Законы о Трудоустройстве Несовершеннолетних в Массачусетсе*

Разрёшенные законом рабочие часы для несовершеннолетних

Подростки 14 и 15 лет

Рабочие часы

Во время учебного года:

- Только между 7:00 утра и 19:00 вечера
- Не в учебное время

В летнее время (с 1 июля до Дня Труда [Labor Day]):

- Только между 7:00 утра и 21:00 ночи

Максимальные часы

Во время учебного года:

- 18 часов в неделю
- 3 часа в день в учебные дни
- 8 часов в день в выходные и праздничные дни
- 6 дней в неделю

Когда в школе нет занятий:

- 40 часов в неделю
- 8 часов в день
- 6 дней в неделю

Все подростки младше 18 лет должны получить разрешение на работу (Work Permit) в школьном округе по месту жительства или учебы. Для получения подробной информации посетите веб-сайт Департамента Трудовых Стандартов (Department of Labor Standards) по адресу: www.mass.gov/dos/youth

Подростки 16 и 17 лет

Рабочие часы

<u>В любое время</u> года:

- Только между 6:00 утра и 22:00 ночи, в дни предшествующие обычному учебному дню
- Если учреждение закрывается в 22:00, несовершеннолетний может работать до 22:15
- Только между 6:00 утра и 23:30 ночи в дни, не предшествующие обычному учебному дню, разрешается работа до полуночи в ресторанах и на гоночных трассах

Максимальные часы

<u>В любое время</u> года:

- 48 часов в неделю
- 9 часов в день
- 6 дней в неделю

После 20:00 вечера все несовершеннолетние должны находиться под наблюдением взрослого, который находится на рабочем месте и легко доступен. (За исключением несовершеннолетних, работающих в ларьках, находящихся в общественных местах некоторых торговых центров.)

Запрещенные работы для несовершеннолетних

Лица младше 16 лет НЕ могут:

- Чистить, ремонтировать или работать на механическом оборудовании (исключая офисное оборудование или оборудование для работы в сфере розничной продажи, уборки, а также оборудование для кухонной работы, которое не является запрещенным)
- Готовить (исключая электрические или газовые грили, на которых нет открытого пламени)
- Работать с фритюрницами, грилями, жаровнями фирмы Nieco или скороварками
- Чистить, ремонтировать или работать с механическими ломтерезками, мясорубками, измельчителями, процессорами, режущими устройствами и миксерами
- Заниматься любой выпечкой
- Работать с микроволновыми печами (за исключением разогрева пищи в микроволновых печах с максимальной температурой 140 градусов по Фаренгейту)
- Чистить кухонные поверхности, температура которых превышает 100 градусов по Фаренгейту
- Фильтровать, перевозить или избавляться от масла для жарки или жира, температура которых превышает 100 градусов по Фаренгейту
- Работать в морозильниках или резервуарах для охлаждения мяса
- Работать на промышленном предприятии или по промышленной специальности (например, на заводе, рабочим-сборщиком)
- Работать на лестницах, лесах или тому подобных приспособлениях и использовать их
- Работа в гаражах, кроме заправки бензина и масла
- Работать на складах лесоматериалов или кирпичей
- Работать в развлекательных заведениях (например, в бильярдных или кегельбанах)
- Работать в мужских парикмахерских
- Заниматься уличными продажами, ходя от дома к дому, а также запрещается демонстрирование вывесок и знаков в сфере живой рекламы (такая деятельность разрешается прямо снаружи рабочего помещения)
- Работать в сфере строительных, транспортировочных, коммуникационных или коммунальных услуг (за исключением выполнения канцелярской работы вдали от тяжеловесного технического оборудования)
- Работать на складах (за исключением выполнения канцелярской работы)
- Загружать или разгружать грузовики, вагоны или конвейеры
- Управлять автомобилем (кроме нахождения на пассажирском сиденье и с пристегнутым ремнем безопасности)
- Заниматься стиркой белья в коммерческой прачечной или в химчистке
- Работать курьером
- Работа на технологических операциях (например, обрабатывать мясо или рыбу, ловить, сажать в клетки домашнюю птицу, колоть орехи, участвовать в объемных или массовых рассылках)
- Работать вблизи паровых котлов или в машинных отделениях
- Выполняйть промышленную работу на дому
- Работать с опасным электрическим оборудованием или приборами
- Выполнять работу, которую главный прокурор штата Массачусетс считает опасной для здоровья и благополучия несовершеннолетних
- **Выполнять любую работу, запрещенную лицам младше 18 лет**

Работа, на которую нет специального разрешения министра труда США (US DOL Secretary of Labor), запрещена.

