LEI SOBRE LICENÇA MÉDICA NO TRABALHO

Notícia dos Direitos

Começando em 1 de Julho de 2015, trabalhadores em Massachusetts têm direitos a acumular e usar licença médica no trabalho.

QUEM QUALIFICA?

A maioria dos funcionários que trabalham em Massachusetts podem acumular licença médica auferida.

Este inclui empregados em tempo integral, tempo parcial, temporais, e temporários.

SERÁ QUE VAI SER PAGO?

- Se um empregador tem 11 ou mais de 11 funcionários, a licença médica precisa ser paga.
- Se um empregador tem menos de 10 funcionários, a licença médica auferida pode não ser remunerada.
- Licença médica acumulada no trabalho deve ser paga no mesmo horário e com valor salarial regular.

COMO É QUE ACUMULA?

- Funcionários vão acumular uma hora de licença médica para cada 30 horas trabalhadas.
- Funcionários podem acumular e usar **40 horas num ano**, se eles trabalham horas suficientes.
- Funcionários quem não usam todas as suas horas, ao fim do ano podem **transferir até 40 horas** acumuladas para o próximo ano.
- Funcionários **começam a acumular** licença médica no seu primeiro dia de trabalho, e **podem usar** a licença 90 dias após o início de suas atividades profissionais.

QUANDO QUE SE PODE USAR?

- Um funcionário pode usar licença médica quando o funcionário ou seu filho(a), esposo(a), pai/mãe, ou sogro(a) está doente, tem um compromisso médico, ou para cuidar das consequências sofridas pela violência doméstica.
- O tempo mínimo que um funcionário pode usar a licença é de uma hora.
- Licença médica auferida não pode ser utilizada como uma desculpa para chegar tarde ao trabalho sem notificar ao empregador com antecedência sobre seu uso.
- Usando licença médica por razões não cobertas nesta lei não é permitido, e poderá resultar em disciplina por parte do empregador.

PODE UM EMPREGADOR USAR UM REGULAMENTO DIFERENTE?

Sim. Um empregador pode usar um regulamento interno sobre licença médica diferente, desde que cumpra os mínimos propósitos estabelecidos pela lei.

RETALIAÇÃO

- Funcionários **não podem ser demitidos** ou sofrer retaliação por exercer ou tentar exercer seus direitos estabelecidos pela lei.
- Retaliação inclui qualquer ameaça, ação disciplinar, demissão, democão, suspenção, ou redução dos horários de trabalho.

NOTIFICAÇÃO E VERIFICAÇÃO

- Funcionários **precisam notificar** seus empregadores antes de usarem licença médica auferida, exceto nas emergências.
- Empregadores podem solicitar que funcionários utilizem um sistema de notificação sobre o uso de licença médica, estabelecido pelo empregador.
- Se um funcionário está ausente do trabalho por três dias consecutivos **OU** usando licença médica auferida dentro das duas semanas anteriores ao seu desligamento da empresa, o empregador pode solicitar comprovação médica do empregado.

VOCÊ TEM PERGUNTAS?

Chame a Divisão de Relações Trabalhistas: 617-727-3465

Visite www.mass.gov/ago/earnedsicktime **E-Mail** earnedsicktime@state.ma.us

Commonwealth of Massachusetts
Escritório da Procuradora Geral

A lei e as regulações serão garantidas pela Procuradora Geral.

Violações de qualquer provisão da lei de Licença Médica Auferida, M.G.L. c. 149, § 148C, ou estas regulações, 940 C.M.R. 33.00 serão sujeitas aos parágrafos (1), (2), (4), (6) e (7) de subseção (b) de M.G.L c. 149, §27C(b) e a §150.

Esta noticia é para informação.

A lei e as regulações estão no website: www.mass.gov/ago/earnedsicktime