

CÁC HÌNH THỨC BẢO VỆ CHỐNG LẠI SỰ TRẢ ĐŨA THEO LUẬT TIỀN LƯƠNG VÀ GIỜ LÀM CỦA MASSACHUSETTS

Có những hình thức bảo vệ nào có sẵn cho các nhân viên thực hiện quyền của họ theo Luật Tiền Lương và Giờ Làm của Massachusetts?

Luật pháp Massachusetts nghiêm cấm chủ sử dụng lao động thực hiện bất kì hành động chống đối nào với nhân viên vì nhân viên đó đã:

- Nộp đơn khiếu nại với Văn Phòng Tổng Chương Lý;
- Khiếu nại với bất kì người nào khác về các quyền của họ (hoặc của một đồng nghiệp) theo luật tiền lương và giờ làm của Massachusetts;
- Tham gia hoặc hỗ trợ trong cuộc điều tra hay việc tố tụng về các được coi là vi phạm luật tiền lương và giờ làm;
- Thực hiện bất kì hành động nào để bắt đầu thủ tục tố tụng liên quan đến các được coi là vi phạm luật tiền lương và giờ làm; hoặc
- Làm chứng hay chuẩn bị làm chứng trong bất kì cuộc tố tụng nào như vậy.

Có những ví dụ nào cho các “hành động chống đối” không hợp pháp?

Luật pháp Massachusetts nghiêm cấm chủ sử dụng lao động trừng phạt hay làm hại nhân viên dưới bất kỳ hình thức nào – bao gồm đe dọa trừng phạt hay làm hại nhân viên – vì nhân viên đã thực hiện các quyền của họ theo luật tiền lương. Các ví dụ về hành động chống đối không hợp pháp bao gồm:

- Cho nghỉ hay đuổi một nhân viên;
- Phân biệt đối xử với một nhân viên theo dưới bất kỳ hình thức nào, ví dụ: lấy giờ làm việc, cho nhân viên các nhiệm vụ không mong muốn hay các thay đổi về lịch làm việc;
- Hành hung một nhân viên;
- Khai trừ hoặc phỉ báng một nhân viên, bao gồm việc đưa ra những giới thiệu tiêu cực và giả cho công việc trong tương lai;
- Làm các bản báo cáo tội phạm giả cho cơ quan uy quyền về nhân viên;
- Báo cáo một nhân viên với các cơ quan nhập cư; hoặc
- Đe dọa một nhân viên hay gia đình của họ với những hậu quả tiêu cực hay gây hại này hay khác

Có những hình phạt dân sự và/hay hình sự nào mà chủ sử dụng lao động có thể đối mặt khi vi phạm các điều khoản này?

- Tiền phạt dân sự lên đến \$15.000 cho mỗi vi phạm;
- Thanh toán tiền lương từ một đến hai tháng; hoặc
- Tiền phạt không quá \$25.000 hoặc bỏ tù không quá một năm khi vi phạm lần đầu.

Có thể tìm thấy Luật Chống Trả Đũa Tiền Lương và Giờ Làm của Massachusetts trong M.G.L. c. 149, đoạn 148A và M.G.L. c. 151, đoạn 19 (1) và (5).

Để biết thêm thông tin về luật Tiền Lương và Giờ Làm, hoặc để nhận một mẫu đơn khiếu nại, xin truy cập trang web của chúng tôi tại địa chỉ: www.mass.gov/ago/fairlabor hoặc gọi cho chúng tôi theo số (617) 727-3465.

VĂN PHÒNG TỔNG CHƯƠNG LÝ MAURA HEALEY
BAN LAO ĐỘNG CÔNG BẰNG

ONE ASHBURTON PLACE • BOSTON, MA 02108

ĐIỆN THOẠI: (617) 727-2200 • TTY: (617) 727-4765 • WWW.MASS.GOV/AGO

