ច្បាប់ផ្តល់ការជូនដំណឹងអំពីអត្ថប្រយោជន៍ដែលមាននៅក្រោម M.G.L. ជំពូក 175M
ការបញ្ឈប់អត្ថប្រយោជន៍ផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ
ឬអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតសម្រាប់គោលបំណងទទួលបានសំណង។ (PFML)

ការឈប់ស្រមៃកែដលមាន

បុគ្គលដែលទទួលបានការធានារ៉ាប់រងអាចមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រ
និងការងារដោយសារហេតុផលដូចខាងក្រោម៖

- រហូតដល់ 20 ថ្ងៃនៃការឈប់សម្រាកផ្នែកវេជ្ជសាស្ត្រដែលមានប្រាក់ឈ្នួលក្នុងមួយឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍
  ប្រសិនបើពួកគេមានបញ្ហាសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរដែលរារាំងពួកគេពីការធ្វើការ។
- រហូតដល់ 12
  សប្តាហ៍នៃការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់សមាជិកដែលទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ទាក់ទងនឹង
  ការសម្រាលកូន ការចិញ្ចឹមកូន ឬការចិញ្ចឹមកូនដើម្បីថែទាំសមាជិកដែលមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ
  ឬដោយសារតែស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរដែលកើតចេញពីពិការភាពពិតប្រាកដ ឬដែលយល់ឃើញថាមាន។
  សមាជិកកំពុងបំពេញកាតព្វកិច្ចសកម្ម
  ឬត្រូវបានជូនដំណឹងអំពីការអំពាវនាវឱ្យបំពេញកាតព្វកិច្ចសកម្មនៅក្នុងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ។
- រកបាន 30 ដងនៃអត្ថប្រយោជន៍ដែលរំពឹងទុក និងរកបាន 6,300 ដុល្លារ (ប្រចាំឆ្នាំ)
  ក្នុងរយៈពេលបួនឆ្នាំចុងក្រោយមុនពេលដាក់ពាក្យសុំក្ស័យធន។

**បុគ្គលដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដោយច្បាប់នេះមានសិទ្ធិទទួលបានការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួលសរុបចំ
នួន 26 សប្តាហ៍ រួមទាំងរយៈពេលនៃការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួល
និងរយៈពេលនៃការឈប់សម្រាកដែលមានប្រាក់ឈ្នួល ក្នុងមួយឆ្នាំប្រតិទិន។**

អត្ថប្រយោជន៍

ដើម្បីផ្តល់មូលនិធិដល់អត្ថប្រយោជន៍ PFML និយោជិតអាចកាត់ប្រាក់វិភាគទានរហូតដល់ 0.46% (ប្រចាំឆ្នាំ)
នៃប្រាក់ខែរបស់ពួកគេពីចំនួនទឹកប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នកធានារ៉ាប់រង រហូតដល់អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍អតិបរមា
$1,284.61 (ប្រចាំឆ្នាំ)។

តើអ្នកណាជាបុគ្គលដែលត្រូវបានគ្របដណ្តប់ក្រោមច្បាប់?

បុគ្គលដែលមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ PFML ប្រសិនបើពួកគេ៖

- ត្រូវបានគ្របដណ្តប់ដោយការធានារ៉ាប់រងអ្នកអត់ការងារធ្វើនៅរដ្ឋ Massachusetts
  និងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីសភានីតិបញ្ញត្តិរដ្ឋ Massachusetts; ឬ
- ជាបុគ្គលដែលធ្វើការងារដោយខ្លួនឯងដែលរស់នៅ និងធ្វើការនៅរដ្ឋ Massachusetts
  ហើយជ្រើសរើសចូលរួមក្នុងកម្មវិធីនេះ; និង
- ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ច្រើនជាង 30 ដងនៃការរំពឹងទុក និងច្រើនជាង 6,300 ដុល្លារ (ប្រចាំឆ្នាំ)
  ក្នុងរយៈពេលបួនខែចុងក្រោយនៃឆ្នាំមុនពេលដាក់ពាក្យសុំអត្ថប្រយោជន៍។

