

## **Lanzamiento de TI de octubre - Mejoras al portal del programa de BRC**

El FBI autoriza al Departamento de Educación y Atención Temprana (EEC, por sus siglas en inglés) a realizar verificaciones de antecedentes penales (BRC) bajo dos autoridades separadas de huellas dactilares para los programas con licencia o financiados por el EEC. Los programas de cuidado infantil familiar (FCC), grupales y de edad escolar (GSA), financiados (FND) y las agencias afiliadas (AA) se rigen por una de estas autoridades, mientras que los programas residenciales y de colocación se rigen por la otra.

Los siguientes cambios entrarán en vigor el **15 de octubre de 2025** y alinearán al EEC con los requisitos federales. *Nota: El proceso de BRC de un titular de licencia del programa no ha cambiado.*

### **Renovaciones:**

La verificación de antecedentes penales tiene una validez de tres años a partir de la fecha en que se tomaron las huellas dactilares. El período de renovación comienza 120 días antes de la fecha de vencimiento.

### **Cambios en el proceso de renovación para todos los usuarios del portal del programa de BRC (titulares de licencias y administradores del programa de BRC)**

- El portal del programa de BRC dejará de actualizar automáticamente las fechas de huellas dactilares, renovación o idoneidad de un candidato cuando estas provengan de envíos realizados bajo otra organización paraguas.
- De ahora en adelante, los titulares de licencias o los administradores del programa de BRC deberán presentar una renovación individual por cada candidato que trabaje bajo su propia organización paraguas.
- Una vez completada la renovación, la organización paraguas recibirá una nueva carta de determinación de idoneidad para dicho candidato en el portal del programa de BRC.

### **Transferencias de idoneidad**

Cuando un candidato se traslada de un puesto u organización a otra nueva, el EEC tiene la autoridad para transferir su determinación final de idoneidad en determinadas circunstancias.

El proceso comienza cuando el candidato firma un formulario de consentimiento. Tras recibir dicho formulario, el EEC determina si existe una determinación final de idoneidad válida en el

expediente, lo que significa que el EEC concluyó previamente que el candidato era “idóneo” o “no idóneo” para el empleo. No todos los candidatos con una determinación final de idoneidad válida son elegibles para una transferencia.

Si el EEC ha determinado que el candidato es idóneo, le enviará por correo electrónico la encuesta de determinación de idoneidad para que la complete. En función de las respuestas del candidato, el EEC podrá transferir la determinación final de idoneidad al nuevo puesto o programa, o bien solicitarle que complete un nuevo proceso de BRC.

[Lea la política de transferencia de idoneidad.](#)