



សេចក្តីជូនដំណឹងអត្ថប្រយោជន៍ដែលមាននៅក្រោម M.G.L. ជំពូក 175M ការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារឬខាងវេជ្ជសាស្ត្រទទួលប្រាក់ឈ្នួល (PFML)

ការឈប់សម្រាកដែលមាន

បុគ្គលដែលមានការគ្រប់ដណ្តប់អាចមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកពី
គ្រួសារ និងការសម្រាកព្យាបាលដោយហេតុផលដូចខាងក្រោម៖

- រហូតដល់ 20 ការឈប់សម្រាកខាងវេជ្ជសាស្ត្រដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ ប្រសិនបើពួកគេមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ ដែលធ្វើឱ្យពួកគេពិការពីការងារ។
- រហូតដល់ 12 សប្តាហ៍នៃការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ ដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ដែលទាក់ទងនឹងកំណើត ការសុំកូនចិញ្ចឹម ឬកន្លែងចិញ្ចឹមកូន ដើម្បីថែទាំសមាជិកគ្រួសារ ដែលមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ ឬដោយសារការចាកចេញមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ ដែលកើតចេញពីការពិការ ថាសមាជិកគ្រួសារកំពុងបំពេញភារកិច្ចសកម្ម ឬត្រូវបានដូនដំណឹងអំពីការអំពាវនាវដែលជិតមកដល់ ដើម្បីបំពេញភារកិច្ចសកម្មនៅក្នុងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ។
- បានរកប្រាក់ចូលបានយ៉ាងហោចណាស់ 30 ដងនូវអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានរំពឹងទុក ហើយយ៉ាងហោចណាស់ចំនួន \$6,300 (កែសម្រួលប្រចាំឆ្នាំ) ក្នុងត្រីមាសពេញលេញប្រចាំឆ្នាំ មុននឹងការដាក់ពាក្យសុំ សម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍។

បុគ្គលដែលមានគ្រប់ដណ្តប់ដែលមានសិទ្ធិទទួលបានសម្រាប់ការឈប់សម្រាក ចំនួនសប្តាហ៍ 26 សរុបគិតជាមួយនៃគ្រួសារដែលមានប្រាក់ឈ្នួល និងការឈប់សម្រាកព្យាបាលនៅក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍តែមួយ។

អត្ថប្រយោជន៍

ដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់អត្ថប្រយោជន៍ PFML និយោជកអាចដកការរួមចំណែកប្រាក់បៀវត្សរ៍រហូតដល់ 0.46% (កែសម្រួលប្រចាំឆ្នាំ) ពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់បុគ្គលដែលមានការធានារ៉ាប់រង ឬប្រាក់ចំណូលផ្សេងទៀត។ ប្រាក់ចំណូលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់បុគ្គល ដែលមានការរ៉ាប់រងនឹងកំណត់ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍របស់គាត់ ដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍អតិបរមានៃរហូតដល់ \$1,149.90 (កែសម្រួលប្រចាំឆ្នាំ)។

តើអ្នកណាគឺជាបុគ្គលគ្រប់ដណ្តប់នៅក្រោមច្បាប់?

ជាទូទៅ និយោជកដែលមានសិទ្ធិទទួលបានធានាបុគ្គលគ្រប់ដណ្តប់ ដែលមានសិទ្ធិសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ PFML ប្រសិនបើពួកគេ៖

- មានការគ្រប់ដណ្តប់ដោយការធានារ៉ាប់រងការមិនមានការងារធ្វើ ក្នុងរដ្ឋម៉ាសាឈូសេតស៍ ហើយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលពីនិយោជករដ្ឋម៉ាសាឈូសេតស៍; ឬ
- បុគ្គលដែលធ្វើការអោយខ្លួនឯងដែលរស់នៅ និងធ្វើការនៅរដ្ឋម៉ាសាឈូសេតស៍ ហើយជ្រើសរើសទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល; និង
- ទទួលបានច្រើនជាង 30 ដងនៃអត្ថប្រយោជន៍ដែលរំពឹងទុក និងច្រើនជាង \$6,300 (កែសម្រួលប្រចាំឆ្នាំ) នៅក្នុងត្រីមាសចុងក្រោយដែលបានបញ្ចប់ចំនួន បួន មុនការដាក់ពាក្យសុំអត្ថប្រយោជន៍។

