

关 COVID-19 的常见问题：雇员权利和雇主义务

总检察长的公平劳动部（FLD）收到雇主和雇员关于 COVID-19 及其对工作场所的影响的许多问题。我们知道，这对雇主和雇员来说都是非常困难的时刻。以下是对一些最常见问题的回答，以提供一般性指导¹。以下内容仅供参考，不应解释为总检察长的法律意见。我们将根据情况的变化，继续更新本指南。

1. 问：联邦政府是否通过了 2021 年新的 COVID-19 刺激法案？

答：新的 COVID-19 刺激计划是 2021 年综合拨款法案的一部分，已于 2020 年 12 月 27 日签署成为法律，该法案规定了以下内容：

- 家庭第一冠状病毒救助法案（"FFCRA"）对某些雇主的薪资税收抵免被延长至 2021 年 3 月 31 日。然而，FFCRA 的紧急带薪病假和紧急家庭医疗假部分没有延长，这些项目于 2020 年 12 月 31 日结束。
- 为工资支票保护计划（"PPP"）提供了额外的资金，并扩大了其允许使用的用途。
- 大规模失业援助计划（"PUA"）已延长至 2021 年 3 月 14 日，它继续包括自雇人员。（见下文常见问题#2）。
- 大流行病紧急失业补偿计划（"PEUC"）也延长至 2021 年 3 月 14 日。符合条件的个人每周可额外获得 300 美元的失业救济金。（见下文常见问题#2）。
- 刺激措施支票正在发放给符合一定收入水平的个人和家庭。

2. 问：如果我因 COVID-19 失业，可以申请失业保险吗？

答：雇员如果被解雇（下岗或被解雇）或部分失业²，有权申请失业保险金。在申请失业之前，不能强迫他们用完所有赚取的病假时间。大多数因 COVID-19 而失业的雇员应有资格领取失业保险金。对于因 COVID-19 而失业的人，申请失业保险金没有等待期。

马萨诸塞州失业援助部（"DUA"）目前正在审查新的 COVID-19 刺激方案中包含的 CARES 法失业延期条款。此外，失业援助部正在等待美国劳工部的指引。这些条款将为马萨诸塞州数十万人带来额外的失业补偿。它们还包括新的要求，以便有资格从该法案中概述的联邦计划中获得福利。请[浏览此网站](#)以取得最新资讯，或致电 877-626-6800 联系 DUA。如果您还没有领取失业金，需要申报请访问 <https://www.mass.gov/covid-19-and-unemployment-what-you-need-to-know> 了解更多信息。如果您已经申请失业援助，请登录到您的失业金账户，以获得与您的福利有关的任何更新或指示。

¹ FLD 无法向任何雇主或雇员提供有关其特定情况的法律建议。如果您有具体的问题或需要详细的指导，我们建议您联系律师。您可以通过当地的法律服务机构或律师协会寻找律师。

² 如果雇员的工时或收入减少了 1/3 以上，他们可能有资格领取失业金。

3. 问：如果雇主临时解雇雇员，雇员在解雇当日是否有权获得全薪？

答：是的，当雇员被临时解雇时，他们有权在同一天获得其所有的工资，包括所有累计假期工资。如果雇员自愿同意保留累计的假期以备后用，尽管我们的办公室无法控制私人诉讼，但 AGO 不会对无法及时支付假期工资的行为采取执法行动。

如果雇主和雇员希望通过休假的方式继续雇佣关系，以便维持例如医疗保险，伤残保险，退休金和其他福利，根据工资法，我们办公室不会将其出于以上目的的行为视为解雇。因此，赚取和累计的假期工资无需在休假之日支付。但是，如果雇员希望离职，则所有赚取的工资必须在下一个正常发薪日全额支付。

如果雇主无法继续向雇员的福利计划供款，则我们办公室将考虑该事件发生的时间为解除雇佣关系的生效日期。雇员始终有权随时终止雇佣关系，并有权在下一个正常发薪日获得全额工资。

