**社區聯絡員**

**職位說明和溝通重點**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **備註：**以下為可協助您招募社區聯絡核心團隊成員的職位說明範本。以灰色強調顯示的是範例文字。請用適合您社區的內容取代此文字。 |

 |

 **職位說明。**

**職位：**社區聯絡員

**職缺人數：**5 人

**時間範圍：**21 個月（2025 年 月份 月 - 2027 年 月份 月）

**地點：**[您的城鎮]

**時間投入：**

* **第 1 年：**每週 1-5 小時（共 80 小時）。這將包括每個月平均約兩次，每次兩小時的會議，同時包括會議之外用於領導社區外展和參與活動，以及對相關資料進行審閱並提供意見回饋的時間。
* **第 2 年：**小時數將取決於核心團隊選擇的專案。身為核心團隊成員，您將參與選擇專案的過程。

**薪資：**

* **第 1 年：**[範例：3,200 美元（40 美元/小時）]
* **第 2 年：**薪資將取決於核心團隊選擇的專案。身為核心團隊成員，您將參與選擇專案的過程。

***您是否熱衷於與社區成員建立連結，並為社區需求發聲？*[您的城鎮]正在招募[五名]兼職社區聯絡員。**

**什麼是社區聯絡員？**社區聯絡員是與環境正義或社區中其他優先群體建立深厚連結的人。具體而言，[您的城鎮]正在尋找與[範例：您的城鎮中的海地人、阿拉伯人和拉丁裔群體]有深厚連結的社區成員。我們也正在尋找與社區成員有深厚連結，且根據其生活經驗，在[例如：財務或住房無保障]方面具有專業知識的成員。社區聯絡員的角色是與社群成員建立聯繫，瞭解他們的需求、擔憂和優先事項，並幫助確保這些見解能夠影響關於專案的決策。

**專案說明：**[您的城鎮]正在參與一項為期兩年的「市政脆弱性防範 (MVP) 2.0 計畫」(Municipal Vulnerability Preparedness (MVP) 2.0 Program)。MVP 2.0 計畫是一項由麻薩諸塞州主導的補助計畫。此計畫為麻薩諸塞州範圍內的社區提供資金，以識別氣候變遷引發的脆弱性，並執行有助於增強社區韌性的專案。透過 MVP 2.0 計畫，[您的城鎮]將組建一個由市政工作人員和社區聯絡員組成的核心團隊，共同領導社區中的 MVP 2.0 工作。

核心團隊將聚焦於研究如何提升[您的城鎮]對氣候變遷影響的抵禦能力，例如因應洪水與極端高溫等挑戰，同時探討如何支援社區在常生活中實現更強健、更健康的需求。核心團隊可能討論的主題包括取得健康食品、住房、交通、公園和開放空間、降低洪水風險，或在熱浪來襲期間保持涼爽的方式。第一年，核心團隊將引導對話，瞭解社區需求，在著重於公平性的情況下更新社區的韌性優先事項，同時選擇一個建立社區韌性的專案。第二年，核心團隊將執行他們選擇的專案。

**職責：**

* 參與核心團隊的定期會議和學習課程。這將包括平均每個月兩次，每次兩小時的會議。核心團隊成員撥冗參加這些會議非常重要。會議可能是線上會議的或需親自到場。
* 組織、推廣和協助社區參與活動，以瞭解社區需求和導致社區脆弱性的相關因素。這可能包括舉辦社區晚餐或快閃活動、設計和分發調查問卷、透過社群媒體和電子郵件名單分享資訊、舉辦訪談或焦點小組或其他形式的活動。此外，核心團隊也將開會，共同討論過程中所學到的資訊。
* 與其他核心團隊成員合作，共同探索社區與氣候相關資料，以更深入瞭解社區的脆弱性。這包括 2-3 次會議。
* 與其他核心團隊成員合作，更新[城鎮/城市]建立社區韌性的優先事項。這包括 2-3 次會議，以及社區外展以蒐集社區意見回饋。
* 與其他核心團隊成員合作，辨識並制定能幫助[您的城鎮]社區韌性的專案執行計畫。這包括 2-3 次會議，以及社區外展以蒐集社區意見回饋。
* 與其他核心團隊成員合作，在第二年期間執行韌性專案。
* 對整個過程進行反思，包括進展順利的地方及啟發。這包括 1 次會議。
* 在整個過程中培養並維持社區中的信任關係。

**教育/經驗：**

社區組織及/或倡導經驗。表現出與[您的城鎮]社區的積極互動關係。

**知識、技能與能力：**

* 能夠統整並表達社區關注事項和意見，尤其是來自代表性不足群體的聲音；
* 能夠與具有不同背景和經驗的人有效合作；
* 能夠促進參與活動、社區傾聽會、討論和會議；
* 能夠獨立工作或與團隊合作，為社區帶來正面影響；
* 針對有語言協助需求的社區：具備以下語言的母語或熟練雙語能力[例如：海地克里奧爾語、葡萄牙語、西班牙語或阿拉伯語]。

**請注意：**社區聯絡員需要填寫相關表格（例如 W9、發票）才能在麻薩諸塞州工作。此職位需自行負責交通工具及交通費用。根據社區參與需求，此職位可能需要在晚上及/或週末工作。

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **備註：**以下是一些有助於招募或面試社區聯絡員的溝通重點。  |

 |

 **溝通重點。**

**我們正在尋找熱衷於與社區成員建立連結，並為社區需求發聲的人。**

* 您對哪些需求或議題特別關注？
* 您有哪些社區組織或倡議的相關經驗？

**此計畫致力於建立社區韌性。以下是我們對術語「社區韌性」的界定：**

*社區韌性是指社區在面對氣候變遷引發的各類危害時，滿足其居民、鄰里和環境需求的能力。危害可能包括氣溫升高、暴風雨、海平面上升、洪水、降雨量增加和其他影響。我們可能討論的主題包括取得健康食品、住房、交通、公園和開放空間、降低洪水風險，或在熱浪來襲期間保持涼爽的方式或其他想法。*

* 哪些因素有助於[您的城鎮]成為健康、蓬勃發展的地方？
* 居住在[您的城鎮]時，您會擔心哪些事情？

**這個過程的主要部分將是與社區成員建立連結，瞭解其需求、擔憂和優先事項，並徵求他們對優先事項和專案構想的意見回饋。**

* 此工作的哪方面最讓您感到興奮？為什麼？
* 您是否看過或參與過任何您認為特別有創意或有效的社區參與活動？

**我們正在尋找能夠參加每個月大約兩次，每次兩小時的會議（有時更多）的社區聯絡員，並需要在流程的三個不同階段領導社區外展和參與活動。**

* 這是您認為自己能夠承諾的工作內容嗎？
* 您有任何疑慮或疑問嗎？