

# LEI SOBRE LICENÇA MÉDICA NO TRABALHO

## Notícia dos Direitos

Começando em 1 de Julho de 2015, trabalhadores em Massachusetts têm direitos a acumular e usar licença médica no trabalho.

### QUEM QUALIFICA?

A maioria dos funcionários que trabalham em Massachusetts podem acumular licença médica auferida.

Este inclui empregados em tempo integral, tempo parcial, temporais, e temporários.

### COMO É QUE ACUMULA?

- Funcionários vão acumular uma hora de licença médica para cada 30 horas trabalhadas.
- Funcionários podem acumular e usar **40 horas num ano**, se eles trabalham horas suficientes.
- Funcionários quem não usam todas as suas horas, ao fim do ano podem **transferir até 40 horas** acumuladas para o próximo ano.
- Funcionários **começam a acumular** licença médica no seu primeiro dia de trabalho, e **podem usar** a licença 90 dias após o início de suas atividades profissionais.

### SERÁ QUE VAI SER PAGO?

- Se um empregador tem 11 ou mais de 11 funcionários, a licença médica precisa ser paga.
- Se um empregador tem menos de 10 funcionários, a licença médica auferida pode não ser remunerada.
- Licença médica acumulada no trabalho deve ser paga no mesmo horário e com valor salarial regular.

### QUANDO QUE SE PODE USAR?

- Um funcionário pode usar licença médica quando o funcionário ou seu filho(a), esposo(a), pai/mãe, ou sogro(a) está doente, tem um compromisso médico, ou para cuidar das consequências sofridas pela violência doméstica.
- O tempo mínimo que um funcionário pode usar a licença é de uma hora.
- Licença médica auferida não pode ser utilizada como uma desculpa para chegar tarde ao trabalho sem notificar ao empregador com antecedência sobre seu uso.
- Usando licença médica por razões não cobertas nesta lei não é permitido, e poderá resultar em disciplina por parte do empregador.

### PODE UM EMPREGADOR USAR UM REGULAMENTO DIFERENTE?

Sim. Um empregador pode usar um regulamento interno sobre licença médica diferente, desde que cumpra os mínimos propósitos estabelecidos pela lei.

### RETALIAÇÃO

- Funcionários **não podem ser demitidos** ou sofrer retaliação por exercer ou tentar exercer seus direitos estabelecidos pela lei.
- Retaliação inclui qualquer ameaça, ação disciplinar, demissão, demissão, suspensão, ou redução dos horários de trabalho.

### NOTIFICAÇÃO E VERIFICAÇÃO

- Funcionários **precisam notificar** seus empregadores antes de usarem licença médica auferida, exceto nas emergências.
- Empregadores podem solicitar que funcionários utilizem um sistema de notificação sobre o uso de licença médica, estabelecido pelo empregador.
- Se um funcionário está ausente do trabalho por três dias consecutivos **OU** usando licença médica auferida dentro das duas semanas anteriores ao seu desligamento da empresa, o empregador pode solicitar comprovação médica do empregado.

### VOCÊ TEM PERGUNTAS?

**Chame** a Divisão de Relações Trabalhistas: 617-727-3465 **Visite** [www.mass.gov/ago/earnedsicktime](http://www.mass.gov/ago/earnedsicktime)



Commonwealth of Massachusetts  
Escritório da Procuradora Geral  
Portuguese - July 2016

A lei e as regulações serão garantidas pela Procuradora Geral.

Violações de qualquer provisão da lei de Licença Médica Auferida, M.G.L. c. 149, § 148C, ou estas regulações, 940 C.M.R. 33.00 serão sujeitas aos parágrafos (1), (2), (4), (6) e (7) de subseção (b) de M.G.L. c. 149, §27C(b) e a §150.

Esta notícia é para informação.

A lei e as regulações estão no website: [www.mass.gov/ago/earnedsicktime](http://www.mass.gov/ago/earnedsicktime)