4. 问：如果公司因 COVID-19 关闭或产能减低，雇主可以向其雇员延迟支付工资吗？

答：不可以，雇主必须在雇员离职（停工）当天或支付期结束后的 6-7 天内向雇员支付工资，具体取决于雇员每周工作多少天。

5. 问：雇主是否可以要求因病重而无法工作的雇员离开工作岗位？

答：是的，雇主可以告诉雇员不要来上班。如果雇员生病，雇主也可以要求他们离开工作岗位。在雇主让员工回家之前，员工仍必须获得其工作时间的正常工资。如果雇员被要求留在家里，他们可以申请失业保险金。根据《马萨诸塞州挣得的病假时间法》，雇员也可能有资格享受带薪病假。

6. 问：雇主是否可以因为雇员或其家庭成员可能接触过 COVID-19，但公共卫生官员或医疗服务提供者没有建议或要求进行隔离，而要求雇员不上班？

答：是的，雇主可以告诉雇员不要去上班。我们鼓励雇主在这种情况下允许雇员使用已挣得的病假时间。

对于某些受薪雇员（即 EAP 豁免³，salaried employee），在一个工作周内工作了部分时间，雇主必须支付雇员该工作周的全薪。另请参阅美国劳工部的 COVID-19 或其他突发公共卫生事件和《公平劳工标准法问答》，网址 <https://www.dol.gov/agencies/whd/flsa/pandemic>。

7. 问：尽管有 COVID-19 的顾虑，雇主是否可以要求雇员参加人数较多的活动，出差或回公司上班？雇员有资格使用病假吗？

答：所有雇主都应遵守联邦和州指南中有关旅行和社交距离限制的要求。如果雇员对执行任务感到不舒服，我们鼓励雇主在此公共卫生紧急事件中允许自由使用所挣的病假，休假或带薪休假，以支持雇员全面遵守卫生专业人员的建议。

8. 问：如果雇员因 COVID-19 无法工作，什么时候可以使用病假（EST）？

答：马萨诸塞州的大多数雇员有权获得并使用每年最多 40 小时的工作保护病假来照顾自己和某些家庭成员。雇员每工作 30 个小时，必须获得至少一个小时的病假。关于马萨诸塞州挣得的病假时间的概述，请访问 <https://www.mass.gov/info-details/earned-sick-time>。

情况	我是否可以使用病假时间？
公共卫生官员或医疗保健提供者 要求 雇员或其家庭成员隔离。	可以
公共卫生官员或医疗保健提供者 建议 雇员或其家庭成员隔离，雇员遵循该建议。	可以
孩子的学校因与 COVID-19 相关的问题而受到州或地方政府的命令关闭了，雇员因此错过了工作。	即使没有相关的要求，我们还是鼓励雇主在此公共卫生危机中允许雇员使用“病假时间”，“累计假期”或其他带薪假。

9. 问：如果因 COVID-19 暂时关闭企业，是否需要向雇员支付工资？

³ "EAP 豁免"是指根据马萨诸塞州和联邦法律，该雇员有资格作为真正的行政、管理或专业雇员免于加班。请看概况介绍#17A：根据《公平劳动标准法》（FLSA）对行政、管理、专业、计算机和外部销售雇员的豁免，可在 https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHd/legacy/files/fs17a_overview.pdf。马萨诸塞州以类似的联邦法律为指引，对 EAP 豁免进行解释。M.G.L. c. 151, § 1A(3); 454 C.M.R. § 27.03(3)。

答：通常，**时薪雇员**不工作时无需支付工资。有一些非常特殊的例外，不在本常见问题解答的范围之内。如果您需要更详细的答案，请咨询律师。我们鼓励雇主允许雇员在这种情况下使用所挣得的病假时间。如果要求雇员留在家中，则可以申请失业保险金。

