



THE COMMONWEALTH OF MASSACHUSETTS
OFFICE OF THE ATTORNEY GENERAL
ONE ASHBURTON PLACE
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

ANDREA JOY CAMPBELL
ATTORNEY GENERAL

(617) 727-2200
www.mass.gov/ago

Рекомендации Генерального Прокурора:
Все работники имеют право на защиту трудовой деятельности независимо
от иммиграционного статуса

Генеральная Прокуратура штата Массачусетс подтверждает свою давнюю позицию, согласно которой все работники, независимо от иммиграционного статуса, защищены трудовым законодательством Содружества штата. Эти меры защиты включают в себя:

- Право на получение заработной платы в полном объеме и своевременно, включая:
 - Минимальную заработную плату, принятую законом этого штата
 - Оплату сверхурочной работы
 - Специальные тарифные ставки для работников участвующих в государственных строительных проектах
- Право защиты от сексуальных домогательств и других форм дискриминации на работе, включая дискриминацию по:
 - Расовой принадлежности
 - Цвету кожи
 - Национальному происхождению
- Право на безопасность и защиту здоровья на рабочем месте для всех работников, включая несовершеннолетних
- Право на защиту в соответствии с законами о трудоустройстве несовершеннолетних, включая:
 - Максимальное количество рабочих часов
 - Начало рабочего дня очень рано утром или задержание рабочего дня очень поздно вечером
 - Работа на опасном оборудовании без надзора взрослого.
- Право на организацию
- Право на надлежащую классификацию в качестве работника

На практике это означает, что в Генеральной Прокуратуре Массачусетса:

- Мы оказываем услуги всем трудящимся, независимо от иммиграционного статуса
- Мы не спрашиваем об иммиграционном статусе трудящегося
- Мы не предоставляем добровольно личную информацию трудящихся Иммиграционной Таможенной Службе США
- Мы не терпим репрессий против трудящихся, которые подают жалобы в Генеральную Прокуратуру или отстаивают свои законные права иным образом
- Определенным трудящимся, чьи права были нарушены, и которые нуждаются в защите от иммиграционного контроля, мы помогаем посредством передачи их иммиграционных запросов на личное рассмотрение самим генеральным прокурором и/или помогаем с сертификацией визы U или визы T

Трудящиеся, не имеющие Федерального разрешения на работу, особенно подвержены эксплуатации на работе. Дивизия по Надзору Справедливого Трудоустройства примет соответствующие принудительные меры в поддержку всех трудящихся Массачусетса. Если у вас есть какие-либо вопросы или вам нужна дополнительная помощь, вы можете позвонить на горячую линию Дивизии по Надзору Справедливого Трудоустройства по телефону (617) 727-3465 или посетить сайт: www.mass.gov/ago/fairlabor.

Читайте юридическую информацию на следующей странице.

Юридическая Информация

Все работники имеют право на заработную плату за выполненную работу: как только «работник выполнил требуемую от него работу, услугу или выступление», он «заработал» свою заработную плату. *Awuah v. Coverall N. Am., Inc.*, 460 Mass. 484, 492 (2011). Сразу после того как работник заработал деньги, он должен получить полную и своевременную оплату. *Wiedmann v. The Bradford Grp., Inc.*, 444 Mass. 698, 703 (2005); *Boston Police Patrolmen's Ass'n, Inc. v. Boston*, 435 Mass. 718, 720 (2002). Право на получение заработанной платы является безусловным и не подлежит отказу ни при каких обстоятельствах. *Newton v. Comm'r of the Dep't of Youth Serv.*, 62 Mass. App. Ct. 343, 346-47 (2004) (Закон о заработной плате создает индивидуальное и независимое законное право на заработную плату.); *Dobin v. CIOview Corp.*, 2003 WL 22454602, 5 (Mass. Super. Ct. Oct. 29, 2003) (Закон о заработной плате «не указывает никаких обстоятельств, при которых отказ был бы законным»)¹.

Право на получение оплаты не зависит от иммиграционного статуса: Иммиграционный статус не является фактором, определяющим право работника на получение заработанной платы. *Jin-Ming Lin v. Chinatown Restaurant Corp.*, 771 F. Supp. 2d 185, 190 (D. Mass. 2011) (иммиграционный статус трудящихся не имеет отношения к требованиям Федерального закона о справедливых трудовых стандартах. ("FLSA") в отношении невыплаченной минимальной заработной платы и сверхурочной работы).² *Смотрите также Lamonica v. Safe Hurricane Shutters, Inc.*, 711 F.3d 1299, 1306-07 (11th Cir. 2013) (Федеральный закон о справедливых трудовых стандартах (FLSA) поддерживает трудящихся, не имеющих иммиграционных документов и добивающихся заработной платы за выполнение сверхурочной работы); *Lucas v. Jerusalem Café, LLC*, 721 F.3d 927, 933-35 (8th Cir. 2013) (Федеральный закон о справедливых трудовых стандартах (FLSA) поддерживает трудящихся, не имеющих иммиграционных документов поскольку «работодатели, которые незаконно нанимают на работу неправомочных иностранцев, должны и в этой ситуации соблюдать федеральные законы о труде»); *Colon v. Major Perry Street Corp.*, 987 F. Supp. 2d 451, 459 (S.D.N.Y. 2013) (Федеральный закон о справедливых трудовых стандартах (FLSA) требует оказания помощи, формулировки закона исключают возможность принятия решений *по* усмотрению суда).

