**English Version**

|  |
| --- |
| **Note:** This is asample job description to help in recruiting community liaisons for your community’s Core Team. In many cases it will be necessary to tailor the description to fit your community context. In particular, you will likely need to replace the text highlighted in yellow. |

**Community Liaison Position Description**

**Position:** Core Team Community Liaison

**Number of openings:** 5

**Timeframe:** October 2023 - June 2025 (21 months)

**Hours of work:**

* October 2023 - August 2024: 1 - 5 hours per week (up to 80 hours)
* September 2024 -June 2025: number of hours will be dependent on the project selected by the Core Team. As a member of the Core Team, you will play a role in selecting the project. There will also be a couple hours for reflection at the end of the process.

**Compensation:**

* October 2023 - August 2024: $3,200 ($40 / hour)
* September 2024 - June 2025: compensation will depend on the project selected by the Core Team. As a member of the Core Team, you will play a role in selecting the project.

**About the project:**

*Are you passionate about connecting with members of your community and advocating for community needs?*The Town of Anytown is looking to hire five people to serve as part-time Community Liaisons between the Town/City and underrepresented community groups. Specifically, we are looking for community members who have strong ties to Anytown’s Haitian, Arabic, and Latinx communities. We are also looking for community members who have strong ties to members of the community who have expertise on financial insecurity or housing insecurity based on their lived experience. The Community Liaisons will play a critical role on the Town’s/City’s Municipal Vulnerability Preparedness (MVP) 2.0 Core Team.

The MVP 2.0 program is a grant program run by the Massachusetts Executive Office of Energy and Environmental Affairs. It funds communities throughout Massachusetts to identify climate vulnerabilities and invests in resilience. The MVP 2.0 program expands on the work communities have done to date and supports communities with new methods, tools, and resources for building climate resilience. In particular, MVP 2.0 is a way for the community to revisit resilience priorities with a focus on equity and translate those priorities into action through project development and implementation.

The MVP Core Team will lead the MVP 2.0 work in the community. The Core Team will focus on ways to make the Town/City more resilient to climate change impacts such as flooding and extreme heat, including ways to support community needs for a stronger and healthier community day-to-day. Topics the Core Team may address could include access to healthy food, housing, transportation, parks and open space, reducing flood risk, or ways to stay cool during heat waves. The Core Team will lead conversations to understand community needs and to help develop a project that will address those needs and support community resilience. The Town/City is looking for individuals who can work individually and as a team to make an impact for their community.

**Responsibilities:**

* Work closely with the other members of the Core Team (other Community Liaisons and town/city staff);
* Participate in a Core Team training focused on building climate resilience and equity and climate justice (approximately 8 hours over the course of several weeks);
* Attend and participate in regular team meetings (may be virtual or in-person);
* Organize, promote, and facilitate engagement activities with members of the community to gather insight about community needs and factors that contribute to social vulnerability (e.g., creating and distributing surveys, hosting community dinners or pop up events to gather input, sharing information via social media and listservs, hosting interviews or focus groups, etc.) ;
* Work with other Core Team members to update the Town’s/City’s priorities for building community resilience via 1-2 meetings and outreach to the community to vet the priorities;
* Work with other Core Team members to identify, develop, and implement a project that supports community resilience in Anytown;
* Develop and maintain trusting relationships in the community.

**Please Note:** This position is responsible for their own transportation and transportation costs. This position may require evening work and/or weekend work, depending on community engagement needs.

**Education / Experience:**

Experience in community organizing and/or advocating. Demonstrated active relationships with the Anytown community.

**Knowledge, Skills, and Abilities:**

* Ability to fill out forms (e.g., W9, invoices) to work in the State of Massachusetts;
* Ability to summarize and express concerns and opinions of the community, especially underrepresented community members;
* Ability to work effectively and independently with diverse community members;
* Ability to facilitate engagement activities, community listening sessions, discussions, and meetings;
* Native or bilingual proficiency (written and verbal) in English and either Haitian Creole, Portuguese, Spanish, or Arabic.

**Spanish Version | En español**

|  |
| --- |
| **Note:** This is asample job description to help in recruiting community liaisons for your community’s Core Team. In many cases it will be necessary to tailor the description to fit your community context. In particular, you will likely need to replace the text highlighted in yellow. (Use the English version as a reference, as needed.) |

**Descripción de la Posición de Enlace Comunitario**

**Posición:** Enlace Comunitario del Equipo Central

**Número de vacantes:** 5

**Tiempo:** Octubre 2023 - Junio 2025 (21 meses)

**Horas de trabajo:**

* Octubre 2023 - Agosto 2024: 1-5 horas por semana (hasta 80 horas)
* Septiembre del 2024 - Junio del 2025: número de horas serán dependientes del proyecto seleccionado por el Equipo Central. Como miembro del Equipo Central, usted tendrá un rol al momento de seleccionar el proyecto. También habrán un par de horas de reflexión al final del proceso.

**Compensación:**

* Octubre 2023 - Agosto 2024: $3,200 ($40 / hora)
* Septiembre del 2024 - Junio del 2025: La compensación dependerá del proyecto seleccionado por el Equipo Central. Como miembro del Equipo Central, usted tendrá un rol al momento de seleccionar el proyecto.

