

មគ្គុទ្ទេសក៍សម្រាប់កម្មករក្នុងរដ្ឋ Massachusetts៖ អ្វីអ្នកត្រូវដឹងអំពីការចូលរួមក្នុង Workshare



WorkShare៖ កម្មវិធីជោគជ័យជានិច្ច សម្រាប់កម្មករនៅរដ្ឋ Massachusetts និងនិយោជករបស់ពួកគេ។

គោលដៅនៃកម្មវិធី Massachusetts WorkShare គឺដើម្បីរក្សាការងាររបស់កម្មករនៃប្រជាពលរដ្ឋ នៅពេលដែលវាចាំបាច់សម្រាប់និយោជករបស់ពួកគេក្នុងការកាត់បន្ថយការចំណាយលើប្រាក់ខែ។ WorkShare ត្រូវបានរចនាឡើងដើម្បីជួយទាំងនិយោជក និងនិយោជិត ក្នុងអំឡុងពេលនៃការលក់ ឬផលិតកម្មមានការថយចុះជាបណ្តោះអាសន្ន។

នៅពេលនិយោជកចូលរួមក្នុង WorkShare វាអនុញ្ញាតឱ្យកម្មករ៖

- រក្សាទុកការងាររបស់ខ្លួន
- បន្តទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ក្រុមហ៊ុន ហើយ
- ប្រើប្រាស់ និងអភិវឌ្ឍន៍ការស្នាក់នៅរបស់ពួកគេ។

ជំនួសឱ្យការបញ្ឈប់កម្មករ ជាមួយនឹង WorkShare និយោជកនឹងកាត់ បន្ថយម៉ោងធ្វើការរបស់និយោជិតមួយចំនួន។ ខណៈពេលដែលប្រាក់

ឈ្នួលរបស់និយោជិតត្រូវបានកាត់បន្ថយជាមួយនឹង WorkShare ពួកគេរក្សាការងារជាប់រវាងសុខភាព និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀត ហើយការថយចុះប្រាក់ឈ្នួលត្រូវបានទូទាត់ដោយផ្នែកដោយអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងអតិថិជន។

ទិដ្ឋភាពទូទៅនៃ WorkShare

នៅក្រោម WorkShare និយោជិតប្រមូលភាគរយនៃ អត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើរបស់ពួកគេ ស្មើនឹងភាគរយនៃការកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួល និងម៉ោងរបស់ពួកគេ។ កម្មករនៅក្នុងអង្គភាព ឬពាហ៍អង្គភាពកំណត់ដោយនិយោជកត្រូវតែចែករំលែកស្ត្រី គ្នាក្នុងការកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការធម្មតាប្រចាំសប្តាហ៍។

ការកាត់បន្ថយចំនួនម៉ោងអាចមានពី 10 ភាគរយទៅ 60 ភាគរយ។

និយោជកត្រូវតែធ្វើការក្នុងក្រុមដែលមានមុខងារជាក់លាក់សម្រាប់ក្រុមអាចជាក្រុមហ៊ុនទាំងមូល កន្លែងធ្វើការ នាយកដ្ឋាន ការផ្លាស់ប្តូរមុខងារការងារ ឬអង្គភាពដែលអាចកំណត់បានផ្សេងទៀតដែលមានបុគ្គលិកយ៉ាងតិចពីរនាក់។

នេះគឺជាឧទាហរណ៍មួយ៖

និយោជកអ្នកត្រូវការកាត់បន្ថយការចំណាយលើប្រាក់ខែ 20 ភាគរយ។

ក្រោម WorkShare និយោជកអ្នកកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការរបស់កម្មករ 20 ភាគរយ - ប្រហែលជាដល់សប្តាហ៍ធ្វើការ 4 ថ្ងៃ - ជំនួសឱ្យការបញ្ឈប់ 20 ភាគរយនៃកម្មករ។

