

# 关 COVID-19 的常见问题：雇员权利和雇主义务

总检察长的公平劳动部（FLD）收到雇主和雇员关于 COVID-19 及其对工作场所的影响的许多问题。我们知道，这对雇主和雇员来说都是非常困难的时刻。以下是对一些最常见问题的回答，以提供一般性指导<sup>1</sup>。以下内容仅供参考，不应解释为总检察长的法律意见。我们将根据情况的变化，继续更新本指南。

## 1. 问：我的雇主是否可以要求其所有员工都接种疫苗？

**答：**根据平等就业机会委员会（EEOC）在 2021 年 5 月 28 日发布的技术援助中提到：“联邦平等就业机会法并不妨碍雇主要求所有实际进入工作场所的雇员接种 COVID-19 疫苗，只要雇主遵守 ADA 和 1964 年民权法第七章的合理便利条款以及综合其他平等就业机会的考虑。其他不属于 EEOC 管辖的法律可能会对雇主施加额外的限制。从平等就业机会的角度来看，雇主应该记住，由于一些个人或某些群体在接受 COVID-19 疫苗接种时可能比其他人员面临更大的障碍，一些雇员可能更有可能受到疫苗接种要求的负面影响”。

欲了解更多信息，请访问：[关于 COVID-19 和 ADA、康复法以及其他平等就业机会法，你应该知道什么？](#)

## 2. 根据《残疾人法案》，有关雇员接种 COVID-19 疫苗的信息是否属于保密医疗信息？

**答：**根据平等就业机会委员会（EEOC）在 2021 年 5 月 28 日发布的技术援助中提到：“是的，ADA 要求雇主对雇员的医疗信息进行保密，如 COVID-19 疫苗接种的文件或其他确认证明。无论雇员在哪里接种疫苗，ADA 的保密要求都适用。虽然平等就业机会法本身并不阻止雇主要求雇员带来文件或其他疫苗接种的确认，但这种信息，像所有医疗信息一样，必须保密，并根据 ADA 与雇员的人事档案分开存储。”

欲了解更多信息，请访问：[关于 COVID-19 和 ADA、康复法以及其他平等就业机会法，你应该知道什么？](#)

## 3. 问：如果我的雇主要求我接种疫苗，我是否应该支付疫苗的费用？

**答：**疫苗是由联邦政府免费提供给所有个人的。如果您有保险，将不会向您收取费用。但是，您不需要有保险才可以接种疫苗。您在预约时不会被要求提供信用卡号码。即使您没有保险、驾照或社会安全号码，您也可以接种疫苗。关于疫苗费用和预约所需的更多信息，请访问公共卫生部的[COVID-19 疫苗常见问题](#)和[如何准备 COVID-19 疫苗预约指南](#)。

## 4. 问：如果我的雇主要求我接种疫苗，那么接种疫苗的时间是否属于带薪的工作时间？

---

<sup>1</sup> FLD 无法向任何雇主或雇员提供有关其特定情况的法律建议。如果您有具体的问题或需要详细的指导，我们建议您联系律师。您可以通过当地的法律服务机构或律师协会寻找律师。

**答：**在马萨诸塞州，“工作时间”包括雇员被要求在雇主的场所或任何其他地点的所有时间。因此，如果您的雇主强制要求您在一个特定的地点和/或特定的日期接种疫苗，这很可能被认为是“工作时间”，因此是可以带薪的。如果您的雇主只是要求您提供疫苗证明，但没有强制要求您在何时、何地和如何获得疫苗，这可能不被视为带薪时间。如需正式的意见，请联系马萨诸塞州劳工标准部：[dlsfeedback@state.ma.us](mailto:dlsfeedback@state.ma.us)。

**5. 问：我往返疫苗接种地点的交通时间是否可以补偿？我的雇主是否需要报销我的里程费？**

**答：**如果一个经常在固定地点工作的雇员被要求到其正常工作地点以外的地方报到，那么该雇主必须对雇员在家庭住址和工作之间超出正常的通勤时间的所有时间进行补偿，并且必须报销相关的交通费用。因此，如果您的雇主强制要求您在特定的地点和/或特定的日期接种疫苗，那么交通时间和交通费用可以得到补偿。如果您的雇主只是要求提供疫苗证明，但没有规定您在何时、何地和如何获得疫苗，那么往返疫苗接种地点的通勤可能不会被视作可补偿时间。如需正式的意见，请联系马萨诸塞州劳工标准部 [dlsfeedback@state.ma.us](mailto:dlsfeedback@state.ma.us)。