**Sobre el Proyecto:**

*¿Le apasiona conectar con miembros de su comunidad y abogar por las necesidades de la comunidad?*Cualquier Localidad está buscando contratar cinco personas para servir como Enlaces Comunitarios de medio tiempo entre Localidad/Cuidad y grupos comunitarios infrarrepresentados. Específicamente, estamos buscando a miembros de las comunidades que tengan fuertes lazos con cualquier comunidad de los pueblos Haitianos, Árabes y Latino. Así mismo, estamos buscando miembros de la comunidad que tengan fuertes vínculos con personas de la comunidad que tengan experiencia en inseguridad financiera o inseguridad habitacional basada en su experiencia vida. Los Enlaces Comunitarios desempeñaran un rol importante en la Equipo Central del Programa de Preparación de Vulnerabilidad Municipal (MVP, por sus siglas en inglés) 2.0 de Localidad/Ciudad.

El programa MVP 2 es un programa de subvenciones dirigido por la Oficina Ejecutiva de Asuntos de Energía y Ambientales de Massachusetts. Esta financia a comunidades en Massachusetts para identificar las vulnerabilidades climáticas e invierte en la resiliencia. El programa MVP 2.0 se expande en el trabajo que las comunidades han hecho a la fecha y apoya a dichas comunidades con nuevos métodos, herramientas y recursos para construir resiliencia climática. En particular, MVP 2.0 es una forma para que la comunidad revise las prioridades de resiliencia con un enfoque en la equidad y traduzca esas prioridades en acción a través del desarrollo e implementación de proyectos.

El Equipo Central de MVP liderará el trabajo del MVP 2.0 en la comunidad. El Equipo Central se enfocará en formas de hacer que la Localidad/Ciudad sea más resiliente a los impactos del cambio climático, como las inundaciones y el calor extremo, incluyendo formas de apoyar las necesidades de la comunidad para una comunidad más fuerte y saludable día a día. Los temas que el Equipo Central podría abordar podrían incluir el acceso a alimentos saludables, vivienda, transporte, parques y espacios abiertos, la reducción del riesgo de inundación, o formas de mantenerse fresco durante las olas de calor. El Equipo Principal liderará las conversaciones para comprender las necesidades de la comunidad y para ayudar a desarrollar un proyecto que abordará dichas necesidades ya apoyará a la residencia de la comunidad. Localidad/Ciudad está buscando individuos que puedan trabajar de manera individual y como equipo para tener un impacto en su comunidad.

**Responsabilidades**

* Trabajar estrechamente con otros miembros del Equipo Central (otros Enlaces Comunitarios y personal de localidad/ciudad);
* Participar en un entrenamiento de Equipo Principal enfocado en la construcción de resiliencia climática e igualdad, y justicia ambiental (aproximadamente 8 horas en el curso de varias semanas);
* Asistir y participar en reuniones regulares del equipo (podrían ser virtuales o presenciales)
* Organizar, promover y facilitar actividades de participación con miembros de la comunidad para recoger ideas sobre las necesidades de la comunidad y los factores que contribuyen a la vulnerabilidad social (por ejemplo, crear y distribuir encuestas, organizar cenas comunitarias o eventos emergentes para recoger opiniones, compartir información a través de redes sociales y listas de correo, organizar entrevistas o grupos focales, etc.);
* Trabajar con otros miembros del Equipo Central para actualizar las prioridades de Localidad/Ciudad para la construcción de resiliencia comunitaria a través de 1-2 reuniones y el alcance a la comunidad para validar las prioridades;
* Trabajar con otros miembros del Equipo Central para identificar, desarrollar e implementar un proyecto que apoye la resiliencia comunitaria en Cualquier Localidad;
* Desarrollar y mantener relaciones de confianza en la comunidad.

**Por favor, tenga en cuenta:** Esta posición es responsable por su propio transporte y los gastos de este. Esta posición podría requerir trabajo en las tardes y/ en los fines de semana, dependiendo de las necesidades de participación de la comunidad.

**Educación / Experiencia:**

Experiencia en organizar y/o regular a la comunidad. Demostrar relaciones activas con la comunidad de Cualquier localidad.

**Conocimientos, Habilidades y Capacidades:**

* Habilidad para llenar formularios (por ejemplo, W9, facturas) para trabajar con el Estado de Massachusetts;
* Habilidad para resumir y expresar las preocupaciones y opiniones de la comunidad, especialmente las miembros de la comunidad que son poco representados;
* Capacidad para trabajar eficiente e independientemente con diversos miembros de la comunidad;
* Capacidad para facilitar actividades de participación, sesiones de escucha de la comunidad, discusiones y reuniones:
* Dominio nativo o bilingüe (escrito y verbal) en inglés y cualquier “Criollo Haitiano, Portugués, Español o Árabe.

**Portuguese Version | Em português**

|  |
| --- |
| **Note:** This is asample job description to help in recruiting community liaisons for your community’s Core Team. In many cases it will be necessary to tailor the description to fit your community context. In particular, you will likely need to replace the text highlighted in yellow. (Use the English version as a reference, as needed.) |

**Descrição do Cargo de Mediador Comunitário**

**Cargo:**  Mediador Comunitário da Equipe Principal

**Número de vagas:** 5

**Prazo:**  Outubro 2023 a junho 2025 (21 meses)

**Horas de trabalho:**

* Outubro 2023 a agosto 2024: 1 - 5 horas semanais (até 80 horas)
* Setembro de 2024 a junho de 2025: o número de horas dependerá do projeto selecionado pela equipe principal. Como membro da Equipe Principal, você desempenhará um papel na seleção do projeto. Haverá também algumas horas para reflexão ao final do processo.

