



The Commonwealth of Massachusetts
Executive Office of Health and Human Services
Office of Medicaid
One Ashburton Place, Room 1109
Boston, Massachusetts 02108



CHARLES D. BAKER
Governor

KARYN E. POLITO
Lieutenant Governor

MARYLOU SUDDERS
Secretary

DANIEL TSAI
Assistant Secretary for
MassHealth

Tel: (617) 573-1600
Fax: (617) 573-1891
www.mass.gov/eohhs

July 16, 2018

The Honorable Karen Spilka
Chair, Senate Committee on Ways and Means
State House, Room 212
Boston, MA 02133

The Honorable Jeffrey Sánchez
Chairman, House Committee on Ways and Means
State House, Room 243
Boston, MA 02133

Dear Chairs Spilka and Sánchez,

Enclosed is an interim legislative report on the Analysis of the Impact of Wages for Direct Care Workers at Nursing Homes. As you know, nursing facility providers must use direct care add-on revenue to increase wages, benefits, and related employee costs for direct care workers in fiscal year (FY) 2018.

The FY18 budget, Chapter 47 of the Acts of 2017, requires the Executive Office of Health and Human Services (EOHHS) to report to the House and Senate Committees on Ways and Means an Analysis of the Impact of Wages for Direct Care Workers at Nursing Homes. The Direct Care Add-On for FY18 was implemented effective October 1, 2017 and nursing facilities are required to come into full compliance by June 30, 2018. On March 2, 2018, nursing facilities were required to file interim compliance reports with EOHHS. As a result of the preliminary information submitted, EOHHS is submitting this interim report as an update.

Thank you for your continuing commitment to the MassHealth program. If you have any questions about this report, please contact Monica Sawhney at monica.sawhney@state.ma.us.

Sincerely,

Daniel Tsai

cc: Marylou Sudders



Summary

The Massachusetts state fiscal year (SFY) 2018 budget, Chapter 47 of the Acts of 2017, included an appropriation of \$35.5 million to fund payments to nursing facilities to benefit direct care staff, and required the Executive Office of Health and Human Services (EOHHS) to report “on the impact on wages for direct care workers at the nursing homes receiving funds.” This report provides an update on implementation of this provision and includes a summary of the interim compliance data that nursing facilities have filed with EOHHS.

Since the passage of the SFY 2018 budget, EOHHS has taken steps to implement the add-on, establish compliance criteria, and collect interim data on the use of the rate add-on by the facilities. EOHHS streamlined the interim compliance form used to report this data for FY18 from prior years in order to make reporting easier for facilities. For FY18, a total of 386 facilities were required to file the interim compliance form; 385 of these facilities submitted an interim compliance report. One facility, Phillips Manor Nursing Home, failed to file the interim compliance form. Additionally, three facilities (TCU at Webster, Vibra Nursing and Rehab of Western MA, and Whittier Westborough) received a total of \$5,000 or less in FY18 direct care funds and were therefore exempt from filing the standard interim and final compliance reports. These facilities are instead required to submit a single abbreviated compliance report to EOHHS in July 2018. Finally, 21 facilities did not receive Direct Care Add-on funds and therefore were not required to file compliance reports.

This interim filing is intended to provide EOHHS, the Legislature, and the facilities themselves with an indicator of compliance status prior to the compliance deadline. Facilities can ensure compliance with the requirements of the direct care add on program via the distribution of bonuses, increases to wages and benefits, or overtime pay for eligible employees by June 30, 2018. EOHHS requires that all available funds be spent by the June deadline.

Based on the interim filings, 44% of facilities have, year to date (YTD), spent 90% or more of the Direct Care funds they have received. Thirteen percent have spent less than 30% of funds they have received YTD. Of the payments made YTD, the average total bonus payments made per facility were \$31,722, with facilities expecting to spend an average total of \$44,052 in bonuses by the end of the fiscal year.

Facilities that fail to spend all SFY 2018 direct care funds in accordance with program requirements by June 30, 2018 will be notified of such by EOHHS following submission and review of their final compliance report, which is due by July 31, 2018. Those facilities may come into compliance by issuing a bonus to eligible employees within 30 days in the amount of the unspent or impermissibly spent funds. If the facility does not issue appropriate bonuses within 30 days, EOHHS will recoup the entire unspent or impermissibly spent amount, plus a penalty of 25%. After completing this process and conducting audits of selected facilities' compliance, EOHHS will provide a final report summarizing facility compliance to the House and Senate Ways and Means Committees by December 15, 2018.

Implementation of Direct Care Add-on

Following the adoption of the SFY 2018 budget, EOHHS developed requirements for the use of the direct care funds and the related compliance criteria. In developing these requirements, EOHHS consulted with stakeholders, including representatives of the Massachusetts Senior Care Association and Leading Age Massachusetts, and the Service Employees International Union (SEIU).

Regulations in 101 CMR 206.06(13), effective October 1, 2017, establish the method used to calculate the add-on for each facility, specify the permissible uses of funds, and provide EOHHS the ability to recover unused or misused add-on revenue. The total projected amount of spending generated from these add-ons will be \$35.5 million, as required under the state budget language.

EOHHS also issued Administrative Bulletin 18-02 (Appendix 5), which provided additional guidance to facilities regarding the SFY 2018 compliance requirements, the penalty and recovery procedures, and reporting requirements.

