CONGEDO PER MALATTIA MATURATO

Notifica di diritti dei dipendenti

A partire dal 1° luglio 2015, i dipendenti del Massachusetts hanno il diritto di maturare e utilizzare il congedo per malattia.

CHI NE HA DIRITTO?

Tutti i dipendenti in Massachusetts possono maturare congedi per malattia, tra cui i dipendenti a tempo pieno, a tempo parziale, temporanei e stagionali.

COME SI MATURA?

- I dipendenti maturano 1 ora di congedo per ogni 30 ore di lavoro.
- I dipendenti possono maturare e utilizzare fino a **40 ore all'anno** se lavorano abbastanza ore.
- I dipendenti che non utilizzato il congedo per malattia maturato alla fine dell'anno possono **trasferire fino a 40 ore**.
- I dipendenti cominciano a maturare congedi per malattia il loro primo giorno di lavoro e possono iniziare a utilizzare i congedi per malattia maturati 90 giorni dopo l'inizio del proprio impiego.

SARÁ RETRIBUITO?

- Se un datore di lavoro ha 11 o più dipendenti, il congedo per malattia maturato deve essere retribuito.
- Per i datori di lavoro con 10 dipendenti o meno, il congedo per malattia maturato potrebbe non essere retribuito.
- Il congedo per malattia retribuito deve essere retribuito con gli stessi tempi e costi della retribuzione regolare.

QUANDO PUÓ ESSERE USATO?

- Un dipendente può usare il congedo per malattia quando il dipendente o un figlio, un coniuge, un genitore o un genitore del coniuge del dipendente è ammalato, ha un appuntamento medico, o deve affrontare le conseguenze di violenza domestica.
- La quantità minima di congedo per malattia che un dipendente può prendere è di un'ora.
- Il congedo per malattia non può essere utilizzato come scusa per un ritardo al lavoro senza un corretto preavviso.
- Uso del congedo per malattia per altri scopi non è consentito e può dare luogo a provvedimenti disciplinari nei confronti del dipendente.

UN DATORE DI LAVORO PUÓ ADOTARRE UNA POLITICA DIVERSA?

Sì. I datori di lavoro possono avere le proprie politiche relative ai congedo per malattia o permessi retribuiti, a condizione che i dipendenti possano utilizzare almeno la stessa quantità di tempo, per gli stessi motivi e con le stesse tutele del lavoro previsti ai sensi della legge sul congedo per malattia maturato.

RITORSIONI

- Dipendenti che utilizzano il congedo per malattia maturato non possono essere licenziati né subire altre ritorsioni per aver esercitato o aver tentato di esercitare i diritti secondo la legge.
- Esempi di ritorsioni: negare l'utilizzo o ritardare la retribuzione di congedo per malattia maturato, licenziamento di un dipendente, detrazione di ore di lavoro, o assegnare al dipendente mansioni indesiderabili.

AVVISO E VERIFICA

- I dipendenti devono **informare** il proprio datore di lavoro prima di utilizzare il congedo per malattia, tranne in casi di emergenza.
- I datori di lavoro possono richiedere ai dipendenti di utilizzare **un sistema di notifica ragionevole** creato dal datore di lavoro.
- Ai dipendenti che si assentano dal lavoro per 3 giorni consecutivi **O** che utilizzano il congedo per malattia nelle 2 settimane precedenti la conclusione del proprio impiego, potrebbe essere richiesto dal datore di lavoro di fornire la documentazione medica.

DOMANDE?

Rivolgetevi a Fair Labor Division al numero 617-727-3465 ○ Inviateci una **e-mail** all'indirizzo earnedsicktime@state.ma.us

Visitate il sito www.mass.gov/ago/earnedsicktime

Commonwealth of Massachusetts
Office of the Attorney General
Italian - July 2015

Non è lecito violare alcuna norma della legge sul congedo per malattia maturato.
La violazione di qualsiasi disposizione della legge sul congedo per malattia maturato, M.G.L. c. 149, § 148C, o di questi regolamenti, 940 CMR 33.00, è soggetta ai paragrafi (1), (2), (4), (6) e (7) della sottosezione (b) di M.G.L c. 149, § 27C(b) e § 150.

Questo avviso ha scopo informativo.

Il testo integrale della legge e dei regolamenti è disponibili presso www.mass.gov/ago/earnedsicktime.