និយោជិតដែលរងផលប៉ះពាល់ទទួលបាន 20 ភាគរយនៃអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើជាប្រចាំរបស់ពួកគេ ដោយហេតុនេះទូទាត់ភាគច្រើនរបស់ពួកគេបង់ប្រាក់ចំណូល។

កម្មករបន្តទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលទៀងទាត់សម្រាប់ម៉ោងដែលពួកគេធ្វើការ បន្ថែមពីលើអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់ពួកគេ។



WorkShare: តើអ្នកណាមានសិទ្ធិដើម្បីចូលរួម

និយោជករដ្ឋ Massachusetts គ្រប់រូបមានសិទ្ធិចូលរួមក្នុងកម្មវិធី WorkShare ។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងសាធារណជន ៗ ដែលមានកម្មកររាប់រយ នាក់ និងអាជីវកម្ម ដែលមានបុគ្គលិកតែពីរនាក់មិនសូវដុះ ប្រាក់ ចំណេញ ក៏ដូចជា សម្រាប់ប្រាក់ចំណេញនិងសម្បត្តិអង្គភាព រដ្ឋាភិបាល។

កម្មករនិយោជិតដែលមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រង ភាពអត់ការងារធ្វើជាទៀងទាត់មានសិទ្ធិចូលរួមក្នុងកម្មវិធី WorkShare។

ការបន្ថែមអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នក។

1. នៅកន្លែងធ្វើការ

- អ្នកនឹងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលស្មើនឹងចំនួនម៉ោងដែលអ្នកធ្វើការក្នុងមួយសប្តាហ៍។
- ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការ 80 ភាគរយនៃម៉ោងធម្មតារបស់អ្នក អ្នកនឹងទទួលបាន 80 ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតាអ្នក។
- អ្នកនឹងទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងសុខភាពជាប្រចាំរបស់អ្នក។
- ប្រសិនបើមានការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀតរបស់អ្នក ពួកវានឹងត្រូវបានពន្យល់ដល់អ្នក។

ដើម្បីមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare អ្នកត្រូវតែធ្វើការ ឬត្រូវបង់ប្រាក់សម្រាប់ម៉ោងទាំងអស់ដែលនិយោជករបស់អ្នកបានបង្កើតសម្រាប់កម្រោង WorkShare។

ឧទាហរណ៍ ផែនការរបស់និយោជករបស់អ្នកអាចថា និយោជិតទាំងអស់នឹងធ្វើការ 32 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ ជំនួសឱ្យ 40 ម៉ោង។

ប្រសិនបើអ្នកខកខានរាល់ពេលក្នុងមួយសប្តាហ៍ ធ្វើការតិចជាង 32 ម៉ោង ហើយការឈប់សម្រាកល្អ ការឈប់សម្រាកវិស្វកម្មកាល ឬការឈប់សម្រាកប្រភេទផ្សេងទៀតមិនគ្របដណ្តប់ពេលនោះទេ។ អ្នកប្រហែលជាមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare ក្នុងអំឡុងពេលសប្តាហ៍នោះទេ។ ឧទាហរណ៍ បើអ្នកយឺតពេលពីរម៉ោងសម្រាប់ ការងារ ហើយមិនត្រូវបានបង់សម្រាប់ពីរម៉ោងនោះ អ្នកនឹងមិនអាច ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare សម្រាប់ សប្តាហ៍នោះទេ។

និយោជករបស់អ្នកត្រូវតែកំណត់ពេលអ្នកគ្រប់គ្នានៅក្នុងអង្គភាពដែលរងផលប៉ះពាល់សម្រាប់ចំនួនម៉ោងធ្វើការដូចគ្នា។ ប្រសិនបើនរណាម្នាក់នៅក្នុងអង្គភាពត្រូវបានកំណត់ពេល ធ្វើការ ឬធ្វើការលើសពីម៉ោងដែលមានចែងក្នុងផែនការ អង្គភាពទាំងមូលអាចនឹងត្រូវបានដកសិទ្ធិពីការទទួល បានអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់សប្តាហ៍នោះ។

2. អត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើ WorkShare

អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare គឺផ្អែកលើអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើជាប្រចាំ។ សប្តាហ៍ដំបូងនៃការទាមទាររបស់អ្នកដែលអ្នកមានសិទ្ធិប្រមូលអត្ថប្រយោជន៍គឺជា "រយៈពេលរង់ចាំ" របស់អ្នក។ ច្បាប់រដ្ឋ Massachusetts ទាមទាររយៈពេលរង់ចាំនេះ ហើយអ្នកនឹងមិនត្រូវបានបង់អត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់សប្តាហ៍នោះទេ។ មានជំហានជាច្រើនដែលប្រើដើម្បីកំណត់អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare អ្នក។

អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើរបស់អ្នក។

នៅក្រោម WorkShare អ្នកនឹងដាក់ពាក្យទាមទារធានារ៉ាប់រងអត់ការងារធ្វើ។

- នាយកដ្ឋានជំនួយការអត់ការងារធ្វើ (DUA) នឹងកំណត់អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងអត់ការងារធ្វើ (UI) របស់អ្នក។ នេះគឺជាចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ដែលអ្នកនឹងទទួលបាន ប្រសិនបើអ្នកគ្មានការងារធ្វើទាំងស្រុង។
- ដើម្បីធ្វើដូច្នេះ DUA នឹងត្រូវការព័ត៌មានអំពីប្រាក់ចំណូលរបស់អ្នកក្នុងអំឡុងពេល 15 ខែមុនពេលដាក់ពាក្យបណ្តឹងរបស់អ្នក។
- ប្រាក់ចំណូលក្នុងអំឡុងពេលត្រីមាសខ្ពស់បំផុតទាំង ពីររបស់អ្នកនឹងត្រូវបានបូកបញ្ចូលគ្នា ហើយបែងចែកដោយ 26 (ចំនួនសប្តាហ៍ក្នុងត្រីមាសពីរ) ដើម្បីកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់អ្នក។
- អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ UI របស់អ្នកគឺមួយពាក់កណ្តាលនៃប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំសប្តាហ៍ជាមធ្យមរបស់អ្នក។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ អត្រាអត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នកមិនអាចលើសពីអតិបរមាដែលកំណត់ដោយច្បាប់នោះទេ។ អត្រាអត្ថប្រយោជន៍អតិបរមាបច្ចុប្បន្នគឺ \$1051 ក្នុងមួយសប្តាហ៍។

ប្រសិនបើអ្នកមិនមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើនៅក្នុងរដ្ឋ Massachusetts 19 អ្នកនឹងមិនមានសិទ្ធិ ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare ទេ។ អ្នកប្រហែលជាមិនមាន សិទ្ធិ ទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើទេ ពីព្រោះអ្នកមិនទទួលបានប្រាក់គ្រប់គ្រាន់ដើម្បីបង្កើតការទាមទារ ឬអ្នកមានការទាមទារធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើសកម្មនៅក្នុងរដ្ឋមួយផ្សេងទៀត។

អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នក

អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងអត់ការងារធ្វើរបស់អ្នកត្រូវបានប្រើដើម្បីកំណត់អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នក។

- អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នកត្រូវបានកំណត់ដោយប្រើភាគរយដូចគ្នា ក្នុងការកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការ អ្នក។
- ប្រសិនបើម៉ោងធ្វើការរបស់អ្នកត្រូវបានកាត់បន្ថយ 20 ភាគរយនោះអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នកគឺ 20 ភាគរយនៃអត្រាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងអត់ការងារធ្វើរបស់អ្នក។

នេះគឺជាឧទាហរណ៍មួយ៖

កម្មករនិយោជិត A ធ្វើការទៀងទាត់ 40 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍។ និយោជករបស់នាងកំពុងកាត់បន្ថយម៉ោងរបស់នាង 20 ភាគរយ។ ប្រាក់ខែជាមធ្យមរបស់នាងគឺ \$500 ក្នុងមួយសប្តាហ៍។



អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងអត់ការងារធ្វើ (UI): \$250 មួយសប្តាហ៍
អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare (20 ភាគរយនៃអត្រាអត្ថប្រយោជន៍ UI):
\$50 មួយសប្តាហ៍

ការបន្ថែមប្រាក់ឧបត្ថម្ភអាស្រ័យ
ប្រសិនបើអ្នកមានកូននៅក្នុងបន្ទុក អ្នកក៏អាចមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ភាពអាស្រ័យផងដែរ ដែលមានចំនួន \$25 ក្នុងមួយកូនក្នុងមួយ សប្តាហ៍ក្រោមអត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើពេញលេញ។

ចំនួនប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ភាពអាស្រ័យដែលអ្នកអាចទទួលបានក៏ស្មើនឹងភាគរយនៃការកាត់បន្ថយប្រាក់ឈ្នួលប្រចាំ សប្តាហ៍របស់អ្នក។

អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ភាពអាស្រ័យបើអ្នក ជាជំនួយចម្បងសម្រាប់អ្នកនៅក្នុងបន្ទុកដែលមានដូចជា:

- អាយុក្រោម 18 ឆ្នាំ;
- អាយុក្រោម 24 ឆ្នាំ និងជានិស្សិតពេញម៉ោងនៅស្ថាប័នអប់រំមួយ;
- មានអាយុលើសពី 18 ឆ្នាំ និងអសមត្ថភាពដោយសារតែពិការភាពផ្លូវចិត្ត ឬ រាងកាយ។

នេះគឺជាឧទាហរណ៍មួយ:

កម្មករ B ក៏ធ្វើការ 40 ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ជាមួយនឹងការកាត់បន្ថយ 20 ភាគរយនៃ ម៉ោង។

ប្រាក់ឈ្នួលជាមធ្យមប្រចាំសប្តាហ៍របស់ គាត់គឺ \$500 ដែរ។ កម្មករ B មានកូន 2 នាក់អាយុ 3 ឆ្នាំ និង 6 ឆ្នាំ។

អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងអត់ការងារធ្វើ (UI): \$250
ក្នុងមួយសប្តាហ៍

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់កូនពីរនាក់: + \$50 មួយសប្តាហ៍

ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ UI ទាំងមូល: = \$300 មួយសប្តាហ៍

អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare (20 ភាគរយនៃអត្ថប្រយោជន៍ UI):
+ \$60 មួយសប្តាហ៍

កម្មករ B ទទួលបាន 80 ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតារបស់គាត់បូកនឹង \$60 ក្នុងមួយសប្តាហ៍នៅក្នុងអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare ។

តើ WorkShare ប៉ះពាល់ដល់អត្ថប្រយោជន៍ UI ដូចម្តេច?

នៅពេលដែលការទាមទារធានារ៉ាប់រងគ្មានការងារធ្វើត្រូវបានបង្កើត ឡើង "ឥណទានអត្ថប្រយោជន៍" ត្រូវបានគណនា។ ឥណទាន អត្ថប្រយោជន៍គឺជាចំនួនសរុបនៃអត្ថប្រយោជន៍ដែលអ្នកមាន

សក្តានុពលអាចប្រមូលបានក្នុងកំឡុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នក - "ជីវិត" រយៈពេល 52 សប្តាហ៍នៃការទាមទារ។

ការទាមទារនីមួយៗក៏មាន "រយៈពេលនៃអត្ថប្រយោជន៍" ផងដែរ។ នេះគឺជាចំនួន អតិបរមានៃសប្តាហ៍ដែលអ្នកមានសិទ្ធិប្រមូលអត្ថប្រយោជន៍ធ្វើ ពេញលេញអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រង។

នេះគឺជាឧទាហរណ៍មួយ:

ប្រសិនបើនរណាម្នាក់មានឥណទានអត្ថប្រយោជន៍ \$7,500 និងអត្រាអត្ថប្រយោជន៍ UI ធម្មតាចំនួន \$250 អត្ថប្រយោជន៍គ្មានការងារធ្វើពេញលេញអាចត្រូវបានប្រមូលសម្រាប់រយៈពេល 30 អាទិត្យ។

ទោះយ៉ាងណាក៏ដោយ នៅពេលអ្នកប្រមូលអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare ឥណទានអត្ថប្រយោជន៍របស់អ្នក ត្រូវបានកាត់បន្ថយត្រឹមតែចំនួននៃ ការទូទាត់ WorkShare។ (មិនរាប់បញ្ចូលប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ ភាពអាស្រ័យ)។

កម្មករនិយោជិត A ទទួលបាន 80 ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតារបស់គាត់ បូក \$50 ក្នុងមួយសប្តាហ៍នៅក្នុងអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare

ដោយសារតែអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នកគឺតិចជាងអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើធម្មតារបស់អ្នក នោះចំនួនសក្តានុពលនៃសប្តាហ៍ដែលអ្នកអាចប្រមូលបានត្រូវបានពង្រីក លើសពីចំនួនសប្តាហ៍នៃការទាមទារភាពអត់ការងារធ្វើធម្មតារបស់អ្នក។

នេះគឺជាឧទាហរណ៍មួយ:

នៅក្រោមកម្មវិធី WorkShare កម្មករទទួលបានចំណែកនៃអត្ថប្រយោជន៍អត់ការងារធ្វើស្មើនឹងការកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការ។ បើការកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការគឺ 40 ភាគរយនោះ អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare គឺ 40 ភាគរយនៃអត្រាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងគ្មានការងារធ្វើ។

ប្រសិនបើអត្រាអត្ថប្រយោជន៍នៃការធានារ៉ាប់រងគ្មានការងារធ្វើគឺ \$250 នោះការទូទាត់ WorkShare ប្រចាំសប្តាហ៍នឹងមាន \$100។ នេះ មានន័យ ថា រយៈពេលសក្តានុពលនៃអត្ថប្រយោជន៍អត់ការងារធ្វើ នឹងមានច្រើន ជាង 30 សប្តាហ៍។

ក្នុងឧទាហរណ៍នេះ ប្រសិនបើផែនការមានរយៈពេល 20 សប្តាហ៍ អ្នកចូលរួម WorkShare នឹងប្រមូលបាន \$2000 នៃ \$7500 ដែលមានសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើពេញលេញ។ នេះមានន័យថា \$5500 នៅតែស្ថិតក្នុងការទាមទារធានារ៉ាប់រងអត់ការងារធ្វើ។ ប្រាក់ នោះនឹងអាចរកបានសម្រាប់រយៈពេល 22 សប្តាហ៍ដែលនៅសេសសល់ ក្នុងរយៈពេលនៃការទាមទារប្រសិនបើកម្មករនោះក្លាយជាអ្នកអត់ការងារធ្វើទាំងស្រុង។

នៅក្រោមច្បាប់ រយៈពេលអតិបរមានៃការទាមទារធានារ៉ាប់រងគ្មានការងារធ្វើ គឺ 52 សប្តាហ៍។

អត្ថប្រយោជន៍សេសសល់ណាមួយក្រោយពី 52 សប្តាហ៍នឹងមិនមានជូនទៀត ឡើយ។

អ្នកក៏គួរតែដឹងដែរថា

អ្នកក៏ត្រូវដឹងអំពីលក្ខណៈពិសេសផ្សេងទៀតនៃកម្មវិធីធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើផងដែរ។

ប្រសិនបើអ្នកធ្វើការក្រៅម៉ោងឱ្យនិយោជកផ្សេងទៀត

ប្រសិនបើអ្នកមានការងារទីពីរ អ្នកនឹងត្រូវបំពេញទម្រង់ដែលរាយការណ៍ ពីប្រាក់ចំណូលក្រៅម៉ោងរបស់អ្នក។ និយោជក WorkShare របស់អ្នកនឹង មានទម្រង់ទាំងនេះ។ នៅពេលដែលទម្រង់នេះត្រូវបានបំពេញ អ្នកត្រូវតែប្រគល់វាទៅឱ្យនិយោជក WorkShare របស់អ្នក ដើម្បីឱ្យប្រាក់ចំណូល របស់អ្នកពិការងារ



ទីពឹងនេះអាចត្រូវបានប្រើប្រាស់ដើម្បីធ្វើការកែតម្រូវចាំបាច់ណាមួយចំពោះអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នក។

ប្រាក់ឈ្នួលណាមួយដែលអ្នកទទួលបានពីការងារ ទីពឹងដែលលើសពី \$246 ក្នុងមួយសប្តាហ៍ នឹងត្រូវកាត់ជាប្រាក់បន្ថែមពីអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នក។

នេះគឺជាឧទាហរណ៍មួយ៖

កម្មករ A មានការងារក្រៅម៉ោង ប្រាក់ខែ \$140 ក្នុងមួយសប្តាហ៍។ កម្មករនិយោជិត A នឹងមិនមានការកាត់បន្ថយចំនួន \$50 របស់នាងក្នុង មួយសប្តាហ៍នៅក្នុងអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare ទេ។

កម្មករនិយោជិត A ទទួលបាន 80 ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតារបស់នាង ប្រាក់ចំណូលក្រៅម៉ោងរបស់នាង \$140 ក្នុងមួយសប្តាហ៍ បូកនឹង \$50 ក្នុង មួយសប្តាហ៍នៅក្នុងអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare។

កម្មករ B ក៏មានការងារក្រៅម៉ោងផងដែរ។ ការងាររបស់គាត់ទទួលបាន \$250 ក្នុងមួយសប្តាហ៍។ កម្មករ B នឹងមានការកាត់បន្ថយអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់គាត់។

អត្រាអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងអតិថិជនការងារធ្វើ (UI)៖
\$250 ក្នុងមួយសប្តាហ៍
ប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់កូនពិរោគ៖ + \$50 មួយសប្តាហ៍
ចំនួនអត្ថប្រយោជន៍ UI ទាំងមូល៖ = \$300 មួយសប្តាហ៍
អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare (20 ភាគរយនៃអត្ថប្រយោជន៍ UI)៖
\$60 ក្នុងមួយសប្តាហ៍

ចំនួនប្រាក់ចំណូលក្រៅម៉ោងលើសពី \$246 -\$4 ក្នុងមួយសប្តាហ៍

កម្មករ B ទទួលបាន 80 ភាគរយនៃប្រាក់ឈ្នួលធម្មតារបស់គាត់ ប្រាក់ចំណូល ក្រៅម៉ោងរបស់គាត់ \$250 ក្នុងមួយសប្តាហ៍ បូកនឹង \$56 ក្នុងមួយសប្តាហ៍នៅ ក្នុងអត្ថប្រយោជន៍ WorkShare

អត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងអតិថិជនការងារធ្វើគឺជាបំណុល

អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នកនឹងមិនត្រូវបានយកពន្ធនៅពេលអ្នក ទទួលបានវា ប៉ុន្តែអ្នកនឹងត្រូវរាយការណ៍អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នក នៅពេលអ្នកដាក់ពន្ធលើប្រាក់ចំណូលរបស់អ្នក។ អ្នកនឹងទទួលបានទម្រង់ 1099G

នៅក្នុងសំបុត្រក្នុងអំឡុងខែមករា ដែលនឹងប្រាប់អ្នកពីចំនួនសរុបដែលអ្នកបានទទួលនៅក្នុងអត្ថប្រយោជន៍ក្នុងអំឡុងឆ្នាំមុន។ រួមបញ្ចូលចំនួននេះនៅក្នុងរបាយការណ៍ពន្ធសហព័ន្ធ និងរដ្ឋរបស់អ្នក។