Permissible Uses of Revenue

Facilities may use the add-on revenue to pay bonuses, to increase wages and benefits, or to fund overtime pay. Facility spending is counted if it is used for any of these purposes and is completed between July 1, 2017 and June 30, 2018. In order to be in compliance with MassHealth policy, facilities are required to spend all direct care add-on revenue on any of the following staff positions:

- Certified Nursing Assistants (CNAs)
- Licensed Practical Nurses (LPNs)
- Registered Nurses (RNs)
- Dietary Aides
- Housekeeping Aides
- Laundry Aides
- Activities Staff
- Social Workers

Facilities may spend the amount on permissible uses to all or only a subset of employees in these positions. Facilities may not spend direct care revenue for temporary nursing service, contract employees, or directors of nursing.

Reporting Requirements and Compliance Determination

To ensure that nursing facilities have spent the direct care add-on revenue in accordance with EOHHS requirements, EOHHS requires facilities to file both an interim and final compliance report. The final report, but not this interim report, requires each facility to indicate the criteria they used to spend the direct care add-on revenue and to provide detailed spending data. EOHHS contracted with UMass Medical School to create a web-based electronic submission form to streamline and accelerate the collection and analysis of the interim and final report information.

Using the data provided on the compliance form, EOHHS determines the amount of spending counted toward compliance. These amounts include the sum of two amounts:

- The total amount paid by the facility in bonuses to eligible staff between July 1, 2017 and June 30, 2018; and
- The amount of increased spending in eligible staff wages, benefits, and overtime pay per hour between a base period of January 1, 2017 through June 30, 2017 and a rate period of July 1, 2017 through June 30, 2018.

Note that the base period was selected because it represents the six-month period immediately preceding the effective date of the state budget. The rate period is SFY 2018, during which the funds were available for facilities to spend. For the interim filing, the rate period is July 1, 2017 through approximately February 2018. The amount of spending counted as an increase in compliance with the program is determined by multiplying the difference in the direct care per hour spending between the rate period and the base period by the number of direct care hours in the rate period.

Following submission of the final compliance reports, EOHHS will compare the amount of spending counted toward compliance with the amount of direct care add-on revenue received to reach a final compliance determination for each facility.

The interim filing was due March 2, 2018. The purpose of the interim filing is to provide EOHHS and the Legislature with interim data on the use of the direct care add-on revenue and to provide facilities with an early assessment of their compliance status.

The final compliance report is due July 31, 2018. If a facility fails to submit a complete report, any funds not reported or reported incompletely will be treated as unspent or impermissibly spent, and EOHHS will recoup the entire unspent or impermissibly spent amount, plus a penalty of 25%.

Results from Interim Filing

The following tables summarize the results of the interim filing. As this is an interim filing, facilities that did not meet the interim compliance test are not subject to any penalty as of the date of this report. Facilities still have an opportunity to meet the compliance test by increasing spending by June 30, 2018, such as issuing a bonus to eligible employees.

A total of 386 facilities were required to file the interim compliance form, of which 3 (1%) failed to file on time (Heritage Manor, Knollwood Nursing Center, Mayflower Place Nursing and Rehab Center)¹. One facility, Phillips Manor Nursing Home, failed to file the interim compliance form. The tables below present data from the 385 facilities that filed complete interim compliance forms.

Note that this filing is an interim filing only, and its purpose is to provide facilities with an early indicator of their compliance status.

¹ These facilities did ultimately file the interim report.

Totals may not equal 100% due to rounding.

Table 1. Interim Submission Status

	# SNFs	% SNFs
Total SNFs	386	100%
Submitted interim report timely	382	99%
Submitted interim report late	3	1%
Did not submit interim form	1	0.3%

Table 2. Average FY18 Add-on revenue

Item	Value
Average FY18 add-on revenue	\$90,561

Table 3a. Number of Facilities using each spending method

Bonus	Wage increase	Benefits increase	Other
147	361	200	50

Table 3b. Number of Facilities using each spending method by job title*

Job title	# SNFs that gave bonus(es) to employees	# SNFs that increased hourly wage amounts	# SNFs that increased spending on benefits	# SNFs that used other spending methods
RNs	142	346	196	43
LPNs	141	350	198	45
CNAs	140	351	199	44
Dietary Aides	93	265	128	34
Housekeeping Aides	52	163	71	7
Laundry aides	43	162	73	4
Activities staff	94	311	176	32
Social workers	60	264	153	8

**if a facility uses more than one spending method for a job title, then it is counted in each appropriate cell*

Table 3c. Summary of Other spending methods

Other uses	# SNFs
Shift differential	42
Overtime	4
Other	10

Table 4. Average bonus amounts*

Question	Average	Number of facilities responding to question
Approximately how much has the facility spent on bonuses as of Feb 2018?	\$20,743	110
Approximately how much (more) does the facility intend to spend on bonuses?	\$26,649	96

Table 5: Amount of Direct Care Funds spent year to date (YTD)

Estimated percentage of funds spent YTD	>90%	50-90%	30-50%	<30%
# facilities	171	124	39	52
% facilities	44%	32%	10%	13%

Appendix 1: Interim Facility Profiles

The following facilities filed interim compliance forms by the deadline. These profiles identify the amount of SFY 2018 Direct Care Add-on Revenue each facility will receive; whether a facility has spent funds on bonuses or intends to issue bonuses; and each facility's estimated percentage of Direct Care Add-on revenue spent year to date (YTD). Note that figures below are estimates provided by the facilities and may differ from the amounts provided in the detailed final compliance form, due in July 2018. In addition, anticipated spending methods may change due to facility needs.

