

LEI SOBRE LICENÇA MÉDICA NO TRABALHO

Aviso de Direitos dos Funcionários

Começando em 1 de Julho de 2015, trabalhadores em Massachusetts têm direitos a acumular e usar licença médica no trabalho.

QUEM QUALIFICA?

A maioria dos funcionários que trabalham em Massachusetts podem acumular licença médica auferida.

Este inclui empregados em tempo integral, tempo parcial, temporais, e temporários.

COMO É QUE ACUMULA?

- Funcionários vão acumular uma hora de licença médica para cada 30 horas trabalhadas.
- Funcionários podem acumular e usar até **40 horas num ano**.
- Funcionários quem não usam todas as suas horas, ao fim do ano podem **transferir até 40 horas** acumuladas para o próximo ano.
- Funcionários **começam a acumular** licença médica no seu primeiro dia de trabalho, e podem usar a licença 90 dias após o início de suas atividades profissionais.

PODE UM EMPREGADOR USAR UM REGULAMENTO DIFERENTE?

Sim. Um empregador pode usar um regulamento interno sob re licença médica diferente, desde que cumpra os mínimos propósitos estabelecidos pela lei.

PROTEÇÃO DE EMPREGO

- Um funcionário não pode ser disciplinado, penalizado ou retaliado por exercer seus direitos perante a lei.
- Por exemplo, os empregadores não podem atribuir pontos disciplinares a ausências protegidas por lei, tirar horas de trabalho de um funcionário por faltar ao trabalho ou demitir um funcionário por reivindicar direitos de licença médica.

VOCÊ TEM PERGUNTAS?

Chame

a Divisão de Trabalho Justo: 617-727-3465

Visite

www.mass.gov/ago/earned sicktime

SERÁ QUE VAI SER PAGO?

- Se um empregador tem 11 ou mais de 11 funcionários, a licença médica precisa ser paga.
- Se um empregador tem menos de 11 funcionários, a licença médica auferida pode não ser remunerada.
- Licença médica acumulada no trabalho deve ser paga no mesmo período de pagamento e com valor salarial regular.

QUANDO QUE SE PODE USAR?

- Um funcionário pode usar o tempo de doença quando o funcionário ou seu filho(a), cônjuge, pais ou pais do cônjuge estiver doente ou tiver uma consulta médica de rotina. Pode ser usado para abordar os efeitos da violência doméstica no funcionário ou em seu filho(a). Um funcionário pode usar o tempo de doença após perda da gravidez ou reprodução assistida malsucedida, adoção ou barriga de aluguel.
- Os funcionários podem ser obrigados a usar pelo menos uma hora de licença médica quando estiverem ausentes por parte de um turno.
- Fazer uso da licença médica por razões não cobertas nesta lei não é permitido, e poderá resultar em disciplina por parte do empregador.

NOTIFICAÇÃO E VERIFICAÇÃO

- Funcionários **precisam notificar** seus empregadores antes de usarem licença médica auferida, exceto nas emergências.
- Empregadores podem solicitar que funcionários utilizem um sistema de notificação sobre o uso de licença médica, estabelecido pelo empregador.
- Um empregador geralmente não pode exigir um atestado médico, a menos que o funcionário esteja ausente por mais de 3 dias consecutivos ou use o tempo de doença durante as duas últimas semanas de emprego.

A lei e as regulações serão garantidas pela Procuradora Geral.

Violações de qualquer provisão da lei de Licença Médica Auferida, M.G.L. c. 149, § 148C ou estas regulações, 940 C.M.R. 33.00 serão sujeitas aos parágrafos (1), (2), (4), (6) e (7) de subseção (b) de M.G.L. c. 149, §27C(b) e a §150.

Este aviso tem como objetivo informar.

A lei e as regulações estão no website: www.mass.gov/ago/earned-sicktime

Commonwealth of Massachusetts
Escritório da Procuradoria-Geral
Português, December 2024

