

Avviso ai dipendenti riguardante il congedo malattia retribuito per COVID-19 in Massachusetts

Aggiornato il 5 ottobre 2021

Panoramica generale

La legge del Massachusetts sul congedo per malattia retribuito legato al COVID-19 impone ai datori di lavoro di pagare fino a una settimana di congedo ai lavoratori che devono assentarsi dal lavoro per motivi legati al COVID-19.

I datori di lavoro possono chiedere il rimborso alla Stato per il costo di tale congedo.

Il massimo di congedo per malattia nell'emergenza COVID-19 che il datore di lavoro dovrà pagare per dipendente, e il rimborso massimo che potrà chiedere per ciascun dipendente, sarà di 850 dollari (incluso il costo dei benefit).

Data di validità del provvedimento

28 maggio 2021 - 1 aprile 2022 (o fino ad esaurimento dei 75 milioni stanziati per questo programma).

Motivi del congedo

I dipendenti possono assentarsi dal lavoro per i seguenti motivi:

- Per prendere cura di se stessi o ricevere le cure in seguito ai sintomi o alla diagnosi di COVID-19 o per ristabilirsi dai sintomi della vaccinazione per COVID-19.
- Per restare in quarantena in seguito a ordinanza emessa da un'autorità locale, statale o federale o un'autorità sanitaria avente giurisdizione o da un medico

I dipendenti possono anche assentarsi se devono assistere un familiare nelle suddette situazioni.

- I familiari coperti dal provvedimento sono il/la coniuge del dipendente, il/la partner di fatto, i figli, i nipoti, i genitori, i nonni, fratelli/sorelle, i suoceri o una persona che abbia fatto le veci del genitore quando il dipendente era minorenni.

*In generale, i datori di lavoro non dovrebbero chiedere al dipendente di utilizzare altri tipi di congedi retribuiti prima di usufruire del congedo retribuito per l'emergenza COVID-19 né obbligarli a trovare un collega che possa sostituirli durante la loro assenza.

*I datori di lavoro non devono interferire con la possibilità di un dipendente di usufruire del congedo malattia retribuito per l'emergenza COVID-19 né fare alcuna ritorsione nei confronti di coloro che se servono.

Per quanto tempo i dipendenti possono assentarsi?

- Il congedo retribuito è di 40 ore per i dipendenti che hanno un normale orario di 40 ore settimanali
- Per chi lavora part-time, la durata del congedo retribuito è proporzionale al numero medio di ore lavorate

Richiesta di congedo per malattia

I datori di lavoro possono imporre ai dipendenti di chiedere il congedo retribuito per malattia COVID-19 in forma scritta e possono chiedere loro di fornire una documentazione medica probatoria.