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods				
	Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
ABBOTT HOUSE NURSING HOME	\$34,488	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
ABERJONA NURSING CENTER, INC.	\$105,852	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y		
ACADEMY MANOR	\$103,584	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y		
Agawam Healthcare	\$135,565	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y			Y
ALDEN COURT NURSG. CARE & REH. CTR	\$62,155	50%+	Y	Y	Y							Y			
ALLIANCE HEALTHCARE CENTER AT BRAINTREE	\$86,315	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y		
APPLE VALLEY CENTER	\$104,797	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y		
ARMENIAN NURSING & REHAB. CTR.	\$21,564	30%+			Y				Y	Y		Y			
Attleboro Healthcare	\$124,894	<30%	Y	Y	Y	Y			Y			Y			Y
BAKER KATZ NURSING & REHAB CTR	\$61,756	50%+	Y	Y	Y						Y	Y	Y		
BALDWINVILLE SKILLED NURSING & REHAB CTR	\$90,265	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y		
BAY PATH AT DUXBURY NURSING & REHAB	\$134,896	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
BAYPOINTE REHAB & SKILLED CARE	\$133,747	<30%			Y	Y	Y	Y			Y	Y		
BEAR HILL NURSING CENTER	\$147,472	50%+	Y	Y	Y							Y	Y	
BEAUMONT AT UNIVERSITY CAMPUS LLC	\$82,150	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
BEAUMONT REHAB & SKD NATICK	\$38,314	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
BEAUMONT REHAB & SKD NORTHBOROUGH	\$55,737	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
BEAUMONT REHAB & SKD NORTHBRIDGE	\$96,153	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
BEAUMONT REHAB & SKD WESTBOROUGH	\$102,958	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
Bedford Gardens Care and Rehabilitation	\$54,113	<30%	Y	Y	Y						Y			
BEDFORD VILLAGE NURSING HOME	\$39,702	<30%	Y	Y	Y						Y			
BELMONT MANOR NURSING HOME, IN	\$76,379	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
BENJAMIN HEALTHCARE CENTER	\$146,707	30%+	Y	Y		Y	Y				Y	Y		Y
BERKELEY RETIREMENT HOME	\$25,287	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y
BERKSHIRE HEALTH CARE CENTER	\$19,892	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
BETHANY HEALTH CARE CENTER	\$13,453	90%+		Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
BLACKSTONE NURSING HOME	\$23,612	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
BLAIRE HOUSE LTCF MILFORD	\$21,437	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
BLAIRE HOUSE LTCF TEWKSBURY	\$50,723	50%+	Y	Y	Y							Y	Y	
BLAIRE HOUSE LTCF WORCESTER	\$26,400	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
BLUE HILLS HEALTH & REHAB CTR	\$63,389	50%+	Y	Y	Y	Y						Y	Y	
BLUEBERRY HILL REHAB & HEALTHCARE CTR	\$92,757	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
BOSTON HOME	\$232,679	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
BOSTONIAN NURSING CARE & REHAB	\$61,798	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
BOURNE MANOR EXT CARE FACILITY	\$108,886	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
BRAEMOOR HEALTH CENTER	\$95,152	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
Braintree Manor Healthcare	\$38,571	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
BRANDON WOODS OF DARTMOUTH	\$45,182	50%+	Y	Y	Y							Y	Y	
BRANDON WOODS OF NEW BEDFORD	\$51,639	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
BRENTWOOD REHAB & HEALTHCARE CTR	\$122,472	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
BRIARWOOD REHAB & HEALTHCARE CTR	\$64,212	50%+	Y	Y	Y						Y			
BRIDGEWATER NURSING HOME	\$30,689	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
BRIGHAM HEALTH & REHAB CTR	\$50,590	50%+	Y	Y	Y	Y						Y	Y	
BRIGHTON HOUSE REHAB.& NURSING	\$102,901	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
BROCKTON HEALTH CENTER	\$106,905	90%+		Y					Y			Y	Y	
BROOKLINE HEALTH CARE CENTER	\$85,619	30%+	Y	Y	Y	Y			Y			Y	Y	
BROOKSIDE REHAB & HEALTHCARE CTR	\$54,313	30%+	Y	Y	Y						Y		Y	
BRUSH HILL CARE CENTER	\$155,009	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
BUCKLEY-GREENFIELD HEALTHCARE	\$116,759	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
CALVIN COOLIDGE NRG & REH CENTER FOR NORTHAMPTON	\$104,504	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
CAMBRIDGE REHAB & NURSING CTR	\$58,892	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
CAMPION HEALTH CENTER, INC.	\$67,288	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	Y
CAPE HERITAGE REHAB & HLTH CARE CTR	\$77,081	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
CAPE REGENCY REHAB & HLTH CARE CTR	\$85,072	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
CARDIGAN NURSING & REHABILITATION CTR	\$65,053	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	Y
CARLETON-WILLARD VILLAGE	\$75,508	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
CARLYLE HOUSE	\$50,672	90%+	Y	Y	Y	Y		Y	Y			Y		
CATHOLIC MEMORIAL HOME	\$299,756	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
CEDAR VIEW REHAB & HEALTH CARE (TEMP)	\$78,300	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
CHAPIN CENTER	\$144,163	50%+	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y		

