



# Acordo Uber/Lyft & O que isso significa para os motoristas

Gabinete da Procuradora-Geral  
Andrea Joy Campbell



# Contexto

Julho, 2020 – Ação judicial movida

- Procuradoria-Geral move ação judicial em Massachusetts contra Uber e Lyft.
- Ação judicial buscou uma determinação de que os motoristas da Uber e da Lyft são funcionários com direito aos benefícios e proteções das Leis de Salários e Horas de Massachusetts.



# Maio-Junho, 2024

## Iniciativas de julgamento e votação

---

- Julgamento de três semanas no Tribunal Superior de Massachusetts.
- SJC aprova Iniciativas de Votação



## Julho, 2024 – Acordo de Resolução

---

- Procuradoria-Geral de Massachusetts entra em acordo com Uber e Lyft.
- Acordo de resolução resolve o processo e U/L concordam em não prosseguir com iniciativas de votação.
- Uber e Lyft concordam em pagar US\$ 175 milhões e fornecer novos benefícios e proteções substanciais para motoristas.



# Novos Benefícios e Proteções para Motoristas

---

1. Salário mínimo do motorista: \$ 32,50/hora; \$33,48/hora em 15 de janeiro de 2025
2. Pagamento retroativo para motoristas (2020-2024)
3. Licença médica remunerada
4. Subsídio para licença médica familiar remunerada
5. Subsídio para seguro saúde
6. Seguro de acidentes de trabalho
7. Processo de apelação garantido para desativação



# Salário Mínimo do Motorista

---

## Visão geral

- O pagamento mínimo do motorista começou em 15 de agosto de 2024 em US\$ 32,50 por hora de “tempo de engajamento.”
- A cada ano, o salário mínimo do motorista será aumentado com base na inflação.
- A partir de 1º de janeiro de 2025, o piso aumentou para US\$ 33,48



# Salário Mínimo do Motorista

Como é calculado o salário mínimo?

- Uber e Lyft rastrearão o “tempo de engajamento” de cada motorista durante um período de duas semanas.
- Para todo o tempo de engajamento, a Uber e a Lyft garantirão que o motorista ganhe pelo menos US\$ 33,48 por hora.
- Se os ganhos por hora de um motorista durante esse período de duas semanas forem inferiores a US\$ 33,48 por hora, a Uber ou a Lyft compensarão a diferença.



# Salário Mínimo do Motorista

---

O que é “Tempo de Engajamento”?

- O tempo entre o momento em que o motorista aceita uma viagem e o momento em que o motorista deixa o passageiro.
- Aplicativo para motoristas Uber : “Active Time”
- Aplicativo para motoristas Lyft : “Booked Time”





# Salário Mínimo do Motorista

---

Posso rastrear meu tempo de engajamento? Onde?

- Cada empresa deve reportar o “tempo de engajamento” aos motoristas.
- Uber: Acesse a aba de ganhos no aplicativo do motorista e localize a aba para “Massachusetts Benefits.”
- Lyft: Vá para a aba “Earnings” no aplicativo do motorista e encontre o “Weekly Breakdown”. Isso mostrará seu “Booked Time”.



# Salário Mínimo do Motorista

---

E se eu ganhei mais de \$ 33,48 por hora?

- O salário mínimo é um piso.
- Pagamentos suplementares são fornecidos apenas a motoristas que ganham menos de US\$ 33,48 por hora.
- Motoristas que ganham mais não recebem pagamento complementar.