ការធានារ៉ាប់រងសុខភាពការពារកន្លែងធ្វើការ

ជាទូទៅ និយោជកដែលធានារ៉ាប់រងសម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ ឬសម្រាកខាងវេជ្ជសាស្ត្រត្រូវបានផ្តល់មុខងារដូចម្តងរបស់និយោជក ឬមានស្វ័យគ្នា ដែលមានឋានៈដូចគ្នាប្រាក់ឈ្នួល អត្ថប្រយោជន៍ការងារ គណនាខែរយៈពេលវែង និងសេវា និងសេវាសុខភាពការពារគិតត្រឹមថ្ងៃឈប់សម្រាក។

និយោជកត្រូវតែផ្តល់សម្រាប់ តែករណីទៅ ឬមិនមែននោះទេអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងសុខភាពដែលទាក់ទងនឹងការងាររបស់និយោជក ប្រសិនបើមាន កម្រិត និងក្រុមមនុស្សណាមួយនៃការធានារ៉ាប់រងត្រូវបានផ្តល់ជូន ប្រសិនបើនិយោជកបានបន្តធ្វើការជាបន្តបន្ទាប់សម្រាប់រយៈពេលនៃការឈប់សម្រាករបស់ខ្លួន។

ការការពារការងារទាំងនេះមិនអនុវត្តទៅលើសេវាសុខភាពការពារ អ្នករើសការពារពេទ្យ ឬបុគ្គលដែលធ្វើការអោយខ្លួនឯង។

ផែនការឯកជន

ប្រសិនបើនិយោជកផ្តល់ដល់និយោជិកការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ ការឈប់សម្រាកខាងវេជ្ជសាស្ត្រ ឬទាំងពីរ ជាមួយអត្ថប្រយោជន៍ដែលយ៉ាងហោចណាស់ដោយសប្បុរសដូចកត្តានានាដែលបានចែងក្នុងច្បាប់ និយោជកអាចស្នើសុំការលើកលែងពីការបង់វិភាគនានា។ និយោជិកបន្តទទួលបានការការពារពីការរើសអើង និងការសងសឹកនៅក្រោមច្បាប់ព្រមទាំងនៅពេលដែលនិយោជកជ្រើសរើសផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ការឈប់សម្រាកដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល តាមរយៈផែនការឯកជនក្តី។

ឈ្មោះរបស់អ្នកផ្តល់ការធានារ៉ាប់រងឯកជន៖ _____ ផែនការឯកជនគឺសម្រាប់៖ វេជ្ជសាស្ត្រ គ្រួសារ ទាំងពីរ

អាសយដ្ឋាន៖ _____ លេខទូរស័ព្ទ៖ _____

ទីក្រុង, រដ្ឋ និងស៊ីបកូដ៖ _____ រ៉ូបសែ៖ _____

គ្មានការសងសឹក ឬការរើសអើង

- វាក៏ខុសច្បាប់សម្រាប់និយោជកដើម្បីនឹងរើសអើង ឬសកសឹកដល់ទាំងនិយោជិកចំពោះការប្រើប្រាស់សិទ្ធិដែលខ្លួនមានសិទ្ធិទទួលបាននៅក្រោមច្បាប់។
- និយោជិក ឬអ្នកនិយោជិកដែលត្រូវបានរើសអើង ឬការសងសឹកចំពោះការអនុវត្តសិទ្ធិក្រោមច្បាប់ អាចមិនលើសពីបីឆ្នាំបន្ទាប់ពីការរំលោភនេះកើតឡើង បង្កើតបណ្តឹងរដ្ឋប្បវេណីនៅក្នុងតុលាការជាដំបូង ហើយអាចមានសិទ្ធិទទួលបានការខូចខាតចំនួនបីដង។ ប្រាក់ឈ្នួលដែលបាក់បង់របស់គាត់។

ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរឬកង្វល់អំពីសិទ្ធិ PFML របស់អ្នក សូមទូរស័ព្ទទៅលេខ៖

(833) 344-7365 ឬចូលទៅ៖ <https://www.mass.gov/DFML>
សេចក្តីជូនដំណឹងត្រូវបានដាក់កាំងក្រុងទឹកកន្លែងលើកដំបូង នៅក្នុងបរិស្ថានរបស់និយោជក។

