



MAURA HEALEY
ATTORNEY GENERAL

THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS
OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL
ONE ASHBURTON PLACE
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

(617) 727-2200
(617) 727-4765 TTY
www.mass.gov/ago

PARA DIVULGAÇÃO IMEDIATA
30 de dezembro de 2022

CONTATO COM A MÍDIA:
Roxana Martinez-Gracias
(617) 727-2543

**PROCURADORA HEALEY AVISA O PÚBLICO SOBRE O AUMENTO DO SALÁRIO
MÍNIMO EM 2023**

Salário mínimo definido aumentará para US\$15 em 1º de janeiro de 2023; Pôsteres de salários e horas da Procuradoria disponíveis em sete idiomas

BOSTON – A Procuradora-Geral Maura Healey está lembrando aos funcionários e empregadores que o salário mínimo do estado aumentará para US\$ 15 por hora a partir de 1º de janeiro de 2023.

A Procuradoria-Geral também disponibilizou [pôsteres de salários e horas](#) que os empregadores são obrigados a exibir em inglês e em qualquer outro idioma falado por cinco por cento ou mais da força de trabalho do empregador, e para o qual um aviso traduzido nesse idioma está disponível no Escritório da Procuradoria. O [pôster está disponível](#) em sete idiomas e em formatos que empregadores, trabalhadores, membros do público e organizações podem acessar facilmente e gratuitamente.

“Por meio de ações de fiscalização, educação, divulgação e colaboração com nossos parceiros comunitários e agências governamentais, nossa Divisão de Trabalho Justo trabalha arduamente para garantir que trabalhadores e empregadores estejam cientes de seus direitos e obrigações perante a lei”, disse a Procuradora-Geral Healey. “Estamos emitindo este aviso para que todos os trabalhadores e empregadores estejam cientes do próximo aumento do salário mínimo em Massachusetts e para que o público saiba que meu escritório pode ajudar com qualquer dúvida”.

Em junho de 2018, Massachusetts [promulgou uma lei](#) que estabelece o aumento do salário mínimo a cada ano até atingir \$ 15,00 em 2023. Os funcionários com gorjeta também receberão um aumento em 1º de janeiro de 2023, e devem receber um mínimo de \$ 6,75 por hora, desde que suas gorjetas os levam a pelo menos US\$ 15 por hora. Se o valor total da hora do funcionário, incluindo as gorjetas, não for igual a US\$ 15 no final do turno, o empregador deverá compensar a diferença.

Cópias gratuitas do cartaz de Salários e Horas da Procuradoria estão disponíveis em inglês, chinês, crioulo haitiano, khmer, português, espanhol e vietnamita no [site](#) da Divisão de Trabalho Justo da Procuradoria para download e impressão. Para solicitar uma cópia em papel, visite www.mass.gov/ago/fldposter ou ligue para (617) 727-3465. Os empregadores em Massachusetts devem afixar o cartaz de salário e horas da Procuradoria em um local visível no local de trabalho em inglês e em qualquer outro idioma usado por mais de 5% de sua força de trabalho.

A Divisão de Trabalho Justo da Procuradoria-Geral aplica leis que protegem os trabalhadores, incluindo salário mínimo, pagamento pontual de salários, horas extras, licença médica ganha, trabalho infantil, pagamento de prêmio aos domingos e feriados, licitação pública de construção e leis salariais vigentes. Também protege os funcionários da exploração e do roubo de salários por meio de parcerias sólidas e da educação da comunidade. Para aumentar os recursos disponíveis para as vítimas de roubo de salário, a Procuradoria-Geral trabalha com parceiros da comunidade, faculdades de direito e advogados privados para organizar clínicas mensais gratuitas de roubo de salário na Suffolk Law School, em Boston. Essas clínicas fazem parte de um esforço para combater o roubo de salários e a exploração de trabalhadores entre populações vulneráveis, incluindo trabalhadores imigrantes e de baixa renda no estado. Para obter mais informações e uma programação das próximas clínicas, clique [aqui](#).

Durante o ano fiscal de 2022, a Divisão de Trabalho Justo avaliou [mais de US\\$ 11,8 milhões](#) em restituições e multas contra empregadores em nome dos trabalhadores de Massachusetts.

Os trabalhadores que acreditam que seus direitos foram violados no local de trabalho podem registrar uma reclamação em www.mass.gov/ago/fld ou ligar para a Fair Labor Hotline do escritório em (617) 727-3465. Mais informações sobre as leis estaduais de salários e horas também estão disponíveis em vários idiomas [aqui](#).

#####