Содружество Массачусетс
Департамент раннего образования и воспитания

Правила	
Процесс проверки биографии от EEC в соответствии с типом программы для всех типов программ	**Деятельность на местах — Все лицензированные и финансируемые программы**
Дата вступления в силу: 22 августа 2023 г.	

Департамент раннего образования и воспитания (EEC) выдает кандидатам лицензии и разрешения в рамках различных типов программ. Каждый тип программы имеет особые правила в отношении проверки фактов биографии (BRC). Краткое содержание требований к проверке биографии от EEC выглядит следующим образом:

Детский сад семейного типа

К этому разделу относятся все педагоги детских садов семейного типа (FCC), а также члены их домохозяйств в возрасте 15 лет и старше, лица, регулярно посещающие учреждение, в возрасте 15 лет и старше, все ассистенты детских садов семейного типа и все лица, которые предоставляют услуги от их имени, аффилированы с ними, либо присутствуют в таких программах. Примерами лиц, имеющих установленные связи с детским садом семейного типа, являются технический персонал детского сада семейного типа и транспортные работники. *См*. «Таблицу аффилированных третьих лиц» (ниже). Волонтеры в местах расположения детских садов семейного типа должны проходить проверку в качестве лиц, регулярно посещающих учреждение, что означает, что у таких лиц всегда должна быть актуальна проверка фактов биографии от Департамента EEC.

К некоторым основным составляющим регламентов касательно проверки биографии от Департамента EEC, применимым к кандидатам на работу в детских садах семейного типа, относятся:

- Требования касательно проверки биографии от Департамента EEC касаются проверок, основанных на данных отпечатков пальцев, Реестра данных об уголовных преступниках (CORI), данных Департамента по делам детей и семей (DCF), Реестра сведений о лицах, совершивших правонарушение на сексуальной почве (SORI), Национального реестра преступников, совершивших правонарушение на сексуальной почве (NSOR) и, если применимо, всех проверок

за пределами штата, являющихся обязательными в соответствии с требованиями Фонда общецелевых субсидий по воспитанию и развитию детей (CCDBG).
- Кандидаты, относящиеся к категориям лицензиатов и ассистентов детских садов семейного типа, подлежат определенным видам обязательной дисквалификации, требуемым федеральным законодательством.
- Кандидаты на получение работы в детских садах семейного типа не могут работать с временным статусом. Они должны пройти весь процесс проверки биографии и получить заключение о соответствии, прежде чем смогут получить лицензию или разрешение.
- Все члены домохозяйства и лица, регулярно посещающие учреждение, должны быть признаны соответствующими требованиям, прежде чем педагогу детского сада семейного типа будет выдана лицензия.
- Все третьи стороны, аффилированные с программами детских садов семейного типа, которые могут иметь неконтролируемый доступ к детям, должны проходить проверку биографии, даже в случае присутствия только на временной основе.

Групповая работа и обучение детей школьного возраста

Программы групповой работы и обучения детей школьного возраста (Group and School Age Child Care (GSA)) предоставляют раннее образование и воспитание детям по месту проживания за пределами жилища ребенка или педагога. К лицензиатам на деятельность по программе по работе с детьми и обучению детей школьного возраста относятся любые лица, стремящиеся получить, продлить либо сохранить лицензию или разрешение от EEC. Все сотрудники или практиканты, которые трудоустроены или занимаются волонтерской деятельностью на постоянной или временной основе в программах групповой работы с детьми и обучения детей школьного возраста, должны проходить проверку биографии от EEC, вне зависимости от наличия у этих лиц неконтролируемого доступа к детям, получающим услугу. Кроме того, Департамент EEC требует проведения проверки биографии для лиц, занимающихся волонтерской деятельностью в неконтролируемом варианте в рамках лицензированных, утвержденных или финансируемых программ.

К некоторым основным составляющим регламентов касательно проверки биографии от EEC, применимым к программам GSA и кандидатам на работу в них, относятся:
- Требования проверки биографии от EEC касаются проверок на основе отпечатков пальцев, в реестрах CORI, DCF, SORI, NSOR и, если применимо, всех проверок за пределами штата, требуемых со стороны CCDBG.
- Кандидаты на работу в программах GSA подлежат определенным видам обязательной дисквалификации, требуемым федеральным законодательством.
- Департамент EEC должен рассмотреть всю информацию по проверке биографии для определения приемлемости биографии кандидата согласно законам штата и федеральному законодательству, и не может делегировать таковое рассмотрение программам.
- Лицензиаты должны получить общее решение касательно «соответствия» требованиям, прежде чем лицензия может быть выдана или продлена.
- Администраторы, сотрудники, практиканты и волонтеры (если применимо) программы, прошедшие проверку биографии, могут работать или присутствовать в контролируемом временном статусе после утверждения со стороны Департамента

EEC. Надзор должен быть прямым и постоянным и может осуществляться сотрудником программы, имеющим действующее определение соответствия от Департамента EEC.
- Условное трудоустройство неприменимо к кандидатам на работу в программах GSA.
- Все третьи стороны, аффилированные с программами работы с детьми по типу GSA, которые могут иметь неконтролируемый доступ к детям, должны проходить проверку биографии, даже в случае присутствия только на временной основе.

