



MASSACHUSETTS DEPARTMENT OF INDUSTRIAL ACCIDENTS

Guia di Trabadjador Lesionadu pa Indeminizason di Trabadjadores



Pa mais informason, visita mass.gov/dia.

Es guia ta fornece um visão geral di sistema de Indeminizason di Trabadjadores di Massachusetts e um explicason detalhadu di beneficius a qui um funcionáriu pode tem direitu, si el sofri um acidente na trabadju.

Pa obte es folhetu na otus idiomas, visita mass.gov/dia-multilingual-services.

Kes informason contidus nes folhetu e di natureza geral e el ka ta tem comu destinu substituí orientason jurídicu. Mudanças na lei ou na fatos específicus di bu casu pode resulta em interpretasons legais ki pode ser diferentis di kes apresentadus nes guia.

Maioria di trabadjadores sta cobertu pa seguro de indeminizason di trabadjadores, independentimenti di se trabadju, horas di trabadju, estatuto di trabadju, estatuto di imigrason ou modi ki es sta ser pagu.



Scania códigu QR pa obte informason detalhadus sobri processu di indeminizason di trabadjadores e DIA ou visita: mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers.

Kuze kim debe faze sin panha um acidente na trabadju?

- ✓ Informa lesão/doença pa bu empregador. Si lesão ou doença resulta na perda di tempu di trabadju ou pelo menús cinco dias completus ou parcial, bu Empregador ta tem ki registra um Primeiru Relatório di Lesão ou Fatalidad di Empregador, [Employer's First Report of Injury or Fatality \(Form 101\)](#). Bu Empregador tem ki ta manda cópias pa DIA, pa Companhia di Seguru di Indeminizason di Trabadjadores di Empregador e pa bo.
- ✓ Bu empregador debi manda *Formulário 101* na prazu di sete dias (domingos e feriados legais não incluídu) a partir di quinto dia de perda di tempu.
- ✓ É kontra lei di Massachusetts pa bu Empregador demitiu pamodi bu registra um *Reivindicason di Indeminizason di Trabadjadores*.
- ✓ **Importanti:** Se bu Empregador ka manda *Formulário 101* pa Seguradora dentru di um prazu di 30 dias di bu lesão, bu pode relata lesão screvendo pa companhia di seguros ou prenchi Formulário di *Reivindicason di Funcionário do DIA (Formulário 110)* e envia pa Seguradora um cópia di formulário preenchidu. Bu pode acesa *Formulário 110* na mass.gov/doc/form-110-employee-claim.
- ✓ Dipos ki Empresa di Seguradora recebi formulário di bu Empregador, empresa tem 14 dias pa investiga pedidu di indeminizason e determina si es ta paga benefícios ou não.

****Bu Empregador é obrigado a ter um cartaz afixadu na local di trabadju ku nomi e endereçu di Seguradora de Indeminizason di Trabadjadores e informasons di Apólice. Si bu empregador ka tiver es cartaz afixadu ou ka forneci nomi de se Companhia di Seguros, entra em contactu ku DIA pa telefoni (617) 727-4900 pa assistência.**

Kuze ki ta contice si seguradora paga nha pedidu di indeminizason?

- ✓ Horas ki Seguradora concorda na paga processu, el ta manda um ***Notificason di Pagamentu di Seguradora (Formulário 103)***.
- ✓ Na maioria di casus, bu debi começa ta recebi um cheque dentru di 3 a 4 semanas dipos di lesão ou doença. Bu ta recebi um indeminizason pa kualker perda salarial dipos di kes primeirus cinco dias corridus por completo ou parcialmenti. Bu ka ta recebi indeminizason pa kes primeirus cinco dias de incapacidad, a menús

ki bu sta incapacitadu pa trabadju pa 21 dias corridus ou mais. Kes primeirus 180 dias dipos di lesão ta ser consideradus Períodu di Pagamentu Sem Prejuízu (PWOP, Pay-Without-Prejudice pa se sigla na Inglês). Seguradora pode paga beneficius até 180 dias sem aceita responsabilidadi pa bu casu. Pagamentu durante es períodu **ka** significa ma responsabilidade foi aceptadu pa Seguradora. Duranti Períodu di PWOP, Seguradora podi interrompi ou reduzi bus pagamentus atraves di um aviso por escrito ku sete dias di antecedência atraves di um **Notificason di Seguradora di Rescison ou Modificason di Compensason Semanal Duranti Períodu di Pagamentu Sem Prejuízu (Formulário 106)**. Seguradora debe forneci ses motivus pamodi ki es toma es midida. Si Seguradora continua ta paga além di períodu PWOP, será necessariu autorizason di Juiz pa interrompe ou reduzi bus beneficius.

