**អ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍**

**ការពិពណ៌នាមុខតំណែង និងចំណុចពិភាក្សា**

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **ចំណាំ៖** ខាងក្រោមនេះគឺជាការពិពណ៌នាមុខតំណែងគំរូដើម្បីជួយអ្នកនៅពេលជ្រើសរើសសមាជិកក្រុមការងារស្នូលនៃអ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍។ អត្ថបទដែលរំលេចជាពណ៌ប្រផេះគឺជាអត្ថបទឧទាហរណ៍។ ជំនួសអត្ថបទនេះដោយខ្លឹមសារដែលសមរម្យសម្រាប់សហគមន៍របស់អ្នក។ | |

**ការពិពណ៌នាមុខតំណែង។**

**មុខតំណែង៖** អ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍

**ចំនួននៃមុខតំណែងទំនេរ៖** 5

**ពេលវេលាកំណត់៖** 21 ខែ (ខែ ឆ្នាំ 2025 – ខែ ឆ្នាំំ 2027)

**ទីតាំង៖** [ទីប្រជុំជននៃទីប្រជុំជនរបស់អ្នក]

**ការប្តេជ្ញាចិត្តលះបង់ពេលវេលា៖**

* **ឆ្នាំទី 1៖** 1-5 ម៉ោង​ក្នុងមួយសប្ដាហ៍ (សរុប 80 ម៉ោង)។ នេះនឹងរួមបញ្ចូលការប្រជុំប្រហែលពីរម៉ោងក្នុងមួយខែ ជាមធ្យម ក៏ដូចជា​ពេ​លវេលាបន្ថែម​ក្រៅពី​ការ​ប្រជុំ​ដែលបានចំណាយលើការចុះផ្សព្វផ្សាយសហគមន៍ឈានមុខគេ និងសកម្មភាពចូលរួម និងការ​ពិនិត្យឡើងវិញ និងផ្តល់​មតិ​កែល​ម្អ​លើសម្ភារៈឯកសារ។
* **ឆ្នាំទី 2**៖ ចំនួនម៉ោងនឹងអាស្រ័យលើគម្រោងដែលបានជ្រើសរើសដោយក្រុមការងារស្នូល។ ក្នុង​នាមជាសមាជិកនៃក្រុមការងារស្នូល អ្នកនឹងដើរតួក្នុងការជ្រើស​រើស​គ​ម្រោ​ង។

**សំណង៖**

* **ឆ្នាំទី 1៖** [ឧទាហរណ៍៖ $3,200 ($40 / ម៉ោង)]
* **ឆ្នាំទី 2៖** សំណងនឹងអាស្រ័យលើគម្រោងដែលបានជ្រើសរើសដោយក្រុមការងារស្នូល។ ក្នុងនាមជាសមាជិកនៃក្រុមការងារស្នូល អ្នកនឹងដើរតួក្នុងការជ្រើសរើសគ​ម្រោង។

***តើអ្នកមានចំណង់ក្នុងការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយសមាជិកនៃសហគមន៍របស់អ្នក និងការតស៊ូមតិសម្រាប់តម្រូវការសហគមន៍ដែរឬទេ?* [ទីប្រជុំជននៅក្នុងទីប្រជុំជនរបស់អ្នក] កំពុងស្វែងរក​ជួលម​នុ​ស្ស [ប្រាំ] នាក់ ដើម្បីបម្រើជាអ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍ក្រៅ​ម៉ោង។​**