对于受 EAP 豁免加班费要求的**受薪雇员**：

- 如果企业停业**一整周**：如果雇员在该周内未执行任何工作，则无需支付工资。
- 如果企业仅在一周的一部分时间内关闭：则需要支付全额工资。雇主可能会要求雇员在公司停业一周的一部分时间里使用累计假期或其他带薪休假，以确保该周获得全薪。另请参阅美国劳工部的 COVID-19 或其他突发公共卫生事件和《公平劳工标准法》问答，网址为：<https://www.dol.gov/agencies/whd/flsa/pandemic>。
- 一般而言，**工资待遇按周变动的受薪雇员**在该周工作的话必须获得全额保证工资。

10.问：我是自雇人士，会对我提供任何帮助吗？

答：我们知道，独立承包商和自雇人士受到这场健康危机的影响，需要帮助。2020 年《失业工人持续援助法案》规定将《CARES 法案》的失业条款从 2020 年 12 月 31 日延长至 2021 年 3 月 14 日，其中包括针对自雇人士的大流行失业援助（PUA）计划。请访问本网站了解最新信息，或拨打 877-626-6800 联系 DUA。如果您还没有领取失业金，需要申报请访问 <https://www.mass.gov/covid-19-and-unemployment-what-you-need-to-know> 了解更多信息。如果您已经申请失业援助，请登录到您的失业金账户，以获得与您的福利有关的任何更新或指示。

您可以在这里找到有关食物、现金和住房援助的信息。

11.问：我经营一家小型企业，我可以使用哪些救济方案？

答：马萨诸塞州政府已经提供了数百万美元，通过新的和现有的方案，支持企业度过 COVID-19 危机的经济影响。请访问以下网站，了解您可以获得的资源信息：
<https://www.mass.gov/service-details/frequently-asked-questions-about-covid-19-employee-rights-and-employer-obligations>。

12. 问：我已获准领取大流行性失业救济金 (PUA) 福利，并正在领取救济金，但救济金突然停止。我应该怎么做？

答：马萨诸塞州失业援助部（DUA）目前正在审查 2020 年 12 月 27 日签署成为法律的《2020 年继续援助失业工人法》中所载的《CARES 法》失业延期条款。此外，DUA 正在等

待美国劳工部的指引。这可能会导致福利的中断，但不应该影响您的资格。请登录您的救济金账户，查看与您的福利相关的任何更新或说明。

根据失业援助部（DUA）的说法，PUA 福利的中断可能是由于您的身份问题或欺诈行为导致的。您应该登录您的大流行性失业在线帐户，并在您的申请中提交/附上两种身份证明。您必须同时提交两份证明。这些文件必须有效，清晰，可辨认且未被更改的，您必须提供每份证件的正面和背面的照片。如果您对此过程有任何疑问，请致电（877）626-6800 与 DUA 客服中心联系。DUA 接受的文件包括：

- 政府签发的文件，上面印有您的社会安全号码。通常，这是您的社会安全卡。如果您没有社会安全卡原件，则可以提供另一张由政府签发的文件，上面印有您的姓名和完整的社会安全卡号码，例如 W-2 或 1099 表格。另外，您也可以向社会安全局申请补发社会安全卡，网址是：<https://ssa.gov/ssnumber/>。
- 您的驾驶执照，身份证件，护照或其他政府签发的文件，其中包括您的正式照片，姓名和出生日期。如果您没有这些文件的其中一样，并且您未满 18 岁，则带照片的高中身份证明副本就足够了。如果政府签发的文件与申请救济金时使用的地址不符，建议您提供最新的帐单或另一份证明您地址的文件。有效日期为 2020 年 3 月 8 日或之后的文件都将被接受。有效日期为 2020 年 3 月 8 日之前的文件将不被接受。

13. 问：我收到了失业援助部（DUA）的一封信，要求核实我的身份，但我从未申请过失业救济金。我该怎么办？

答：作为全国性失业救济金欺诈计划的一部分，犯罪团伙正在使用窃取的个人信息进行欺诈以申请失业救济金。如果您认为有人利用您的身份虚假申报失业救济金，请访问 DUA 网站了解如何举报欺诈行为和保护您的个人信息。