**Remuneração:**

* Outubro de 2023 a agosto de 2024: US$ 3.200 (US$ 40/hora)
* Setembro de 2024 a junho de 2025: a remuneração dependerá do projeto selecionado pela equipe principal. Como membro da Equipe Principal, você desempenhará um papel na seleção do projeto.

**Sobre o projeto:**

*Você é apaixonado por se conectar com membros da sua comunidade e defender as necessidades dela?* A cidade de Anytown está buscando contratar cinco pessoas para trabalharem como Mediadores Comunitários em tempo parcial entre o(a) Município/cidade e grupos comunitários sub-representados. Especificamente, estamos procurando membros da comunidade que tenham fortes laços com as comunidades haitiana, árabe e latina de Anytown. Estamos à procura de membros da comunidade que tenham laços sólidos com pessoas que enfrentaram experiências de insegurança financeira ou habitacional, com base em suas próprias experiencias vividas. Os Mediadores Comunitários desempenharão um papel crucial na Equipe Central do Programa de Preparação para Vulnerabilidade Municipal (MVP) 2.0 da(o) (Município/Cidade).

O programa MVP 2.0 é um programa de subsídios executado pelo Escritório Executivo de Energia e Assuntos Ambientais de Massachusetts. Ele financia comunidades em todo o estado de Massachusetts para identificar vulnerabilidades climáticas e investe em resiliência. O programa MVP 2.0 expande o trabalho que as comunidades têm feito até agora e as apoia com novos métodos, ferramentas e recursos para construir resiliência climática. Especificamente, o MVP 2.0 é uma abordagem que permite à comunidade reavaliar suas prioridades em termos de resiliência, com ênfase na equidade, e transformar essas prioridades em ação por meio do desenvolvimento e implementação de projetos.

A Equipe Principal do MVP liderará o trabalho do MVP 2.0 na comunidade. A equipe principal se concentrará em maneiras de tornar a cidade mais resiliente aos impactos das mudanças climáticas, como inundações e calor extremo, incluindo maneiras de apoiar as necessidades da comunidade para uma comunidade mais forte e saudável no dia a dia. Os tópicos que a equipe principal pode abordar podem incluir acesso a alimentos saudáveis, moradia, transporte, parques e espaços abertos, redução do risco de inundações ou maneiras de se manter refrescado durante ondas de calor. A equipe principal conduzirá conversas para entender as necessidades da comunidade e ajudar a desenvolver um projeto que atenda a essas necessidades e apoie a resiliência da comunidade. A cidade está à procura de indivíduos que possam trabalhar individualmente e em equipe, causando impacto para sua comunidade.

**Responsabilidades:**

* Trabalhar em estreita colaboração com os outros membros da Equipa Principal (outros Mediadores Comunitários e funcionários do(a) cidade/município);
* Participar de um treinamento da Equipe Principal focado na construção de resiliência climática e equidade e justiça climática (aproximadamente 8 horas ao longo de várias semanas);
* Comparecer e participar de reuniões regulares de equipe (podendo ser virtuais ou presenciais);
* Organizar, promover e facilitar atividades de engajamento com membros da comunidade para obter informações sobre as necessidades da comunidade e fatores que contribuem para a vulnerabilidade social (por exemplo, criando e distribuindo pesquisas, organizando jantares comunitários ou exibições pop-up para coletar informações, compartilhando informações por meio de mídias sociais e aplicativos de listas de e-mails (listservs), conduzindo entrevistas ou grupos focais, entre outros);
* Trabalhar com outros membros da Equipe Principal para atualizar as prioridades da Cidade/Município para construir a resiliência da comunidade por meio de 1 a 2 reuniões e contato com a comunidade para avaliar as prioridades;
* Trabalhar com outros membros da Equipe Principal para identificar, desenvolver e implementar um projeto que apoie a resiliência da comunidade em Anytown;
* Desenvolver e manter relações de confiança na comunidade.

**Atenção:**  O ocupante deste cargo é responsável por suas próprias deslocações e custos de transporte. Esta posição pode exigir trabalho noturno e/ou trabalho de fim de semana, dependendo das necessidades de engajamento da comunidade.

**Formação / Experiência:**

Experiência em organização e/ou defesa de comunidades. Demonstrar relacionamentos ativos com a comunidade de Anytown.

**Conhecimentos, Táticas e Habilidades:**

* Capacidade de preencher formulários (por exemplo, W9, faturas) para trabalhar no Estado de Massachusetts;
* Capacidade de resumir e expressar preocupações e opiniões da comunidade, especialmente membros sub-representados da comunidade;
* Capacidade de trabalhar de forma eficaz e independente com diversos membros da comunidade;
* Capacidade de facilitar atividades de engajamento, sessões de escuta comunitária, discussões e reuniões;
* Proficiência nativa ou bilíngue (escrita e verbal) em inglês e crioulo haitiano, português, espanhol ou árabe.

