Avviso di sussidio disponibile, ai sensi del M.G.L. Capitolo 175M Assenza retribuita per motivi di salute e di famiglia (PFML)

Assenza retribuita disponibile

Le persone idonee possono aver diritto a ricevere un'assenza retribuita per motivi di salute e di famiglia nei seguenti casi:

- Fino a 20 settimane di assenza per motivi di salute, in un anno di impiego, se hanno una situazione clinica grave che impedisca loro di lavorare.
- Fino a 12 settimane di assenza per motivi di famiglia, in un anno di impiego, in seguito a nascita, adozione o arrivo di un bambino in affidamento, per assistere un membro della famiglia che abbia una malattia grave o quando si verifichi una situazione qualificante dovuta al fatto che un membro della famiglia sia stato richiamato in servizio militare attivo o gli/le sia stata notificata l'imminente chiamata nel servizio attivo da parte delle forze Armate.
- Fino a 26 settimane di assenza per motivi di famiglia, in un anno di impiego, per assistere un membro della famiglia che sia una persona protetta da questo beneficio e che si trovi in condizioni di salute gravi.

Gli individui protetti possono usufruire per un periodo massimo complessivo di non oltre 26 settimane, per assenza retribuita dovuta a motivi di salute o di famiglia, nell'arco di un anno d'impiego.

Sussidi PFML

Per finanziare i sussidi PFML, i datori di lavoro possono dedurre contributi dalla busta paga del dipendente protetto fino allo 0,46% (percentuale aggiornata di anno in anno) annualmente) della retribuzione lorda. Il reddito settimanale medio di un individuo protetto determina l'ammontare del sussidio PFML, con un tetto massimo di 1.284,61 dollari (tetto aggiornato di anno in anno).

Quali sono, a termini di legge, gli individui protetti?

In generale, un lavoratore si considera protetto grazie al sussidio PFML se:

- È coperto da un'assicurazione del Massachusetts contro la disoccupazione e riceve il salario da un datore di lavoro del Massachusetts; oppure
- È un libero professionista che risiede e lavora in Massachusetts e ha scelto di partecipare al programma PFML; e
- Ha guadagnato almeno 30 volte il sussidio previsto e ha soddisfatto il requisito di reddito minimo di almeno $6,300 (aggiornato annualmente) negli ultimi 4 trimestri completi.

Protezione del posto di lavoro

In generale, un dipendente che abbia usufruito di un'assenza retribuita deve essere riammesso al lavoro, nella stessa mansione o con una mansione analoga, con lo stesso salario, gli stessi benefit, lo stesso livello di credito di servizio e di anzianità che aveva prima di assentarsi.

Queste protezioni non si applicano agli ex-dipendenti, ai lavoratori a contratto o ai liberi professionisti.

Assicurazione sanitaria

Il datore di lavoro deve finanziare, contribuire o in altro modo mantenere in vigore l'assicurazione sanitaria del dipendente, correlata al rapporto di lavoro, se ciò è previsto dal contratto di lavoro, allo stesso livello e condizioni che avrebbe fornito al dipendente se non si fosse assentato e avesse continuato a lavorare anche durante l'assenza retribuita.

Paid Family & Medical Leave
MASSACHUSETTS

Coperture private

Se un datore di lavoro offre ai suoi dipendenti la possibilità di assenze retribuite per motivi di salute o di famiglia o entrambe e tali sussidi sono almeno allo stesso livello di quelli offerti dalla legge, il datore di lavoro può chiedere l'esenzione dal versamento dei contributi per il PMFL. In ogni caso, i lavoratori continuano a essere protetti dalla legge contro discriminazioni e rappresaglie anche quando il datore di lavoro sceglie di fornire questi benefici tramite assicurazione privata.

Nome della compagnia di assicurazioni privata: _____

La polizza copre assenze di:

- ☐ Salute
- ☐ Famiglia
- ☐ Entrambe Indirizzo

Indirizzo, città, stato, codice postale: _____

Telefono: _____

Sito Web: _____

Divieto di rappresaglia o discriminazione

- È illegale, per un datore di lavoro, discriminare o ritorcersi contro un dipendente che abbia esercitato un suo diritto garantito per legge.
- Un dipendente o ex-dipendente che venga discriminato o subisca rappresaglie per aver esercitato i suoi diritti legali può intentare, entro un termine di tre anni dai fatti, una causa civile in tribunale contro il datore di lavoro e può aver diritto a vedersi riconosciuti i danni fino a un ammontare di tre volte la retribuzione perduta.

Se hai domande o dubbi sui diritti PFML, chiama il numero: (833) 344-7365 o visita il sito: mass.gov/DFML.

Questo avviso deve essere affisso in un luogo ben visibile sul luogo di lavoro.

PFML Paid Family & Medical Leave MASSACHUSETTS