



MAURA HEALEY
ATTORNEY GENERAL

LA MANCOMUNIDAD DE MASSACHUSETTS
OFICINA DE LA FISCAL GENERAL
ONE ASHBURTON PLACE
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

(617) 727-2200
(617) 727-4765 TTY
www.mass.gov/ago

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA
Diciembre 30, 2022

CONTACTO DE MEDIOS:
Roxana Martinez-Gracias
(617) 727-2543

**LA FISCAL GENERAL HEALEY INFORMA AL PÚBLICO SOBRE AUMENTO DE
SALARIO MÍNIMO EN EL 2023**

*El Salario Mínimo Aumentará a \$15 el 1 de enero de 2023; Los Carteles de Salarios y Horas
Están Disponibles en 7 Idiomas*

BOSTON – Fiscal General Maura Healey les recuerda a los empleados y empleadores que el salario mínimo del estado aumentará a \$14.25 por hora a partir del 1 de enero del 2022.

La Oficina de la Fiscal General Healey también ha puesto a disposición [un cartel de Salarios y Horas](#) que los empleadores deben mostrar en inglés y cualquier otro idioma que hable el cinco por ciento o más de la fuerza laboral del empleador, y por cual un aviso traducido de la Oficina de la Fiscal General está disponible en ese idioma. El [cartel está disponible](#) en siete idiomas y en formatos que empleados y empleadores, miembros del público, y organizaciones pueden alcanzar fácilmente, gratuitamente.

“A través de acciones de cumplimiento, educación, divulgación y colaboración con nuestros socios comunitarios y agencias gubernamentales, nuestra División de Trabajo Justo trabaja arduamente para garantizar que los trabajadores y los empleadores conozcan sus derechos y obligaciones según la ley,” dijo Fiscal General Maura Healey. “Estamos emitiendo este aviso para que todos los trabajadores y empleadores estén al tanto del próximo aumento del salario mínimo en Massachusetts, y para que el público sepa que mi oficina puede ayudar con cualquier pregunta”

En junio de 2018, Massachusetts promulgó una [nueva ley](#) que establece el salario mínimo para aumentar cada año hasta que llega \$15.00 en 2023. Los empleados que reciben propinas también recibirán un aumento el 1 de enero de 2023, y se les debe pagar un mínimo de \$6.75 por hora siempre que sus propinas alcancen al menos \$15 por hora. Si la tarifa por hora total para el empleado, incluidas las propinas, no es igual a \$15 al final del turno, el empleador debe completar la diferencia.

Las copias gratuitas del cartel de Salarios y Horas de la Fiscal General están disponibles en inglés, chino, criollo haitiano, jemer, portugués, español y vietnamita en el [sitio de web](#) de la División de Trabajo Justo de la Fiscal General para descargar e imprimir. Para solicitar una copia de papel, visite www.mass.gov/ago/fldposter o llame al (617) 727-3465. Empleadores en

Massachusetts deben exhibir los carteles de Salarios y Horas de la Oficina de la Fiscal General en una ubicación visible en el lugar de trabajo en inglés y cualquier otro idioma utilizado por más de cinco por ciento de la fuerza laboral.

La División de Trabajo Justo de la Fiscal General hacer cumplir las leyes que protegen a los trabajadores, incluido el salario mínimo, el pago puntual de los salarios, horas extras, tiempo de enfermedad ganado, el trabajo infantil, pago de prima de domingos y festivos, y la licitación de construcción pública y las leyes de salarios prevalecientes. También se proteger a los empleados de explotación y robos de salario a través de asociaciones sólidas y educación a la comunidad. Para aumentar recursos disponibles a víctimas de robos de salario, la Oficina de la Fiscal General trabaja con socios de comunidad, facultades de derecho, abogados privados para organizar un clínica gratuita de robos de salario en el Facultad de Derecho de Suffolk (Suffolk Law School) en Boston. Estas clínicas son parte de un esfuerzo para abordar el robo de salarios y la explotación de los trabajadores entre las poblaciones vulnerables, incluidos los trabajadores inmigrantes y de bajos salarios en el estado. Para más información y un calendario de las próximas clínicas, por favor haga clic [aquí](#).

En el año fiscal 2022, la División [evaluó más de \\$11.8 millón](#) en restitución y sanciones contra los empleadores en nombre de los trabajadores de Massachusetts.

Los trabajadores que creen que se han violado sus derechos en el lugar de trabajo pueden presentar una queja en www.mass.gov/ago/fltd, o llamar a la Línea Directa de Trabajo Justo de la oficina al (617) 727-3465. Más información sobre las leyes estatales de salarios y horas también está disponible en varios idiomas esta [aquí](#).

#####