



## 美国麻省的法律给临时工人

YOUR RIGHTS UNDER THE MASSACHUSETTS TEMPORARY WORKERS RIGHT TO KNOW LAW

### 招聘机构必须为您提供工作的基本信息

法律规定招聘机构是以书面形式通知你基本信息相关他们派你去做任何工作任务。这就是所谓工作订单 (job order)。你有权通知招聘机构你希望他们如何交给你这项工作订单，例如通过电子邮件, 邮件, 或者如果您想个人去办公室拿这份工作订单。招聘机构必须至少提供给你以下的信息:

- 招聘机构的名称，地址和电话号码;
- 薪水和领薪日期;
- 开工日期和预计工作期限;
- 每天开工时间和预料结束时间;
- 如果有一场罢工或停工;
- 招聘机构或公司是否将会提供任何膳食或提供交通工具;
- 该职位是否有着装规定，工具，执照，或培训;
- 工作现场的名称，地址，电话号码。

招聘机构可以通过电话给你这些信息，但机构必须在首付期结束之前邮寄这些信息给你。

如果招聘机构知道你的工作订单有改变，他们必须尽快告诉你。

如果招聘机构不为你提供一个工作订单, 和你要投诉他们，请打电话到劳工部 (617) 626-6970。招聘机构不能开除你或给你一个糟糕的工作因为你投诉他们。

如果您正被聘用涉及一个专业的职位或担任秘书或行政助理职务，招聘机构不必须为您提供工作订单。

### 招聘机构与工作现场的雇主不能向您收取费用对于:

- 与该招聘机构登记;
- 给你工作任务;
- 做药物测试，为你提供银行卡，借记卡，优惠券，招聘机构提供给你的现金支票超不能超过实际成本;
- 做刑事罪犯记录检查 (CORI);
- 如果是必须, 还是自愿使用交通服务, 该费用是不得超过3%你的日常工资，或实际成本，以较少者为 准;
- 任何产品或服务, 包括交通费用使你赚不到马萨诸塞州的最低工资;
- 招聘机构与上班场所的雇主不能强迫你买他们的产品，除非你想购买它。

招聘机构必须退还您合理的交通费用，如果他们给你一份不存在的工作。

这不包括派你去现场求职面试的交通费用。

### 招聘机构不能:

- 故意提供虚假，欺骗，或具误导性的资料;
- 强迫你去逼你不想逼的工作任务;
- 保持你个人财物, 和拒绝归还给你;
- 向你收取非法费用;
- 解雇你或给你一个糟糕的工作，因为你在运用本法的权利;
- 派你执行一个非法的工作任务;
- 派一个该在上学的未成年人执行工作任务;
- 派你执行一个需要获得特别许可证的工作任务, 但你没有该许可证;
- 派你去一个工作场所而没有告诉你那个工作场所有罢工或停工。

有关进一步关于法律给临时工人或要投诉的信息，请打电话给劳工部 (617) 626-6970，或游览 [www.mass.gov/dols/epsap](http://www.mass.gov/dols/epsap)。这项法律是由劳工部 (DLS) 总检察长办公室公平劳动分工执行管制。此项法律是适用于“招聘机构”, (例如: 招聘临时工机构) 由法律定义。

工作场所的通知: 这工作场所的通知符合麻省第149, 第159C一般法律, 这条法律要求招聘机构贴此通知在求职者和工人可以容易地看到的地方。