**Vietnamese Version | Bằng tiếng việt**

|  |
| --- |
| **Note:** This is asample job description to help in recruiting community liaisons for your community’s Core Team. In many cases it will be necessary to tailor the description to fit your community context. In particular, you will likely need to replace the text highlighted in yellow. (Use the English version as a reference, as needed.) |

**Mô Tả Vị Trí Công Việc Liên Lạc Viên Cộng Đồng**

**Vị Trí Công Việc:** Liên Lạc Viên Cộng Đồng của Nhóm Chủ Lực

**Số lượng vị trí tuyển dụng:** 5

**Khung thời gian:** Tháng 10 năm 2023 - tháng 6 năm 2025 (21 tháng)

**Giờ làm việc:**

* Tháng 10 năm 2023 - tháng 8 năm 2024: 1 - 5 giờ mỗi tuần (lên tới 80 giờ)
* Tháng 9 năm 2024 - tháng 6 năm 2025: số giờ làm việc sẽ phụ thuộc vào dự án mà Nhóm Chủ Lực lựa chọn. Là một thành viên của Nhóm Chủ Lực, quý vị sẽ tham gia quá trình lựa chọn dự án đó. Cũng sẽ có một vài giờ dành cho hoạt động tổng kết vào cuối quá trình này.

**Lương bổng:**

* Tháng 10 năm 2023 - tháng 8 năm 2024: $3,200 ($40/giờ)
* Tháng 9 năm 2024 - tháng 6 năm 2025: lương bổng sẽ phụ thuộc vào dự án mà Nhóm Chủ Lực lựa chọn. Là một thành viên của Nhóm Chủ Lực, quý vị sẽ tham gia quá trình lựa chọn dự án đó.

**Thông tin về dự án này:**

*Quý vị đam mê kết nối với các thành viên trong cộng đồng mình và bảo vệ quyền lợi cho các nhu cầu của cộng đồng?*Thành Phố Anytown đang tuyển dụng năm người đảm nhiệm vị trí Liên Lạc Viên Cộng Đồng bán thời gian để làm đầu mối liên hệ giữa Thị Trấn/Thành Phố và các nhóm cộng đồng không được đại diện đầy đủ. Cụ thể, chúng tôi đang tìm kiếm những thành viên cộng đồng có gắn kết chặt chẽ với các cộng đồng người Haiti, Ả-rập, và La-tinh của Anytown. Chúng tôi cũng đang tìm kiếm các thành viên cộng đồng có liên hệ gắn kết chặt chẽ với các thành viên trong cộng đồng là những người có chuyên môn về bấp bênh (không đảm bảo về) tài chính hoặc bấp bênh nhà ở dựa theo kinh nghiệm thực tế của họ. Các Liên Lạc Viên Cộng Đồng sẽ có vai trò cực kỳ quan trọng trong Nhóm Chủ Lực Chuẩn Bị Sẵn Sàng cho Tình Trạng Dễ Bị Tổn Thương (MVP) 2.0 của Thị Trấn/Thành Phố.

Chương trình MVP 2.0 là một chương trình cấp vốn do Văn Phòng Điều Hành Năng Lượng và Môi Trường Massachusetts quản lý. Ngân sách này cấp vốn cho các cộng đồng khắp Massachusetts để xác định những tình trạng dễ bị tổn thương do khí hậu và đầu tư giúp tăng cường khả năng thích ứng và chống chịu. Chương trình MVP 2.0 mở rộng những công việc mà các cộng đồng đã thực hiện được cho tới ngày nay và hỗ trợ cho cộng đồng các phương pháp, công cụ, và nguồn lực mới giúp xây dựng khả năng thích ứng và chống chịu trước khí hậu. Cụ thể, MVP 2.0 là một phương thức mà ở đó, cả cộng đồng cùng xem lại những ưu tiên về thích nghi và chống chịu, trong đó tập trung vào công bằng, và biến những ưu tiên này thành hành động thông qua quá trình phát triển và triển khai dự án.

Nhóm Chủ Lực MVP 2.0 sẽ lãnh đạo hoạt động của MVP 2.0 trong cộng đồng. Nhóm Chủ Lực này sẽ tập trung vào những phương pháp khiến Thị Trấn/Thành Phố thích ứng và chống chịu tốt hơn trước những tác động của biến đổi khí hậu như lụt lội và nóng quá mức, bao gồm các cách trợ giúp cho những nhu cầu của cộng đồng để mỗi ngày cộng đồng một khỏe mạnh và mạnh mẽ hơn. Các chủ đề mà Nhóm Chủ Lực này có thể xác định, giải quyết có thể bao gồm tiếp cận với thực phẩm tốt cho sức khỏe, nhà ở, dịch vụ vận chuyển, công viên và không gian mở, giảm nguy cơ lụt lội, hoặc những cách giúp giữ mát khi các đợt sóng nhiệt xảy ra. Nhóm Chủ Lực này sẽ điều hành các buổi hội thoại để hiểu rõ các nhu cầu của cộng đồng và giúp phát triển một dự án để giải quyết các nhu cầu này và hỗ trợ khả năng thích ứng và chồng chịu của cộng đồng. Thị Trấn/Thành Phố đang tìm kiếm những cá nhân có thể làm việc độc lập và hợp tác để tạo lên tác động lên cộng đồng của họ.

