



Field Operations 2024 – 3

مذكرة توضيحية للسياسة

السياسة: معدلات مبالغ السداد اليومية للمساعدة المالية لرعاية الأطفال للسنة المالية 2024

تاريخ السريان: 2023/7/1 (تم التنفيذ في 1/2/2024)

روابط السياسات: <https://www.mass.gov/doc/fiscal-year-2024-child-care-financial-assistance-daily-reimbursement-ratesarabic/download>

زيادة مبالغ المساعدة المالية لرعاية الأطفال 1.17.2024

لمحة عامة

تضمنت الميزانية النهائية للولاية للسنة المالية 2024 مبلغ 65 مليون دولار لزيادة أجور تعليم الطفولة المبكرة ومزودي الرعاية الذين يتلقون المساعدة المالية لرعاية الأطفال من الولاية، والمعروفة باسم الأجر rates. وبناءً على ذلك، اقترحت إدارة تعليم الطفولة المبكرة والرعاية (EEC) زيادات في مبالغ الأجر، بالإضافة إلى إصلاحات لكيفية حساب الأجر لمعالجة أوجه عدم المساواة طويلة الأمد في مبالغ الأجر حسب المنطقة الجغرافية والفئة العمرية للأطفال الذين تقدم لهم لخدمة. وافق مجلس تعليم الطفولة المبكرة والرعاية على الأجر المقترحة من إدارة تعليم الطفولة المبكرة والرعاية EEC في 10 يناير 2024.

سيتم تطبيق الأجر المحدثة لمزودي خدمات تعليم الطفولة المبكرة والرعاية في المراكز في 1 فبراير 2024، بتاريخ سريان من 1 يوليو 2023. وهذا يعني أنه بدءًا من فبراير، سيشهد مزودو الخدمة مبلغًا متزايدًا في مدفوعات تعويضاتهم. وهذا يعني أيضًا أن الأجر الجديدة تنطبق بأثر رجعي على الخدمات المقدمة من 1 يوليو 2023 أو بعده، والتي سيتلقى مزودو الخدمة مقابلها دفعة واحدة في فبراير تطبيقًا لهذه الزيادات.

سيتم وضع اللمسات الأخيرة على الأجر الخاصة بمزودي الرعاية الأسرية للأطفال بعد التصديق على العقد الجديد مع SEIU Local 509. سيتم مشاركة المزيد من المعلومات في ذلك الوقت.

التطبيق

تنطبق هذه السياسة على جميع مزودي خدمات تعليم الطفولة المبكرة والرعاية الذين يتلقون المساعدة المالية لرعاية الأطفال من الولاية.

التحديثات الرئيسية

- تشمل التغييرات الرئيسية في مبالغ تعويضات EEC الخاصة بالمراكز ما يلي:
 - ستحصل جميع الأجر الخاصة بالمراكز على تعديل تكلفة المعيشة بنسبة 5.5% على الأقل. ستشهد بعض الأجر المتعلقة بالمراكز مزيدًا من الزيادات بسبب: (1) هيكل الأجر الموحد الجديد الذي يربط المناطق ذات المؤشرات الاقتصادية المتماثلة بتكلفة الرعاية و/أو (2) الجهود المتعمدة لنقل الأجر إلى 81% على الأقل من تكلفة الرعاية التي تم تحديدها من خلال دراسة التكلفة [cost research](#) الحديثة التي أجرتها EEC (وهذا يعني أن الأجر القائمة بالفعل عند 81% لن تشهد زيادات إضافية).

- تم دمج التمويل الجيد في الأجر الأساسية أثناء المضي قدمًا. يساعد التمويل على تعزيز الجودة، لذلك يتم الآن تقديمه لجميع مزودي الخدمات. وهذا يعني أن إضافة الجودة بنسبة 8.5% اعتبارًا من السنة المالية 2023 وإضافة جودة QRIS بنسبة 3% لم تعد تظهر كأجر منفصلة. لم تعد البرامج بحاجة إلى تصنيف QRIS لتلقي هذه الأجر.

1. ما هي التغييرات في الأجر التي سيتم تنفيذها هذا العام؟ سيتم تنفيذ التغييرات التالية لأجر هذه السنة المالية:
 - زيادة بنسبة 5.5% "شاملة" لجميع الأجر في المراكز حسب المنطقة والفئات العمرية، بالإضافة إلى زيادة جميع الأجر إلى 81% على الأقل من تكلفة الرعاية.
 - زيادة بنسبة 5.5% "شاملة" لجميع أجر رعاية الأطفال الأسرية FCC حسب المنطقة والفئات العمرية، مع خضوع التنفيذ للمفاوضات مع الاتحادات.
 - توحيد الأجر في ثلاث فئات من أجل (a) موازنة الأجر بين المناطق المتماثلة إلى حد كبير عبر المؤشرات الاقتصادية الرئيسية و(b) تبسيط هيكل الأجر: (1) الغربية والوسطى والجنوبية الشرقية. (2) الشمالية الشرقية، (3) المترو و مترو بوسطن؛
 - زيادة بمقدار دولار واحد من 23 دولارًا إلى 24 دولارًا في الأجر الإضافي اليومي لعقود دعم DCF، والآباء الشباب، والأسر التي تعاني من التشرد؛ و
 - دمج إضافات QRIS (3%) والجودة (8.5%) في الأجر الأساسي.

