សេចក្តីជូនដំណឹងអត្ថប្រយោជន៍ដែលមាននៅក្រោម M.G.L. ជំពូក 175M
ការឈប់សម្រាកសម្រាប់ត្រួសារឬខាងវេជ្ជសាស្ត្រទទួលប្រាក់ឈួល (PFML)

ការឈប់សម្រាកដែលមាន

បុគ្គលដែលមានការគ្រប់ដណ្តប់អាចមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកពី
ត្រួសារ និងការសម្រាកព្យាបាលដោយហេតុផលដូចខាងក្រោម៖

- រហូតដល់ 20 ការឈប់សម្រាកខាងវេជ្ជសាស្ត្រដែលទទួលប្រាក់ឈួលក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ ប្រសិនបើពួកគេមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ ដែលធ្វើឲ្យពួកគេពិការពីការងារ។
- រហូតដល់ 12 សប្តាហ៍នៃការឈប់សម្រាកសម្រាប់ត្រួសារ ដែលទទួលប្រាក់ឈួលក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ដែលទាក់ទងនឹងកំណើត ការសុំកូនចិញ្ចឹម ឬកន្លែងចិញ្ចឹមកូន ដើម្បីថែទាំសមាជិកត្រួសារ ដែលមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ ឬដោយសារការចាកចេញមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ ដែលកើតចេញពីការពិត។ ថាសមាជិកត្រួសារកំពុងបំពេញកាតព្វកិច្ចសកម្ម ឬត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីការអំពាវនាវដែលជិតមកដល់ ដើម្បីបំពេញកាតព្វកិច្ចសកម្មនៅក្នុងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ។
- បានរកប្រាក់ចូលបានយ៉ាងហោចណាស់ 30 ដងនូវអត្ថប្រយោជន៍ដែលបានរំពឹងទុក ហើយយ៉ាងហោចណាស់ចំនួន $6,300 (លៃតម្រូវប្រចាំឆ្នាំ) ក្នុងត្រីមាសពេញលេញបួនចុងក្រោយ មុននឹងការដាក់ពាក្យសុំ សម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍។

បុគ្គលដែលមានគ្រប់ដណ្តប់ដែលមានសិទ្ធិទទួលសម្រាប់ការឈប់សម្រាក ចំនួនសប្តាហ៍ 26 សរុបគិតជារួមនៃត្រួសារដែលមានប្រាក់ឈួល និងការឈប់សម្រាកព្យាបាលនៅក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍តែមួយ។

អត្ថប្រយោជន៍

ដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់អត្ថប្រយោជន៍ PFML និយោជកអាចដកការរួមចំណែកប្រាក់បៀវត្សរ៍រហូតដល់ 0.46% (កែសម្រួលប្រចាំឆ្នាំ) ពីប្រាក់ឈួលរបស់បុគ្គលដែលមានការជានាវ៉ាប់រង ឬប្រាក់ចំណូលផ្សេងទៀត។ ប្រាក់ចំណូលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់បុគ្គល ដែលមានការរ៉ាប់រងនឹងកំណត់ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍របស់គាត់ ដើម្បីទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍អតិបរមារហូតដល់ $1,170.64 (កែសម្រួលប្រចាំឆ្នាំ)។

តើអ្នកណាគឺជាបុគ្គលគ្រប់ដណ្តប់នៅក្រោមច្បាប់?

ជាទូទៅ និយោជិតដែលមានសិទ្ធិទទួលក្នុងនាមជាបុគ្គលគ្រប់ដណ្តប់ ដែលមានសិទ្ធិសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ PFML ប្រសិនបើពួកគេ៖

- មានការគ្រប់ដណ្តប់ដោយការជានាវ៉ាប់រងការមិនមានការងារធ្វើ ក្នុងរដ្ឋម៉ាស្សាជូសេតស៍ ហើយទទួលប្រាក់ឈួលពីនិយោជករដ្ឋម៉ាស្សាជូសេតស៍; ឬ
- បុគ្គលដែលធ្វើការអោយខ្លួនឯងដែលរស់នៅ និងធ្វើការនៅរដ្ឋម៉ាស្សាជូសេតស៍ ហើយជ្រើសរើសចូលរួមក្នុងកម្មវិធី; និង
- ទទួលបានច្រើនជាង 30 ដងនៃអត្ថប្រយោជន៍ដែលរំពឹងទុក និងច្រើនជាង $6,300 (កែសម្រួលប្រចាំឆ្នាំ) នៅក្នុងត្រីមាសចុងក្រោយដែលបានបញ្ចប់ចំនួនបួន មុនការដាក់ពាក្យសុំអត្ថប្រយោជន៍។