**Trách nhiệm:**

* Làm việc chặt chẽ với các thành viên khác trong Nhóm Chủ Lực (các Liên Lạc Viên Cộng Đồng khác và nhân viên của thị trấn/thành phố);
* Tham gia một hoạt động đào tạo dành cho Nhóm Chủ Lực, trong đó tập trung vào xây dựng khả năng thích ứng và chống chịu trước khí hậu, công bằng, và công lý khí hậu (khoảng 8 giờ kéo dài trong một vài tuần);
* Tham dự và tham gia các cuộc họp thường lệ của nhóm (có thể trực tuyến hoặc trực tiếp);
* Tổ chức, tăng cường, và hỗ trợ các hoạt động gắn kết với những thành viên cộng đồng để thu thập thông tin sâu sắc về các nhu cầu của cộng đồng, và các yếu tố góp phần tạo nên tổn thương xã hội (chẳng hạn như tạo ra và phân phát các khảo sát, tổ chức các bữa ăn tối cộng đồng hoặc các sự kiện tự phát để thu thập thông tin, chia sẻ thông tin trên mạng xã hội và ứng dụng Listservs, tổ chức các buổi phỏng vấn hoặc các nhóm tập trung...);
* Làm việc với các thành viên khác trong Nhóm Chủ Lực để cập nhật những ưu tiên của Thị Trấn/Thành Phố khi xây dựng khả năng thích ứng và chống chịu của cộng đồng thông qua 1-2 cuộc họp và thông tin, truyền thông đến cộng đồng để cùng giám sát chặt chẽ các ưu tiên đó;
* Làm việc với các thành viên khác trong Nhóm Chủ Lực để cùng xác định, phát triển, và triển khai một dự án hỗ trợ khả năng thích ứng và chống chịu của cộng đồng trong Anytown;
* Phát triển và duy trì mối quan hệ tin tưởng lẫn nhau trong cộng đồng.

**Xin lưu ý:** Người đảm nhiệm vị trí công việc này sẽ chịu trách nhiệm cho việc đi lại của chính họ cùng các chi phí đi lại. Vị trí này có thể yêu cầu làm việc buổi tối và/hoặc làm việc cuối tuần, tùy thuộc vào nhu cầu gắn kết cộng đồng.

**Giáo dục / Kinh nghiệm:**

Có kinh nghiệm về tổ chức và/hoặc bảo vệ quyền lợi cộng đồng. Thể hiện được là có các mối quan hệ với cộng đồng của Anytown.

**Kiến thức, kỹ năng, và các khả năng:**

* Có khả năng điền thông tin vào các biểu mẫu (ví dụ như W9, hóa đơn) để làm việc tại Tiểu Bang Massachusetts;
* Có khả năng tóm tắt và trình bày các lo ngại và ý kiến của cộng đồng, đặc biệt là các thành viên cộng đồng không được đại diện đầy đủ;
* Có khả năng làm việc hiệu quả và độc lập với các thành viên đa dạng trong cộng đồng;
* Có khả năng hỗ trợ cho các hoạt động gắn kết, các buổi lắng nghe ý kiến cộng đồng, các buổi thảo luận, và các cuộc họp;
* Năng lực tiếng Anh ở trình độ bản xứ hoặc song ngữ (viết và nói) và một trong các ngôn ngữ như tiếng Creole của Haiti, tiếng Bồ Đào Nha, tiếng Tây Ban Nha, hay tiếng Ả Rập.

**Simplified Chinese Version |** 普通话

|  |
| --- |
| **Note:** This is asample job description to help in recruiting community liaisons for your community’s Core Team. In many cases it will be necessary to tailor the description to fit your community context. In particular, you will likely need to replace the text highlighted in yellow. (Use the English version as a reference, as needed.) |

**社区联络员职位描述**

**职位：**核心团队社区联络员

**空缺职位数量：**5

**时间范围：**2023年10月-2025年6月（21个月）

**Hours of work:**

* 2023 年 10 月- 2024 年 8 月；每周 1 - 5 小时（最多 80 小时）
* 2024 年 9 月- 2025 年 6 月：时数将取决于核心团队选择的项目。作为核心团队的一员，您将在选择项目方面发挥作用。流程结束时有几个小时的反思时间。

**报酬：**

* 2023 年 10 月- 2024 年 8 月；3,200 美元 （40 美元/时）
* 2024 年 9 月- 2025 年 6 月：报酬将取决于核心团队选择的项目。作为核心团队的一员，您将在选择项目方面发挥作用。

**关于项目：**

*您是否热衷于与社区成员建立联系并倡导社区需求？*Anytown 镇正在招募 5 名人员担任市/镇政府与代表性不足的社区团体之间的兼职社区联络员。具体而言，我们正在寻找与 Anytown 的海地人、阿拉伯人和拉丁人社区联系紧密的社区成员。我们同时还在招募与社区成员联系紧密的社区成员，他们应根据自己的生活经验积累了财务不安全和住房不安全方面的专业知识。社区联络员在城镇/城市的市政漏洞（MVP）2.0 核心团队中发挥关键作用。

