



# Avviso di sussidi disponibili, Leggi del Massachusetts Capitolo 175M

## Congedo retribuito per motivi familiari e per malattia (PFML)

### Congedo retribuito

Le persone coperte da questo provvedimento possono ricevere il suddetto sussidio per i seguenti motivi:

- fino a 20 settimane di assenza retribuita per malattia, per ogni anno di copertura, se hanno seri problemi di salute che li rendono inabili al lavoro.
- fino a 12 settimane di assenza retribuita per motivi di famiglia, per ogni anno di copertura, in caso di nascita o adozione di un bambino, affidamento del minore in casa-famiglia, o per assistere a un familiare in gravi condizioni di salute o per altre esigenze qualificanti se un familiare presta servizio nelle Forze Armate o stia per essere richiamato a prestarvi servizio.
- fino a 26 settimane di assenza retribuita ogni anno per assistere un familiare coperto da questo provvedimento e che sia in gravi condizioni di salute.

**I dipendenti possono ricevere fino a un massimo di 26 settimane di sussidio complessivo, per ogni singolo anno di copertura.**

### Il sussidio

Per finanziare il PFML, i datori di lavoro deducono dalla busta paga fino allo 0.344% (aggiustato annualmente) della retribuzione o da altri compensi pagati al lavoratore. L'ammontare del sussidio dipende dalla retribuzione settimanale dell'assistito, con un tetto massimo di 1,084.31 dollari alla settimana (aggiustati annualmente).

### Quali sono gli individui coperti, secondo la legge?

In generale, un lavoratore si qualifica per il congedo retribuito per motivi familiari e per malattia se:

- È coperto da un'assicurazione contro la disoccupazione in Massachusetts ed è stipendiato in Massachusetts; oppure
- È un lavoratore autonomo che risiede e lavora in Massachusetts e decide di aderire al programma; oppure
- Guadagna più di 30 volte il sussidio previsto e più di 5,700 dollari (aggiustato annualmente) negli ultimi quattro trimestri completi precedenti alla domanda di sussidio.

•

#### Protezione lavoro

In generale, un dipendente che abbia preso un'assenza retribuita in base alla legge deve essere riadesso alla posizione lavorativa precedente o a una posizione analoga, con lo stesso livello gerarchico, stipendio, benefici retributivi, crediti connessi all'anzianità e livello di anzianità lavorativa che aveva quando è iniziata l'assenza. *Questa protezione del posto di lavoro non si applica a ex dipendenti, lavoratori a contratto o autonomi.*

#### Copertura sanitaria

Il datore di lavoro deve continuare a contribuire all'assicurazione sanitaria connessa all'attività lavorativa del dipendente, al livello e alle condizioni con cui la copertura sanitaria sarebbe stata fornita se il dipendente avesse lavorato senza interruzioni per tutta la durata di tale assenza.

### Divieto di ritorsione o discriminazione

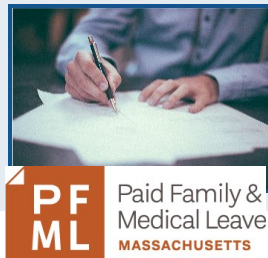
- È illegale, per un datore di lavoro, discriminare o applicare ritorsioni contro un dipendente che esercita i suoi diritti.
- Un dipendente o ex-dipendente che sia stato discriminato o abbia subito ritorsioni per aver esercitato un diritto attribuitogli dalla legge può, entro tre anni dalla data in cui sono avvenuti i fatti, avviare una causa civile in tribunale e potrebbe aver diritto a un risarcimento pari a tre volte il salario perso.

### Assicurazioni private

Se il datore di lavoro offre una copertura sanitaria privata o per congedo retribuito o entrambi, a condizioni almeno pari al PFML, può chiedere l'esenzione dal versamento dei contributi PFML. I dipendenti continuano a essere protetti dalla legge contro ritorsioni o discriminazioni anche se il datore di lavoro offre loro una copertura privata.

**In caso di dubbi o domande sul sussidio PFML chiamare il: (833) 344-7365 o visitare il sito:**

**<https://www.mass.gov/DFML>**



**PF  
ML** Paid Family &  
Medical Leave  
MASSACHUSETTS