**Agente Comunitário**

**Descrição do Cargo e Pontos a Discutir**

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Observação:** Confira abaixo uma descrição de cargo como modelo para ajudá-lo(a) ao recrutar membros Agentes Comunitários da Equipe Principal. O texto em cinza é um exemplo. Substitua-o com conteúdo apropriado para sua comunidade. |

 |

 **Descrição do Cargo.**

**Cargo:** Agente Comunitário

**Número de vagas:** 5

**Período:** 21 meses (Mês 2025 – Mês 2027)

**Local:** [Cidade]

**Tempo de compromisso:**

* **Ano 1:** 1 a 5 horas por semana (total de 80 horas). O período incluirá aproximadamente duas reuniões de duas horas por mês, em média, bem como tempo adicional fora das reuniões dedicado a conduzir atividades de engajamento e mobilização comunitária, além de revisão e feedback sobre materiais.
* **Ano 2**: O número de horas dependerá do projeto selecionado pela Equipe Principal. Como membro da Equipe Principal, você atuará na seleção do projeto.

**Compensação:**

* **Ano 1:** [Exemplo: US$3.200 (US$40 / hora)]
* **Ano 2:** A compensação dependerá do projeto selecionado pela Equipe Principal. Como membro da Equipe Principal, você atuará na seleção do projeto.

***Você adora se conectar com membros de sua comunidade e defender as necessidades comunitárias?* A cidade de [Cidade] visa contratar [cinco] pessoas para atuar como Agentes Comunitários em tempo parcial.**

**O que é um Agente Comunitário?** Agente Comunitárioé alguém que apresenta fortes conexões com Justiça Ambiental ou outras populações prioritárias na comunidade. Especificamente, a cidade de [Cidade] está procurando membros comunitários com fortes laços com [Exemplo: comunidades latina, árabe e haitiana de sua cidade]. Também estamos em busca de membros que tenham fortes laços com membros da comunidade que têm expertise em [Exemplo: insegurança financeira ou habitacional] com base em suas experiências de vida. A função do Agente Comunitário será fazer conexões com membros comunitários, compreender suas necessidades, preocupações e prioridades, e ajudar a garantir que essas percepções possam moldar decisões sobre o projeto.

**Sobre o projeto:** A cidade de [Cidade] está participando de um processo de dois anos denominado Programa de Preparação Municipal de Vulnerabilidade (MVP) 2.0. O Programa MVP 2.0 é um programa de subsídios operado pelo Estado de Massachusetts. Ele financia comunidades em Massachusetts visando identificar vulnerabilidades à mudança climática e implementar projetos que ajudem a criar resiliência comunitária. Por meio do programa MVP 2.0, a cidade de [Cidade] criará uma Equipe Principal de funcionários municipais e Agentes Comunitários que trabalharão em conjunto para conduzir os trabalhos do MVP 2.0 na comunidade.

A Equipe Principal se concentrará em formas de tornar a cidade de [Cidade] mais resiliente a impactos de mudança climática como inundações e calor extremo, incluindo formas de apoiar as necessidades da comunidade por um cotidiano comunitário mais vigoroso e saudável. Alguns tópicos que podem ser abordados pela Equipe Principal incluem acesso a alimentos saudáveis, habitação, transporte, parques e espaços abertos, redução de riscos de inundação ou formas de manter temperaturas amenas durante ondas de calor. No primeiro ano, a Equipe Principal irá conduzir conversas para compreender as necessidades da comunidade, atualizar as prioridades de resiliência comunitária com foca na equidade, além de selecionar um projeto para construção de resiliência comunitária. No segundo ano, a Equipe Principal implementará o projeto selecionado.

**Responsabilidades:**

* Participar de sessões de aprendizado e reuniões frequentes com a Equipe Principal. Incluem-se aproximadamente, em média, duas reuniões de duas horas por mês. É importante que membros da Equipe Principal disponibilizem tempo para participar das reuniões. As reuniões poderão ser virtuais ou presenciais.
* Organizar, promover e facilitar atividades de mobilização comunitária para compreender as necessidades da comunidade e fatores que contribuem para a vulnerabilidade da comunidade. Podem-se incluir a realização de jantares comunitários ou eventos pontuais, criação e distribuição de pesquisas, compartilhamento de informações por mídias sociais e servidores de listas, realização de entrevistas ou grupos de foco ou outras atividades. Inclui também reuniões em conjunto como Equipe Principal para discutir o que foi aprendido.
* Trabalhar junto a outros membros da Equipe Principal para explorar dados climáticos e da comunidade, visando melhor compreender a vulnerabilidade da comunidade. Esta etapa inclui 2 a 3 reuniões.
* Trabalhar com outros membros da Equipe Principal para atualizar as prioridades da [Cidade/Vila] visando a criação da resiliência comunitária. Esse item inclui duas a três reuniões e mobilização comunitária para coletar feedback da comunidade.
* Trabalhar com outros membros da Equipe Principal para identificar e desenvolver um plano de implementação para um projeto que dê suporte à resiliência comunitária em [Cidade]. Isso inclui duas a três reuniões e mobilização comunitária para coletar feedback da comunidade.
* Trabalhar com outros membros da Equipe Principal para implementar o projeto de resiliência durante o segundo ano.
* Refletir sobre o processo, incluindo o que deu certo e o que você aprendeu. Esse item inclui uma reunião.
* Desenvolver e manter relacionamentos de confiança na comunidade durante todo o processo.

**Formação / Experiência:**

Experiência em organização comunitária e/ou defesa de causas. Relacionamentos ativos demonstrados junto à comunidade de [Cidade].

**Conhecimentos, habilidades e capacidades:**

* Capacidade de resumir e expressar preocupações e opiniões da comunidade, especialmente membros comunitários sub representados;
* Capacidade de trabalhar efetivamente com pessoas que possuam diferentes históricos e experiências;
* Capacidade de facilitar atividades de engajamento, sessões de escuta comunitária, discussões e reuniões;
* Capacidade de trabalhar individualmente e como equipe para causar um impacto na comunidade;
* Para comunidades com necessidades de acesso linguístico: Proficiência nativa ou bilíngue (verbal e escrita) em [Exemplo: crioulo haitiano, português, espanhol ou árabe].

**Observe que:** Agentes Comunitários precisarão preencher formulários (ex.: W9, faturas) para trabalhar no Estado de Massachusetts. Esse cargo é responsável por seu próprio transporte e custos de transporte. Esse cargo pode exigir trabalho noturno e/ou trabalho em finais de semana, dependendo das necessidades de engajamento comunitário.

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Observação:** Confira abaixo alguns pontos a discutir para ajudá-lo(a) com o recrutamento ou com a entrevista de Agentes Comunitários.  |

 |

 **Pontos a Discutir.**

**Estamos em busca de pessoas que adoram se conectar com membros da comunidade e defender as necessidades comunitárias.**

* Quais necessidades ou questões que mais o/a atraem?
* Qual sua experiência com defesa de causas ou organização comunitária?

**Este projeto concentra-se na criação de resiliência comunitária. Confira a seguir nosso conceito para essa expressão:**

*Resiliência comunitária é a capacidade de uma comunidade de abordar as necessidades de sua população, bairros e meio ambiente, face aos perigos da mudança climática. O conceito de perigo inclui altas temperaturas, tempestades, aumento do nível do mar, inundações, precipitações mais fortes e outros impactos. Alguns tópicos que podemos abordar incluem acesso a alimentos saudáveis, habitação, transporte, parques e espaços abertos, redução de riscos de inundação, formas de manter temperaturas amenas durante ondas de calor ou outras ideias.*

* O que ajuda a tornar a cidade de [Cidade] um local saudável e próspero?
* Com quais coisas você se preocupa em relação a viver em [Cidade]?

**Grande parte deste processo envolverá conectar-se com membros da comunidade para compreender suas necessidades, preocupações e prioridades, além de obter o feedback deles em relação às prioridades e ideias de projetos.**

* Qual aspecto deste trabalho mais o/a atrai? Por quê?
* Você já participou de alguma atividade de engajamento comunitário que você considerou particularmente criativa ou efetiva?

**Estamos em busca de Agentes Comunitários que possam participar em aproximadamente duas reuniões de duas horas por mês (às vezes mais), bem como conduzir atividades de mobilização e engajamento na comunidade em três pontos diferentes no processo.**

* Essa ideia soa como um compromisso que você poderia cumprir?
* Quais são suas dúvidas ou preocupações?