**តើអ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍ជាអ្វី?** អ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍គឺជានរណាម្នាក់​ដែលនាំមក​នូវទំ​នាក់ទំនងរឹងមាំជាមួយប្រជាជននៃយុត្តិធម៌បរិស្ថាន ឬប្រជាជនអាទិភាព​ផ្សេង​ទៀត​នៅក្នុងសហគមន៍។ ជាពិសេស [ទីប្រជុំជននៃទីប្រជុំជនរបស់អ្នក] កំពុងស្វែងរក​សមាជិក​សហគមន៍ដែលមានចំណងរឹងមាំជាមួយ [ឧទាហរណ៍៖ សហគមន៍ជនជាតិហៃទី អារ៉ាប់ និងអាមេរិកឡាទីននៅទីប្រជុំ​ជន​របស់អ្នក]។ យើងក៏កំពុងស្វែងរកសមាជិកសហគមន៍ដែលមានចំណងរឹងមាំជាមួយសមាជិកសហគមន៍ដែលមានជំនាញលើ [ឧទាហរណ៍៖ អសន្តិសុខហិរញ្ញវត្ថុ ឬ​អ​សន្តិសុខលំនៅឋាន] ដោយផ្អែកលើបទពិសោធរស់នៅរបស់ពួកគេ។ តួនាទីរបស់អ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍នឹងភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយសមាជិកសហគមន៍ ស្វែងយល់ពីតម្រូវការ កង្វល់ និងអាទិភាពរបស់ពួកគេ និងដើម្បី​ជួយធានានូវការយល់ដឹងទាំងនេះបង្កើតការសម្រេចចិត្តអំពីគម្រោង។

**អំពីគម្រោង៖** [ទីប្រជុំជននៃទីប្រជុំជនរបស់អ្នក] កំពុងចូលរួម​ក្នុងដំណើរការ​រយៈពេ​ល​ពីរឆ្នាំដែលហៅថា កម្មវិធី​ត្រៀម​លក្ខណៈរបស់សាលាក្រុងចំពោះភាព​ងាយ​រង​គ្រោះ (MVP) 2.0។ កម្មវិធី MVP 2.0 គឺជា​កម្មវិធីជំនួយ​ដែល​ដំណើរការដោយរដ្ឋ Massachusetts។ វាផ្តល់មូលនិធិដល់សហគមន៍ទូទាំងរដ្ឋ Massachusetts ដើម្បី​កំណត់​ភាពងា​យ​រងគ្រោះចំពោះបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ និងដើម្បីអនុវត្តគម្រោងដែល​ជួយ​កសាង​ភាព​ធន់​របស់​សហគមន៍។ តាមរយៈកម្មវិធី MVP 2.0 [ទីប្រជុំជននៃទីប្រជុំជនរបស់អ្នក] នឹង​ប​ង្កើតក្រុមការងារស្នូល​នៃ​បុគ្គលិកសាលាក្រុង និងអ្នកទំនាក់ទំនង​សហគមន៍​ដែ​លនឹងធ្វើការរួមគ្នាដើម្បីដឹកនាំការងារ MVP 2.0 នៅក្នុងសហគមន៍។

ក្រុមការងារស្នូលនឹងផ្តោតលើមធ្យោបាយដើម្បីធ្វើឱ្យ[ទីប្រជុំជននៃទីប្រជុំជនរបស់អ្នក] កាន់តែមានភាពធន់ទៅ​នឹង​​ផលប៉ះពាល់​នៃបម្រែប​ម្រួល​អាកាសធាតុ ដូចជាទឹកជំនន់ និងអាកាសធាតុក្តៅខ្លាំង រួមទាំងវិធីជួយ​ដល់​តម្រូវ​ការសហគមន៍សម្រាប់សហគមន៍ដែលកាន់តែរឹងមាំ និងកាន់តែមាន​សុខភាពល្អពីមួយថ្ងៃទៅមួយថ្ងៃ។ ប្រធាន​  
ប​ទ​ដែលក្រុមការងារស្នូលអាចនិយាយបានអាចរួមបញ្ចូលលទ្ធភាពទទួលបានអាហារសុខភាព លំនៅឋាន មធ្យោ​​បាយ​ដឹកជញ្ជូន ឧទ្យាន និងទីធ្លា​បើ​កចំហ ការកាត់បន្ថយហានិភ័យពីទឹកជំនន់ ឬវិធីរក្សាភាពត្រជាក់​ក្នុង​អំឡុង​​ពេលរលកកម្តៅ។ ក្នុងឆ្នាំដំបូង ក្រុមការងារស្នូលនឹងដឹកនាំកិច្ចសន្ទនាដើម្បីស្វែងយល់ពីតម្រូវ​ការ​សហ​គមន៍ ធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពអាទិភាពនៃភាពធន់របស់​សហគមន៍​ដោយ​ផ្តោត​លើសមធម៌ និងជ្រើសរើសគម្រោង​សម្រាប់​ការកសាងភាពធន់របស់​សហ​គមន៍។ នៅឆ្នាំទីពីរ ក្រុមការងារស្នូលនឹងអនុវត្ត​គម្រោងដែល​ពួកគេ​ជ្រើសរើស។