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
CHARLENE MANOR EXT. CARE FAC.	\$111,245	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
CHARLWELL HOUSE	\$105,744	30%+	Y	Y	Y							Y	Y	
CHELSEA JEWISH NH, INC	\$90,083	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
CHELSEA SKILLED NURSING AND REHAB	\$62,161	30%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
CHESTNUT WOODS REHAB & HEALTHCARE CTR	\$67,672	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
Chetwynde Healthcare	\$59,436	<30%	Y	Y		Y			Y		Y	Y		Y
CHICOPEE GARDENS REHAB & CARE	\$51,600	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
CHRISTOPHER HOUSE OF WORCESTER	\$85,090	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
CLIFTON REHABILITATIVE NURG. CTR	\$124,922	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		Y
COLEMAN HOUSE	\$28,185	90%+	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y		
COLONIAL NSG & REHAB. CTR.	\$153,424	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
COLONY CENTER HEALTH & REHAB	\$80,127	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
CONCORD HEALTH CARE CENTER	\$102,411	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
CONTINUING CARE II AT BROOKSBY VILLAGE	\$20,309	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		Y
COPLEY AT STOUGHTON NURG.CARE CTR	\$117,893	50%+	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
COREY HILL NURSING HOME	\$44,284	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
COUNTRY CENTER FOR HEALTH & REHAB	\$84,073	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
COUNTRY GARDENS SKILLED NURSING	\$63,922	50%+	Y	Y	Y	Y						Y	Y	
COUNTRYSIDE HEALTH CARE OF MILFORD	\$51,533	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
COUNTRYSIDE NURSING HOME, INC.	\$38,855	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
COURTYARD NURSING CARE CENTER	\$181,037	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
CRANEVILLE PLACE AT DALTON	\$58,974	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
CRAWFORD SKILLED NURSING & REHAB	\$65,367	50%+	Y	Y	Y	Y						Y	Y	
CTR FOR EXTENDED CARE @ AMHERS	\$125,832	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y		
DANIELS HOUSE	\$26,902	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
Dedham Healthcare	\$131,128	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
DEN-MAR HEALTH & REHABILITATIO	\$60,580	90%+	Y		Y	Y			Y			Y	Y	
DEVEREUX HOUSE SKILLED NURSING & REHAB	\$43,857	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Dexter House Healthcare	\$87,019	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
DIGHTON NURSING CENTER	\$19,459	<30%	Y	Y	Y						Y			
DON ORIONE NURSING HOME	\$108,178	90%+	Y	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
D'YOUVILLE SENIOR CARE, INC.	\$160,846	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
EAST LONGMEADOW SKILLED NURSIN	\$108,369	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
EASTPOINTE NURSING CARE CENTER	\$155,574	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y		Y
ELAINE CENTER AT HADLEY	\$96,697	<30%	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
ELIOT CENTER FOR HEALTH & REHAB	\$79,092	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
ELIZABETH SETON RESIDENCE	\$33,798	50%+	Y	Y	Y		Y	Y	Y			Y	Y	
ELLIS NURSING HOME	\$190,120	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
ESSEX PARK REHAB & NSG CENTER	\$142,584	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
EXCEL CENTER FOR NURSING & REHAB-LEXINGTON	\$102,650	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
FAIRHAVEN HEALTHCARE CENTER	\$148,990	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
FAIRVIEW COMMONS NURG & REH. CTR	\$103,989	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
Fall River Healthcare	\$159,669	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
FALL RIVER JEWISH HOME, INC.	\$39,799	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y		
FARREN CARE CENTER, INC.	\$218,955	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		Y		
Fitchburg Healthcare	\$112,509	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
FRANKLIN HEALTH & REHAB CTR	\$65,612	30%+	Y	Y	Y	Y						Y	Y	