- ✓ Si bu recebi um *Formulário 106* ki ta notificabu sobri um modificason ou rescison di beneficius, consulta um advogadu pa discuti bus direitos e responsabilidades antes di da bu consentimentu ou sina kualker otu(s) documentu(s).

Kuze ki ta contice si nha solicitason for negadu?

- ✓ Si Seguradora nega bu pedidu di indemnizason, el debi notficau por escrito, mandandu bo um **Notificason de Negason di Seguradora (Formulário 104)** pa correio certificadu. Formulário debi inclui kes motivos di recusa e comu recorri di Decison. Se bu tiver perguntas, entra em contactu ku Representanti di Sinistrus di Seguradora, cujo número di telefoni deve sta listadu na formulário. Se bu tiver contratadu um advogadu, advogadu debi entra em contactu ku representanti di sinistrus sobri recusa na bu nomi. Representanti di sinistrus ka ta pode fala ku bo sobri bu pedido di reembolsu si bu tiver contratadu um advogadu.
- ✓ Si bu reivindicason negadu, bu tem direito di apresenta um **Formulário di Reivindicason di Funcionário (Formulário 110)** pa DIA. Si bu scodje es opson, nu ta recomendau a consulta um advogadu. *Formulário 110* pode ser encontradu na **[mass.gov/doc/form-110-employee-claim](https://www.mass.gov/doc/form-110-employee-claim)**.
- ✓ *Formulário 110* debe sta acompanhado di documentação médica ki ta comprova bu reivindicason. El podi inclui relatórios médicos (ka bu anexa radiografias, ressonâncias magnéticas, etc.) ki ta demonstra

como bu lesão ou doença sta causalmenti relacionadu a bu trabadju. Manda formulário e kes relatórios pa DIA pa kel endereço impressu na parti superior di *Formulário 110*.

- ✓ Bu debi manda tambe um cópia di *Formulário 110* preenchidu pa Seguradora.
- ✓ Guarda um cópia pa bus registrus.
- ✓ Assim ki DIA recebi *Formulário 110* e documentason médica, bu caso ta ser agendadu pa um Conciliason na aproximadamenti 14 dias. Bu ta ser notificadu por escrito sobri data, hora e lugar des reunion.
- ✓ Conciliason é início di processu di resoluson di disputas.

*Ka bu manda Formulário 110 pa DIA, a menus ki bu tenha recebido um **Formulário di Notificason di Recusa di Seguradora (Formulário 104)** ou se dja passa 30 dias ou mais a partir di data di lesão ou doença e bu ka recebi nenhum resposta di Seguradora.*

Sera kim mesti um advogadu?

- ✓ Lei di Indeminizason di Trabadjadores é complexu. Si bu solicitason negadu, é altamenti recomendadu ki bu procura representason legal pa ki bus direitus e interesses sta protegidos.
- ✓ Ordem dos Advogadus di Massachusetts pode indicau um advogadu ki ta trabadja ku casus di Indemnizason di Trabadjadores.
- ✓ Liga pa Associação di Ordem di Advogadus di Massachusetts pa Serviço di Referência , pa número **(617) 654-0400** na área de Boston ou pa número gratuitu **(866) 627-7577**, ou visita massbar.org e kalka na **separador Need a Lawyer?**
- ✓ Funcionários di DIA ka tem autorizason pa faze indicason di advogadus na bu nomi.

Resoluson di conflitos:

Conciliason:

- ✓ Primeiru etapa di processu di Resoluson di Disputas ta comesa horas ki DIA recebi um di kes seguintes formulários: **Formulário di Reivindicason di Funcionário (Formulário 110)**, ki é apresentadu pa um funcionário lesionado ou bu advogadu contra kel seguradora di Seguro di Indeminizason pa Acidentis di Trabadju, ou um **Formulário**

de Reclamason di Seguradora pa Modificason ou Descontinuidadi (Formulário 108).