**6. 问：如果我的雇主允许我选择每周接受测试并戴上面罩，而不是接种疫苗，我的雇主是否必须支付测试费用？**

**答：**一般来说，马萨诸塞州的雇主不能从雇员的工资中扣除（或要求雇员支付）费用，除非有 G.L. c. 149, § 150 所描述的有效附加、转让或抵消，这被定义为“明确和确定的债务”，通常被称为有效抵消。如果雇员根据雇主的政策选择了允许的测试替代接种疫苗，而雇主只是要求提供测试结果，但没有规定雇员何时、何地和如何获得测试结果，那么雇主就可能不需要承担测试费用。应该注意的是，在马萨诸塞州仍然广泛提供免费测试。请访问：<https://www.mass.gov/info-details/find-a-covid-19-test>。

**7. 问：如果我的雇主允许我选择每周接受测试并戴上面罩，而不是接种疫苗，我的雇主是否必须支付面罩的费用？**

**答：**一般来说，马萨诸塞州的雇主不能从雇员的工资中扣除（或要求雇员支付）费用，除非有 G.L. c. 149, § 150 所描述的有效附加、转让或抵消，这被定义为“明确和确定的债务”，通常被称为有效抵消。如果雇员根据雇主的政策选择了允许的测试替代接种疫苗，除非雇主强制要求雇员佩戴特定的面罩（如带有公司标志的面罩）或具有特殊功能的面罩类型（如呼吸器），否则雇主可能不需要承担面罩的费用。雇主对要求雇员佩戴的面罩的规定性越强，面罩就越可能成为工资和工时法中类似于制服或个人防护设备。雇主不能就制服或个人防护设备向雇员收费。

**8. 问：如果我的雇主允许我选择每周接受测试并戴上面罩，而不是接种疫苗，那么我的雇主是否必须向我支付接受测试所花费的时间？**

**答：**在马萨诸塞州，“工作时间”包括雇员被要求在雇主的场所或任何其他地点的所有时间。如果雇员根据雇主的政策选择了允许的测试替代接种疫苗，而雇主只是要求提供测试结果，但没有规定雇员在什么时候、什么地点和如何获得测试结果，这就可能不会被认为是带薪的工作时间。如需正式的意见，请与马萨诸塞州劳动标准局联系 [dlsfeedback@state.ma.us](mailto:dlsfeedback@state.ma.us)。

**9. 问：如果我被要求接种疫苗，并在接种后出现反应或感觉不舒服，而且没有更多可用的病假时间，我的误工费是否会得到补偿？**

**答：**在马萨诸塞州，大多数工人有权赚取并使用每年最多 40 小时的受工作保护的病假时间，以照顾自己和某些家庭成员。工人每工作 30 小时，必须获得至少一个小时的病假。如果您的雇主有 11 名或更多的雇员，这种病假必须是带薪的。在马萨诸塞州，使用挣得的病假来支付因接种疫苗后感到不适而缺勤的费用，是允许使用挣得的病假。有关马萨诸塞州挣得病假法的更多信息，请访问总检察长办公室的[挣得病假](#)网页。如果雇员已经用尽了所有的病假时间，请访问这个[网页](#)，查看潜在的工作保护假和/或带薪假的选择。

