# 带薪病假

# 雇员应该享有权利的通告

从2015年7月1日开始，在马萨储塞州就业的雇员都将享有带薪病假和向雇主请病假的权利。

## 哪些人符合条件？

在马萨储塞州就业的**所有雇员**均有权享受带薪病假。
所有雇员包括全职、兼职、临时以及季节性的雇员。

## 病假有薪吗?

- 如果雇主聘请11位或以上员工，那么雇主必须给所有员工提供带薪 病假。
- 如果雇主聘请的总员工等于或少于10位，则可以不必提供带薪病假。
- 雇主必须按照员工的正常工资支付给员工的带薪病假。

## 如何获取带薪病假?

- 雇员每工作30个小时即可获得**1小时**的病假。
- 雇员每年最多可获得并享用40个小时的病假。
- 若雇员年底还没有用完带薪病假可以带入下一年，最多可将40小时病假带入下一年。
- 雇员自第一天工作起即可获取带薪病假，并可于工作90天后开始享用其获得的病假。

## 何时可以享用带薪病假?

- 当雇员或雇员的孩子、配偶、父母或配偶父母生病、预约看病或受到家庭暴力影响时，雇员可以请病假。
- 雇员请病假的最短时间为1小时。
- 员工需提前通知雇主，不能因为上班迟到而利用作其借口享用带薪病假。
- 雇员不能利用其它目的享用带薪病假，否则可能会被雇主纪律处分。

## 雇主是否可以实施不同的政策吗?

可以。只要雇主遵守《带薪病假》的法律，而且在相同的工作保障条件下，出于相同的原因可以享用至少相同的带薪假时数，那么雇主则可以制定其病假及带薪假的有关规定。

## 报复

- 雇员无权解雇享用带薪病假的雇员，否则被视为报复行为或企图利用法律操控权利。
- 报复行为包括：拒绝雇员使用病假，或拖延支付病假薪金，开除雇员，减少工作时间或故意分配雇员不愿意做的工作等。

## 告知及确认

- 除紧急情况外，雇员需要享用病假，必须提前**告知**雇主。
- 雇主有权要求雇员按照雇主单位的**合理程序**履行告知义务。
- 雇员连续三天或在离职前两周之内使用病假，雇主有权要求雇员提供医生证明。

## 您有疑问吗?

**致电**公平劳动部门：617-727-3465

浏览网页：www.mass.gov/ago/earnedsicktime

Commonwealth of Massachusetts
Office of the Attorney General
July 2016

**麻州**总检察长负责执行《带薪病假》及相关法规。
任何违反《带薪病假》之规定，均属违法行为。
违反马萨诸塞州普通法149章148C（M.G.L. c. 149, § 148C）《带薪病假》之任何条款及其相关法规（940 CMR 33.00）均将受到马萨储塞州普通法149章27C(b)、149章150之（1）、（2）、（4）、(6）段以及（7）段之(b)条文的追究。
**本通知用作告知目的。**
查看相关法律法规全文请登录**www.mass.gov/ago/earnedsicktime。**