ការជានាវ៉ាប់រងសុខភាពការពារគន្លងធ្វើការ

ជាទូទៅ និយោជិតដែលបានឈប់សម្រាកសម្រាប់ត្រួសារ ឬសម្រាកខាងវេជ្ជសាស្ត្រត្រូវបានផ្តល់មុខងារដូចមុនរបស់និយោជិត ឬហាន:ស្មើៗគ្នា ដែលមានហាន:ដូចគ្នា ប្រាក់ឈួល អត្ថប្រយោជន៍ការងារ ឥណទានរយៈពេលនៃសេវា និងអតីតភាពការងារគិតត្រឹមថ្ងៃឈប់សម្រាក។

ការការពារការងារទាំងនេះមិនអនុវត្តទៅលើអតីតនិយោជិត អ្នកម៉ៅការឯករាជ្យ ឬបុគ្គលដែលធ្វើការអោយខ្លួនឯង។

និយោជកត្រូវតែផ្តល់សម្រាប់ ចែករំលែកទៅ ឬបើមិនដូច្នោះទេរក្សាអត្ថប្រយោជន៍ជានាវ៉ាប់រងសុខភាពដែលទាក់ទងនឹងការងាររបស់និយោជិត ប្រសិនបើមាន កម្រិត និងក្រោមលក្ខខណ្ឌនៃការជានាវ៉ាប់រងនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូន ប្រសិនបើនិយោជិតបានបន្តធ្វើការជាបន្តបន្ទាប់សម្រាប់រយៈពេលនៃការឈប់សម្រាកបែបនេះ។

ផែនការឯកជន

ប្រសិនបើនិយោជកផ្តល់ដល់និយោជិតការឈប់សម្រាកសម្រាប់ត្រួសារ ការឈប់សម្រាកខាងវេជ្ជសាស្ត្រ ឬទាំងពីរ ជាមួយអត្ថប្រយោជន៍ដែលយ៉ាងហោចណាស់ដោយសប្បុរសធម៌ចក្ខានានាដែលបានចែងក្នុងច្បាប់ និយោជកអាចស្នើសុំការលើកលែងពីការបង់វិភាគទាន។
និយោជិតបន្តទទួលការការពារពីការរើសអើង និងការសងសឹកនៅក្រោមច្បាប់ព្រមទាំងនៅពេលដែលនិយោជកជ្រើសរើសផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ការឈប់សម្រាកដែលទទួលប្រាក់ឈួល តាមរយៈផែនការឯកជនគឺ។

ឈ្មោះរបស់អ្នកផ្តល់ការជានាវ៉ាប់រងឯកជន៖ _____ ផែនការឯកជនគឺសម្រាប់៖ ☐ វេជ្ជសាស្ត្រ ☐ ត្រួសារ ☐ ទាំងពីរ

អាសយដ្ឋាន៖ _____ លេខទូរស័ព្ទ៖ _____

ទីក្រុង, រដ្ឋ និងស៊ីបកូដ៖ _____ រ៉ិបសៃ៖ _____

គ្មានការសងសឹក ឬការរើសអើង

- វាគឺខុសច្បាប់សម្រាប់និយោជកដើម្បីនឹងរើសអើង ឬសងសឹកជំទាស់នឹងនិយោជិតចំពោះការប្រើប្រាស់សិទ្ធិដែលខ្លួនមានសិទ្ធិទទួលនៅក្រោមច្បាប់។
- និយោជិត ឬអតីតនិយោជិតដែលត្រូវបានរើសអើង ឬការសងសឹកចំពោះការអនុវត្តសិទ្ធិក្រោមច្បាប់ អាចមិនលើសពីបីឆ្នាំបន្ទាប់ពីការលោកនេះកើតឡើង បង្កើតបណ្តឹងរដ្ឋប្បវេណីនៅក្នុងតុលាការជាន់ខ្ពស់ ហើយអាចមានសិទ្ធិទទួលបានការខូចខាតចំនួនបីដង។ ប្រាក់ឈួលដែលបាត់បង់របស់គាត់។

ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរឬកង្វល់អំពីសិទ្ធិ PFML របស់អ្នក សូមទូរស័ព្ទទៅលេខ៖

(833) 344-7365 ឬចូលទៅ៖ https://www.mass.gov/DFML

សេចក្តីជូនដំណឹងត្រូវបានដាក់តាំងត្រង់ទីកន្លែងបើកចំហរ នៅក្នុងបរិស្ថានរបស់និយោជក។

បានកែប្រែ 11/2024
2025 ផ្ទាំងប្រកាស

Paid Family & Medical Leave MASSACHUSETTS

Khmer