# Salário Mínimo do Motorista

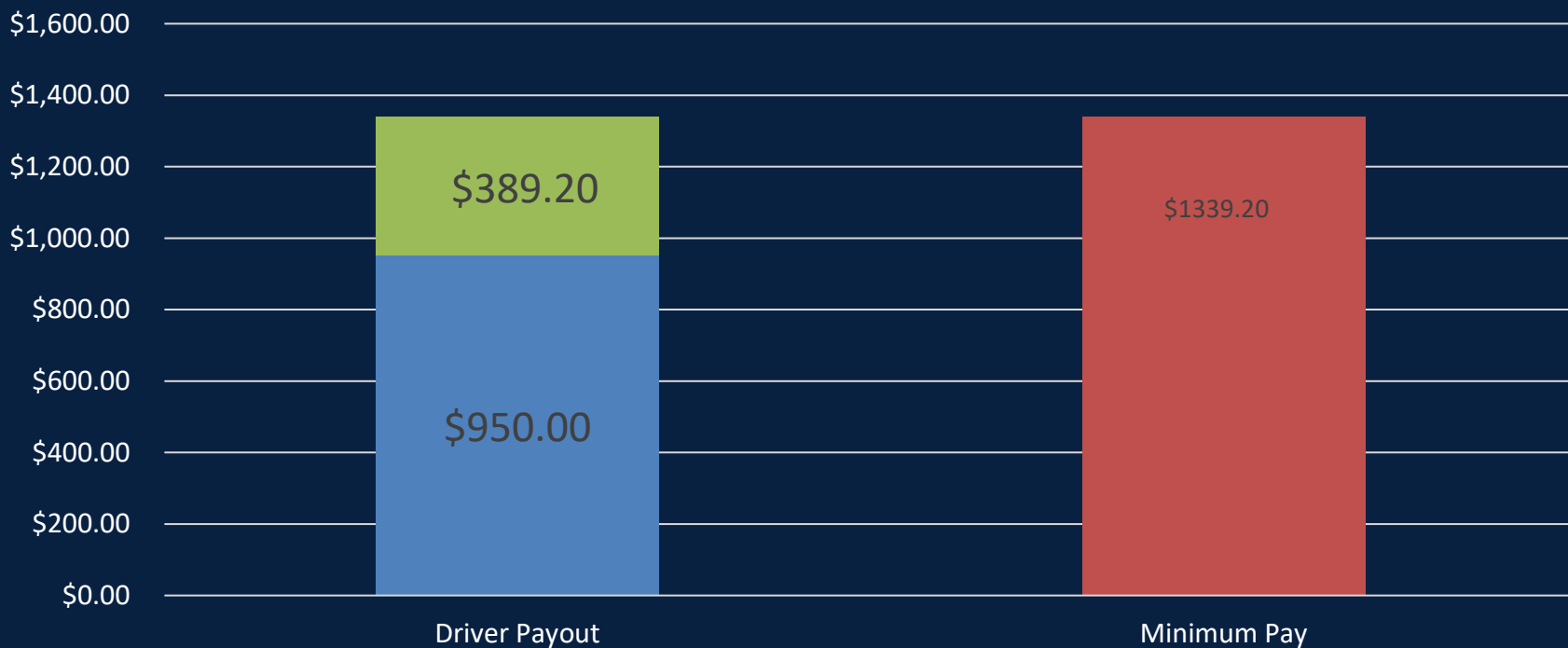
## Exemplo

- Tempo de engajamento do motorista (1º de setembro a 14 de setembro) = 40 horas
- Salário mínimo para 40h = 40 horas x \$ 33,48 por hora = \$1339.20
- Ganhos reais do motorista = \$950.00
- Pagamento suplementar = \$1339.20 - \$950 = \$389.20



# Salário Mínimo do Motorista

Salário mínimo por 40 horas. (Sep. 1 – Sep. 14)



■ Ganhos Reais

■ Salário Mínimo

■ Pagamento Suplementar



# Salário Mínimo do Motorista

---

Quais viagens contam para o pagamento mínimo?

- Corridas em MA – cobertura. Apenas corridas que começam em Massachusetts são cobertas pelo pagamento mínimo do motorista.
- Corridas que começam fora de MA - não são cobertas.
- Uber Eats/entrega de comida - não são cobertos.



# Salário Mínimo do Motorista

---

Quais ganhos contam?

- Todos os ganhos de viagem (ex.: tarifas)
- Todos os incentivos e bônus

Quais ganhos são excluídos?

- As gorjetas são excluídas.
- Reembolso de pedágios, taxas de aeroporto e outras taxas pagas pelos passageiros.



# Salário Mínimo do Motorista

---

Quando recebo o pagamento?

- Os motoristas receberão o pagamento normalmente (semanal ou pagamento instantâneo/expresso).
- A cada duas semanas, a Uber e a Lyft pagarão o pagamento suplementar aos motoristas.



# Pagamentos de Restituição ao Motorista

---

Quanto de restituição no total?

- \$ 145 milhões foram reservados para motoristas.

Quem se qualifica para pagamentos de restituição?

- Motoristas que concluíram viagens para Uber e Lyft entre 14 de julho de 2020 e 2 de julho de 2024 podem se qualificar.
- A prioridade será pagar a restituição aos motoristas com os menores salários.





# Pagamento de Restituição ao Motorista

Como saberei se vou receber pagamentos?

- O Gabinete da Procuradoria-Geral contratou a administradora de acordos Rust Consulting, Inc. A empresa Rust entrará em contato com os motoristas sobre a elegibilidade de pagamento.
- Você não precisa registrar uma reclamação e não deve pagar ninguém para registrar uma reclamação por você.
- A Rust receberá informações sobre seu histórico de tempo dirigido e calculará quanto lhe é devido com base nas regras definidas pela AGO.
- Pode ser necessário que você tenha que confirmar seu endereço quando a empresa Rust entrar em contato com você.

Quando receberei os pagamentos de restituição?

- Os motoristas qualificados receberão pagamentos a partir da primavera de 2025.



# Licença Médica Remunerada

---

O que é licença médica remunerada?

- Os motoristas ganham uma hora de licença médica remunerada para cada 30 horas de “tempo de engajamento.”

Quanto ganham os motoristas?

- Uber e Lyft pagarão US\$ 20,60 por hora de licença médica aos motoristas.
  - Este benefício começou em novembro de 2024 a US\$ 20 por hora.



