

**Nome, endereço e número de telefone da Agência de trabalho temporário**

--

**Ordem De Serviço**

Método de entrega  Por correios dos EUA para endereço residencial  
 Pessoalmente  
 via eletrónica à : \_\_\_\_\_

Data de entrega: \_\_\_\_\_

<b>Nome do requerente/trabalhador</b>		<b>Endereço residencial do requerente/trabalhador: rua, cidade, estado, código postal</b>		
<b>Telefone do requerente/trabalhador</b>	<b>Correio eletrónico do requerente/trabalhador</b>	<b>Nº da ordem de serviço</b>	<b>Data de atribuição de trabalho</b>	
<b>Nome do empregador no local de trabalho</b>	<b>Endereço do empregador no local de trabalho</b>		<b>O empregador está em greve ou bloqueio?</b>	
<b>Nome da pessoa a contactar no local de trabalho</b>	<b>Nº telefone da pessoa a contactar</b>	<b>Correio eletrónico da pessoa a contactar</b>	<b>Endereço do local de trabalho</b>	

<b>Descrição e natureza do trabalho atribuído</b>	<b>Será fornecida formação especial para funções específicas necessárias para o trabalho. Se for sim, forneça detalhes</b>
	<input type="checkbox"/> Nada <input type="checkbox"/> Sim Especifique:

<b>Data de início do trabalho</b>	<b>Duração antecipada de trabalho</b>	<b>Hora de início</b>	<b>Hora de saída antecipada</b>	<b>Horas extras antecipada</b>

	<b>Descrição</b>	<b>Valor total das taxas/encargos</b>	<b>Pago</b>	<b>Recibo fornecido</b>
<b>Roupas especiais, acessórios, ferramentas, equipamentos de segurança e proteção</b>				
<b>Refeições fornecidas pela agência ou pelo empregador no local de trabalho</b>				
<b>Transporte fornecido pela agência ou pelo empregador no local de trabalho</b>				
<b>Outros (Especifique)</b>				

**\*O capítulo 149, secção 159C das Leis Gerais de Massachusetts limita as taxas ou encargos que podem ser cobradas pelas agências de trabalho temporário aos requerentes ou trabalhadores. As agências devem rever a lei e a legalidade dessas taxas na sua totalidade. Agências de trabalho temporário não podem deduzir taxas e encargos do salário de um trabalhador. Além disso, a Secção 159C requer que um contrato escrito seja firmado entre a agência de trabalho temporário e o candidato ao emprego ou trabalhador para o pagamento de qualquer taxa por um bem ou serviço, e que esse contrato seja escrito numa linguagem em que o candidato ou trabalhador entenda que a compra é voluntária e que a agência de trabalho temporário não beneficiará de qualquer taxa cobrada por esses bens ou serviços. Anexe o contrato(s) referente(s) a esta ordem de serviço.**

<b>Taxa de compensação ou salários a serem pagos</b>	<b>Dia de pagamento</b>	<b>De acordo com as leis gerais de massachusetts, captulo 152, § 25a, os empregadores são obrigados a fornecer seguro de indemnização por acidente de trabalho a todos os seus trabalhadores. Escreva em baixo o nome, endereço e numero de telefone da companhia de seguros.</b>
\$		

**A lei geral de Massachusetts no seu capítulo 149, secção 159c exige que todas as agências de trabalho temporário forneçam, no mínimo todas as informações alistadas acima. Nada impede que uma agência de trabalho temporário indique um trabalhador para um trabalho por telefone, mas essa indicação telefónica tem de cumprir com os requisitos de comunicação desta secção, e deve ser confirmada por escrito pela agência de trabalho temporário e enviada ao trabalhador antes do fim do primeiro período de pagamento. O Direito dos Trabalhadores Temporários de Conhecer a Lei é administrada pelo: Departamento de Normas Laborais, 100 Cambridge Street, Suite 500, Boston, MA 02114; (617) 626-6970.**