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
Garden Place Healthcare	\$136,049	30%+	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
GARDNER REHABILITATION AND NSGCTR	\$84,415	<30%	Y	Y	Y				Y		Y			
GERMAN CENTRE FOR EXT. CARE	\$102,556	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
GLEN RIDGE NURSING CARE CTR.	\$129,603	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
Gloucester Healthcare	\$66,940	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		
GOVERNORS CENTER	\$80,783	30%+	Y	Y	Y				Y		Y	Y		
GREAT BARRINGTON REHAB & NURSING	\$35,510	90%+		Y	Y	Y						Y		
GREENWOOD NURSING & REHAB. CTR	\$31,527	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
GROSVENOR PARK HEALTH CENTER	\$104,827	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
GUARDIAN CENTER (THE)	\$95,194	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
HALLMARK NURSING & REHAB CTR	\$62,482	<30%	Y	Y	Y						Y			
HANCOCK PARK REHAB.& NURS. CTR	\$164,642	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
HANNAH B G SHAW HOME FOR AGED	\$125,584	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
HANNAH DUSTON HEALTHCARE CTR.	\$89,115	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
HARBOR HOUSE NURS.& REHAB.CTR.	\$110,649	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
HARBORVIEW CENTER FOR NURSING & REHAB (THE)	\$60,329	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
HATHAWAY MANOR EXTENDED CARE	\$113,250	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
HATHORNE HILL	\$92,509	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
Heathwood Healthcare	\$48,170	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
HELLENIC NURSING AND REHABILITATION CENTER	\$123,908	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
HERITAGE HALL EAST	\$66,281	<30%	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
HERITAGE HALL NORTH	\$68,767	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
HERITAGE HALL SOUTH	\$57,253	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
HERITAGE HALL WEST	\$84,358	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
HERITAGE MANOR	\$81,262	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
HIGHLAND MANOR NURSING HOME	\$29,446	<30%	Y	Y	Y						Y			
HIGHLANDS, THE	\$126,924	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
HIGHVIEW OF NORTHAMPTON	\$104,431	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
HILLCREST COMMONS NURS & REH. CTR	\$154,395	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
HOLDEN REHAB & SKILLED NURSING CTR	\$161,342	50%+	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y		Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
HOLY TRINITY EASTERN ORTHODOX NURSING AND REHAB. CENTER	\$82,077	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
HOLYOKE HEALTHCARE CENTER	\$94,163	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
HOLYOKE REHABILITATION CENTER	\$13,616	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
HUNT NURSING AND REHABILITATION CENTER	\$133,795	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
ISLAND TERRACE NURSING HOME	\$49,317	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
JEANNE JUGAN RESIDENCE	\$63,483	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
JESMOND NURSING HOME	\$52,078	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
JEWISH HEALTHCARE CENTER	\$87,358	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
JEWISH NH OF WESTERN MASS	\$179,095	30%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
JEWISH REHAB CTR OF THE NORTH SHORE	\$120,600	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
JML CARE CENTER	\$100,965	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
JOHN ADAMS HEALTHCARE CENTER	\$62,025	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
JOHN SCOTT HOUSE NURSING AND REHAB.	\$139,877	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
KATHLEEN DANIEL NURSING & REHAB	\$90,071	50%+	Y	Y	Y							Y	Y	
KEYSTONE CENTER	\$37,694	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
KIMBALL FARMS NURSING CARE CENTER	\$29,815	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
KIMWELL NURSING & REHAB (TEMP)	\$89,750	50%+	Y	Y	Y							Y	Y	
KINDRED NURSING & REH-HARBORLIGHTS	\$39,760	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
KINDRED NURSING & REH-TOWER HILL	\$86,906	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
KINDRED TRANS CARE & REH-HIGHGATE	\$96,280	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
KINDRED TRNSTNL CARE & REHAB-A	\$68,198	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
KNOLLWOOD NURSING CENTER	\$30,982	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
LAFAYETTE SKILLED REHAB AND NURSING CTR	\$62,328	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LAKEVIEW HOUSE SKLD NURS & RESIDENTIAL FACILITY	\$37,322	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
LANESSA EXTENDED CARE	\$60,546	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LAUREL RIDGE REHAB & SKILLED CARE CTR	\$125,354	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
LEDGEWOOD REHAB & SKILLED NC	\$97,154	50%+	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y	
Lee Healthcare	\$45,814	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
LEONARD FLORENCE CENTER FOR LIVING	\$77,111	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
LEXINGTON HEALTH CARE CENTER	\$138,450	30%+	Y	Y	Y	Y			Y			Y	Y	

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
LIBERTY COMMONS NURG & REH.CTR	\$93,098	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
LIFE CARE CENTER OF ACTON	\$142,249	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF ATTLEBORO	\$95,397	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF AUBURN	\$122,566	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF LEOMINSTER	\$101,945	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF NASHOBA VALLEY	\$96,368	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF PLYMOUTH	\$147,275	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF RAYNHAM	\$137,933	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF STONEHAM	\$77,631	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF THE NORTH SHORE	\$103,527	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF THE SOUTH SHORE	\$85,607	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF W. BRIDGEWATER	\$128,757	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CENTER OF WILBRAHAM, A L.T.C.F	\$97,974	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIFE CARE CTR OF MERRIMACK VAL	\$92,841	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LIGHTHOUSE NURSING CARE CENTER	\$140,951	<30%	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
LINDA MANOR EXTENDED CARE FAC	\$106,046	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
LINDEN PONDS	\$17,775	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y			
LONGMEADOW OF TAUNTON	\$74,988	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
LOOMIS HOUSE	\$94,190	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
LOOMIS LAKESIDE AT REEDS LANDING	\$20,717	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
LOWELL HEALTH CARE CENTER	\$26,310	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
LUTHERAN REHAB & SKILLED CARE CTR	\$68,876	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
LYDIA TAFT HOUSE	\$39,563	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
MADONNA MANOR NURSING HOME	\$159,418	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
MAPLES REHABILITATION & NURSING CENTER	\$181,067	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
MAPLEWOOD CENTER	\$85,586	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
MARIAN MANOR	\$150,109	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
MARIAN MANOR OF TAUNTON	\$138,368	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
MARIE ESTHER HEALTH CTR., INC.	\$2,265	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y
MARINA BAY SKILLED NSG & REHAB CTR	\$134,427	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
MARISTHILL NURSING & REHAB CEN	\$116,293	<30%	Y	Y	Y							Y	Y	Y