**ទំនួលខុសត្រូវ៖**

* ចូលរួមក្នុងការប្រជុំទៀងទាត់ និងវគ្គសិក្សាជាមួយក្រុមការងារស្នូល។ នេះនឹងរួមបញ្ចូល​ការប្រជុំ​ប្រហែល​ពីរម៉ោងក្នុងមួយខែជាមធ្យម។ វាមានសារៈសំខាន់ដែលសមាជិកក្រុមការងារស្នូល​ត្រូវចំណាយ​ពេល​ដើម្បីចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំទាំងនេះ។ កិច្ចប្រជុំទាំងនេះអាចធ្វើឡើងតាមអនឡាញ ឬដោយផ្ទាល់។
* រៀបចំ ផ្សព្វផ្សាយ និងសម្របសម្រួលសកម្មភាពចូលរួមសហគមន៍ ដើម្បីស្វែង​យល់ពី​តម្រូវការ​រស់​នៅ​ក្នុង​សហ​គមន៍ និងកត្តាដែលរួមចំណែកដល់ភាពងាយរង​គ្រោះ​របស់សហគមន៍។ នេះអាចរួម​បញ្ចូល​ការរៀបចំអាហារពេលល្ងាចសហគមន៍ ឬព្រឹត្តិការណ៍ភ្ញាក់​ផ្អើ​ល ការបង្កើត និងចែកចាយការស្ទង់មតិ ការចែករំលែកព័ត៌មានតាមរយៈ​បណ្តា​ញទំនាក់ទំនងសង្គម និងកម្មវិធីដែលចែកចាយសារទៅកាន់​អ្នក​ជាវនៅ​លើ​បញ្ជីសំបុត្រអេឡិចត្រូនិក រៀបចំការសម្ភាសន៍ ឬក្រុមផ្តោតអារម្មណ៍ ឬសកម្មភាព​ផ្សេង​ទៀត​។ វាក៏នឹងរួមបញ្ចូលកិច្ចប្រជុំរួមគ្នាជាក្រុមការងារស្នូល ដើម្បីពិភាក្សាអំពីអ្វី​ដែល​អ្នកបានរៀនផងដែរ។
* ធ្វើការរួមគ្នាជាមួយសមាជិកក្រុមការងារស្នូលផ្សេងទៀត ដើម្បីស្វែងរក​ទិន្នន័​យ​សហគមន៍ និង​អាកាស​ធាតុ ដើម្បីយល់កាន់តែច្បាស់ពីភាពងាយ​រងគ្រោះរ​បស់សហគមន៍។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការប្រជុំ 2-3 ដង។
* ធ្វើការរួមគ្នាជាមួយសមាជិកក្រុមការងារស្នូលផ្សេងទៀតដើម្បីធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពអាទិភាព [របស់ទី​ប្រជុំជន​/របស់ទីក្រុង] សម្រាប់ការកសាងភាពធន់របស់​ស​ហគមន៍។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការប្រជុំ 2-3 ដង និង​ការចុះផ្សព្វផ្សាយដល់សហគមន៍ ដើម្បី​ប្រមូលមតិកែលម្អពីសហគមន៍។
* ធ្វើការរួមគ្នាជាមួយសមាជិកក្រុមការងារស្នូលផ្សេងទៀតដើម្បីកំណត់ និងបង្កើ​តផែនការអនុវត្ត​សម្រាប់​គម្រោង​ដែលគាំទ្រភាពធន់របស់សហគមន៍នៅក្នុង[ទីប្រជុំជនរបស់អ្នក]។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការប្រជុំ 2-3 ដង និងការចុះផ្សព្វផ្សាយដល់សហគមន៍ ដើម្បី​ប្រមូលមតិកែលម្អពីសហគមន៍។
* ធ្វើការរួមគ្នាជាមួយសមាជិកក្រុមការងារស្នូលផ្សេងទៀត ដើម្បីអនុវត្ត​គម្រោ​ង​ភាពធន់ក្នុងរយៈពេល​នៃឆ្នាំទី 2។
* ឆ្លុះបញ្ចាំងអំពីដំណើរការ រួមទាំងអ្វីដែលមានប្រសិទ្ធភាព និងអ្វីដែលអ្នក​បាន​រៀ​នសូ​​ត្រ។ នេះរួម​បញ្ចូល​ការប្រជុំចំនួន 1 ដង។
* បង្កើត និងរក្សាទំនាក់ទំនងដែលជឿទុកចិត្តនៅក្នុងសហគមន៍​ពេញមួយ​ដំ​ណើ​រការ។