ការការពារការងារ

ជាទូទៅ និយោជិតដែលទទួលយកការឈប់សម្រាកដោយសារគ្រួសារ ឬដោយសារជំងឺដោយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួល
ត្រូវតែត្រូវបានចាត់តាំងឡើងវិញទៅកាន់ការងារមុន ឬមុខតំណែងសមមូលរបស់ពួកគេ ដែលមានហាន: ប្រាក់ឈ្នួល
អត្ថប្រយោជន៍ រយៈពេលនៃសេវាកម្ម និងអតីតភាពការងារដូចគ្នាគិតត្រឹមថ្ងៃឈប់សម្រាក។
ការការពារការងារទាំងនេះមិនអនុវត្តចំពោះអតីតនិយោជិត អ្នកម៉ៅការឯករាជ្យ
ឬបុគ្គលដែលធ្វើការងារឯករាជ្យនោះទេ។
ការធានារ៉ាប់រងសុខភាពការងារការពារនិយោជិតដែលត្រូវបានបញ្ឈប់ពីការងារដោយសារជំងឺ ឬហេតុផលវេជ្ជសាស្ត្រ
ប៉ុន្តែផ្តល់ឱ្យនិយោជិតនូវការងារ ឬមុខតំណែងសមមូលដូចគ្នា ដែលមានហាន: អត្ថប្រយោជន៍ អត្ថប្រយោជន៍
រយៈពេលនៃឥណទានសេវាកម្ម និងអតីតភាពការងារដូចគ្នាគិតត្រឹមថ្ងៃឈប់សម្រាក។
ការការពារការងារនេះមិនអនុវត្តចំពោះអតីតបុគ្គលិក បុគ្គលឯកជន ឬបុគ្គលដែលធ្វើការងារឯករាជ្យនោះទេ។

Paid Family & Medical Leave MASSACHUSETTS

ការធានារ៉ាប់រងសុខភាព

និយោជកត្រូវតែផ្តល់ ចូលរួមចំណែក ឬរក្សាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងសុខភាពទាក់ទងនឹងការងាររបស់និយោជិត ប្រសិនបើមាន ក្នុងកម្រិត និងក្រមលក្ខខណ្ឌដែលការធានារ៉ាប់រងនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូន ប្រសិនបើនិយោជិតបានបន្តធ្វើការជាបន្តបន្ទាប់ក្នុងអំឡុងពេលនៃការឈប់សម្រាកបែបនេះ។

ផែនការឯកជន

ប្រសិនបើនិយោជកផ្តល់ជូននិយោជិតនូវការឈប់សម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់គ្រួសារ ការឈប់សម្រាកព្យាបាលសុខភាព ឬទាំងពីរ
ជាមួយនឹងអត្ថប្រយោជន៍ដែលយ៉ាងហោចណាស់មានចំនួនច្រើនដូចអ្វីដែលបានផ្តល់ជូនក្រោមច្បាប់
និយោជកអាចដាក់ពាក្យសុំការលើកលែងពីការបង់ប្រាក់វិភាគទាន។
និយោជិតនៅតែបន្តត្រូវបានការពារពីការរើសអើង និងការសងសឹកក្រោមច្បាប់
ទោះបីជានិយោជកជ្រើសរើសផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ឈប់សម្រាកដោយទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតាមរយៈផែនការឯកជនក៏ដោយ។

ឈ្មោះក្រុមហ៊ុនធានារ៉ាប់រងឯកជន៖ _____

ផែនការឯកជនគឺសម្រាប់ (ធីកមួយ)៖

- ☐ **សុខភាព**
- ☐ **គ្រួសារ**
- ☐ **ទាំងពីរ**

លេខទូរស័ព្ទ៖ _____

ទីក្រុង រដ្ឋ និងលេខកូដប្រៃសណីយ៍៖ _____

គេហទំព័រ៖ _____

គ្មានការសងសឹក ឬការស្អប់ខ្ពើមឡើយ។

- វាជាការខុសច្បាប់សម្រាប់បុគ្គលណាម្នាក់ក្នុងការយាយី ឬយាយីអ្នកជិតខាង ដោយសារតែការអនុវត្តសិទ្ធិដែលខ្លួនមានសិទ្ធិទទួលបាន។
- អ្នកជិតខាង ឬអតីតអ្នកជិតខាងដែលធ្លាប់ត្រូវបានយាយី ឬយាយី ដោយសារតែការអនុវត្តសិទ្ធិយាយីអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងរដ្ឋប្បវេណីនៅក្នុងតុលាការជាន់ខ្ពស់ ក្នុងរយៈពេលបីឆ្នាំគិតចាប់ពីថ្ងៃកើតហេតុ ហើយអាចមានសិទ្ធិទទួលបានសំណងជំងឺចិត្តបីដងនៃចំនួនទឹកប្រាក់ដែលខ្លួនខាតបង់។ត

ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ ឬកង្វល់អំពីសិទ្ធិ PFML របស់អ្នក សូមទូរស័ព្ទទៅ (833) 344-7365 ឬចូលទៅកាន់ mass.gov/dfml
ការជូនដំណឹងនេះត្រូវតែបិទផ្សាយនៅកន្លែងដែលអាចមើលឃើញយ៉ាងច្បាស់នៅក្នុងបរិវេណរបស់និយោជក។

Paid Family & Medical Leave MASSACHUSETTS