Финансируемые программы

Программы, получающие финансирование путем ваучера или договора на финансовую помощь по уходу за детьми, направляемую Департаментом EEC, но не нуждающиеся в лицензировании со стороны Департамента EEC, должны проходить проверку биографии от EEC. Все сотрудники подлежат проверке биографии от EEC вне зависимости от наличия у них неконтролируемого доступа к детям.

К некоторым основным составляющим регламентов касательно проверки биографии от EEC, применимым к финансируемым программам, относятся:

- Требования проверки биографии от EEC касаются проверок на основе отпечатков пальцев, в реестрах CORI, DCF, SORI, NSOR и, если применимо, всех проверок за пределами штата, требуемых со стороны CCDBG.
- Такие кандидаты подлежат определенным видам обязательной дисквалификации, требуемым федеральным законодательством.
- Департамент EEC должен рассмотреть всю информацию по проверке биографии для определения приемлемости биографии кандидата согласно законам штата и федеральному законодательству, и не может делегировать таковое рассмотрение программам.
- Утвержденные администраторы в рамках финансируемых программ должны получить общее заключение касательно «соответствия», прежде чем финансирование будет выделено или продлено.
- Сотрудники, практиканты и волонтеры (если применимо) могут работать или присутствовать в контролируемом временном статусе после утверждения со стороны Департамента EEC. Надзор должен быть прямым и постоянным и может осуществляться сотрудником программы, имеющим действующее определение соответствия от Департамента EEC.
- К кандидатам на работу в финансируемых программах неприменимо трудоустройство в условном формате.
- Все третьи стороны (не являющиеся сотрудниками), аффилированные с финансируемыми программами, которые могут иметь неконтролируемый доступ к детям, должны проходить проверку биографии, даже в случае присутствия только на временной основе.

Лица, ухаживающие на дому при отсутствии родственных связей

Лицо, получающее финансирование от Фонда развития ухода за детьми (CCDF) через Департамент EEC с целью предоставления ухода за ребенком в его собственном доме при

отсутствии родственных связей с ним и при поддержке в виде финансовой помощи, должно проходить проверку биографии от Департамента EEC.

К некоторым основным составляющим регламентов касательно проверки биографии от EEC, применимым к программам касательно лиц, ухаживающих на дому при отсутствии родственных связей, относятся:

- Требования проверки биографии от EEC касаются проверок на основе отпечатков пальцев, в реестрах CORI, DCF, SORI, NSOR и, если применимо, всех проверок за пределами штата, требуемых со стороны CCDBG.
- Такие кандидаты подлежат определенным видам обязательной дисквалификации, требуемым федеральным законодательством.
- Кандидаты на оказание услуг на дому при отсутствии родственных связей не могут работать с временным или условным статусом и должны получить общее решение о «соответствии», прежде чем получить финансирование от EEC или прежде чем Департамент EEC направит соглашение о предоставлении ваучера.

Ухаживающий родственник

Лицо, являющееся бабушкой или дедушкой, тетей, дядей, братом или сестрой при наличии кровной связи, в результате брака или усыновления ребенка, получающее финансирование от Департамента EEC для предоставления ухода за ребенком в своем жилище или в жилище ребенка.

К некоторым основным составляющим регламентов касательно проверки биографии от EEC, применимым к ухаживающему родственнику, относятся:

- Требование по проверке биографии от EEC касается прохождения проверки SORI и NSOR, при их реализации.
- Положительные результаты проверки SORI или NSOR приводят к обязательной дисквалификации.
- Кандидаты, имеющие родственные связи, не могут работать во временном или условном статусе и должны получить общее решение о «соответствии» до получения финансирования от EEC.

Программы расселения и организации по размещению

Программы расселения и размещения (R&P) предоставляют детям попечительский уход и услуги по соглашению с родителем или опекуном, по договору с государственной организацией или в результате направления судом компетентной юрисдикции. К лицензиатам программы расселения или размещения относятся лица, стремящиеся получить, продлить или сохранить лицензию либо разрешение Департамента EEC на работу в программе расселения или в организации по размещению. Все сотрудники и практиканты, которые работают или принимают участие на постоянной или временной основе в программах расселения и размещения, должны проходить проверку биографии от EEC, вне зависимости от наличия у таковых лиц неконтролируемого доступа к детям, получающим услугу. Лица, занимающиеся волонтерской деятельностью при неконтролируемом доступе в рамках программы R&P, также подлежат проверке биографии от EEC.

