

Thời gian Nghỉ bệnh được hưởng

Thông báo về Quyền lợi của Nhân viên

AI ĐỦ ĐIỀU KIỆN?

Tất cả nhân viên bang Massachusetts đều có thể hưởng thời gian nghỉ bệnh. Bao gồm nhân viên toàn thời gian, bán thời gian tạm thời, và thời vụ.

NGHỈ BỆNH CÓ ĐƯỢC TRẢ LƯƠNG KHÔNG?

- Nếu chủ thuê mướn có 11 nhân viên hoặc hơn thì nghỉ bệnh phải được trả lương.
- Đối với chủ thuê mướn có ít hơn 11 nhân viên thì nghỉ bệnh có thể không được trả lương.
- Nghỉ bệnh được trả lương phải được trả cùng lịch và cùng mức lương như bình thường.

CHỦ THUÊ MƯỚN CÓ THỂ CÓ CHÍNH SÁCH KHÁC KHÔNG?

Có. Chủ thuê mướn có thể có chính sách riêng về nghỉ bệnh và nghỉ có lương, miễn sao nhân viên có thể dùng ít nhất cùng lượng thời gian, cho cùng các lý do, và cùng được bảo vệ công việc theo Luật Thời gian Nghỉ bệnh được hưởng.

BẢO VỆ VIỆC LÀM

- Người nhân viên không thể bị kỷ luật, phạt hoặc trả thù vì người nhân viên thực hiện các quyền của họ theo pháp luật.
- Ví dụ, người chủ không được gán điểm kỷ luật cho các trường hợp nghỉ được bảo vệ, không được giảm giờ làm việc của nhân viên vì nhân viên gọi điện xin nghỉ bệnh hoặc không được đuổi nhân viên vì nhân viên khẳng định quyền nghỉ bệnh.

QUÝ VỊ CÓ THẮC MẮC GÌ KHÔNG?

Gọi Phòng lao động công bằng theo số 617-727-3465
Vào trang www.mass.gov/ago/earnedsicktime

HƯỞNG NHƯ THẾ NÀO?

- Nhân viên được hưởng 1 giờ nghỉ bệnh cho mỗi 30 giờ làm việc.
- Nhân viên có thể hưởng và dùng đến **40 giờ mỗi năm**.
- Nhân viên có thời gian nghỉ bệnh chưa dùng hết vào cuối năm có thể chuyển tối đa 40 giờ qua năm sau.
- Nhân viên bắt đầu hưởng thời gian nghỉ bệnh từ ngày đầu đi làm và có thể bắt đầu dùng thời gian nghỉ bệnh được hưởng sau 90 ngày.

CÓ THỂ DÙNG NGHỈ BỆNH KHI NÀO?

- Người nhân viên có thể dùng giờ nghỉ bệnh nếu họ hoặc con cái, vợ/chồng, bố mẹ hoặc bố mẹ vợ/chồng của họ bị bệnh hay có hẹn khám y tế thường. Giờ này có thể được sử dụng để giải quyết hậu quả của bạo lực gia đình ảnh hưởng đến người nhân viên hoặc con cái của họ. Người nhân viên có thể dùng thời gian nghỉ bệnh sau khi sảy thai hoặc hỗ trợ sinh sản, nhận làm con nuôi hoặc vật thay thế không thành công.
- Nhân viên có thể được yêu cầu dùng ít nhất một giờ nghỉ bệnh khi không có mặt trong một phần ca làm việc.
- Sử dụng giờ nghỉ bệnh cho mục đích khác là không được phép và có thể dẫn đến hành động kỷ luật đối với nhân viên.

THÔNG BÁO & XÁC NHẬN

- Nhân viên phải thông báo cho chủ thuê mướn trước khi dùng thời gian nghỉ bệnh, trừ trường hợp khẩn cấp.
- Người chủ có thể quyết định cách thức nhân viên thông báo cho người chủ về việc vắng mặt.
- Người chủ nói chung có thể không yêu cầu giấy của bác sĩ trừ khi nhân viên vắng mặt hơn 3 ngày liên tiếp hoặc nhân viên dùng thời gian bệnh trong hai tuần làm việc cuối cùng của họ.



Commonwealth of Massachusetts
Office of the Attorney General
Vietnamese - December 2024

Tổng chương lý buộc thi hành Luật & quy định thời gian nghỉ bệnh được hưởng.
Vi phạm bất kỳ khoản nào của Luật thời gian nghỉ bệnh được hưởng là vi phạm pháp luật.

Vi phạm bất kỳ khoản nào của Luật thời gian nghỉ bệnh được hưởng, M.G.L. c. 149, § 148C, hoặc các quy định, 940 CMR 33.00, xử phạt theo đoạn (1), (2), (4), (6) và (7) của tiểu mục (b) thuộc M.G.L. c. 149, § 27C và cho đến § 150.

Thông báo này có mục đích báo cho biết.

Nguyên văn của luật và quy định có tại www.mass.gov/ago/earnedsicktime