



ການລາຍຸດດ້ວຍເຫດຜົນດ້ານຄອບຄົວ ແລະລາບ່ວຍໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ

ປະເພດການລາຍຸດທີ່ສາມາດລາໄດ້

ບຸກຄົນທີ່ມີແຜນປະກັນຄຸ້ມຄອງອາດຈະມີສິດລາຍຸດດ້ວຍເຫດຜົນດ້ານຄອບຄົວ ແລະລາບ່ວຍດ້ວຍເຫດຜົນດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ລາບ່ວຍໄດ້ເຖິງ 20 ອາທິດໃນປີຜົນປະໂຫຍດໜຶ່ງ ໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ຖ້າລູກຈ້າງມີອາການເຈັບປ່ວຍຮ້າຍແຮງຈົນບໍ່ສາມາດເຮັດວຽກໄດ້.
- ລາໄດ້ເຖິງ 12 ອາທິດໃນປີຜົນປະໂຫຍດໜຶ່ງ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການເກີດລູກ, ການອຸປະກາລະ ຫຼືການເອົາເດັກນ້ອຍໄປຢູ່ບ່ອນອຸປະຖຳ, ເພື່ອເບິ່ງແຍງສະມາຊິກໃນຄອບຄົວທີ່ມີອາການເຈັບປ່ວຍຮ້າຍແຮງ, ຫຼືເນື່ອງຈາກມີຄວາມຈຳເປັນເລັ່ງດ່ວນທີ່ອະນຸຍາດໃຫ້ລາໄດ້ ເຊິ່ງເກີດຈາກຂໍ້ເທັດຈິງທີ່ວ່າສະມາຊິກໃນຄອບຄົວຕ້ອງໄປປະຕິບັດໜ້າທີ່ທະຫານ ຫຼື ໄດ້ຮັບແຈ້ງການກ່ຽວກັບການປະຕິບັດໜ້າທີ່ທະຫານ ເຊິ່ງອາດຈະຖືກຮຽກຕົວໄປປະຕິບັດໜ້າທີ່ໃນກອງທັບ.
- ລາໄດ້ເຖິງ 26 ອາທິດໃນປີຜົນປະໂຫຍດໜຶ່ງ ດ້ວຍເຫດຜົນດ້ານຄອບຄົວ ເພື່ອເບິ່ງແຍງສະມາຊິກໃນຄອບຄົວຜູ້ທີ່ມີແຜນປະກັນຄຸ້ມຄອງທີ່ມີອາການເຈັບປ່ວຍຮ້າຍແຮງ.

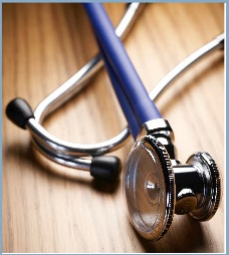
ບຸກຄົນໃດໜຶ່ງມີສິດລາດ້ວຍເຫດຜົນດ້ານຄອບຄົວ ແລະລາບ່ວຍລວມເປັນໄລຍະເວລາບໍ່ເກີນ 26 ອາທິດ ໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງໃນປີຜົນປະໂຫຍດໜຶ່ງ.

ສິດປະໂຫຍດຕ່າງໆ

ເພື່ອລະດົມເງິນເຂົ້າກອງທຶນສິດປະໂຫຍດ PFML, ນາຍຈ້າງອາດຈະສາມາດຫັກເງິນປະກອບສ່ວນໄດ້ເຖິງ 0.318% (ປ່ຽນແປງລາຍປີ) ຈາກບຸກຄົນທີ່ມີແຜນປະກັນຄຸ້ມຄອງຄ່າຈ້າງ ຫຼືຄຸ້ມຄອງລາຍໄດ້ອື່ນ.

ລາຍໄດ້ສະເລ່ຍຕໍ່ອາທິດຂອງບຸກຄົນທີ່ມີແຜນປະກັນຄຸ້ມຄອງຈະເປັນຕົວກຳນົດຈຳນວນເງິນຜົນປະໂຫຍດທີ່ເຂົາເຈົ້າຈະໄດ້ຮັບ ເປັນຈຳນວນສູງສຸດເຖິງ 1,129.82 ໂດລາຕໍ່ອາທິດ (ປ່ຽນແປງລາຍປີ).

ບຸກຄົນທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມຄຸ້ມຄອງຕາມກົດໝາຍແມ່ນໃຜແດ່?



ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວ, ຜູ້ອອກແຮງງານຈະມີຄຸນສົມບັດເປັນບຸກຄົນໄດ້ຮັບຄວາມຄຸ້ມຄອງ ທີ່ມີສິດໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດການລາຍຸດດ້ວຍເຫດຜົນດ້ານຄອບຄົວ ຫຼືລາບ່ວຍ ຖ້າ:

- ລູກຈ້າງໄດ້ຮັບການຄຸ້ມຄອງຕາມແຜນປະກັນການຫວ່າງງານໃນລັດ Massachusetts ແລະໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຈາກນາຍຈ້າງທີ່ຢູ່ໃນລັດ Massachusetts; ຫຼື
- ບຸກຄົນນັ້ນປະກອບອາຊີບສ່ວນຕົວ ທີ່ຢູ່ອາໄສແລະເຮັດວຽກໃນລັດ Massachusetts ແລະເລືອກທີ່ຈະເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການ; ແລະ
- ບຸກຄົນນັ້ນມີລາຍໄດ້ຫຼາຍກວ່າ 30 ເທົ່າຂອງຜົນປະໂຫຍດທີ່ຄາດວ່າຈະໄດ້ຮັບ ແລະຫຼາຍກວ່າ 6,000 ໂດລາ (ປ່ຽນແປງລາຍປີ) ໃນສີ່ຕາມາດທີ່ຜ່ານມາ ກ່ອນການສະໝັກເພື່ອຂໍເອົາເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ.