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
MARLBOROUGH HILLS REHAB & HEALTH CARE CTR	\$151,594	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
MARY ANN MORSE NURS. & REHAB. CTR.	\$83,514	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
MARY'S MEADOW AT PROVIDENCE PLACE	\$53,811	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y		
MASCONOMET HEALTHCARE CENTER	\$113,063	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
MAYFLOWER PLACE NSG & REHAB CTR	\$30,750	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
MEADOW GREEN NURSING & REHAB C	\$103,227	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
MEADOWS OF CENTAL MASSACHUSETT	\$60,746	50%+	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y		
MEDFORD REHAB & NURSING CTR	\$117,618	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
MEDWAY COUNTRY MANOR SK NURG & REH	\$49,017	30%+		Y	Y						Y			
Melrose Healthcare	\$108,069	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
MERRIMACK VALLEY HEALTH CENTER	\$92,911	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y			Y
MI NURSING/RESTORATIVE CTR	\$192,829	50%+	Y	Y	Y							Y	Y	Y
MILFORD CENTER	\$92,521	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
MILLBURY HEALTH CARE CENTER	\$142,364	50%+	Y	Y	Y	Y			Y			Y	Y	
MONT MARIE REHAB & HEALTHCARE CTR.	\$37,969	50%+	Y	Y	Y						Y			

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
MOUNT CARMEL CARE CENTER	\$65,576	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
MOUNT SAINT VINCENT CARE CENTER	\$133,097	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
MT GREYLOCK EXTENDED CARE FACI	\$64,454	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
NEB Operator LLC	\$174,045	50%+	Y	Y	Y	Y			Y		Y			
NEMASKET HEALTHCARE CENTER	\$94,683	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
NEVILLE CTR.@ FRESH POND FOR NURSING & REHABILITATION	\$95,324	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
NEVINS NURSING & REHAB. CENTER	\$134,606	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
NEW BEDFORD HEALTH CARE CENTER	\$98,627	30%+	Y	Y	Y	Y			Y			Y	Y	
NEW BEDFORD JEWISH CONV HOME	\$67,696	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
NEW ENGLAND HEALTH CENTER	\$36,880	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y			Y
NEW ENGLAND HOMES FOR THE DEAF	\$44,381	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y
NEW ENGLAND PEDIATRIC CARE	\$178,515	50%+	Y	Y	Y						Y	Y		
NEWTON HEALTH CARE CENTER	\$130,208	30%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
NEWTON WELLESLEY CTR FOR ALZHEIMER'S CARE	\$96,964	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
NORTH ADAMS COMMONS NRG.&.REH.CTR	\$82,095	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
NORTHWOOD REHAB & HLTH CARE CTR	\$100,245	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
Norwood Healthcare	\$110,716	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
NOTRE DAME HEALTH CARE CENTER	\$75,366	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
Oak Hill Healthcare	\$110,619	30%+	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		
OAK KNOLL HEALTHCARE CENTER	\$112,957	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
OAKDALE REHAB. & SKILLED NURS.CTR	\$55,874	50%+	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y		Y	Y	
OAKS, THE	\$110,525	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
ODD FELLOWS HOME OF MASS	\$54,050	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
OUR ISLAND HOME	\$95,297	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		
OUR LADY'S HAVEN	\$161,992	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
OVERLOOK MASONIC HEALTH CENTER	\$75,197	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y		
OXFORD REHAB & HLTHCRE CENTER	\$120,911	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
PALM MANOR	\$91,577	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
PALMER HEALTHCARE CENTER	\$45,657	50%+	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		
PARK AVENUE HEALTH CENTER	\$76,500	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
PARK PLACE REHAB & SKILLED CARE CTR	\$61,100	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
PARSONS HILL REHAB & HEALTH CARE CTR.	\$134,019	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
PAVILION, THE	\$59,092	50%+	Y	Y					Y	Y		Y		
PEABODY GLEN HEALTH CARE CENTER	\$95,745	50%+	Y	Y	Y	Y			Y			Y	Y	
PENACOOK PLACE, INC.	\$154,059	90%+		Y	Y							Y	Y	Y
PHILLIPS MANOR NURSING HOME*	\$26,458	<30%												
PILGRIM REH & SKIL NURS CTR	\$140,056	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
PINE KNOLL NURSING CENTER	\$85,087	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
PLEASANT BAY NURSING & REH. CTR	\$79,915	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
Plymouth Harborside Healthcare	\$105,828	30%+	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
PLYMOUTH REHAB & HLTH CARE CTR	\$189,112	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
POET'S SEAT HEALTH CARE CENTER	\$51,912	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
POPE NURSING HOME	\$46,480	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
PORT HEALTHCARE CENTER	\$59,016	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
PRESCOTT HOUSE	\$82,640	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
PRESENTATION REHAB & SKILLED CARE CTR	\$135,117	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
QUABBIN VALLEY HEALTHCARE	\$107,011	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
QUABOAG REHABILITATION & SKILLED CARE CTR	\$134,594	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
QUEEN ANNE NURSING HOME	\$100,393	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
QUINCY HEALTH & REHAB CTR	\$121,749	90%+	Y	Y	Y	Y						Y	Y	
RANDOLPH HEALTH CARE CENTER	\$113,005	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
REDSTONE REHAB. & NSG. CENTER	\$177,889	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
REHAB & NURSING CTR AT EVERETT	\$131,929	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
RESERVOIR CENTER FOR HEALTH & REHAB	\$103,339	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
RIVER TERRACE REHAB & HEALTHCARE CTR	\$58,033	50%+	Y	Y	Y				Y		Y			
RIVERBEND OF SOUTH NATICK	\$22,320	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
RIVERCREST L.T.C.F.	\$17,339	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
ROSEWOOD NURSING & REHAB CENTER	\$97,723	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
ROYAL BRAINTREE NRSG & REHAB CENTER	\$179,797	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL CAPE COD NURSING AND REHAB CTR	\$77,695	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL MEADOW VIEW CENTER	\$105,245	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL MEGANSETT NRG & RET. HOME	\$60,667	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
ROYAL NORWELL NURSING & REHAB CTR, LLC	\$63,289	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL NURSING CENTER LLC	\$95,137	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL OF COTUIT NUR & REHAB CENTER	\$62,694	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL OF FAIRHAVEN NURSING CTR	\$66,650	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
ROYAL SANDALWOOD CENTER	\$67,236	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL SPRING VALLEY CENTER	\$76,044	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL TABER STREET NURSING AND REHAB CTR	\$31,726	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL WAYLAND NURSING HOME	\$46,068	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
ROYAL WOOD MILL CENTER	\$74,964	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
SACHEM CENTER FOR HEALTH & REHAB	\$109,473	30%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
SACRED HEART NURSING HOME	\$210,344	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
SAMUEL MARCUS NURSING HOME	\$18,879	90%+	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y		Y	Y	Y
SANCTA MARIA NURSING HOME	\$140,873	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
SARAH S. BRAYTON NURSING CARE CENTER	\$151,382	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
SAUGUS CENTER	\$70,669	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
SAVOY NURSING & REHAB CENTER	\$14,829	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y
SEA VIEW CONV & NURSING HOME	\$49,864	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
SEACOAST NURSING & REHABILITATION CTR.	\$141,257	50%+	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y	
SEASHORE POINT AND WELLNESS REHAB	\$31,010	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
SERENITY HILL NURSING & REH. CTR	\$34,291	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
SEVEN HILLS PEDIATRIC CENTER	\$235,408	90%+	Y	Y	Y	Y				Y		Y	Y	
SHERRILL HOUSE	\$210,522	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	
SHREWSBURY NURSING & REHAB.CTR	\$109,424	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
SIPPICAN HEALTHCARE CENTER	\$111,929	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
SKLD NURSING FAC @ NORTH HILL	\$5,359	90%+	Y	Y	Y							Y		
SOMERSET RIDGE	\$98,860	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
SOUTH COVE MANOR NURSING & REHAB CTR	\$47,088	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
South Dennis Healthcare	\$93,809	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
SOUTHBRIDGE REHAB & HLTH CARE CTR	\$115,748	<30%	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
SOUTHEAST HEALTH CARE CENTER	\$172,306	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
SOUTHPOINTE REHAB & SKILLED NURSING	\$112,978	<30%			Y	Y	Y	Y			Y	Y		