**10. 问：如果我因 COVID-19 失业，可以申请失业保险吗？**

**答：**如果雇员被解雇（被裁员或被解雇）或部分失业，他们有权申请失业救济金<sup>2</sup>。不能强迫他们在申请失业金前使用他们所获得的病假。大多数因 COVID-19 而失去工作的雇员应该有资格获得失业救济福利。

请[访问本网站](#)了解最新信息，或致电 877-626-6800 联系 DUA。

**11. 问：如果雇主临时解雇雇员，雇员是否有权在解雇当天获得全额工资？**

**答：**是的，当雇员被临时解雇时，他们有权在同一天获得所有赚取的工资，包括所有累积的假期工资。如果雇员自愿同意将累积的假期留待以后使用，总检察长办公室将不会对未及时支付假期工资的行为采取执法行动，尽管我们的办公室对私人诉讼没有控制权。

如果雇主和雇员希望通过休假的方式继续保持雇佣关系，以便维持例如医疗保险，伤残保险，退休金和其他福利，根据《工资法》，我们办公室将不会视其为解雇雇佣关系。因此，赚取和累积的假期工资无需在休假之日支付。但是，如果雇员希望离职，则所有赚取的工资必须在下一个正常发薪日全额支付。

如果雇主无力继续为员工福利计划缴费，那么我们办公室将认为该事件发生的时间就是解雇的生效日期。雇员始终有权随时终止雇佣关系，并有权在下一个正常发薪日获得全额工资。

**12. 问：如果公司因 COVID-19 关闭或产能减低，雇主可以向其雇员延迟支付工资吗？**

---

<sup>2</sup> 如果一个雇员的工作时间或收入减少了 1/3 以上，他们可能有资格领取失业救济金。

答：不可以，雇主必须在雇员离职（停工）当天或支付期结束后的 6-7 天内向雇员支付工资，具体取决于雇员每周工作多少天。

**13. 问：雇主是否可以要求因病重而无法工作的雇员离开工作岗位？**

答：是的，雇主可以告诉雇员不要来上班。如果雇员生病，雇主也可以要求他们离开工作岗位。在雇主让员工回家之前，员工仍必须获得其工作时间的正常工资。如果雇员被要求留在家里，他们可以申请失业保险金。根据《马萨诸塞州挣得的病假时间法》，雇员也可能有资格享受带薪病假。

**14. 问：雇主是否可以因为雇员或其家庭成员可能接触过 COVID-19，但公共卫生官员或医疗服务提供者没有建议或要求进行隔离，而要求雇员不上班？**

答：是的，雇主可以告诉雇员不要去上班。我们鼓励雇主在这种情况下允许雇员使用已挣得的病假时间。

对于某些受薪雇员（即 EAP 豁免<sup>3</sup>，salaried employee），在一个工作周内工作了部分时间，雇主必须支付雇员该工作周的全薪。另请参阅美国劳工部的 COVID-19 或其他突发公共卫生事件和《公平劳工标准法问答》，网址

<https://www.dol.gov/agencies/whd/flsa/pandemic>。

**15. 问：如果雇员因 COVID-19 无法工作，什么时候可以使用病假（EST）？**

答：马萨诸塞州的大多数雇员有权获得并使用每年最多 40 小时的工作保护病假来照顾自己和某些家庭成员。雇员每工作 30 个小时，必须获得至少一个小时的病假。关于马萨诸塞州挣得的病假时间的概述，请访问 <https://www.mass.gov/info-details/earned-sick-time>。

情况	我是否可以使用病假时间？
公共卫生官员或医疗保健提供者 <b>要求</b> 雇员或其家庭成员隔离。	可以
公共卫生官员或医疗保健提供者 <b>建议</b> 雇员或其家庭成员隔离，雇员遵循该建议。	可以
孩子的学校因与 COVID-19 相关的问题而受到州或地方政府的命令关闭了，雇员因此错过了工作。	即使没有相关的要求，我们还是鼓励雇主在此公共卫生危机中允许雇员使用“病假时间”，“累计假期”或其他带薪假。

<sup>3</sup> "EAP 豁免"是指根据马萨诸塞州和联邦法律，该雇员有资格作为真正的行政，管理或专业雇员免于加班。请看概况介绍#17A：根据《公平劳动标准法》（FLSA）对行政、管理、专业、计算机和外部销售雇员的豁免，可在 [https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/legacy/files/fs17a\\_overview.pdf](https://www.dol.gov/sites/dolgov/files/WHD/legacy/files/fs17a_overview.pdf)。马萨诸塞州以类似的联邦法律为指引，对 EAP 豁免进行解释。M.G.L. c. 151, § 1A(3); 454 C.M.R. § 27.03(3)。