MVP 2.0 计划是由马萨诸塞州能源和环境事务执行办公室运营的一项拨款计划。它资助遍及马萨诸塞州的各个社区，用于识别气候漏洞和投资气候复原力。MVP 2.0 计划扩展了社区迄今为止所做的工作，并通过新方法、新工具和新资源帮助社区发展气候适应力。特别是，MVP 2.0 是社区在重视公平的情况下重新审视弹性优先事项并通过计划的开发和实施将这些优先事项付诸行动的一种方式。

MVP 核心团队将领导社区的 MVP 2.0 工作。核心团队将专注于如何提升城镇/城市对洪水和极端高温等气候变化影响的抵御能力，包括满足社区日常需求的方法，从而建设更强大、更健康的社区。核心团队可能讨论的主题可能包括健康食品、住房、交通、公园和开放空间、降低洪水风险的手段或在热浪期间保持凉爽的方法。核心团队将引导对话以了解社区需求并帮助开发一个项目来满足这些需求并为社区复原力提供支持。城镇/城市正在寻找能够通过个人或团队影响社区的个人。

**职责：**

* 与核心团队的其他成员（其他社区联络员和城镇/城市工作人员）密切合作；
* 参加专注于建立气候适应力、公平和气候正义的核心团队培训（分散在几周时间内，大约 8 个小时）；
* 出席和参加定期的团队会议（可以是网上会议或现场会议）；
* 组织、推动和促进包含社区成员的参与活动来收集有关社区需求和社会漏洞促成因素的见解（例如，创建和分发调查、举办社区晚宴或临时活动收集意见、通过社交媒体和邮件列表分享信息、主持会议或焦点小组等）；
* 与其他核心团队成员合作，通过 1-2 次会议更新城镇/城市建设抗灾能力方面的优先事项，并通过社区外展活动对优先事项进行审查；
* 与其他核心团队成员合作确定、开发和执行支持Anytown社区复原力的项目。
* 在社区中发展和维系信任关系。

**请注意：**本职位自行负责交通工具和交通费用。本职位可能需要晚上工作和/或周末工作，具体取决于社区参与的需要。

**教育/经验：**

拥有社区组织和/或倡导方面的经验。与Anytown社区建立了积极的关系。

**知识、技能和能力：**

* 能够填写在马萨诸塞州工作所需的表格（例如 W9、发票）；
* 能够总结和表达社区的顾虑和意见，尤其是代表性不足的社区成员；
* 能够高效、独立地与社区成员共事；
* 能够促进参与活动、社区聆听会议、讨论和会议；
* 掌握母语级别或双语级别（口语与写作）的英语和海地克里奥尔语、葡萄牙语、西班牙语或阿拉伯语中的任意一门语言。

**Cape Verdean Creole Version | Kriolu**

|  |
| --- |
| **Note:** This is asample job description to help in recruiting community liaisons for your community’s Core Team. In many cases it will be necessary to tailor the description to fit your community context. In particular, you will likely need to replace the text highlighted in yellow. (Use the English version as a reference, as needed.) |

**Diskrison di Kargu di Algen di Ligason ku Komunidadi**

**Kargu:** Algen di Ligason ku Komunidadi di Ekipa Prinsipal

**Numeru di vagas:** 5

**Prazu:** Outubru 2023 - Junhu 2025 (21 mes)

**Oras di trabadju:**

* Outubru 2023 - Agostu 2024: 1 - 5 ora pa semana (podi bai ti 80 ora)
* Setenbru 2024 -Junhu 2025: numeru di oras ta dipendi di projetu selesionadu pa Ekipa Prinsipal. Komu un menbru di Ekipa Prinsipal, bu ta dizenpenha un papel na seleson di projetu. Tanbe ta ben ten alguns oras pa riflekson na final di prosesu.

**Konpensason:**

* Outubru 2023 - Agostut 2024: $3,200 ($40 / ora)
* Setenbru 2024 - Juhu 2025: konpensason ta ben dipendi di projetu selesionadu pa Ekipa Prinsipal. Komu un menbru di Ekipa Prinsipal, bu ta dizenpenha un papel na seleson di projetu.

**Sobri projetu:**

*Bu ten un paixon na kuneta ku menbrus di bu komunidadi y advoga pa nesisidadis di bu komunidadi?*Sidadi di Anytown sta djobi kontrata sinku algen pa sirbi komu Kontaktu di Komunidadi en rejimi di tenpu parsial entri Vila/Sidadi y grupus di komunidadi sub-reprezentadu. Spesialmenti, nu sta djobi menbrus di komunidadi ki ten ligasons forti ku kuminidadis Haitianu, Arabe y latinu di Anytown. Tanbe nu sta djobi menbrus di komunidadi ki ten lasus forti ku menbrus di komunidadi ki ten perisia na inseguransa finanseru o inseguransa abitasional baziadu na ses sperensias di vida. Kes Algen di Ligason ku Komunidadi ta ben dizenpenha un papel krusial na Prontidon di Vulnerabilidadi Munisipal (MVP) 2.0 di Ekipa Prinsipal di Vila/Sidadi.

