

PROTEÇÃO ANTI-REPRESÁLIA CONFORME AS LEIS SALARIAL DE MASSACHUSETTS

Que tipo de proteção existe para trabalhadores que exercem os seus direitos em conformidade com as Leis Salariais e de Jornada de Trabalho de Massachusetts?

A lei em Massachusetts proíbe que um empregador cometa qualquer ação desfavorável contra um empregado por ele ou ela ter:

- dado entrada em uma queixa junto ao Escritório da Procuradora Geral;
- ter se queixado a qualquer outra pessoa com respeito a seus direitos (ou os direitos de um colega) em conformidade com as leis salariais;
- participado ou auxiliado numa investigação ou processo envolvendo alegações de violação das leis salariais;
- tomado qualquer ação com relação a iniciar um processo à respeito de alegações de violação das leis salariais; ou
- ter testemunhado ou estar prestes a testemunhar no dito processo.

O que são exemplos de “ações desfavoráveis” ilegais?

A lei em Massachusetts proíbe o empregador de penalizar ou prejudicar um empregado de qualquer maneira – incluindo ameaça de penalizar ou prejudicar um empregado – pelo fato do trabalhador ter exercido os direitos dele ou dela em conformidade com as leis salariais. Exemplos de ações desfavoráveis ilegais incluem:

- Dispensar ou despedir um empregado;
- Discriminar contra o empregado de qualquer maneira, como por exemplo, diminuir as horas de trabalho, designar tarefas indesejáveis ao empregado ou mudança do horário de trabalho;
- Agredir um empregado;
- Difamar ou colocar o empregado na “lista negra”, incluindo fornecer referências negativas falsas para futuros empregadores;
- Fazer acusações criminais falsas contra o empregado junto às autoridades;
- Denunciar um empregado junto às autoridades de imigração; ou
- Ameaçar um empregado ou a família dele ou dela com essas ou qualquer outras consequências negativas ou danos.

Quais são as penalidades civis e criminais às quais um empregador pode estar sujeito quando violar estes dispositivos legais?

- Pena civil de até \$15,000 por infração;
- Pagamento de um a dois meses de salário; ou
- Multa de não mais do que \$25,000 ou encarceramento por não mais do que um ano para o réu primário.

As Leis Anti-Represálias relacionadas a Salários e Jornada de Trabalho de Massachusetts podem ser encontradas nas Leis Gerais de Massachusetts (M.G.L.) capítulo 149, seção 148A, e capítulo 151, seções 19 (1) e (5).

Para maiores informações à respeito das leis salariais, ou para obter um formulário para fazer uma queixa favor visitar-nos no www.mass.gov/ago/fairlabor ou ligue para o (617)727-3465.

OFFICE OF ATTORNEY GENERAL MAURA HEALEY
FAIR LABOR DIVISION
ONE ASHBURTON PLACE • BOSTON, MA 02108

PHONE: (617) 727-2200 • TTY: (617) 727-4765 • WWW.MASS.GOV/AGO