**ការអប់រំ/បទពិសោធ៖**

បទពិសោធក្នុងការរៀបចំសហគមន៍ និង/ឬការតស៊ូមតិ។ បានបង្ហាញពីទំនាក់ទំនងសកម្មជាមួយសហគមន៍ [ទីប្រជុំ​ជនរបស់អ្នក]។

**ចំណេះដឹង ជំនាញ និងសមត្ថភាព៖**

* សមត្ថភាពក្នុងការសង្ខេប និងបង្ហាញពីក្តីកង្វល់ និងមតិរបស់សហគមន៍ ជា​ពិសេសសមាជិក​សហគមន៍​ដែល​មានតំណាងតិចតួច
* សមត្ថភាពក្នុងការធ្វើការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពជាមួយមនុស្សដែលមានប្រវត្តិ និងបទពិសោធ​ផ្សេងៗ​គ្នា
* សមត្ថភាពក្នុងការសម្របសម្រួលសកម្មភាពចូលរួម វគ្គស្តាប់សហគមន៍ កិច្ច​ពិ​ភាក្សា និងកិច្ចប្រជុំ
* សមត្ថភាពក្នុងការធ្វើការជាបុគ្គល និងជាក្រុមដើម្បីបង្កើតហេតុប៉ះពាល់​សម្រា​ប់សហគមន៍របស់ពួកគេ
* សម្រាប់សហគមន៍ដែលមានតម្រូវការចូលប្រើភាសា៖ ចេះភាសាកំណើត ឬចេះពីរភាសា (ជាលាយណ៍អក្សរ និងផ្ទាល់មាត់) នៅក្នុង [ឧទាហរណ៍៖ ហៃទីក្រេអូល ព័រទុយហ្កាល់ អេស្ប៉ាញ ឬអារ៉ាប់]។

**សូមចំណាំ៖** អ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍នឹងត្រូវបំពេញទម្រង់ (ឧ. ទម្រង់ W9 វិក្កយបត្រ) ដើម្បីធ្វើការនៅរដ្ឋ Massachusetts។ មុខតំណែងនេះទទួលខុសត្រូវលើថ្លៃដឹកជញ្ជូន និងថ្លៃដឹកជញ្ជូនរបស់ពួក​គេ​ផ្ទា​ល់។ មុខតំណែងនេះអាចត្រូវការការងារពេលល្ងាច និង/ឬការងារចុងសប្តាហ៍ អាស្រ័យលើតម្រូវការចូលរួម​របស់​សហគមន៍។

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | **ចំណាំ៖** ខាងក្រោមនេះគឺជាចំណុចពិភាក្សាមួយចំនួនដើម្បីជួយក្នុងការជ្រើសរើសបុគ្គលិក ឬសម្ភាសន៍អ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍។ | |

**ចំណុចពិភាក្សា។**

**យើងកំពុងស្វែងរកមនុស្សដែលមានចំណង់ចំណូលចិត្តក្នុងការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយសមាជិកនៃសហគមន៍ និងការតស៊ូមតិសម្រាប់តម្រូវការសហគមន៍។**

* តើតម្រូវការ ឬបញ្ហាអ្វីខ្លះដែលអ្នកពេញចិត្ត?
* តើអ្នកមានបទពិសោធអ្វីខ្លះជាមួយការរៀបចំសហគមន៍ ឬការតស៊ូមតិ?