Лицам <u>младше 14 лет</u> запрещено работать! Существует несколько исключений, таких как работа по присмотру за детьми, разносчиком газет, на фермах и в сфере развлечений (со специальным разрешением).

Лица младше 18 лет НЕ могут:

- Управлять транспортным средством, грузоподъемником или вспомогательным транспортным средством (кроме гольфмобилей в определенных обстоятельствах)
- Ехать в качестве пассажира на грузоподъемникое
- Эксплуатировать, чистить или ремонтировать электрические ломтерезки и измельчители
- Эксплуатировать, чистить или ремонтировать электрическое пекарное оборудование (за исключением определенных настольных моделей и машин для раскатывания теста для пиццы)

- Работать на высоте 30 футов и выше над уровнем земли или воды
- Продавать, подавать или иметь дело с алкогольными напитками
- Использовать циркулярные, цепные или ленточные пилы; режущие машины; дробилки для древесных отходов; шлифующие отрезные станки/диски
- Использовать электрические деревообрабатывающие станки
- Использовать, обслуживать, управлять или работать на грузоподъемных устройствах
- Управлять или загружать электрические упаковочные прессы, компакторы или оборудование для обработки бумаги
- Использовать механические станки для обработки металлов давлением, штамповки или резки металла
- Использовать шлифовальное или полировальное оборудование
- Работать на производстве кирпича, плитки или подобных изделий
- Изготавливать или хранить взрывчатые вещества
- Работать на экскаваторных или демонтажных работах, на работах по сносу зданий и разборке судов
- Работать на ликвидации или предотвращении лесного пожара, на переработке древесины и в лесничестве
- Работать на заготовке и транспортировке леса, на лесопильном заводе или в горнодобывающей промышленности
- Работать на забое скота, на упаковке или переработке мяса и домашней птицы
- Работать в сфере железнодорожных перевозок
- Работать на кровельных работах, на крыше или около нее
- Работать в литейных цехах или возле доменных печей
- Работать на производстве фосфора или фосфорных спичек
- Работать в местах, где они будут подвергнуты воздействию радиоактивных веществ
- Работать пожарным или машинистом на судне
- Смазывать или чистить опасную технику, находящуюся в движении
- Работать на любой работе, требующей ношения или использования оружия

Дополнительная информация

По вопросам заработной платы или о законах трудоустройства несовершеннолетних:

- Офис Генерального Прокурора штата Массачусетс (Massachusetts Office of the Attorney General), Отдел Справедливого Труда (Fair Labor Division) www.mass.gov/ago/fairlabor - (617) 727-3465
- Министерство Труда США, Отдел по Вопросам Заработной Платы и Рабочих Часов (U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division) www.dol.gov/agencies/whd - (617) 624-6700

По вопросам о компенсации за производственные травмы:

- Департамент штата Массачусетс по Вопросам Производственных Травм (Massachusetts Department of Industrial Accidents) www.mass.gov/dia - (800) 323-3249

По вопросам о здоровье и безопасности:

- Министерство Труда США (U.S. Department of Labor)
  Управление по Вопросам Гигиены и Безопасности Труда
  (Occupational Safety & Health Administration)
  www.osha.gov
  Управление г. Эндовера (Andover Office) - (978) 837-4460
  Управление г. Брэйнтри (Braintree Office) - (617) 565-6924
  Управление г. Спрингфилда (Springfield Office) - (413) 785-0123
- Министерство Здравоохранения штата Массачусетс (Massachusetts Department of Public Health)
  Программа Наблюдения за Гигиеной Труда (Occupational Health Surveillance Program)
  www.mass.gov/orgs/occupational-health-surveillance-program - (617) 624-5632

* Это свод федеральных законов и законов штата Массачусетс о трудоустройстве несовершеннолетних. Здесь представлены наиболее защищающие законы, и они относятся ко всем организациям, нанимающим на работу подростков в штате Массачусетс, включая членов семьи, которые нанимают на работу своих родственников подросткового возраста. Существуют дополнительные правила и некоторые исключения, например в сельскохозяйственном производстве, а также для учеников, участвующих в совместных образовательных программах.

Эта информация была подготовлена Офисом Генерального Прокурора штата Массачусетс (Massachusetts Office of the Attorney General), Отдел Справедливого Труда (Fair Labor Division) www.mass.gov/ago/fairlabor - (617) 727-3465