- ✓ Na Conciliason, ta ser feito um esforsu pa tchigadu a um acordu voluntário entre bo e Seguradora. Si ka for possível tchiga a um acordu voluntário, status di bu pedido di indenizason ta permaneci kel me e bu casu ta ser agendadu pa um Conferência peranti um Juiz di DIA.

Conferência:

- ✓ Um processu legal informal peranti um Juiz Administrativo.
- ✓ Normalmenti, pode demora entri 8 e 12 semanas apartir di data di Conciliason. Juiz ta toma conhecimentu di casu atraves di apresentason di tudo dos parti e na apresentason di documentos, como *Relatórios Médicos, Declarason di Salarios e Declarason juramentadas di testemunhas*. Testemunhas ka ta ser convocadus.
- ✓ Kes informasons a seguir tem ki ta ser apresentadus: (A) Bu staba incapacitadu; (B) lesão ou doença staba relacionadu a trabadju; e (C) qualquer contas médicas apresentadu era referentis a tratamentu necessario. Dipos di Conferência, Juiz ta emiti um decison, undi el ta comunica Seguradora a paga bus benefícius ou nega bu pedido.
- ✓ *Ordem di Conferência* podi ser apeladu pa kualker um di kes partes basta envia um *Formulário di Apelason di um Processo di Conferência (Formulário 121)*. Faze download di *Formulário 121* na mass.gov/doc/form-121-appeal-of-a-conference-order. Bu tem 14 dias pa recorre. Tem uma taxa pa recorri a *Ordem de Conferência* si bu apelason for baseado num questão médico. Es taxa pagu é pa bu ser avaliado pa um Médico Imparcial. Es taxa pode ser dispensadu si bu prova ma bu ka tem condison di pagal, prenci um *Declarason Juramentada di Indigência e Solicitason di Dispensa di Formulário de Taxas di Secson 11A (2) (Formulário 136)*. Bu podi faze download di *Formulário 136* na mass.gov/doc/form-136-affidavit-of-indigence-and-request-for-waiver-of-ss-11a2-fees.
- ✓ Si um di kes partes recorre di *Ordem de Conferência*, ta ser agendado um audiência formal peranti kel mesmo Juiz.

Mediason:

- ✓ Normalmenti ta conteci antis di caso ser julgado num audiência probatória.

- ✓ Tanto trabadjador acidentadu kuantu Seguradora podi concorda voluntariamenti na participa na um mediason presididu pa um Juiz Administrativo diferenti di quel ki casu stá atualmenti designado. Si kes partis concorda ku mediason, tudo dos advogadus debi prepara um breve resumo di ses argumentus pa Juiz Administrativo, ki dipos ta conversa francamenti ku tudo dos partes sobri acordu, num esforço pa evita um audiência tumultuadu sobri direito a benefícius.
- ✓ Permite ki kes partes participa di um processo ki ta orientas na diredon a um acordu, em vez di um processu ki ta forças a passa por um audiência contenciosu unde riscos pode inclui conclusion di ki pedidu di benefícius di trabadjador ka é compensável. Na maioria di vezes, um mediason bem sucedidu ta resulta, num resultadu favorável pa trabadjador lesionado e, ao mesmu tempu, ta produzi um resultadu justo pa Seguradora. Pa obte informason sobri processu di Mediason di DIA, visita: mass.gov/info-details/mediations.

Audiências:

- ✓ É um processu jurídico formal. Normalmenti é realizadu peranti kel mesmu Juiz ki presidi Conferência.
- ✓ *Regras di Evidência di Massachusetts* ta ser aplicadu, e testemunhu sob juramentadu ta ser registrado.
- ✓ Testemunhas ta tchomadu e ta ser interrogadus pa parti contrário.
- ✓ Juiz ta presenta um *Decison di Audiência* undi bu ta pode recebi benefícius ou não. Kualker um de kes partis pode recorri di decison pa Conselho di Revison basta manda um *Formulário di Recurso pa Conselho di Revison (Formulário 112)*. Es recurso só pode ser feitu si kel parti alega ma Juiz cometi um erro di direito na emiti se decison ou durante Audiência. *Apelason* debi ser recebidu dentro di 30 dias apartir di data di *Decison di Audiência*. Tem um taxa de apelason igual a 30% di *Salário Médio Semanal di Stado* em vigor na momentu di *Apelason*. Taxa pode ser dispensadu medianti prechimentu di um *Declarason Juramentadu di Apoio à Solicitason di Dispensa di Taxa di Arquivamentu na termos di Secson 11C (Formulário 112A)*. Encontradu na mass.gov/doc/form-112a-affidavit-in-support-of-request-for-waiver-of-filing-fee-under-ss-11c.

Conselhu di Revision di Accidentis Industrial:

- ✓ Si um ou tudo dos partes deseja recorri di Decison di Audiência, es recurso ta ser ouvido e decidido pa Conselho di Revision.
- ✓ Es conselho é composto pa seis Juízes di Direito Administrativo, três des ta examina Decison di Audiência e evidências.
- ✓ Conselho di Revisão pode reverti ou manti decison di Juiz Administrativo ou pode determina ki mais trabadju mesti ser feito e remeti (envia di volta) casu pa Juiz Administrativo pel pode fazi mais descobrimentus.
- ✓ Kualker um di kes partes pode recorri di decison di *Conselhu di Revision* a Tribunal di Recursos dentru di 30 dias di decison di Conselho di Revision. Si um ou tudo dos partes deseja recorri de decisão di *Conselhu di Revision*, recurso ta ser julgado pa Tribunal di Recursos di Massachusetts.

Visão geral di beneficius:

Incapacidadadi Total Temporário (TTD)/Secson 34:

- ✓ Bu pode ser elegível, se bu tiver perdido mais de 5 dias completos ou dias parciais di trabadju devido lesão/doença. Es beneficiu é calculado na 60% di bu valor bruto (antis di impostos/antis di beneficius) di salário médio semanal. Salário médio semanal (AWW) ta inclui horas extras e bônus di 52 semanas anteriores à data di lesão. Si bu ka foi empregado di Empregador pa 52 semanas completus antis de data di lesão, dividi total di ganhos brutos pa número de semanas di emprego de ano anterior pa determina salário médio semanal. Multiplique AWW pa 60%.

Exemplu di cálculo: $\$800,00 \times 0,60 = \$480,00$

- ✓ Valor di beneficiu semanal ka pode excedi Salário Médio Semanal di Stado (SAWW) na momentu de bu lesão. Beneficius TTD ka pode excedi 156 semanas/3 ano. Indeminizason ta começa na sexto dia di incapacidade, a menus que bu tenha ficado sem trabadju pa mais de 21 dias. Kes dias di incapacidade ka meste ser consecutivus.

Incapacidadadi Parcial Temporário (TPD)/Secson 35:

- ✓ Bu pode ser elegível si ainda bu estiver ta trabadja, mas nu perdi capacidade parcial di ganhu devido lesão/doença. Indeminizason máxima ka pode excedi mais de 75% di beneficiu semanal pagu sob Incapacidadadi Total Temporário (TTD).

Exemplu di cálculo: \$440,00 pa semana (TTD) x 0,75 = \$330,00

- ✓ Beneficius di Invalidez Total Parcial ka podi excedi 260 semanas/5 anos.

Combinason di TTD e TPD ka podi excedi 364 semanas/7 anos.

Incapacidad Total Permanenti (PTD)/Secson 34A:

- ✓ Bu podi ser elegível si bu tiver permanentementi e totalmenti incapacitado di realiza kualker tipo di trabadju devido lesão/doença na trabadju. Beneficiu é calculadu em dois terços (2/3) di bu AWW antes di lesão, até kel máximu di SAWW.
- ✓ Bu pode qualifica também pa um Ajuste di Custo di Vida (COLA) anual. Beneficius ta continua enquanto bu estiver incapacitadu di realiza kualker tipo di trabadju.

Beneficius Médicus/Secson 13 e Secson 30:

- ✓ Bu pode tem direito a beneficius si lesão/doença relacionadu a trabadju exige atencion médico. Atendimento médico debi ser razoável, necessariu e relacionadu à lesão/doença na trabadju.
- ✓ Medicamentus prescritus e reembolso di milhagem pa viagens di ida e volta a consultas médicos tambe podi ser cobertus.
- ✓ Bu empregador podi designa atendimento pa bu primeiru Médico/hospital dipos di lesão/doença. Dipos di tratamentu inicial, bu tem direito di scodje bu próprio prestador di serviços médicos. Seguradora tem direito di encaminhábu a um Médico di bu escolha pa um avaliason independenti di bu lesão/doença/incapacidad.

Revison di Utilizason/Solicitason di tratamentu:

- ✓ Dipos di kes primeirus 12 semanas di lesão, Seguradoras di indenizason pa accidenti di trabadju es é obrigadu a faze um análise di utilizason di tudo kes serviços médicos prestados a bo.
- ✓ Companhia di Segurus di Indenizason di Trabadjadores di bu Empregador ta forneceu nomi e número di telefoni de agenti di revison di utilizason apropiadu.
- ✓ Análise di utilizason ta garanti ma bu ta recebi atendimento médico di qualidade e ki tratamentu seja razoável, necessariu e apropiadu.

Perda di Funson - Desfigurason/Secson 36:

- ✓ Bu podi ser elegível si um lesão ou doença relacionadu a trabadju resulta na perda permanenti di funson di um parti específicu di corpu ou si bu sofri cicatrizis ou desfigurason na rostu, piscece ou mons.
- ✓ Keli é um pagamento ki ta ser feito um único vez, e ta serba adicional a kes beneficius pa perda di salário ou reembolsu di milhagem. Valor pagu ta dependi di local e di gravidadi di cicatriz, desfigurason ou perda de funson.

Beneficius pa Dependendis e Sobreviventi/Secson 31:

- ✓ Beneficius ta ser pagus a cōnjuge ou fidjus di um funcionáriu ki morri em decorrência di um lesão/doença relacionadu a trabadju.
- ✓ Cōnjuge sobreviventi podi qualifica pa um benefíciu semanal igual a dois terços (2/3) de salário semanal médio di trabadjador falecido, até valor máximo di SAWW em vigor na momentu di lesão/doença. Cōnjuge sobreviventi podi qualifica pa ajustes anuais di custo di vida (COLA) a partir di dois anos dipos di data de lesão ou doença. Si cōnjuge casa otu vez, es ta paga US\$ 60 pa semana a cada fidju dependenti elegível.
- ✓ Valor semanal total pagu a fidjus dependentis ka podi excedi valor ki ta serba pagu ao cōnjuge sobreviventi. Benefíciu podi continua enquanto es for dependentis (conformi determinadu pa um juiz) e es ka casa otu vez. Um fidju é elegível somenti se for menor di 18 anos, estudenti a tempu integral ou incapaz di trabadja devido a deficiências físicas ou mentais.

Dispesas di Enterru/Secson 33:

- ✓ Seguradora ta paga dispesas di enterru razuáveis, ki ka ta ultrapassa 8 vez AWW na Massachusetts, conformi determinadu na subsecson (a) di secson 29 di c. 151A.

Benefíciu podi ser reduzidu ou canceladu?

Bus beneficius pode ser interrompidus e/ou reduzidus por causa di várius motivus; exemplus:

- ✓ Um Juiz Administrativo, um Junta di Revision, um Tribunal Superior, ou Ordem di Magistradu Arbitral ou Decison.
- ✓ Si bu regressa pa trabadju. Seguradora debi retoma kes beneficius si bu tiver ki afasta di trabadju novamenti dividu kel mesmu lesão

dentro di 28 dias após retorno, desdi ki Seguradora tiver aceitadu ou tenha recebido responsabilidadi pa bu lesão.

- ✓ Seguradora recebi um relatório médico di médico ki sta tratau ou de um Examinador Médico Imparcial ta declara ma bu podi regresa pa trabadju, e bu Empregador informou por escrito ma sta um posison adequadu disponível pa bo, aprovalu pa bu médico.
- ✓ Bo é solicitadu a compareci a um avaliason pa um Oficial di Revision di Reabilitação Vocacional di DIA, e si bu ka compareci, ou se bu recusa a coopera ku termus di Serviçus di Reabilitação Vocacional.
- ✓ Bo é solicitado a ba pa Médico di Seguradora pa avaliason, e bu ka compareci.
- ✓ Bo for presu dipos di ser condenadu pa um contravenson ou crime.

Kuzé ké um acordu Lump Sum?

- ✓ Um Lump Sum é um contratu legal entre bo e Seguradora (ou, em alguns casus, bu Empregador). Um *Acordu di Montanti Fixu (Lump Sum)* é um pagamentu ki ta fazedu um único vez, ki geralmenti ta substitui bus cheques di indemnizason semanal. Horas ki bu aceita um acordu, certifica ma dja bu entendi claramenti bus direitos e di kuze ki bu podi sta abri mon del na considera si kel acordu é di bu interesse.
- ✓ Mas um bez, keli é um momentu crucial pa procura aconselhamentu legal. Um *Acordu di Montantei Fixu* ka é garantidu. Bo e seguradora debi concorda kuel, e el devi ser aprovalu pa um Juiz Administrativo na DIA. Horas di recebi um acordu di montante fixu, bu podi tambe qualifica pa Serviçus di Reabilitação Profissional. Bu debe discuti termus di acordu di indemnizason ku bu advogadu ou ku um Juiz Administrativo antis di sina kualker acordu. Faze download di um *Folhetu sobri Lump Sum* na mass.gov/info-details/lump-sum-brochures.

Serviçus di Reabilitação Profissional

- ✓ Objetivo di Reabilitação Profissional (RP) é pa bu volta pa trabadju, pa bu fica ta ganha o mais próximo possível di kel ki bu ta ganhava antis di lesão.
- ✓ Serviçus di Reabilitação Profissional ta abrangi serviçus não médicos ki pode djuda a regressa pa um emprego adequadu. Dependendu di

bu situason, kes serviçus pode inclui avaliason de bus capacidades, testi vocacional e formason, aconselhamentu ou orientason, modificason na local di trabadju, retreinamentu formal e assistênci na colocason di empregu.

- ✓ Si bu recebi um avisu pa bu reuni ku um di nos Oficiais di Revisão di Reabilitação (Rehabilitation Review Officers RRO pa se siglas na Inglês), **bu debi** compareci nes reunião. Se bu ka compareci nes reunião, bus beneficius podi ser interrompidu. Es reunião é pa determina se bu sta aptu pa recebi serviçus destinadus pa djudá-bu a regressa pa trabadju.
- ✓ Si bu ka participa a um programa di reabilitação dipos de ter sido consideradu aptu, bus beneficius semanal ta ser reduzidus pa empresa di seguru ku autorizason di DIA.
- ✓ Pa obte informasons sobri OEVR, visita: mass.gov/office-of-education-and-vocational-rehabilitation ou liga pa **(857) 321-7303**. Pa obte um Brochura sobri OEVR, visita: mass.gov/info-details/vocational-rehabilitation-brochures.
- ✓ Desdi pandemia, reuniões obrigatórius sta ser realizadus pa telefoni. Em alguns casus, reunião obrigatório ta realizadu pessoalmente ou pa videoconferência atraves di Webex ou Teams. Um trabadjador acidentadu podi tambe consulta brochura di OEVR Post Lump Sum, na: mass.gov/doc/lump-sum-brochure-english. Pa obte brochuras na otus línguas, visita: mass.gov/dia-multilingual-services.

Modi ki bu podi verifica cobertura di bu empregador:

- ✓ DIA ta ofereci um ferramenta “Prova Di Cobertura” (Proof of Coverage, POC pa se siglas na Inglês) gratuitu e baseado na Web ki pode djuda a verifica si bu Empregador tem um Política de Indeminização pa Trabadjadores atual.
- ✓ Pa acedi ferramenta POC, visita mapoc.org. Si, dipos di verifica Ferramenta POC, e bu atcha ma um Empregador ka sta forneci cobertura, contacta Gabinete di Investigason através di número **(857) 321-7313** ou di número gratuitu **1-(877)-MASSAFE (627-7233)**. Visita mass.gov/dia. Liga pa TDD (teletipu so pa Surdos e Deficientis Auditivus): **(800) 224-6196**.

****Si bu ta suspeita ma bu eEmpregador ka tem cobertura di seguro, contacta nos Gabinete di Investigason através di número (857) 321-7406.**

Gabinete di Informason Públicu:

Pessoal di Gabinete di Informason Públicu sta disponíbel pa djudau na processu. É importanti ki bu guarda tudo documentus ki bu Emplegador ou bu Seguradora mandau. Além disso, guarda um cópia di tudo kes formulários ki bu preenchi e submeti.

Liga pa Gabinete di Informason Públicu através di número (617) 727-4900 ou manda um email pa info2@mass.gov.

Bu Guia pa Indeminizason di Trabadjadores é publicadu pa Massachusetts DIA, 2 Avenue de Lafayette, Boston, MA 02111-1750. Impressu na papel reciclado. Atualizado na 25 de fevereiro.

Visita: mass.gov/workers-compensation-for-injured-workers, ou scanea código QR:

