



Aviso de Benefícios Disponíveis sob M.G.L. Capítulo 175M

Licença Familiar e Médica Paga

Licença disponível

Os indivíduos cobertos podem ter direito a licença familiar e médica pelas seguintes razões:

- Até 20 semanas de licença familiar paga em um ano de benefícios se tiverem um grave problema de saúde que os incapacita de trabalhar.
- Até 12 semanas de licença familiar paga em um ano, relacionada com o nascimento, adoção ou colocação de uma criança em um lar adotivo, para cuidar de um membro da família com um problema de saúde grave, ou devido a uma exigência de qualificação decorrente de fato de um membro da família estar em serviço ativo ou ter sido notificado de uma chamada iminente para serviço ativo nas Forças Armadas.
- Até 26 semanas de licença familiar paga em um ano de benefícios para cuidar de um membro de família que é um membro de serviço coberto com um problema de saúde grave.

Indivíduos cobertos não são elegíveis por mais de 26 semanas no total, no conjunto, de licença familiar e médica paga em um único ano de benefício.

Benefícios

Para financiar os benefícios da PFML, os empregadores podem deduzir até 0.318% (ajustado anualmente) dos salários ou outros ganhos de um indivíduo coberto. O salário semanal médio de um indivíduo coberto determinará seu valor de benefício semanal máximo de até \$1,129.82 (ajustado anualmente).

Quem é um Indivíduo Coberto Sob a Lei?

Geralmente, um trabalhador se qualifica como um indivíduo coberto que se qualifica para os benefícios de licença familiar e médica remunerada se:

- Ele/a estiver coberto pelo Seguro de desemprego em Massachusetts e receber salário pago por um empregador de Massachusetts, ou
- Ele/a for um indivíduo autônomo que reside e trabalha em Massachusetts e opta por participar do programa; e
- Ele/a ganhou mais de 30 vezes o benefício esperado e mais de \$6,000 (ajustado anualmente) nos últimos quatro trimestres completados antes do pedido de benefícios

Proteção de trabalho

Geralmente, um funcionário que tenha tirado licença familiar ou médica paga deve ser reintegrado no cargo anterior do funcionário ou a um cargo igual, com o mesmo status, salário, benefícios de emprego, crédito de tempo de serviço e antiguidade da data de licença.

As proteções de trabalho não se aplicam a ex-funcionários, contratados independentes ou Empreiteiros.

Seguro de Saúde

Os empregadores devem continuar a fornecer e contribuir para os benefícios de seguro de saúde relacionados ao emprego dos funcionários, se houver, no nível e nas condições em que a cobertura teria sido fornecida se os funcionários tivessem continuado a trabalhar durante a duração de tais licenças.

Sem Retaliação ou Discriminação

- É ilegal para um empregador discriminar ou retaliar um(a) funcionário(a) por exercer qualquer direito a que ele(a) tenha direito nos termos da lei.
- Um funcionário ou ex-funcionário que seja discriminado ou retaliado pelo exercício de direitos previstos na lei pode, no máximo de três anos após a ocorrência da violação, instaurar uma ação civil no tribunal superior, e pode ter direito a danos de até três vezes seu salário perdido.

Planos Privados

Se um empregador oferecer aos funcionários licença familiar paga, licença médica ou ambas, com benefícios que sejam pelo menos tão generoso quanto os previstos na lei, o empregador poderá solicitar uma isenção do pagamento das contribuições. Os funcionários continuam a ser protegidos contra a discriminação e retaliação nos termos da lei, mesmo quando seu empregador opta por oferecer benefícios de licença remunerada através de um plano privado.



Se tiver perguntas sobre os seus direitos de Licença Médica e Familiar Pagos, por favor ligue :

(833) 344-7365 ou visite: <https://www.mass.gov/DFML>

Revised: 1/2023

Este aviso deve ser afixado em local bem visível nas instalações do empregador.

