

Информационный бюллетень ЕЕС

Новости августа

Гранты Программы координированного взаимодействия семей и сообщества (CFCE)

В августе комиссар Кершоу, директор по вопросам сельского хозяйства Энн Гоби, выборные должностные лица штата и местных органов власти, руководство местных школ и семьи посетили библиотеку Леверетт и объявили о выделении грантов CFCE на сумму 15,5 миллионов долларов США для 81 организации по всему Содружеству. Эти организации координируют деятельность и ресурсы, способствующие образованию родителей и вовлечению семей, решают проблемы ранней грамотности и развития детей, а также способствуют переходу между дошкольным образованием и учреждениями по уходу за детьми, домом и школой для детей от рождения до шести лет. [Узнайте больше в нашем пресс-релизе.](#)

Публично представленный комментарий к предлагаемым изменениям в CCDF

ЕЕС представил публичный комментарий в поддержку предложенного администрацией Байдена-Харриса правила «Улучшение доступа, доступности и стабильности ухода за детьми в Фонде ухода за детьми и их развития (CCDF)». Предлагаемое правило тесно согласуется с усилиями ЕЕС по расширению справедливого и достойного доступа к высококачественному уходу за детьми для всех семей в Массачусетсе. [Прочтите наш комментарий.](#)

Государственный бюджет на 2024 финансовый год (24 ФГ)

9 августа [губернатор Хили подписала закон о бюджете штата на 24 финансовый год](#) — план расходов на сумму 56,2 миллиарда долларов, который поддерживает сообщества, семьи, предприятия и работников Содружества. Это стало историческим бюджетом для ЕЕС: на агентство было выделено почти 1,5 миллиарда долларов, что на 26% больше, чем окончательный утвержденный бюджет на 23 финансовый год. Эти инвестиции поддерживают текущую работу агентства по поддержке семей и детей, педагогов и программ посредством некоторых наших основных услуг, и планов поддержки.

Кадровое обновление ЕЕС – присоединяйтесь к нашей команде!

В 22 финансовом году ЕЕС представила новую организационную структуру с двумя новыми подразделениями: Доступ и взаимодействие с семьей, а также Политика, исследования и анализ данных. Затем, в 23 финансовом году, ЕЕС реализовал амбициозную стратегию набора персонала, в результате чего было заполнено более 50 должностей. В настоящее время ведется набор дополнительных сотрудников на ключевые позиции, в том числе на позиции Директора по вопросам многообразия, равенства и инклюзивности, Директора по обучению, развитию и образованию, Менеджера продукта для семейного опыта, Директора по исследованиям и специалиста по ранней грамотности. Вы можете найти открытые вакансии на [MassCareers](#).

Найдите помощников по семейному уходу за детьми в LEAD

Основываясь на отзывах поставщиков услуг и сотрудников ЕЕС, агентство добавило в базу данных лицензий LEAD опцию для помощников по семейному уходу за детьми, которые ищут

возможности трудоустройства, чтобы связаться с поставщиками услуг, которые нанимают сотрудников.

Пилотное расширение системы текстовых сообщений EEC Family

В сотрудничестве с Исполнительным управлением технологических служб и безопасности штата Массачусетс и службой Mass 211 EEC в июне запустил пилотный проект по обмену текстовыми сообщениями для рассылки напоминаний и обновлений семьям, чтобы помочь им выполнить необходимые действия, когда появится финансирование на помощь по уходу за детьми. Пилотный проект начался с семей, обслуживаемых в Центральном и Западном Массачусетсе, а **теперь распространился на остальную часть штата**. Текстовые сообщения приходят с номера 508-762-1572 и в настоящее время переведены на английский и испанский языки.

Региональные изменения в агентстве CCR&R

EEC работает над упрощением регионально структуры Агентства ресурсов и направлений по уходу за детьми (CCR&R), чтобы упростить процесс для семей и поставщиков услуг и привести его в соответствие с региональной структурой, используемой для лицензирования ухода за детьми. Агентства CCR&R помогают семьям найти уход за детьми, отвечающий их потребностям, а также помогают семьям, имеющим на это право, получить финансовую помощь по уходу за детьми. В связи с этими изменениями с 1 сентября 2023 года несколько городов перейдут в новый регион. Юго-восточный регион, Южный берег, Кейп и острова станут одним регионом в рамках Юго-восточной сети по уходу за детьми и направлениям. Кроме того, Бостон и Бостонская агломерация станут одним регионом в рамках сети по уходу за детьми и направлениям Бостонской агломерации. [EEC создал информационный лист об этих изменениях, доступный на 14 языках](#), и уведомил поставщиков услуг и семьи, которых затронули данные изменения, по электронной почте, а также разместила баннер в LEAD и CCFA.

