



ដំណឹងនៃអត្ថប្រយោជន៍ មានជូនក្រោម M.G.L. ជំពូក 175M

ការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និង ជម្ងឺ

ការឈប់សម្រាកគឺមានជូន

បុគ្គលដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់នឹងអាចផ្តល់ជូនសម្រាប់ការឈប់សម្រាក សម្រាប់គ្រួសារ និងព្យាបាលជម្ងឺ សម្រាប់ព័ត៌មានខាងក្រោម ៖

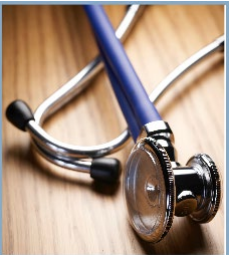
- រហូតដល់ 20 សប្តាហ៍ នៃការឈប់សម្រាកព្យាបាលជម្ងឺទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ បើពួកគេមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ ដែលធ្វើមិនឱ្យពួកគេអាចធ្វើការបាន ។
- រហូតដល់ 12 សប្តាហ៍នៃការសម្រាកគ្រួសារដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ដែលទាក់ទងនឹងកំណើត ការសុំកូនចិញ្ចឹម ឬការដាក់កន្លែងចិញ្ចឹមកូន ដើម្បីថែទាំសមាជិកគ្រួសារដែលមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរដោយសារតែមានលក្ខណៈសម្បត្តិ គ្រប់គ្រាន់ដែលកើតឡើងដោយសារអង្គហេតុ ថាសមាជិកគ្រួសារម្នាក់កំពុងបំពេញភារកិច្ចសកម្មភាពត្រូវបានជូនដំណឹងអំពី ការកោះហៅមកបំពេញភារកិច្ចសកម្មភាពនៅក្នុងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ។
- រហូតដល់ 26 សប្តាហ៍ នៃការសម្រាកសម្រាប់គ្រួសារទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល ក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ ដើម្បីថែទាំសមាជិកគ្រួសារដែលជាសមាជិក សេវាត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដែលមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ ។

បុគ្គលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ ដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិសម្រាប់ចំនួនមិនលើសពី 26 សប្តាហ៍សរុប នៃ គ្រួសារដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលនិងការឈប់សម្រាកព្យាបាលក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍តែមួយ ។

អត្ថប្រយោជន៍

ដើម្បីផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍PFML និយោជកអាចដកការបរិច្ចាគពីប្រាក់ខែរហូតដល់ 0.344% (កែតម្រូវជារៀងរាល់ឆ្នាំ) ពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់ បុគ្គលម្នាក់ៗ ឬប្រាក់រកចូលផ្សេងទៀត ។ ប្រាក់ចំណូលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់បុគ្គលដែលគ្របដណ្តប់នឹងកំណត់ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ របស់គាត់ឬនាងសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍អតិបរមារហូតដល់ \$1,084.31 (កែតម្រូវជារៀងរាល់ឆ្នាំ) ។

តើនរណាត្រូវបានគ្របដណ្តប់នៅក្រោមច្បាប់ ?



ជាទូទៅ កម្មករមានសិទ្ធិក្នុងនាមជាបុគ្គលគ្របដណ្តប់នៅក្រោមអត្ថប្រយោជន៍ការសម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ ឬ ជម្ងឺប្រសិនបើ ៖

- គាត់គឺត្រូវបានគ្របដណ្តប់នៅក្រោមការធានារ៉ាប់រងគ្មានការងារ ក្នុងរដ្ឋម៉ាសាឈូសេតស៍ ហើយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលដោយ និយោជករដ្ឋម៉ាសាឈូសេតស៍; ឬ
- គាត់ គឺជាបុគ្គលដែលធ្វើការឱ្យខ្លួនឯង ដែលរស់នៅនឹងធ្វើការក្នុងរដ្ឋម៉ាសាឈូសេតស៍ ហើយជ្រើសចូលរួមក្នុងកម្មវិធី; ហើយ
- គាត់បានរកចូលចំនួនច្រើនជាង 30 ដងនៃអត្ថប្រយោជន៍ រំពឹងទុកនិងជាង \$5,700 (កែសម្រួលជារៀងរាល់ឆ្នាំ) នៅ ត្រីមាសចុងក្រោយដែលបានបញ្ចប់មុនពេលដាក់ពាក្យសុំអត្ថប្រយោជន៍ ។

ការការពារការងារ

ជាទូទៅនិយោជកម្នាក់ដែលបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលមកពីការសម្រាក សម្រាប់គ្រួសារឬថ្ងៃព្យាបាលត្រូវបានស្តារឡើងវិញទៅឋានៈមុនរបស់ និយោជកឬទៅឋានៈស្មើគ្នាដោយមានឋានៈការងារប្រាក់ខែ អត្ថប្រយោជន៍ការងារប្រាក់កម្ចីសេវាកម្មរយៈពេលនិងអតីតភាព ការងារគិតចាប់ពីថ្ងៃចាកចេញ ។

ការការពារការងារទាំងនេះ មិនអាចអនុវត្តលើអតីតនិយោជិត អ្នកចុះ កិច្ចសន្យាឯករាជ្យ ឬ បុគ្គលធ្វើការឱ្យខ្លួនឯងឡើយ ។

ការធានារ៉ាប់រងសុខភាព

និយោជកត្រូវតែបន្តផ្តល់រួមចំណែកដល់អត្ថប្រយោជន៍ធានា រ៉ាប់រងសុខភាពទាក់ទងនឹងការងាររបស់និយោជិត ប្រសិនបើ មាននៅកម្រិតនិងក្រោមលក្ខខណ្ឌគ្របដណ្តប់នឹងត្រូវផ្តល់ជូន ប្រសិនបើនិយោជិតនៅតែបន្តធ្វើការក្នុងរយៈពេលឈប់ សម្រាកនេះ ។

គ្មានការសងសឹកឬការរើសអើង

- វាគឺខុសនឹងច្បាប់សម្រាប់និយោជកម្នាក់ដើម្បីរើសអើង ឬសងសឹកប្រឆាំង និយោជិតម្នាក់ចំពោះការប្រើប្រាស់សិទ្ធិណាមួយដែលខ្លួន មានអាការៈទទួលបាននៅក្រោមច្បាប់ ។
- និយោជិត ឬអតីតនិយោជកដែលត្រូវបានរើសអើសឬសងសឹកប្រឆាំងសម្រាប់ការប្រើប្រាស់សិទ្ធិណាមួយដែលខ្លួនមានអាការៈទទួល បាននៅក្រោមច្បាប់ ដែលលើសពីបីឆ្នាំក្រោយពីការប្រព្រឹត្តបំពានកើតឡើងបង្កើតដើមបណ្តឹងរដ្ឋប្បវេណីនៅក្នុងតុលាការកំពូលហើយអាច មានសិទ្ធិទទួលបានសំណងការខូចខាតចំនួនបីដងនៃការបាត់បង់ប្រាក់ឈ្នួលរបស់គាត់ឬនាង ។

ផែនការឯកជន

ប្រសិនបើនិយោជកផ្តល់ឱ្យនិយោជិតនូវប្រាក់ឈ្នួលសម្រាកសម្រាប់គ្រួសារសម្រាកព្យាបាលជំងឺឬទាំងពីរដោយមានអត្ថប្រយោជន៍ដែលយ៉ាងហោចណាស់មានលក្ខណៈសប្បុរសនៅក្រោមច្បាប់ដែលបានផ្តល់ឱ្យនិយោជកអាចស្នើសុំការលើកលែងពីការបង់វិភាគទាន ។ និយោជិតនៅតែត្រូវបានការពារពីការរើសអើងនិងការសងសឹក ក្រោមច្បាប់ទោះបីជានិយោជកជ្រើសរើសផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ឈប់សម្រាកដោយបង់ប្រាក់តាមផែនការឯកជនក៏ដោយ ។



**ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរឬកង្វល់អំពីសិទ្ធិស្តីពីការសម្រាកសម្រាប់គ្រួសារឬព្យាបាលជម្ងឺ សូមទូរស័ព្ទទៅលេខ ៖
(833) 344-7365 ឬចូលទៅ ៖ <https://www.mass.gov/DFML>**

សេចក្តីជូនដំណឹងនេះត្រូវបានដាក់បង្ហាញក្នុងកន្លែងសាធារណៈ នៅក្នុងទីធ្លានិយោជក ។



បានកែសម្រួល
7/2021