14. 问：我住在马萨诸塞州，但在另一个州工作。我是否必须填写网上的马萨诸塞州旅行表格，并按照州长的旅行令遵守检疫和检测要求？

答：根据州长旅行令，所有在 2020 年 8 月 1 日凌晨 12:01 之后进入马萨诸塞州的 18 岁以上的个人或无人陪伴的未成年人必须填写并提交在线马萨诸塞州旅行表，除非该个人符合特定的豁免。工人的豁免包括：

- **上班或上学的通勤人员：**至少每周定期到马萨诸塞州以外的固定地点上学或工作的人，或至少每周定期到马萨诸塞州的固定地点上学或工作的人；但无论哪种情况，该例外情况仅适用于往返于该人的住所和工作或学校的地方。因个人或休闲原因而前往非本州的任何地方的工人或学生，不能依靠这项豁免。
- **提供关键基础设施服务的工人：**进入马萨诸塞州履行联邦网络安全和基础设施安全局公布的清单第 3.1 版规定的**关键基础设施职能**的工人，在上下班途中或工作期

间可免于检疫。在抵达后的前 10 天，当工人不在工作或通勤时，他们必须进行检疫。更多信息可以在这里找到：

[www.cisa.gov/sites/default/files/publications/Version 3.1 CISA Guidance on Essential Critical Infrastructure Workers.pdf](https://www.cisa.gov/sites/default/files/publications/Version_3.1_CISA_Guidance_on_Essential_Critical_Infrastructure_Workers.pdf)。因个人或休闲原因前往或离开马萨诸塞州的工人不能依靠这项豁免。

15. 问：我的工作需要到外州旅行出差。老板给我分配任务，然后我去被分配的地方。这是否违反州长的旅行令？

答：强烈不鼓励雇主要求或允许到非低风险州进行与商务相关的旅行，如 <https://www.mass.gov/info-details/covid-19-travel-order#lower-risk-states> 上的地图所示。准许雇主支付或报销前往非低风险州的雇主应采取措施确保雇员遵守旅行令。雇主也应强烈劝阻其雇员到非低风险目的地进行休闲旅行。

16. 问：如果我对州长的旅行令有疑问，投诉或反馈，该怎么办？

答：您应联系马萨诸塞州公共卫生局 <https://www.mass.gov/forms/covid-safe-practices-concern-form>，或当地卫生委员会 <https://www.mass.gov/doc/covid-19-boh-contacts-for-non-compliance-concerns/download>。

17. 问：我的雇主是否可以要求我接种疫苗以保住工作？

答：也许可以，除非您是因为受法律保护的权利，如残疾或真诚的宗教信仰，而不能接种疫苗。根据 EEOC 的规定，“《美国残疾人法案》允许雇主有一个资格标准，其中包括‘要求个人不得对工作场所的个人健康或安全构成直接威胁’。”在大多数情况下，雇主有义务与告知因残疾、持有宗教信仰或其他受法律保护的原因而未接种疫苗的员工进行灵活、互动的处理。欲了解更多信息，请访问 EEOC 的《您应该知道的 COVID-19 和美国残疾人法案、康复法和其他平等就业机会法》。

18. 问：如果我的雇主要求我接种疫苗，我是否应该支付疫苗费用？

答：疫苗是由联邦政府免费提供给所有个人的。如果您有医疗保险，保险将为您支付费用。但是，您不需要购买保险就可以接种疫苗。您在预约时不会被要求提供信用卡号码。即使您没有医疗保险、驾照或社会安全号，也可以接种疫苗。有关疫苗费用和预约所需物品的更多信息，请访问公共卫生局的 [COVID-19 疫苗常见问题](#)和[如何准备 COVID-19 疫苗预约指南](#)。