Programa MVP 2.0 e un programa di subsidiu izekutadu pa Gabineti Izekutivu di Enerjia y Asuntus Anbientais di Massachusetts. E ta finansia komunidadis na Massachusetts pa identifika vulnerabilidadis klimatiku y e ta investi na rezilensia. Programa MVP 2.0 ta spandi na trabadju ki komunidadis dja fazi ti es data y ta apoia komunidadis ku novus metodus, faramentas, y rekursus pa konstrui rezilenisa klimatiku. Partikularmenti, MVP 2.0 e un forma di komunidadi revizita prioridadis di rezilensia ku un foku na ekuidadi y traduzi kes prioridadis en ason atravez di dizenvolvimentu y inplimentason di projetu.

Ekipa Prinsipal di MVP ta ben lidera trabadju di MVP 2.0 na komunidadi. Ekipa Prinsipal ta ben foka na formas ki ta fazi Vila/Sidadi mas rezilenti a inpaktus di mudansas klimatikus sima txeias y kalor stremu, inkluindu formas di apoia nesisidadis di komunidadi pa un komunidadi di dia-a-dia mas forti y saudavel. Topikus ki Ekipa Prinsipal podi aborda podi inklui asesu a alimentus saudavel, abitason, transporti, parkis y spasus abertu, reduson di riskus di txeia, o formas di manti fresku duranti ondas di kalor. Ekipa Prinsipal ta ben lidera konversas pa intendi nesisidadis di komunidadi y pa djuda kria un projetu ki ta ben aborda kes nesisidadis y apoia rezilensia di komunidadi. Vila/Sidadi sta djobi individus ki podi trabadja di forma individual y en ekipa y pa fazi un inpaktu pa ses komunidadi.

**Responsabilidadis:**

* Trabadja di pertu ku menbrus di Ekipa Prinsipal (Pesual di Ligason di otus komunidadi y pesual di ekipa di vila/sidadi);
* Partisipa na trenamentu di Ekipa Prinsipal fokadu na kriason di rezilensia klimatiku y ekuidadi y justisa klimatiku (aprosimadamenti 8 oras duranti kursu di varius semana);
* Atendi y partisipa na runions regular di ekipa ( podi ser vitual o prezensial);
* Organiza, promovi, y fasilita atividadis di engaju ku menbrus di komunidadi pa kodji informason di nesisidadis di komunidadi y fatoris ki ta kontribui pa vulnerabilidadi sosial (iz: kriason y distribuison di sondajens, promovi jantaris di komunidadi o iventus pop-up pa djunta kontribuison, konpartilia informason atravez di social media y listservs, promovi intervistas o grupus di foku, etc.) ;
* Trabadja ku otus menbrus di Ekipa Prinsipal pa atualiza prioridadis di Vila/Sidadi pa kria rezilensia di komunidadi atravez di 1-2 runions y kontaktu ku komunidadi pa izamina prioridadis;
* Trabadja ku otus menbrus di Ekipa Prinsipal pa identifika, dizenvolvi, y inplimenta un prujetu ki ta da suporti a rezilensia di komunidadi na Anytown;
* Kria y manti relasionamentus konfiavel na komunidadi.

**Favor Nota:** Algen ki sta prenxi es puzison e responsavel pa se transporti y kustus di trasnporti. Es puzison podi riker trabadju di noti y/o trabadju na fin di semana, dipendendu di nesisidadis di engaju di komunidadi.

**Idukason / Sperensia:**

Sperensia na organizason y/o advogason di komunidadi. Relasionamentus ativu dimostradu ku komunidadi di Anytown.

**Kunhesimentus, Konpitensias, y Abilidadis:**

* Abilidadis di prenxi formularius (iz: W9, faturas) pa trabadja na Stadu di Massachusetts;
* Abilidadi di sumariza y spresa preokupasons y opinions di komunidadi, spesialmenti di menbrus di komunidadi sub-reprezentadu;
* Abilidadi pa trabdja di forma efikaz y indipendenti ku diversus menbrus di komunidadi;
* Abilidadi di fasilita atividadis, sesons di obi komunidadi; diskusons, y runions;
* Profisensia nativa o bilingi (skrita y verbal) na Ingles y Kriolu Haitianu, Portugues, Spanhol, o Arabe.

**Haitian Creole Version | Kreyòl ayisyen**

|  |
| --- |
| **Note:** This is asample job description to help in recruiting community liaisons for your community’s Core Team. In many cases it will be necessary to tailor the description to fit your community context. In particular, you will likely need to replace the text highlighted in yellow. (Use the English version as a reference, as needed.) |

**Deskripsyon Pòs Ajan Lyezon Avèk Kominotè a**

**Pòs:** AjanLyezon Kominotè, Ekip Prensipal

**Kantite pòs ki disponib:** 5

**Dire:** Oktòb 2023 - jen 2025 (21 mwa)

**Orè travay:**

* Oktòb 2023 - Out 2024: 1 - 5 èdtan pa semèn (jiska 80 èdtan)
* Septanm 2024 - Jen 2025: kantite èdtan yo pral depann de pwojè Ekip prensipal la chwazi a. Kòm yon manm nan Ekip prensipal la, ou pral jwe yon wòl nan chwazi pwojè a. W ap gen tou kèk èdtan pou refleksyon nan fen pwosesis la.

**Reminerasyon:**

* Oktòb 2023 - Out 2024: $3,200 ($40 / èdtan)
* Septanm 2024 - Jen 2025: Reminerasyon an pral depann de pwojè Ekip prensipal la chwazi a. Kòm yon manm nan Ekip prensipal la, ou pral jwe yon wòl nan chwazi pwojè a.