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
SOUTHSHORE HEALTH CARE CENTER	\$71,507	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
SOUTHWOOD AT NORWELL NURSING CTR	\$138,045	30%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
SPAULDING NSG & THERAPY CTR-WEST ROXBURY	\$40,945	<30%	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	Y	Y	Y	Y
SPRINGSIDE REHAB & SKILLED CARE CENTER	\$91,432	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
ST CAMILLUS HEALTH CENTER	\$42,415	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
ST FRANCIS REHAB & NURSING CEN	\$101,476	50%+	Y	Y	Y							Y		
ST JOSEPH MANOR HEALTH CARE IN	\$121,564	90%+	Y	Y	Y	Y						Y	Y	Y
ST JOSEPH REHABI & NURSING CAR	\$127,867	90%+		Y	Y				Y			Y		
ST MARY HEALTH CARE CENTER	\$55,378	<30%	Y	Y	Y							Y	Y	Y
ST PATRICK'S MANOR	\$199,665	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
STERLING VILLAGE LLC	\$112,479	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y		
STONE INSTITUTE, THE	\$73,651	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
STONEHEDGE HEALTH CARE CENTER	\$80,205	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
SUDBURY PINES EXTENDED CARE	\$111,517	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
SUNNY ACRES NURSING HOME	\$55,786	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			
SUTTON HILL CENTER	\$104,104	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
SWEET BROOK OF WILLIAMSTOWN REHAB	\$88,102	30%+	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		
TAUNTON NURSING HOME	\$111,275	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
TCU AT WEBSTER	\$2,586													
The Hermitage Healthcare	\$93,331	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
THOMAS UPHAM HOUSE	\$30,889	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
TIMBERLYN REHAB & CARE CENTER	\$9,839	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
TIMOTHY DANIELS HOUSE	\$21,413	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
TOWN & COUNTRY HEALTH CARE CTR	\$55,580	30%+	Y	Y	Y		Y		Y			Y	Y	
TREMONT HEALTH CARE CENTER	\$75,324	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
TWIN OAKS CENTER	\$64,451	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
VALLEY STREAM REHAB & HEALTHCARE CTR	\$44,299	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y		
VERO HEALTH & REHAB OF MATTAPAN	\$79,894	30%+	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y	
VERO HEALTH & REHAB OF WEST ROXBURY	\$64,750	50%+	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y	
VERO HEALTH & REHAB, PARKWAY	\$79,485	30%+	Y	Y	Y				Y	Y	Y	Y	Y	
VIBRA NUR & REHAB CTR OF WESTERN MASS	\$3,810													
VICTORIA HAVEN NURSING HOME	\$26,609	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	