如果您的雇主要求您接种疫苗，而您又产生了任何额外费用（如行政费用），那么您的雇主必须像支付任何其他业务相关费用一样支付这些费用。

19. 问：如果我的雇主要求我接种疫苗，那么接种疫苗的时间是否属于带薪的工作时间？

答：在马萨诸塞州，“工作时间”包括雇员被要求在雇主的场所或任何其他地点的所有时间。因此，如果您的雇主强制要求您在特定的地点和/或特定的日期接种疫苗，这可能被认为是“工作时间”，因此是可带薪的。如果您的雇主只是要求提供疫苗证明，但没有规定您在何时、何地 and 如何获得疫苗，这可能不被视为带薪时间。如需正式的意见，请联系马萨诸塞州劳工标准部：dlsfeedback@state.ma.us。

20. 问：我往返于接种地点的交通时间是否可以补偿？我的雇主是否需要报销我的里程？

答：如果一个经常在固定地点工作的雇员被要求到其固定工作地点以外的地方报到，那么该雇主必须对雇员在家庭住址和工作之间超出正常的通勤时间的所有时间进行补偿，并且必须报销相关的交通费用。因此，如果您的雇主强制要求您在特定的地点和/或特定的日期接种疫苗，那么交通时间和交通费用可以得到补偿。如果您的雇主只是要求提供疫苗证明，但没有规定您在何时、何地 and 如何获得疫苗，那么往返于疫苗接种地点的通勤可能不会被视为可补偿时间。如需正式的意见，请联系马萨诸塞州劳工标准部：dlsfeedback@state.ma.us。

21. 问：如果我的雇主要求我接种疫苗，但我不属于优先接种的人群，那么即使我无法获得疫苗，雇主是否可以解雇我？

答：也许可以。一般来说，雇主可以以任何理由或无理由解雇员工，除非有例外情况。有关可能适用的例外情况的更多信息，请访问此页面。如果您认为您的解雇是由于歧视造成的，请联系司法部长的民权热线。

尽管如此，如果您想在疫苗上市之前获得疫苗，请注意 COVID-19 疫苗的供应是有限的。在马萨诸塞州，COVID-19 疫苗咨询小组向卫生与公众服务部部长和州长提出了关于如何在本州优先分发疫苗的建议。您和您的雇主可以查看马萨诸塞州计划的时间表和每个阶段的信息，以确定接种疫苗的资格。

如果您因为受保护的法律权利，如残疾或真诚的宗教信仰，而无法接种疫苗，那么，在大多数情况下，雇主应该参与一个灵活的互动过程，以确定不构成过度困难的工作场所并提供便利选择。欲了解更多信息，请访问 EEOC 的《您应该知道的 COVID-19 和美国残疾人法案、康复法和其他平等就业机会法》。

22. 问：即使我不在优先人群，我是否可以更早地获得疫苗，因为我的雇主要求我接种疫苗以保持就业？

答：目前，马萨诸塞州疫苗分配计划中没有规定对每个阶段的标准进行例外。请查看马萨诸塞州疫苗分配[网站](#)，了解有关资格和例外情况的最新信息。

23. 问：如果我被要求接种疫苗，但出现了反应，或者接种疫苗后感觉不舒服，而且没有更多可用的病假时间，我是否会因误工而得到补偿？

答：马萨诸塞州的大多数工人都有权赚取并使用每年最多 40 小时的工作保护病假时间来照顾自己和某些家庭成员。每工作 30 小时，工人必须获得至少一个小时的病假。如果您的雇主有 11 名或更多的雇员，这种病假必须是带薪的。在马萨诸塞州，利用赚取的病假时间来弥补因接种疫苗后感觉不适而缺勤的情况是允许使用病假的。有关马萨诸塞州挣得的病假法的更多信息，请访问总检察长办公室的[挣得病假](#)网页。如果雇员已经用尽了所有的病假时间，请访问这个[网页](#)，查看潜在的工作保护假和/或带薪假的选择。