**Konsènan pwojè a:**

*Èske ou pasyone pou etabli lyen avèk manm nan kominote w la ak defann bezwen kominote a?* Nenpòt vil la ap chèche anboche senk moun pou sèvi kòm Ajan Lyezon Kominotè a tan pasyèl ant Vil ak gwoup kominotè ki manke reprezante yo. Espesyalman, n ap chèche manm nan kominote a ki gen lyen solid avèk kominote Ayisyen, Arab ak Latino yo nan nenpòt vil la. N ap chèche tou manm nan kominote a ki gen lyen solid avèk manm nan kominote a ki gen ekspètiz nan zafè ensekirite finansyè oswa ensekirite nan zafè lojman ki baze sou pwòp eksperyans lavi yo. Ajan lyezon Kominotè yo pral jwe yon wòl enpòtan nan Ekip prensipal Vil oswa komin ki chaje pou Preparasyon pou Vilnerabilite Minisipal (MVP) 2.0.

Pwogram MVP 2.0 a se yon pwogram sibvansyon ke Biwo Egzekitif nan zafè Enèji ak Anviwònman nan Massachusetts ap jere. Li finanse kominote atravè Massachusetts pou idantifye vilnerabilite klimatik epi envesti nan rezilyans. Pwogram MVP 2.0 a apiye sou travay ki fèt jiska prezan nan kominote yo epi li ba yo nouvo metòd, zouti ak resous pou ranfòse rezilyans klimatik. An patikilye, MVP 2.0 se yon fason pou kominote a revize priyorite yo nan zafè rezilyans ak mete aksan sou ekite ak tradui priyorite sa yo nan aksyon atravè devlopman ak mizanplas pwojè.

Ekip Prensipal MVP a pral dirije travay MVP 2.0 nan kominote a. Ekip Prensipal la pral konsantre sou fason pou rann Vil la pi rezilyan fas avèk enpak chanjman klimatik tankou inondasyon ak vag chalè ekstrèm, ki gen ladan mwayen pou sipòte bezwen kominote a pou li ka pi solid ak an sante chak jou. Sijè Ekip Prensipal la ka abòde yo gen ladann : jwenn aksè avèk manje ki sen, lojman, transpò, pak ak espas ouvri, diminye risk inondasyon, oswa fason pou rete fre pandan vag chalè. Ekip Prensipal la pral mennen konvèsasyon pou konprann bezwen kominote a epi pou ede devlope yon pwojè ki pral reponn avèk bezwen sa yo epi sipòte rezilyans kominote a. Vil ap chèche moun ki ka travay endividyèlman ak an ekip pou fè yon enpak sou kominote yo.

**Responsablite:**

* Travay kole kole avèk lòt manm Ekip prensipal la (lòt Ajan Lyezon Kominotè ak pèsonèl vil);
* Patisipe nan yon fòmasyon Ekip Prensipal la ki chita sou ranfòsman rezilyans klimatik, ekite ak jistis klimatik (apeprè 8 èdtan ki repati sou plizyè semèn);
* Asiste ak patisipe regilyèman nan reyinyon ekip la (vityèl oswa an pèsòn);
* Òganize, ankouraje ak fasilite aktivite angajman avèk manm kominote a pou rasanble enfòmasyon sou bezwen kominote a ak faktè ki kontribye nan vilnerabilite sosyal (pa egzanp, kreye ak distribye kesyonè, òganize dine kominotè oswa evènman k ap make lespri pou rekeyi opinyon, pataje enfòmasyon atravè rezo sosyal yo ak lis difizyon, òganize entèvyou oswa gwoup pawòl, elatriye) ;
* Travay avèk lòt manm Ekip Prensipal yo pou mete ajou priyorite Vil nans zafè ranfòsman rezilyans kominotè nan òganize 1-2 reyinyon ak sansibilize kominote a pou apwouve priyorite yo;
* Travay avèk lòt manm Ekip Prensipal la pou idantifye, devlope ak mete sou pye yon pwojè ki sipòte rezilyans kominotè a nan Nenpòt vil la;
* Devlope epi kenbe relasyon konfyans nan kominote a.

**Tanpri note :** Moun k ap okipe pòs sa a responsab transpò li e depans transpò yo se nan pòch li y ap sòti. Pòs sa a ka mande travay aswè ak/oswa travay nan wikenn, tou depann de bezwen angajman kominote a.

**Fòmasyon / Eksperyans:**

Eksperyans nan òganizasyon ak/oswa defann kominote a. Demontre relasyon aktiv avèk kominote Nenpòt vil la.

**Konesans, Konpetans, ak Kapasite:**

* Kapasite pou ranpli fòmilè (pa egzanp, W9, fakti) pou travay nan Eta Massachusetts;
* Kapasite pou rezime epi eksprime enkyetid ak opinyon kominote a, espesyalman manm kominote ki manke reprezante yo;
* Kapasite pou travay efektivman ak nan fason endepandan avèk divès manm kominote a;
* Kapasite pou fasilite aktivite angajman, sesyon koute kominote a, diskisyon, ak reyinyon;
* Metrize (ekri ak pale) lang Angle ak swa Kreyòl Ayisyen, Pòtigè, Panyòl, oswa Arab.