К некоторым основным составляющим регламентов касательно проверки биографии от EEC, применимым к программам R&P, относятся:

- Требования к проверке биографии от EEC включают проверки на основе отпечатков пальцев и получение данных от реестров CORI, DCF и SORI. Кроме того, если применимо, кандидаты на работу в программах расселения подлежат проверке касательно благополучия детей, проводимой за пределами штата.
- Согласно федеральному законодательство, такие кандидаты не подлежат обязательной дисквалификации, однако обвинения, обнаруженные в Таблице правонарушений, приводящих к дисквалификации – Пункты, приводящие к обязательной дисквалификации, будут рассматриваться как предположительные основания для дисквалификации и потребуют проверки фактов биографии.
- Лицензиаты должны получить общее решение касательно «соответствия», прежде чем лицензия сможет быть выдана
- или продлена.
- Условное трудоустройство неприменимо к таким кандидатам.
- Временный статус неприменим к таким кандидатам.
- Кандидаты на участие в программах расселения и размещения должны пройти весь процесс проверки биографии и получить соответствующий результат, прежде чем они смогут трудоустроиться на программу.

Патронатные родители и усыновители

Программы, связанные с усыновлением и патронатным воспитанием, должны проводить проверку биографии в EEC. К требованиям относятся текущие и потенциальные кандидаты в усыновители или патронатные родители, а также члены домохозяйств усыновителей или патронатных родителей, достигшие возраста 15 лет, не подлежащие юрисдикции DCF.

К некоторым основным составляющим регламентов касательно проверки биографии от EEC, применимым к усыновителям и патронатным родителям, относятся:

- Требования к проверке биографии от EEC включают проверки на основе отпечатков пальцев и получение данных от реестров CORI и SORI.
- Проверки DCF выполняются напрямую через DCF.
- Эти кандидаты не подлежат обязательной дисквалификации.
- При том, что Департамент EEC выполняет такие проверки, он не предоставляет каких-либо результатов касательно соответствия.

Аффилированные третьи лица

Департамент EEC не выдает лицензии и не предоставляет финансирования аффилированным третьим лицам, которые могут быть связаны с лицензируемой, утвержденной или финансируемой программой EEC какого-либо типа. Аффилированная компания или лицо имеет постоянную взаимосвязь с лицензируемой, утвержденной или финансируемой Департаментом EEC программой путем трудового, договорного или неформального соглашения с программой или родителями в целях предоставления ребенку, участвующему в ней, услуг от имени программы.

Примерами аффилированных третьих лиц являются: транспортный персонал, подрядчики, субподрядчики, поставщики, медицинские специалисты, технический персонал детского сада семейного типа, тренеры и терапевты, оказывающие помощь способом, ведущим к получению ими неконтролируемого доступа к детям.

К некоторым основным составляющим регламентов касательно проверки биографии от EEC, применимым к аффилированным третьим лицам, относятся:

- Требования к проверке биографии от EEC касаются проверок на основе отпечатков пальцев, получения данных от реестров CORI, DCF и SORI.
- Всем аффилированным третьим лицам, связанным с программами GSA и детскими садами семейного типа, необходимо выполнить проверки в реестре NSOR и все проверки за пределами штата, требуемые со стороны CCDBG.
- Всем соответствующим кандидатам, связанным с программой расселения, требуется проведение проверок благополучия детей за пределами штата.
- Аффилированные кандидаты подлежат обязательной дисквалификации, кроме случаев наличия связи кандидата с программой расселения и размещения, обвинения в адрес которого будут рассматриваться в качестве предположительного основания для дисквалификации, требующего пересмотра проверки биографии.
- Аффилированные третьи лица не подлежат временному трудоустройству.

Когда аффилированное третье лицо подлежит проверке биографии со стороны EEC?

ДОЛЖНОСТЬ	**КОНТРОЛИРУЕМЫЙ ДОСТУП?**	**ПРОВЕРКА БИОГРАФИИ**
Тренер	Контролируемый	Нет
Тренер	Неконтролируемый	Да
Технический персонал детского сада семейного типа	Всегда предполагается, что они регулярно посещают место размещения и не контролируются	Да
Транспортный персонал	Всегда рассматривается как неконтролируемый	Да
Инструктор факультативных занятий	Контролируемый	Нет
Инструктор факультативных занятий	Неконтролируемый	Да
Терапевт	Контролируемый	Нет
Терапевт	Неконтролируемый	Да
Сотрудники команды раннего вмешательства	Контролируемый (должен быть всегда в этом статусе)	Нет
Поставщик	Контролируемый	Нет
Поставщик	Неконтролируемый	Да
Подрядчик/субподрядчик	Контролируемый	Нет
Подрядчик/субподрядчик	Неконтролируемый	Да
Медицинский специалист	Контролируемый	Нет
Медицинский специалист	Неконтролируемый	Да