**16.问：如果因 COVID-19 暂时关闭企业，是否需要向雇员支付工资？**

**答：**通常，时薪雇员不工作时无需支付工资。有一些非常特殊的例外，不在本常见问题解答的范围之内。如果您需要更详细的答案，请咨询律师。我们鼓励雇主允许雇员在这种情况下使用所挣得的病假时间。如果要求雇员留在家中，则可以申请失业保险金。

对于受 EAP 豁免加班费要求的受薪雇员：

- 如果企业停业一整周：如果雇员在该周内未执行任何工作，则无需支付工资。
- 如果企业仅在一周的一部分时间内关闭：则需要支付全额工资。雇主可能会要求雇员在公司停业一周的一部分时间里使用累计假期或其他带薪休假，以确保该周获得全薪。另请参阅美国劳工部的 COVID-19 或其他突发公共卫生事件和《公平劳工标准法》问答，网址为：<https://www.dol.gov/agencies/whd/flsa/pandemic>。
- 一般而言，工资待遇按周变动的受薪雇员在该周工作的话必须获得全额保证工资。

**17.问：我是自雇人士，会对我提供任何帮助吗？**

**答：**我们知道，独立承包商和自雇人士受到 COVID-19 大流行病的健康和经济影响。请访问[本网站](#)了解最新信息，或拨打 877-626-6800 联系 DUA。

您可以在[这里](#)找到有关食物、现金和住房援助的信息。

**18.问：我经营一家小型企业，我可以使用的哪些救济方案？**

**答：**马萨诸塞州政府已经提供了数百万美元，通过新的和现有的方案，支持企业度过 COVID-19 危机的经济影响。请访问以下网站，了解您可以获得的资源信息：

<https://www.mass.gov/guides/assisting-small-businesses-during-the-covid-19-crisis>。

失业援助部管理着一个名为“工作共享”的计划，这是为面临劳动力削减的雇主提供的一种选择。雇主可以在受影响的雇员之间分配可用的工作，而不是裁减工人。它允许雇员在减少工作时间的同时领取部分失业保险金。请访问以下网站了解有关 WorkShare 的更多信息：<https://www.mass.gov/topics/workshare-program>。

**19.问：我已获准领取大流行性失业救济金 (PUA) 福利，并正在领取救济金，但救济金意外地停止。我应该怎么做？**

**答：**根据[失业援助部](#) (DUA) 的说法，PUA 福利的中断可能是由于您的身份问题或欺诈行为导致的。您应该登录您的[大流行性失业在线](#)帐户，并在您的申请中提交/附上两种身份证明。您必须同时提交两份证明。这些文件必须有效，清晰，可辨认且未被更改的，您必须提供每份证件的正面和背面的照片。如果您对此过程有任何疑问，请致电 (877) 626-6800 与 DUA 客服中心联系。DUA 接受的文件包括：

- 政府颁发的文件，上面有您的社会安全号码。通常，这就是您的社会安全卡。如果您没有社会安全卡原件，则可以提供另一份由政府签发的文件，上面有您的姓名和完整的社会安全卡号码，如 W-2 或 1099 表格。另外，您也可以向社会安全局申请补发社会安全卡，网址是：<https://ssa.gov/ssnumber/>。
- 您的驾驶执照，州身分证，护照或其他政府颁发的文件，其中包括您的正式照片，姓名和出生日期。如果您没有这些文件，而您又未满 18 岁，那么附有您照片的高中身份证复印件就足够了。如果政府签发的文件与申请救济金时使用的地址不一致，建议您提供一份当前的账单或其他证明您地址的文件。有效日期为 2020 年 3 月 8 日或之后的文件都将被接受。有效日期为 2020 年 3 月 8 日之前的文件将不被接受。

**20. 问：我收到了失业援助部（DUA）的一封信，要求核实我的身份，但我从未申请过失业救济金。我应该怎么办？**

**答：**作为[全国性失业救济金欺诈计划](#)的一部分，犯罪团伙正在使用窃取的个人信息进行欺诈。如果您认为有人利用您的身份虚假申报失业救济金，请访问 DUA 网站了解如何[举报欺诈行为](#)和保护您的个人信息。