ການຄຸ້ມຄອງວຽກ

ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວ, ລູກຈ້າງທີ່ລາຍຸດດ້ວຍເຫດຜົນດ້ານຄອບຄົວ ຫຼືລາບ່ວຍຕ້ອງໄດ້ກັບຄືນໄປເຮັດວຽກໃນຕໍາແໜ່ງເກົ່າຂອງລູກຈ້າງ ຫຼືຕໍາແໜ່ງທີ່ເທົ່າທຽມກັນ, ດ້ວຍສະຖານະພາບ, ລາຍໄດ້, ສິດປະໂຫຍດການຈ້າງງານ, ເສດດິດຈາກໄລຍະເວລາໃນການເຮັດວຽກ ແລະອາວຸໂສໃນການເຮັດວຽກ ດຽວກັນ ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ່ເລີ່ມລາຍຸດ.

ການຄຸ້ມຄອງວຽກເຫຼົ່ານີ້ບໍ່ສາມາດນໍາໃຊ້ໄດ້ກັບອະດີດລູກຈ້າງ, ຜູ້ຮັບເໝົາອິດສະຫຼະ ຫຼືບຸກຄົນທີ່ປະກອບອາຊີບສ່ວນຕົວ.

ການປະກັນສຸຂະພາບ

ນາຍຈ້າງຕ້ອງສືບຕໍ່ສະໜອງແລະປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນຜົນປະໂຫຍດຈາກປະກັນການຫວ່າງງານຂອງລູກຈ້າງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບສຸຂະພາບ, ຖ້າມີ ແລະຢູ່ໃນລະດັບແລະພາຍໃຕ້ເງື່ອນໄຂການຄຸ້ມຄອງທີ່ລູກຈ້າງຈະໄດ້ຮັບ ຖ້າລູກຈ້າງໄດ້ສືບຕໍ່ເຮັດວຽກສໍາລັບໄລຍະເວລາທີ່ລູກຈ້າງລາຍຸດດັ່ງກ່າວ.

ການບໍ່ຕອບໂຕ້ ຫຼື ການເລືອກປະຕິບັດ

- ການເລືອກປະຕິບັດ ຫຼື ການຕອບໂຕ້ຂອງນາຍຈ້າງຕໍ່ການໃຊ້ສິດໃດໆ ຂອງລູກຈ້າງທີ່ເຂົາເຈົ້າມີສິດຕາມກົດໝາຍແມ່ນເປັນການກະທໍາທີ່ບໍ່ຖືກກົດໝາຍ.
- ລູກຈ້າງ ຫຼືອະດີດລູກຈ້າງຜູ້ທີ່ຖືກເລືອກປະຕິບັດ ຫຼືຖືກຕອບໂຕ້ໃນການໃຊ້ສິດຕາມກົດໝາຍ ອາດຈະສາມາດດໍາເນີນການຮ້ອງຟ້ອງຄະດີແຜ່ງໃນສານຂັ້ນສູງໄດ້ ພາຍໃນເວລາບໍ່ເກີນສາມປີ ພາຍຫຼັງຈາກເກີດການລະເມີດຂຶ້ນ, ແລະອາດຈະມີສິດໃນການໄດ້ຮັບຄ່າເສຍຫາຍເຖິງສາມເທົ່າຂອງຄ່າຈ້າງທີ່ລູກຈ້າງສູນເສຍໄປ.

ແຜນປະກັນຂອງເອກະຊົນ

ຖ້ານາຍຈ້າງສະເໜີໃຫ້ລູກຈ້າງສາມາດລາຍຸດດ້ວຍເຫດຜົນດ້ານຄອບຄົວ, ລາບ່ວຍ ຫຼືທັງສອງຢ່າງ ໂດຍໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທີ່ຢ່າງໜ້ອຍດີເທົ່າກັນກັບຜົນປະໂຫຍດທີ່ສະໜອງໃຫ້ຕາມກົດໝາຍ, ນາຍຈ້າງອາດຈະສາມາດຮ້ອງຂໍການຍົກເວັ້ນຈາກການຈ່າຍເງິນປະກອບສ່ວນ. ລູກຈ້າງຈະສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບຄວາມຄຸ້ມຄອງຈາກການເລືອກປະຕິບັດ ແລະການຕອບໂຕ້ຕາມກົດໝາຍ ເຖິງແມ່ນວ່ານາຍຈ້າງເລືອກທີ່ຈະຈ່າຍເງິນຜົນປະໂຫຍດໃນການລາຍຸດໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ ຜ່ານແຜນປະກັນຂອງເອກະຊົນ.



ຖ້າທ່ານມີຄໍາຖາມ ຫຼື ຂໍກຽດໃນກ່ຽວກັບສິດຂອງທ່ານໃນການລາຍຸດດ້ວຍເຫດຜົນດ້ານຄອບຄົວ ຫຼືລາບ່ວຍ

ກະລຸນາໂທໄປທີ່ເບີ: (833) 344-7365 ຫຼືໄປທີ່: <https://www.mass.gov/DFML>