2. لماذا لا تتم زيادة أجر مزودي خدمات الرعاية الأسرية للأطفال في هذا الوقت؟ تخضع الزيادات في أجر مزودي خدمات الرعاية الأسرية للأطفال لاتفاقية المفاوضة الجماعية بين EEC و SEIU Local 509. وبينما صوت مجلس تعليم الطفولة المبكرة والرعاية لصالح زيادة في أجر مزودي خدمات الرعاية الأسرية للأطفال FCC بنسبة 5.5% وهيكل الأجر الموحد، إلا أنها تخضع للتفاوض مع الاتحادات. بمجرد اكتمال عملية المفاوضة الجماعية، ستبدأ إدارة EEC في زيادة أجر مزودي خدمات الرعاية الأسرية للأطفال (FCC) في الأشهر المقبلة. وعند تنفيذها، ستكون الزيادة في الأجر بأثر رجعي من 1 يوليو 2023.

3. ما هو تاريخ سريان زيادة الأجر؟ هل سيكون هناك دفع بأثر رجعي؟ بالنسبة للبرامج المعتمدة على مراكز، سيتم تنفيذ زيادات الأجر في فبراير 2024 بأثر رجعي من 1 يوليو 2023. وهذا يعني أنك ستتلقى الزيادة بأثر رجعي لخدمات يوليو 2023 حتى يناير 2024 مع دفعتك في فبراير، بالإضافة إلى دفعتك العادية للخدمات لشهر يناير. يرجى ملاحظة أن عملية إصدار الفواتير، بما في ذلك إنشاء دفاتر الأستاذ والموافقة على الفواتير المعلقة، قد تكون أبطأ من المعتاد بسبب حسابات الدفع بأثر رجعي. يرجى توفير وقت إضافي قبل إرسال طلبات إلى مكتب المساعدة HelpDesk. نحن نقدر سعة صدرك وتفهمك أثناء نفاذنا بتنفيذ هذه الزيادات في الأجر.

4. ماذا حصل لأجر QRIS وأجر الجودة الإضافية؟ لم تعد إضافة QRIS بنسبة 3% لأجر الرضع والأطفال الدارجين، بالإضافة إلى إضافة الجودة بنسبة 8.5%، أجرًا منفصلة. تم الآن تضمين هذه الإضافات في الأجر الأساسية ولن تظهر بعد الآن كإضافات منفصلة. كما أن البرامج لم تعد بحاجة إلى تصنيف QRIS لتلقي أجر QRIS.

5. هل هناك متطلبات لكيفية صرف البرامج للزيادة في الأجر؟ كما هو مطلوب في لغة بنود ميزانية الولاية للسنة المالية 2024 (البنود 1042-3000 و 1596-2434)، يجب على مزودي الخدمات/المعلمين في المراكز استخدام الأموال المستلمة لزيادة الرواتب والمنافع والرواتب للتطوير المهني للمعلمين الأوائل.

6. ما هي الوثائق التي تحتاجها لمواصلة توضيح كيفية إنفاق التمويل؟ ستحتفظ البرامج بالوثائق التي توضح أن الأموال المتلقاة خلال زيادة أجر السنة المالية 2024 قد تم توزيعها وفقًا لمعاييرها العادلة والمنصفة. يجب أن تتضمن جميع الوثائق تفاصيل ما يلي:
 - المبلغ الذي يتقاضاه كل موظف من راتب أو منفعة أو أجر.

- تاريخ سريان أي زيادة في الراتب أو المنافع أو الأجر.
- سبب المبلغ المعطى. و
- تاريخ حصول الزيادة أو المنفعة أو الأجر.

7. هل يتعين على البرامج إجراء زيادات في الرواتب بأثر رجعي؟
التاريخ الفعلي لهذه الزيادات في الأجر هو 1 يوليو 2023. ويجب أن تتخذ البرامج قراراتها الخاصة بشأن كيفية تنفيذ زيادات الرواتب أو المنافع أو الأجر باستخدام هذا التمويل.

8. هل يحتاج مزودو الخدمة إلى تغيير أجورهم للأسر للحصول على تعويض كامل من الولاية أم أنه يمكن للأسر الخاصة أن تدفع أجرًا مختلفًا مقابل الرعاية؟
لا، فقد تضمنت الميزانية التكميلية للسنة المالية 2023 للحاكم Healey بندًا للإعفاء الدائم لبرامج رعاية الأطفال من شرط تحديد الأجر بالولاية وهو ما تم تضمينه في الميزانية النهائية الموقعة. أدى شرط تحديد الأجر إلى الحد من قدرة برامج تعليم الطفولة المبكرة والرعاية على تقديم خصومات أو منح دراسية ممولة من القطاع الخاص للأسر أو الموظفين غير القادرين على تحمل الأجر المحددة من الولاية. حصلت EEC على إعفاء يحدد كل سنة من هذه القاعدة منذ العام 2021، وهو ما أصبحت الآن برامج تعليم الطفولة المبكرة والرعاية معفاة منه بشكل دائم. وهذا يعني أن البرامج يمكن أن تقدم خصومات أو منحًا دراسية ممولة من القطاع الخاص للأسر أو للموظفين غير القادرين على تحمل أجر الولاية.

إذا كان لديك أو لدى موظفيك أسئلة حول هذه السياسة أو إذا كنت بحاجة إلى دعم إضافي، فيرجى الاتصال بـ Sandy Fortier-Hollow على sandra.fortier-hollow@mass.gov.

قديم ومبطل

يحل هيكل أجر السنة المالية 2024 محل هيكل أجر الوكالة اعتبارًا من السنة المالية 2023 (باستثناء أجر الرعاية الأسرية للأطفال التي سيتم الانتهاء من وع اللمسات الأخيرة عليها بعد التصديق على العقد الجديد مع (SEIU Local 509).