**គម្រោងនេះផ្តោតលើការកសាងភាពធន់របស់សហគមន៍។ នេះជារបៀបដែល​យើង​កំពុងប្រើ​វាក្យ​សព្ទ​នោះ៖**

*ភាពធន់របស់សហគមន៍គឺជាសមត្ថភាពរបស់សហគមន៍ក្នុងការដោះស្រាយតម្រូវការរបស់ប្រជាជន អ្នក​ជិត​ខាង និងបរិស្ថានរបស់ខ្លួនក្នុងការប្រឈមមុខ​នឹង​គ្រោះថ្នាក់នៃបម្រែបម្រួលអាកាសធាតុ។ គ្រោះថ្នាក់អាច​រួម​មាន​សីតុណ្ហភាពកាន់តែក្តៅខ្លាំង ព្យុះ ការកើនឡើងកម្រិត​កម្ពស់ទឹកសមុទ្រ ទឹកជំនន់ ភ្លៀងធ្លាក់កាន់តែខ្លាំង និងហេតុប៉ះពាល់​ផ្សេង​ទៀ​ត។ ប្រធានបទដែលយើងអាចដោះស្រាយអាច​រួមមានលទ្ធភាព​ទទួលបាន​អាហារ​សុខភាព លំនៅឋាន មធ្យោបាយធ្វើដំណើរ ឧទ្យាន និងទីធ្លាបើកចំហ ការ​កាត់​បន្ថយហានិភ័យ​ទឹក​ជំនន់ វិធីរក្សាភាពត្រជាក់ក្នុងអំឡុងពេលរលកកម្ដៅ ឬគំ​និត​ផ្សេងទៀត។*

* តើអ្វីអាចជួយធ្វើឱ្យ [ទីប្រជុំជនរបស់អ្នក] ក្លាយជា​កន្លែង​ដែល​នាំ​ម​កនូវសុខភាពល្អ និងរីកចម្រើន?
* តើមានរឿងអ្វីខ្លះដែលអ្នកព្រួយបារម្ភនៅពេលនិយាយអំពីការរស់នៅក្នុង [ទីប្រជុំជនរបស់អ្នក]?

**ផ្នែកដ៏ធំមួយនៃដំណើរការនេះនឹងពាក់ព័ន្ធនឹងការភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងជាមួយសមាជិកសហគមន៍ដើម្បីយល់ពីតម្រូវការ ក្តីកង្វល់ និងអាទិភាពរបស់ពួកគេ និ​ង​ដើម្បីទទួលបានមតិកែលម្អរបស់ពួកគេអំពីអាទិភាព និងគំនិតគម្រោង។**

* តើផ្នែកមួយណានៃការងារនោះធ្វើឱ្យអ្នករំភើបជាងគេ? ហេតុអ្វី?
* តើអ្នកបានឃើញ ឬបានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពចូលរួមសហគមន៍ណាមួយ​ដែ​ល​អ្នកគិតថាមានភាពច្នៃ​ប្រឌិត ឬមានប្រសិទ្ធភាពជាពិសេសដែរទេ?

**យើងកំពុងស្វែងរកអ្នកទំនាក់ទំនងសហគមន៍ដែលនឹងអាចចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រហែលពីរម៉ោងក្នុងមួយខែ (ពេលខ្លះច្រើនជាងនេះ) ក៏ដូចជាការ​ដឹកនាំ​ការចុះផ្សព្វផ្សាយ និងសកម្មភាពចូលរួមនៅក្នុង​សហគមន៍​នៅចំណុចបី​ផ្សេង​គ្នានៅក្នុងដំណើរការនេះ។**

* តើវាស្តាប់ទៅដូចជាអ្វីមួយដែលអ្នកនឹងអាចប្តេជ្ញាចិត្តធ្វើដែរឬទេ?
* តើអ្នកមានក្តីកង្វល់ ឬសំណួរអ្វីខ្លះ?