福利通知依据马萨诸塞州法律 M.G.L 第 175M 章 带薪家庭和医疗假 (PFML)

受保个人可能因为以下原因有权享受家庭假和病假:

- 在一个福利年度内最多 20 周的带薪病假如果他们有严重的健康状况而无法工作.
- 在一个福利年度内最多 12 周的带薪家庭假有关生育, 收养或寄养孩子, 照顾患有严重健康的家人, 或由于家人现役或已被通知即将入伍服役.
- 在一个福利年度内享受最多 26 周的带薪家庭假,以照顾患有严重健康问题的承保服役人员的家人.

受保个人的资格，在一个福利年度内带薪家庭假和病假的总数总共不超过26 周.

福利

为了资助 PFML 福利,雇主门可以从受保个人的工资或其他收入中扣除最多 0.46% (每年调整) 的工资缴款. 受保个人的平均每周收入将决定他或她的福利金额,每周福利最高可达 $1,284.61 (每年调整).

谁是法律规定的受保护个?

一般来说,工人有资格享受 PFML 福利的受保个人如果他们是:

- 享受马萨诸塞州失业金并由马萨诸塞州雇主支付工资; 或者
- 在马萨诸塞州自营职业居住和工作者并选择加入这个计划; 和
- 收入至少是预期福利金额的 30 倍, 和在申请福利之前的最后4个完整季度中至少有 $6,300 (每年调整).

就业保护

一般来说,休带薪家庭假或病假的雇员必须能够恢复到自己之前的职位或同等职位, 一样相同的对待, 薪酬, 就业福利, 服务年限和资历从休假之日起.

这些就业保护不适用于旧雇员, 独立承包商或自营职业者.

医疗保险

雇主门必须按照雇员在休假期间继续工作的情况下提供水平和条件, 为雇员提供缴纳或以其他方式维持与就业相关的健康保险福利.

如果您对您的带薪家庭和医疗休假 (PFML) 权利有任何疑问或疑虑, 请致电 (833) 344-7365 或参观 mass.gov/dfml.

此通知必须贴在雇主 场所显眼的位置.

Paid Family & Medical Leave MASSACHUSETTS

私人计划

雇主门的福利提供至少如法律规定的福利一样慷慨, 他们可以申请豁免缴纳. 即使雇主门选择通过私人计划提供带薪休假福利, 雇员门也将继续受到法律保护, 免受歧视和报复.

私人保险公司名称: _____

私人计划适用于: (勾选一项)

- ☐ 医疗
- ☐ 家庭
- ☐ 两者

地址: _____

城市,州和邮政编码:_____

电话: _____

网站: _____

禁止报复或歧视

- 雇主歧视或报复雇员使用法律规定的任何权利的是非法的.
- 因使用法律规定的任何权利而受到歧视或报复的雇员或旧雇员可以在违法行为发生后3年内向上级法院提起民事诉讼, 他或她并有权获得最多 3 倍的损害赔偿.

如果您对您的带薪家庭和医疗休假 (PFML) 权利有任何疑问或疑虑, 请致电 (833) 344-7365 或参观 mass.gov/dfml

此通知必须贴在雇主场所显眼的位置

PFML Paid Family & Medical Leave MASSACHUSETTS