Facility Profiles	Revenue		Facilities spending funds on								Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
WABAN HEALTH CENTER	\$81,902	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
WACHUSETT MANOR	\$53,554	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WAKEFIELD CENTER	\$155,614	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WALDEN HEALTH & REHAB CTR	\$20,674	90%+			Y	Y			Y			Y	Y	
Walpole Healthcare	\$45,999	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
Wareham Healthcare	\$135,147	<30%	Y	Y	Y	Y						Y		Y
WATERTOWN HEALTH CENTER	\$130,163	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
WATERVIEW LODGE LLC, REHAB	\$88,411	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y		
WEBSTER MANOR REHAB & HEALTH CARE CTR.	\$123,533	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
WEBSTER PARK REHAB & HEALTHCARE CTR.	\$66,925	50%+	Y	Y	Y				Y		Y			
Wedgemere Healthcare	\$90,246	50%+	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		
WEST ACRES REHAB & NURSING CENTER	\$106,545	90%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y	Y	Y	Y	
West Newton Healthcare	\$97,774	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
WEST REVERE HEALTH CENTER	\$86,605	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
WEST SIDE HOUSE LTCF	\$41,187	50%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
Westborough Healthcare	\$73,028	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
WESTFIELD CENTER	\$64,911	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WESTFIELD GARDENS NURSING & REHAB	\$60,900	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y			Y	Y	
WESTFORD HOUSE	\$94,121	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WEYMOUTH HEALTH CARE CENTER	\$115,742	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
WHITTIER WESTBOROUGH TRANSITIONAL CARE UNIT	\$254													
WILLIAM B. RICE EVENTIDE HOME	\$64,753	50%+	Y	Y	Y		Y		Y	Y	Y	Y		Y
WILLIAMSTOWN COMMONS N&R CTR	\$115,473	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
WILLIMANSETT CENTER EAST	\$74,235	50%+	Y	Y	Y					Y	Y	Y		
WILLIMANSETT CENTER WEST	\$102,892	50%+	Y	Y	Y					Y	Y	Y		
WILLOW MANOR	\$73,406	90%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WILMINGTON HEALTH CARE CENTER	\$90,044	50%+	Y	Y	Y	Y			Y	Y		Y	Y	
WINCHESTER NURSING CENTER	\$124,562	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
WINDEMERE NURSING & REHAB CENTER ON MARTHA'S VINEYARD	\$84,594	30%+	Y	Y	Y		Y	Y			Y	Y	Y	Y
WINDSOR NSG & RET. HOME	\$96,295	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		
WINGATE @ ANDOVER R&S NRG RES	\$101,228	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
WINGATE @ BELVIDERE REHAB & SKLD NSG RESIDENCE	\$57,422	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ BREWSTER	\$87,730	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ CHESTNUT HILL	\$105,242	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ EAST LONGMEADOW REHAB.& SKLD.NURSING RESIDENCE	\$102,317	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ HAMPDEN REHAB AND SKLD NURSING	\$89,439	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ HARWICH	\$76,724	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ HAVERHILL	\$91,390	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ NEEDHAM R&S NSG.RES.	\$155,961	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ NORTON	\$76,080	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ READING R&S NURG RES.	\$118,241	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ SHARON	\$50,548	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ SILVER LAKE REHAB. & SKLD. NURSING RESIDENCE	\$146,619	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ SO.HADLEY REHAB. & SKILLED NURSING RESIDENCE	\$117,134	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	

Facility Profiles		Revenue		Facilities spending funds on							Payment methods			
Nursing Facility	FY18 Direct Care Revenue	% of YTD revenue spent	RN	LPN	CNA	Dietary aide	House Keeping aide	Laundry aide	Activity staff	Social Worker	Bonus	Wage Increase	Benefits Increase	Other
WINGATE @ SPRINGFIELD REHAB. & SKLD.NURSING RESIDENCE	\$77,293	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ SUDBURY R&S NSG RES	\$127,160	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ WEST SPRINGFIELD REHAB. & SKLD.NURSING RESIDENCE	\$99,586	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ WESTON	\$124,510	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ WILBRAHAM R&SN RES	\$128,106	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WINGATE @ WORCESTER	\$185,356	50%+	Y	Y	Y				Y	Y		Y	Y	
WOBURN NURSING CENTER	\$145,448	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y	Y	
WOODBRIAR OF WILMINGTON REHAB & SKILLED NURSING CENTER	\$143,646	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
WORCESTER HEALTH CENTER	\$124,785	<30%	Y	Y	Y	Y			Y		Y	Y		Y
WORCESTER REHAB & HLTH CARE CTR	\$78,433	90%+	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y		Y		

Appendix 5: Administrative Bulletin

See attached

Appendix 6: Frequently Asked Questions (FAQ)

See attached