ការបង់ប្រាក់លើសការធានារ៉ាប់រងលើភាពអត់ការងារធ្វើពីមុន

ប្រសិនបើអ្នកបានទទួលអត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើដែលអ្នកមិនមានសិទ្ធិ ហើយអ្នកមិនបានសងប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ទាំងនេះដោយ ស្ម័គ្រចិត្តទៅ DUA ទេ អត្ថប្រយោជន៍ WorkShare របស់អ្នកនឹងត្រូវបានយក ដើម្បីយកមកវិញនូវចំនួន ទឹកប្រាក់ដែលបានបង់លើសហូតដល់សមតុល្យនោះត្រូវបានបង់។

អ្វីដែលនិយោជករបស់អ្នកត្រូវធ្វើ

និយោជករបស់អ្នកនឹងដាក់ផែនការទៅនាយកដ្ឋានជំនួយគ្មាន

ការងារធ្វើ (DUA) តាមអ៊ិនធឺណិត។ ក្នុងរយៈពេល 15 ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ

DUA នឹងជូនដំណឹងដល់និយោជករបស់អ្នក ប្រសិនបើផែនការនេះត្រូវបានអនុម័ត។ ប្រសិនបើវាមិនត្រូវបានអនុម័ត និយោជករបស់អ្នកអាចដាក់ផែនការមួយ ផ្សេងទៀត។ ខាងក្រោមនេះគឺជាព័ត៌មានដែលនិយោជករបស់អ្នកត្រូវតែផ្តល់ឱ្យ DUA និយោជករបស់អ្នកត្រូវ៖