Запуск дополнительной сертификации директоров

На основании полученных EEC отзывов, в июле агентство открыло дополнительную сертификацию для директоров, которая доступна в регионах Юго-Восточного, Западного и Центрального Массачусетса. Этот запуск включал в себя новое онлайн-приложение и веб-сайт [Mass.gov/EECCertification](https://mass.gov/EECCertification), что стало продолжением работы EEC по созданию более современного, достойного и гибкого опыта для преподавателей и семей, взаимодействующих с агентством. Со временем будут добавлены дополнительные регионы и образовательные должности.

Стипендия педагога дошкольного обучения – срок продлен до 1 октября 2023 г.

EEC и Департамент высшего образования совместно предлагают программу стипендий, чтобы помочь начинающим педагогам повысить свою квалификацию, получив степень бакалавра. Стипендия рассчитывается на основе ставки за кредит, в зависимости от типа учебного заведения. Кандидаты могут получить стипендии для оплаты не более трех курсов в семестр в течение традиционных осени, весны и лета. Срок подачи заявок продлен до 1 октября 2023 года. [Узнать больше.](#)

Инициатива Организации поддержки детей раннего возраста (ECSO) – запуск 4-й группы

ECSO была запущена в 2021 году для оказания интенсивной поддержки директорам централизованных программ, обслуживающих детей в возрасте от 0 до 5 лет, с целью постоянного улучшения качества посредством развития навыков образовательного лидера и доступа к различным средствам поддержки профессионального развития в течение двух лет. Недавно EEC набрал и зарегистрировал четвертую группу участников этой программы, состоящую из 27

программ (156 занятий). В целом в настоящее время эта инициатива обслуживает чуть более 100 программ (601 занятие), представляющих каждый регион штата.

Возможности PDC переходят на StrongStart

Чтобы упростить доступ к возможностям и улучшить навигацию для преподавателей, этим летом Центры профессионального развития (PDC) ЕЕС начали включать возможности профессионального развития в [онлайн-систему профессионального развития StrongStart](#) ЕЕС, включая возможности как самостоятельного, так и облегченного обучения. Преподаватели могут посещать занятия на своих компьютерах и мобильных устройствах. В конечном итоге все возможности профессионального развития, предоставляемые PDC ЕЕС, будут доступны на StrongStart, чтобы помочь преподавателям найти все ресурсы, необходимые для их профессионального роста, в одном месте, что сделает его универсальным центром.

Августовские релизы LEAD

В августе ЕЕС представила новые функции и обновления для поставщиков в базе данных лицензирования агентства LEAD.

Разрешить поставщикам указывать дополнительные адреса электронной почты для получения уведомлений LEAD

В настоящее время LEAD отправляет уведомления, связанные с транзакциями, посещениями, делами и расследованиями, заранее определенным получателям. Поставщики теперь могут указывать дополнительного получателя для этих уведомлений в дополнение к отправке уведомлений заранее определенным получателям. Пользователи портала могут щелкнуть новую ссылку на панели управления портала, выбрать тип уведомления, которое они хотят отправить дополнительному лицу, а затем выбрать человека, который будет дополнительным получателем, из своего списка контактов. [Посмотрите видеоурок.](#)

Программы обновления проживания и размещения могут продлевать изменения посредством транзакций по продлению лицензии

Операции продления проживания и размещения теперь включают раздел, в котором любые существующие изменения по программе будут доступны для продления в рамках транзакции продления лицензии. Программам необходимо заполнить ту же информацию о запросе изменения, которую они получили бы в отдельной транзакции. [Посмотрите видеоурок.](#)

Августовское обновление программы Navigator

С 24 августа кандидаты на программы проживания и трудоустройства теперь могут проверять свои анкетные данные на портале программы Navigator BRC ЕЕС, действующей системе для сотрудников групповых программ, программ для детей школьного возраста, а также программ семейного ухода за детьми. Это изменение прекращает использование платформы BRC Manager ЕЕС. Для большинства кандидатов результаты проверки анкетных данных будут получены быстрее, что позволит кандидатам раньше приступить к работе. Как минимум, более короткое время ожидания уменьшит стресс и финансовую незащищенность кандидатов.

Обновления общедоступных данных ЕЕС

ЕЕС [публикует данные о лицензированных и финансируемых программах](#), в том числе по местонахождению программ в городах и лицензионным мощностям в целом и с разбивкой по возрастным группам. Для поддержки публичного доступа к данным ЕЕС увеличит частоту публикации этих данных с ежеквартального до одного раза в месяц. Агентство также создало [руководство по данным](#) в качестве ресурса для исследователей, партнеров сообщества и других

лиц, заинтересованных в данных ЕЕС, в котором представлен обзор часто запрашиваемых элементов данных ЕЕС и общего процесса для отправки запроса данных.