**Что значит программа модели, направленной на участника?**



Программа, направленная на участника (PDP), обеспечивает максимальную гибкость при организации и персонализации поддержки, основываясь на собственных потребностях и предпочтениях. Особа может самостоятельно нанять вспомогательный персонал и принимать другие решения касательно использования финансирования, выделенного управлением социального обеспечения людей с нарушениями в развитии (DDS).

**В модели, направленной на участника:**

Особа, осуществляющая самостоятельное руководство, принимает свои собственные решения, определяет, как его/её финансирование DDS расходуется на услуги, поддержку и товары (в соответствии с рекомендациями DDS) и берёт на себя ответственность за принимаемые им/ею решения.

Фискальный посредник выступает в качестве агента для отдельных лиц и семей и несёт ответственность за все платежи. Фискальный посредник оплачивает вспомогательный персонал, а также другие товары и услуги в соответствии с бюджетом участника. Фискальный посредник обеспечивает финансовый мониторинг и отчётность, а также обеспечивает соблюдение всех действующих федеральных и государственных законов, правил DDS и других государственных норм, а также других требований DDS.

Личный помощник, как правило, координатор услуг DDS, помогает человеку определить его/её потребности, цели и мечты с помощью личностно-ориентированного процесса планирования, который ведёт к индивидуальному плану услуг (ISP). Личный помощник помогает особам создавать и управлять бюджетом в пределах выделенных ресурсов, а также разрабатывать сеть вспомогательных услуг.

**Модель, направленная на участника (продолжение)**

Кроме того, личный помощник действует от имени особы при организации необходимых услуг, предоставляет информацию о ресурсах, поддерживает особу в оценке эффективности вспомогательных услуг.

Индивидуальный бюджет - это механизм, который позволяет участнику управлять предоставлением услуг, которые он или она хочет использовать. Используя бюджет, особа получает:

• контроль над конкретной суммой средств

• ответственность и свободу в приобретении поддержки, товаров и услуг из различных источников.

DDS завершает процесс квалификации сотрудников, нанятых особой. Все сотрудники, работающие в этой программе, должны:

1. иметь 18 полных лет или больше

2. иметь CORI (справка о судимости/несудимости)

3. диплом о высшем образовании или сертификат GED (документ об окончании курса средней школы)

Ваш региональный офис может предоставить Вам дополнительную информацию о возможностях этой модели предоставления услуг. Также смотрите веб-сайт DDS:

[www.mass.gov/dds](http://www.mass.gov/dds).

Пересмотрено: 03.16

Выбор наилучшего метода предоставления услуг для Вас

Штат Массачусетс

Исполнительный комитет здравоохранения и социального обеспечения

Управление социального обеспечения людей с нарушениями в развитииe

**Типы моделей предоставления услуг Что значит**

**традиционная модель?**

**Что значит**

**модель агентства с выбором?**

DDS предлагает три модели предоставления услуг, которые позволяют лицам, получающим услуги, выбирать, как их услуги будут предоставлены.

DDS разработало варианты предоставления услуг, которые предлагают особам больше полномочий в принятии решений и контроле касательно того, какие услуги им нужны (и не нужны), и как именно услуги могут быть предоставлены, чтобы наилучшим образом помочь им.



• Традиционная модель

• Модель агентства с выбором

• Модель, направленная на участника

Традиционная модель является наиболее часто используемой моделью в штате Массачусетс.



**В этой модели:**

Агентство-исполнитель (квалифицированное и лицензированное) связывается напрямую с DDS для предоставления лицам диапазона конкретных услуг (например, совместное проживание, проживание в общинах, независимая поддержка, трудоустройство и дневные программы, поддержка семьи).

Агентство имеет все полномочия и несёт ответственность за наём, обучение, контроль и оплату труда сотрудников.

Особы, их семьи и обслуживающие команды разрабатывают индивидуальные планы услуг (ISP) и вносят свой вклад в другие повседневные решения.

Агентство-исполнитель несёт ответственность за управление всеми аспектами бюджета таким образом, чтобы услуги и ISP были предоставлены в соответствии с действующим федеральным и государственным законодательством, правилами DDS и другими государственными нормами, а также другими требованиями DDS.

Модель агентства с выбором позволяет особам и семьям выбирать и контролировать свой персонал, а также приобретать товары и услуги, не неся ответственности за нормативные, бухгалтерские, юридические и технические обязанности, свойственные работодателю и покупателю.

**В этой модели:**

Особа/семья И агентство-исполнитель несут ответственность за наём персонала, за все обязанности работодателя и за надлежащее приобретение всех других товаров и услуг. Исполнитель управляет определенными аспектами бюджета для обеспечения соответствия действующим федеральным и государственным законам, правилам DDS и другим государственным нормам, а также другим требованиям DDS.

Особа/семья выбирает персонал (который может быть предоставлен через агентство), устанавливает часы работы и задачи, которые должны выполняться, обеспечивает ежедневный контроль и управление персоналом, а также определяет, когда кто-то из персонала более не нужен.

Агентство и особа/семья совместно участвуют в обучении и оценке персонала.