- បញ្ជាក់អង្គភាព ឬអង្គភាពដែលនឹងចូលរួមក្នុង WorkShare។ បុគ្គលិកទាំងនេះត្រូវតែធ្វើការនៅក្នុងក្រុមដែលបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់។ ក្រុមអាចជាក្រុមហ៊ុនទាំងមូល កន្លែងធ្វើការនាយកដ្ឋានការផ្លាស់ប្តូរ មុខងារការងារ ឬអង្គភាពដែល អាច កំណត់បានផ្សេងទៀត ដែលមានបុគ្គលិកយ៉ាងតិចពីរនាក់។
- បញ្ជាក់ថាការកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការគឺជំនួសឱ្យការបញ្ឈប់ការងារ និងផ្តល់ ហេតុផលសម្រាប់រយៈពេលពឹងទុកនៃ ការកាត់បន្ថយការងារ។
- សម្រេចចិត្តជាមុនអំពីរយៈពេលនៃផែនការ WorkShare។ វាអាចមានរយៈពេលពីមួយទៅ 52 សប្តាហ៍។ កាលបរិច្ឆេទ ចាប់ផ្តើម និងបញ្ចប់ត្រូវតែបញ្ជាក់។ ដោយសារតែអត្ថប្រយោជន៍ ធានារ៉ាប់រងភាពអត់ការងារធ្វើត្រូវបានបង់សម្រាប់សប្តាហ៍ដែលចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃអាទិត្យ និងបញ្ចប់នៅថ្ងៃសៅរ៍ ផែនការត្រូវតែ មានកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមថ្ងៃអាទិត្យ និងកាលបរិច្ឆេទបញ្ចប់ថ្ងៃសៅរ៍។
- កំណត់អត្តសញ្ញាណបុគ្គលិកនៅក្នុងអង្គភាពដែលរងផលប៉ះពាល់ដោយឈ្មោះ លេខសន្តិសុខសង្គម ម៉ោងធ្វើការធម្មតាប្រចាំសប្តាហ៍ និងការកាត់បន្ថយម៉ោង ធ្វើការដែលបានស្នើឡើង។ និយោជិតទាំងអស់នៅក្នុងអង្គភាពដែលរងផលប៉ះពាល់ត្រូវតែបញ្ចូលទៅក្នុងផែនការ WorkShare ហើយទាំងអស់ត្រូវតែមានការកាត់បន្ថយចំនួនម៉ោងដូចគ្នា។
- អនុវត្តកម្រោងនេះចំពោះតែបុគ្គលិកពេញម៉ោង ឬអ្នកដែលក្រៅម៉ោងប៉ុណ្ណោះ។ និយោជិតតាមរយៈការណែនាំមិនចូលរួមក្នុង WorkShare ទេ។
- ទទួលបានកិច្ចព្រមព្រៀងសម្រាប់ផែនការសហជីព ប្រសិនបើកម្មករត្រូវបាន គ្របដណ្តប់ដោយការចរចាជាសមូហភាព។ នៅពេលដែលពាក្យសុំ WorkShare ត្រូវបានដាក់ពាក្យ ហត្ថលេខារបស់មន្ត្រី សហជីពដែលសមស្របនឹងត្រូវការ។
- ត្រូវប្រាកដថាការកាត់បន្ថយម៉ោងធម្មតាប្រចាំសប្តាហ៍ត្រូវបានចែករំលែកស្មើគ្នាដោយកម្មករទាំងអស់នៅក្នុងអង្គភាព ឬឯកសារដែលបានកំណត់។ ការកាត់បន្ថយក្នុងចំនួនម៉ោង អាចមានទំហំពី 10 ភាគរយទៅ 60 ភាគរយ។
- បន្តផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍រ៉ាប់រងសុខភាពដូចគ្នាដល់និយោជិតក្នុងអង្គភាពដែលរងផលប៉ះពាល់។ នេះមានន័យថាអត្ថប្រយោជន៍នៃការធានារ៉ាប់រងសុខភាពរបស់ពួកគេមិន អាចផ្លាស់ប្តូរបានទេ ដោយសារតែការកាត់បន្ថយម៉ោងធ្វើការរបស់ពួកគេ។
- បន្តផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ចូលនិវត្តន៍ (ក្រោមគម្រោងប្រាក់សោធននិវត្តន៍ អត្ថប្រយោជន៍ដូចដែលបានកំណត់ក្នុងផ្នែកទី 3 (35) នៃច្បាប់ស្តីពីប្រាក់ សោធននិវត្តន៍របស់និយោជិតឆ្នាំ 1974) ដល់និយោជិតណាដែលចូលរួមក្នុង WorkShare រាល់ការផ្លាស់ប្តូរអត្ថប្រយោជន៍ចូលនិវត្តន៍ត្រូវតែពន្យល់។
- យល់ព្រមផ្តល់របាយការណ៍ និងព័ត៌មានទាំងអស់ដែលចាំបាច់សម្រាប់ការគ្រប់ គ្រងផែនការ និងអនុញ្ញាតឱ្យ DUA ចូលប្រើកំណត់ត្រាទាំងអស់ដែលចាំបាច់ ដើម្បីផ្ទៀងផ្ទាត់ និងវាយតម្លៃផែនការ។
- ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពជាមួយការរួមចំណែកនៃភាពអត់ការងារធ្វើការបង់ប្រាក់ ជំនួសឱ្យការរួមចំណែក ការប្រាក់ ឬការគិតថ្លៃពិន័យ ដោយសារនាយកដ្ឋាន ជំនួយគ្មានការងារធ្វើ។

ព័ត៌មានអំពី WorkShare អាចរកបាននៅលើគេហទំព័ររបស់នាយកដ្ឋានជំនួយ គ្មានការងារធ្វើនៅ mass.gov/workshare ។

ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរអំពីកម្មវិធី WorkShare សូមទាក់ទងនាយកដ្ឋាន WorkShare របស់ក្រសួងអតិថិជនការងារធ្វើ តាមរយៈលេខ (617) 626-5521