

Aviso a los empleados sobre el Permiso de Enfermedad Pagado por Emergencia COVID-19 en Massachusetts

Resumen

La ley de Permiso de Enfermedad Pagado por Emergencia COVID-19 en Massachusetts requiere que los empleadores proporcionen hasta una semana de permiso de enfermedad pagado a los empleados que necesiten permiso por una razón cubierta relacionada con COVID-19.

Los empleadores pueden solicitar el reembolso del estado por el costo del permiso pagado.

La cantidad máxima que un empleador está obligado a pagar por empleado, y la cantidad máxima por la cual el empleador puede solicitar el reembolso de cualquier empleado, es de \$ 850 (incluido el costo de los beneficios).

Fechas de entrada en vigor

Del 28 de mayo de 2021 al 30 de septiembre de 2021 (o hasta el agotamiento de \$75 M en fondos del programa).

Razones por el permiso

Los empleados pueden tomar permiso por las siguientes razones:

- Para cuidarse o recibir tratamiento médico debido a un diagnóstico o síntomas de COVID-19, o para obtener o recuperarse de una inmunización contra COVID-19
- Para ponerse en cuarentena según lo requiera un funcionario público local, estatal o federal, una autoridad de salud con jurisdicción o un proveedor de atención médica

Los empleados también pueden tomar permiso si tienen que cuidar a un miembro de la familia en cualquiera de las situaciones anteriores

Los miembros de la familia cubiertos son el cónyuge, pareja de hecho, hijo/a, padre/madre, nieto/a, abuelo/a o hermano/a de un empleado, un padre del cónyuge o pareja de hecho del empleado, o una persona que estuvo in "loco parentis" (actúa como un pariente) al empleado cuando el empleado era un niño/a de menor de edad

*En general, los empleadores no pueden exigir a los empleados que usen otros tipos de permiso pagado disponible antes de usar el Permiso de Enfermedad Pagado por Emergencia COVID-19, o requerir que los empleados busquen a otra persona para cubrir el tiempo que estén ausentes del trabajo mientras usen el Permiso de Enfermedad Pagado por Emergencia COVID-19.

*Los empleadores no pueden interferir con un empleado que tenga la posibilidad de usar el Permiso de Enfermedad Pagado por Emergencia COVID-19 o tomar represalias contra un empleado por tomar el Permiso de Enfermedad Pagado por Emergencia COVID.

¿Cuánto tiempo de permiso tienen derecho los empleados?

- 40 horas de permiso para los empleados que trabajan regularmente al menos 40 horas
- Para los empleados a tiempo parcial, la cantidad de permiso se basa en el número promedio de horas que trabaja el empleado

Solicitudes de permiso

Los empleadores pueden requerir que los empleados presenten solicitudes de Permiso de Enfermedad Pagado por Emergencia COVID-19 por escrito y pueden requerir que los empleados proporcionen documentación médica y de otro tipo relacionada con la solicitud.