매사추세츠 일반법 제 175M 장에 의한 혜택 공지 유급 가족 및 의료 휴가/병가 (PFML)

사용 가능한 휴가

적용 대상자는 다음과 같은 이유로 가족 및 의료 휴가/병가를 받을 수 있습니다:

- 건강 상태가 심각하여 일을 할 수 없는 경우 최대 20 주의 유급 의료 휴가/병가 혜택을 받을 수 있습니다.
- 자녀의 출산, 입양 또는 위탁 양육 배치과 관련되거나, 건강 상태가 심각한 가족을 돌보기 위하여, 또는 가족 구성원이 현역으로 복무 중이거나 곧 군대에서 급히 복귀해야 한다는 통보를 받은 위급 상황인 경우에는 혜택 연도에 최대 12 주의 유급 가족 휴가/병가를 받을 수 있습니다.
- 건강 상태가 심각한 적용 대상 군인 가족을 돌보기 위해 최대 26주의 유급 가족 휴가/병가 혜택을 받을 수 있습니다.

대상자는 단일 혜택 연도에 유급 가족 및 의료 휴가/병가를 합산하여 최대 총 26 주의 기간을 받을 수 있습니다.

혜택

유급 가족 및 의료 휴가/병가 (PFML) 혜택에 자금을 지원하기 위해 고용주는 보험 대상자의 임금 또는 기타 소득에서 최대 0.46% (매년 조정)의 급여 기여금을 공제 할 수 있습니다. 대상자의 한 주당 평균 소득에 따라 주당 최대 1,284.61 달러(매년 조정)까지의 혜택 금액이 결정됩니다.

법에 의하면 보험 적용 대상자는 누구입니까?

일반적으로 근로자는 다음과 같은 경우 유급 가족 및 의료 휴가/병가(PFML) 혜택을 받을 수 있는 대상자로서 자격을 갖춥니다.

- 매사추세츠주 실업보험에 들어 있고 또 매사추세츠주 고용주가 임금을 지급 하는 경우
- 매사추세츠주에 거주하고 일하는 자영업자이고 이 프로그램에 참여하기로 선택하는 경우
- 혜택 신청 전 지난 총 4 분기 동안 예상 혜택의 최소한 30배 또한 최소한 6,300달러(매년 조정)를 벌은 경우

직장 보호

일반적으로 유급 가족 및 의료 휴가/병가를 사용한 직원은 휴가를 낸 날짜를 기준으로 그와 동일한 지위, 급여, 고용 혜택, 총 근속 기간, 또한 연공서열로 이전 직위 또는 동등한 직위로 복원해야 합니다.

이러한 직장 보호는 전직 직원, 독립 계약업자 또는 자영업자에게는 적용되지 않습니다.

건강 보험

고용주는 직원이 해당 휴가 기간 동안 계속 근무했다면 보장이 제공되었을 수준과 조건 하에서 고용 관련 건강보험 혜택(있는 경우)을 계속 제공, 기여, 유지하도록 해야 합니다.

Paid Family & Medical Leave
MASSACHUSETTS

사적 보험

고용주가 직원에게 유급 가족 휴가, 병가 또는 양쪽 다 제공하는 경우, 직원은 기여금 납부 면제 신청을 할 수 있습니다. 고용주가 사적 보험을 통해 유급 휴가/병가 혜택을 제공하기로 선택한 경우에도 직원은 법에 의거해 차별과 보복으로부터 계속 보호됩니다.

사적 보험 회사 이름: _____

사적 보험은 다음에 해당함:

- ☐ 건강 의료
- ☐ 가족
- ☐ 양쪽 다

주소: _____

시, 주, 짚코드:_____

전화번호: _____

웹사이트: _____

보복이나 차별이 없을 것

- 고용주가 법에 따라 권리가 부여된 권리를 행사한 직원을 차별하거나 보복하는 것은 불법입니다.
- 법에 따른 권리 행사로 인해 차별이나 보복을 당한 직원 또는 전직 직원은 위반 발생 후 3 년 이내에 상급 법원에 민사 소송을 제기할 수 있으며 손실된 임금의 3 배에 해당하는 손해 배상을 청구할 수 있습니다.

유급 가족 및 의료 휴가/병가(PFML) 에 대한 질문이나 우려사항이 있으시면, 다음으로 전화주십시오 (833) 344-7365 혹은 웹사이트를 방문하십시오: mass.gov/dfml.

이 공지서는 고용주 구내 눈에 잘 띄는 곳에 게시해야 합니다.

PFML Paid Family & Medical Leave MASSACHUSETTS