# Licença Médica Remunerada

---

Existe um limite máximo de licença médica?

- Sim. 40 horas por ano por empresa.

Como os motoristas usam a licença médica remunerada?

- Motoristas podem solicitar licença médica nos aplicativos Uber e Lyft.
- Os motoristas podem solicitar licença médica em blocos de 1 hora.
- Uber e Lyft não perguntarão sobre os motivos do uso de licença médica remunerada.
- Uber e Lyft não exigirão documentação do motivo do uso de licença médica remunerada.



# Licença Médica Remunerada

---

O que qualifica para o uso da licença médica remunerada?

- Cuidar de si mesmo, do seu filho, do seu cônjuge, dos seus pais ou dos pais do seu cônjuge.
- Doença mental ou física ou lesão física.
- Exames regulares, tratamento ou cuidados preventivos.



# Subsídio de Seguro Saúde

---

Novo benefício do seguro saúde.

- Uber e Lyft pagarão um subsídio aos motoristas para ser usado na obtenção de um plano de seguro saúde no Massachusetts Health Connector.

Quando começa?

- Março 1, 2025.



# Subsídio de Seguro Saúde

## Quem tem direito ao subsídio?

- Aquele motorista que tiver mais de 15 horas de trabalho por semana — para uma ou ambas as empresas — poderá ganhar um subsídio de seguro de saúde.
- Os motoristas podem juntar as suas horas de condução para as duas empresas para obterem acesso ao subsídio de seguro de saúde.



# Subsídio de Seguro Saúde

Quanto é o subsídio para seguro de saúde?

- Mais de 15 horas de tempo médio de engajamento por semana = subsídio de 50%.
- Mais de 25 horas de tempo médio de engajamento por semana = subsídio de 100%.

O subsídio do seguro de saúde será pago trimestralmente.

O que preciso fazer para obter meu subsídio de seguro saúde?

- Mais informações serão fornecidas em fevereiro de 2025.



# Licença Médica Familiar Remunerada

Os motoristas recebem um subsídio para comprar o programa de licença médica familiar remunerada do estado.

- Uber e Lyft pagarão aos motoristas 50% do custo de adesão ao Programa de Licença Médica Familiar Remunerada de Massachusetts.
- Subsídio pago pela Uber e Lyft aos motoristas trimestralmente.
- O subsídio será de aproximadamente \$ 2 por \$ 500 em ganhos do motorista.
- Começa em 30 de janeiro de 2025.





# Licença Médica Familiar Remunerada

---

Para mais informações sobre como comprar o programa MA PFL, visite:

- <https://www.mass.gov/info-details/paid-family-and-medical-leave-coverage-for-self-employed-individuals>



# Seguro de Acidentes de Trabalho

## O que é isso?

- Os motoristas são elegíveis para cobertura de seguro de acidentes de trabalho paga pela Uber e Lyft.
- Seguro que cobre despesas médicas e perda de renda por lesões sofridas enquanto o Motorista está online.

## Quanta de cobertura?

- O seguro cobre até US\$ 1 milhão em acidentes de trabalho.
- Até 156 semanas após uma lesão.
- Benefícios por invalidez parcial e total e morte.



# Seguro de Acidentes de Trabalho

---

Quando começa?

- Iniciou em 1 de outubro de 2024.

Os motoristas precisam se inscrever?

- Não, o benefício é fornecido automaticamente pela Uber e Lyft.

Os motoristas pagam?

- Não, a Uber e a Lyft não farão descontos ou cobrarão dos motoristas pelos benefícios.



# Desativação de conta - recurso para apelações

---

- Os motoristas receberão uma notificação por escrito sobre a desativação com informações sobre o motivo da desativação, bem como o direito de apelar a qualquer desativação.
- Os motoristas poderão apelar a todas as decisões da Lyft ou Uber para desativar esse motorista.
- Início em 2 de setembro de 2024.
- A Procuradoria-Geral (AG) não tem autoridade para reverter ou rever o motivo da desativação.



# Informações sobre a viagem do motorista

---

Uber e Lyft devem:

- Fornecer aos motoristas informações sobre a duração da viagem, o destino e os ganhos esperados antes que eles aceitem uma viagem.
- Fornecer aos motoristas informações detalhadas sobre seus ganhos e quanto o passageiro pagou após o término da viagem.



# Proteções contra retaliação

---

- A Lyft e a Uber de nenhuma maneira tomarão nenhuma ação de retaliação contra nenhum motorista por terem reclamado a Procuradoria-Geral ou feito reivindicações sob o acordo de resolução .



# Mais recursos

---

- Visite o site da Procuradoria-Geral (AGO)  
<https://www.mass.gov/ago/uberlyft>



Entre em contato com: AGO/FLD

---

[www.mass.gov/ago/fairlabor](http://www.mass.gov/ago/fairlabor)

Fair Labor Division Hotline:  
(617) 727-3465