Иммиграционный статус работника не имеет отношения к делам о претензиях по заработной плате и отработанных часах: поскольку иммиграционный статус не имеет отношения к тому, имеет ли работник право на заработную плату, вопросы, связанные с иммиграционным статусом работника, должным образом исключаются из дел, касающихся претензий по заработной плате и часам. *Lin*, 771 F. Supp. 2d at 190 (суд запрещает разглашение иммиграционного статуса трудящихся, поскольку это не имеет отношения к их претензиям о невыплате заработной платы). Действительно, иммиграционный статус не имеет никакого отношения к заслуженной заработной плате потерпевшего или свидетеля, и «жертва преступления не обязательно должна быть гражданином или законным жителем Соединенных Штатов, чтобы давать показания в наших судах.» *Commonwealth v. Buzzell*, 79 Mass. App. Ct. 460, 462-63 (2011) (обвиняемому запрещено проводить перекрестный допрос потерпевших об их незарегистрированном иммиграционном статусе, так как это не относится к делу, а также о том, что они якобы предоставили ложную информацию для получения номеров социального страхования).

Все трудящиеся защищены от преследований со стороны своих работодателей за отстаивание своих прав: закон Массачусетса запрещает работодателям увольнять или наказывать каким-либо иным образом сотрудников, которые отстаивают свои права в соответствии с законами штата о заработной плате и часах или участвуют в расследовании, проводимом Генеральным Прокурором. G.L. c. 149, § 148A; G.L. c. 151, § 19(1) и (5).

Некоторые работники могут иметь право на дополнительные иммиграционные льготы: Закон о защите жертв торговли людьми и насилия 2000-го года создал два типа виз, на которые могут иметь право рабочие-иммигранты.³ Визы U предоставляют законный статус жертвам определенных уголовных действий⁴ которые подверглись существенному физическому или психологическому насилию и обладают информацией об этом преступлении, а также тем, кто был, является или может быть полезным правоохранительным органам. Визы T предоставляют законный статус определенным жертвам торговли людьми, которые помогают правоохранительным органам в расследовании или судебном деле о преступлении, связанном с торговлей людьми. Служба Гражданства и Иммиграции США (USCIS) принимает решения об удовлетворении запросов на визу U или T. Министерство Внутренней Безопасности США (DHS) также может рассмотреть просьбу рабочего-иммигранта об отсрочке действия. Генеральная Прокуратура может подготовить прошение о

поддержке в отношении текущих расследований в рамках этого процесса.⁵ Министерство Внутренней Безопасности США (DHS) решает, удовлетворять ли эти прошения. Ищите юридическую помощь на сайте: <https://www.mass.gov/service-details/finding-legal-help>.

¹ Закон существенно ограничивает возможности защиты работодателя по претензиям о заработной плате. *Somers v. Converged Access, Inc.*, 454 Mass. 582, 592 (2009). В частности, G.L. с. 149, § 150, утверждает, что в суде «никакой защиты от невыплаты в установленном порядке, кроме ареста такой заработной платы в судебном порядке или ее действительной уступки, или же действия против обвиняемого... должны быть приняты». Любая несвоевременная выплата заработной платы является нарушением закона, даже если заработная плата была выплачена впоследствии. *Reuter v. City of Methuen*, 489 Mass. 465, 471 (2022).

² При объяснении законов штата о заработной плате и часах, суды штата Массачусетс регулярно обращаются за советом к аналогичным положениям Федерального закона и его правилам истолкования. *See Mullally v. Waste Mgmt. of Mass., Inc.*, 452 Mass. 526, 532 (2008); *Goodrow v. Lane Bryant, Inc.*, 432 Mass. 165, 170-73 (2000).

³ <https://www.dol.gov/agencies/whd/immigration/u-t-visa>

⁴ Определенные преступления относящиеся к визе U, включают принудительное рабство, торговлю рабами, препятствия осуществлению правосудия, лжесвидетельство, вымогательство, обман при заключении рабочих контрактов с иностранцами, принудительный труд.¹

⁵ <https://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws>