

# 带薪病假

## 雇员权利的通知

### 谁符合资格？

马萨诸塞州的所有雇员均可以赚取病假时间。所有雇员包括全职、兼职、临时和季节性雇员。

### 病假带薪吗？

- 如果雇主有 11 名或更多雇员，则必须支付病假工资。
- 如果雇员人数少于 11 名，则病假可以不带薪。
- 带薪病假必须按照雇员的正常发薪日期和薪资支付。

### 如何获取病假时间？

可以。雇主可以制定其公司的病假或带薪休假政策，只要雇员可以使用至少相同的病假时间、相同的理由并享有与《带薪病假法》相同的工作保护。

### 工作保护

- 雇员不得因其行使法律规定的权利而受到纪律处分、惩罚或报复。
- 例如，雇主不得对涵盖范围内的缺勤进行纪律扣分，不得因雇员请假而扣减其工作时间，也不得因雇员使用病假权利而解雇该雇员。

### 如何获取病假时间？

- 雇员每工作 30 小时即可获得 1 小时的病假时间。
- 雇员**每年**可获得并使用最多 **40 小时**的病假时间。
- 若年底还有未使用的病假时间，雇员可将最多 40 小时未使用的病假时间留到下一年。
- 雇员从第一天工作起即可开始累积病假时间，并可于工作 90 天后开始使用已累积的病假时间。

### 何时可以使用？

- 当雇员或其子女、配偶、父母或配偶的父母生病或有例行医疗预约时，雇员可以使用病假。病假可用于处理家庭暴力对雇员或其子女造成的影响。雇员在怀孕失败或辅助生育、领养或代孕失败后可以使用病假。
- 当雇员请假时，可能需要使用至少 1 小时的病假时间。
- 雇员不能将病假时间用于其他目的，否则可能会受到纪律处分。

### 通知与确认

- 除紧急情况外，雇员在使用病假时间前必须通知雇主。
- 雇主可决定雇员如何通知雇主其缺勤。
- 除非雇员连续缺勤三天或在离职前最后两周使用病假，否则雇主一般不要求提供医生证明。

### 您有疑问？

致电公平劳工部：617-727-3465

访问：[www.mass.gov/ago/earnedsicktime](http://www.mass.gov/ago/earnedsicktime)



Commonwealth of Massachusetts  
Office of the Attorney General  
Chinese - December 2024

总检察长负责执行《带薪病假法》和相关法规。  
违反《带薪病假法》的任何规定均属违法。

违反马萨诸塞州普通法第 149 章第 148C 节《带薪病假法》或条例 940 CMR 33.00 的任何规定，将根据马萨诸塞州普通法第 149 章第 27C 节 (b) 小节第 (1)、(2)、(4)、(6) 和 (7) 款以及第 150 节的规定进行处罚。

本通知旨在提供信息。  
法律法规全文请浏览 [www.mass.gov/ago/earnedsicktime](http://www.mass.gov/ago/earnedsicktime)