



# 매사추세츠 일반법 제 175M장에 의한 혜택에 대한 공지

## 유급 가족 및 의료 휴가/병가

### 사용 가능한 휴가

대상자는 다음과 같은 이유로 가족 및 의료 휴가/병가를 받을 수 있습니다:

- 건강 상태가 심각하여 일을 할 수 없는 경우 최대 20주의 유급 의료 휴가/병가 혜택을 받을 수 있습니다.
- 자녀의 출산, 입양 또는 위탁보육과 관련되거나, 심각한 건강 상태를 가진 가족을 돌보기 위하여, 또는 가족 구성원이 현역으로 복무 중이거나 곧 군대에서 급히 현역으로 복귀해야 한다는 통보를 받은 위급 상황인 경우, 급여 연도에 최대 12주의 유급 가족 휴가 혜택을 받을 수 있습니다.
- 건강 상태가 심각한 가족 중 한 명을 돌보기 위해 최대 26주의 유급 가족 휴가 혜택을 받을 수 있습니다.

**대상자는 단일 혜택 연도에 유급 가족 및 의료 휴가/병가를 합산하여 총 26주 이하의 기간을 받을 수 있습니다.**

### 혜택

유급 가족 및 의료 휴가/병가(PFML) 혜택에 자금을 조달하기 위해 고용주는 보험 대상자의 임금 또는 기타 소득에서 최대 0.318%(연간 조정)의 급여 기여금을 공제 할 수 있습니다. 대상자의 한 주당 평균 소득에 따라 최대 주당 1,129.82달러(연간 조정)의 혜택 금액이 결정됩니다.

### 법에 따르면 대상자가 누구입니까?

일반적으로 근로자는 다음과 같은 경우 유급 가족 및 의료 휴가/병가 혜택을 받을 수 있는 대상자로서 자격을 갖추니다.

- 해당 근로자가 매사추세츠 주 실업보험에 들어 있고 또 매사추세츠 주 고용주가 임금을 지급합니다. 또는
- 해당 근로자가 매사추세츠 주에 거주하며 일하는 자영업자이고 프로그램에 참여하기로 선택합니다. 그리고
- 해당 근로자가 급여 신청 전 지난 총 4분기 동안 기대하는 혜택의 30배 이상과 6,000달러(연간 조정) 이상을 벌었습니다.

### 직장 보호

일반적으로 유급 가족 및 의료 휴가/병가를 한 직원은 휴직일 현재 동일한 지위, 급여, 고용 혜택, 재직 기간 총 합산, 또한 연공서열과 동일하게 이전 직위 또는 동등한 직위로 복원해야 합니다.

이러한 직장 보호는 이전 직원, 독립 계약업자 또는 자영업자에게 적용되지 않습니다.

### 건강 보험

고용주는 근로자가 휴가 기간 동안 계속 근무했다면 하는 가정 하에 그 수준과 조건 하에서 고용 관련 건강보험 혜택을 계속 제공하고 또 이에 해당 기여금을 지불해야 합니다.

### 보복이나 차별이 없을 것

- 법률 상 고용주가 자격이 있는 모든 권리를 행사한 직원을 차별하거나 보복하는 것은 불법입니다.
- 법률 상 권리행사에 대한 차별이나 보복을 받은 직원 또는 전직 직원은 위반 발행 후 3년 이내에 상급법원에 민사소송을 제기할 수 있으며, 상실한 임금의 3배에 해당하는 손해배상을 받을 수 있습니다.

### 사적인 방침

고용주가 유급 가족 휴가, 의료 휴가/병가, 또는 둘 다를 법률에 규정된 혜택만큼 후하게 제공하는 경우, 고용주는 기여금 지급을 면제받을 수 있습니다. 고용주가 사적인 방침을 통해 유급휴가혜택을 지급하기로 한 경우에도 직원들은 계속해서 법으로 인한 차별과 보복으로부터의 보호를 받습니다.



유급 가족 및 의료 휴가/병가 권리에 대한 질문이나 우려사항이 있으신 경우, 다음으로 전화주십시오.

(833) 344-7365 혹은 다음을 방문하십시오: <https://www.mass.gov/DFML>

이 공지서는 고용주 장소 구내의 눈에 띄는 장소에 게시되어야 합니다.

