



Співдружність Массачусетс

Департамент ранньої освіти та виховання

Регламент	
Процес перевірки біографії Департаментом ЕЕС за типом програми для всіх типів програм	Діяльність на місцях — Усі ліцензовані та фінансовані програми
Дата набуття чинності: 22 серпня 2023 р.	

Департамент ранньої освіти та виховання (ЕЕС) видає ліцензії та ухвали кандидатам у рамках різноманітних типів програм. Кожен тип програми має свої правила стосовно перевірок біографії (BRC). Короткий зміст вимог Департаменту ЕЕС до перевірок біографії виглядає наступним чином:

Дитячий садок сімейного типу

Це стосується педагогів дитячих садків сімейного типу (FCC), а також членів їхніх родин у віці від 15 років, осіб, які регулярно відвідують заклад, у віці від 15 років, усіх асистентів дитячих садків сімейного типу та будь-яких осіб, які надають послуги від імені таких програм, афілійовані з ними або залучені до них. Приклад афілійованих осіб включає технічних працівників дитячого садка сімейного типу та транспортний персонал. Див. «Таблицю афілійованих третіх осіб» (нижче). Волонтери, які задіяні у дитячих садках сімейного типу, повинні проходити перевірку в якості осіб, які регулярно відвідують заклад, що означає, що в таких осіб завжди має бути дійсна перевірка біографії від Департаменту ЕЕС.

До деяких основних складових регламентів перевірки біографії від ЕЕС, застосовних до кандидатів, які працюють в дитячих садках сімейного типу, належать:

- Вимоги Департаменту ЕЕС стосовно перевірки біографії стосуються перевірок на основі відбитків пальців, отримання відомостей з Реєстру даних злочинців (CORI), від Департаменту по справах дітей та сімей (DCF), з Реєстру осіб, які вчинили правопорушення на сексуальному підґрунті (SORI), Національного реєстру осіб, які вчинили правопорушення на сексуальному підґрунті (NSOR) та, якщо застосовно, усіх перевірок за межами штату, проведення яких вимагає Фонд загальноцільових субсидій з виховання та розвитку дітей (CCDBG).
- Кандидати у ліцензіати та асистенти дитячих садків сімейного типу підлягають певним видам обов'язкової дискваліфікації, яких вимагає федеральне законодавство.

- Кандидати на роботу в дитячому садку сімейного типу не можуть працювати з тимчасовим статусом. Натомість вони повинні пройти весь процес перевірки біографії та отримати висновок про відповідність, перш ніж вони зможуть отримати ліцензію або ухвалу.
- Усі члени домогосподарства та особи, які регулярно відвідують заклад, повинні отримати висновок про відповідність, перш ніж педагогу дитячого садка сімейного типу буде видано ліцензію.
- Всі треті сторони, афілійовані з програмами дитячих садків сімейного типу, які можуть мати неконтрольований доступ до дітей, повинні проходити перевірку біографії, навіть якщо вони присутні лише на тимчасовій основі.

Групова робота та навчання дітей шкільного віку

Програми групової роботи та навчання дітей шкільного віку (GSA) надають послуги ранньої освіти та виховання дітям в умовах громади за межами дому дитини або педагога. До ліцензіатів за програмою групової роботи та роботи з дітьми шкільного віку належать будь-які особи, які прагнуть отримати, поновити або зберегти ліцензію або ухвалу Департаменту ЕЕС. Усі працівники та стажери, які працевлаштовані або займаються волонтерською діяльністю з постійним або тимчасовим видом зайнятості, у програмах групової роботи та навчання дітей шкільного віку, повинні проходити перевірку біографії від Департаменту ЕЕС, незалежно наявності у них неконтрольованого доступу до дітей, яким надається послуга. Окрім того, Департамент ЕЕС вимагає перевірки біографії від осіб, які займаються волонтерською діяльністю на посаді без нагляду у рамках програм, ліцензованих, затверджених або фінансованих Департаментом ЕЕС.

До деяких основних складових регламентів перевірки біографії від ЕЕС, застосовних до кандидатів та програм за типом GSA, належать:

- Вимоги Департаменту ЕЕС стосовно перевірки біографії стосуються перевірок на основі відбитків пальців, наявності інформації у реєстрах CORI, DCF, SORI та NSOR і, якщо застосовно, усіх перевірок, проведення яких вимагає Фонд CCDBG.
- Кандидати у ліцензіати за програмами GSA підлягають певним видам обов'язкової дискваліфікації, яких вимагає федеральне законодавство.
- Департамент ЕЕС повинен розглянути усю інформацію щодо перевірки біографії для визначення прийнятності біографії кандидата згідно з законодавством штату та федеральним законодавством і не може делегувати такий розгляд програмам.
- Ліцензіати повинні отримати загальне рішення щодо «відповідності» вимогам, перш ніж ліцензію може бути видано або подовжено.
- Адміністратори, працівники, практиканти та волонтери (якщо застосовно) програми перевірки біографії можуть працювати або бути присутні у контрольованому тимчасовому статусі після затвердження з боку Департаменту ЕЕС. Нагляд повинен бути прямим та постійним і може здійснюватися працівником програми, який має дійсний висновок щодо відповідності з боку Департаменту ЕЕС.
- Умовне працевлаштування не застосовується до кандидатів на участь у програмах GSA.

- Всі треті сторони (не працівники) у межах програм виховання дітей за типом GSA, які можуть мати неконтрольований доступ до дітей, повинні проходити перевірку біографії, навіть якщо вони присутні лише на тимчасовій основі.

Фінансовані програми

Програми, які отримують фінансування шляхом ваучера або контракту на отримання фінансової допомоги на освіту дітей, яка надається Департаментом ЕЕС, але щодо яких відсутня вимога щодо ліцензування з його боку, повинні проходити перевірку біографії від Департаменту ЕЕС. Усі працівники підлягають перевірці біографії від Департаменту ЕЕС, незалежно від наявності у них неконтрольованого доступу до дітей.

До деяких основних складових регламентів перевірки біографії від ЕЕС, застосовних до фінансових програм, належать:

- Вимоги Департаменту ЕЕС стосовно перевірки біографії стосуються перевірок на основі відбитків пальців, наявності інформації у реєстрах CORI, DCF, SORI та NSOR і, якщо застосовно, усіх перевірок, проведення яких вимагає Фонд CCDBG.
- Такі кандидати підлягають певним видам обов'язкової дискваліфікації, яких вимагає федеральне законодавство.
- Департамент ЕЕС повинен розглянути усю інформацію щодо перевірки біографії для визначення прийнятності біографії кандидата згідно з законодавством штату та федеральним законодавством і не може делегувати такий розгляд програмам.
- Призначені адміністратори у межах фінансованих програм повинні отримати загальний висновок щодо «відповідності» вимогам, перш ніж фінансування буде надано або поновлено.
- Працівники, практиканти та волонтери (якщо застосовно) можуть працювати або бути присутні у контрольованому тимчасовому статусі після затвердження з боку Департаменту ЕЕС. Нагляд повинен бути прямим та постійним і може здійснюватися працівником програми, який має дійсний висновок щодо відповідності з боку Департаменту ЕЕС.
- До фінансованих програм не застосовується умовне працевлаштування.
- Усі треті сторони (не працівники) у межах фінансованих програм, які можуть мати неконтрольований доступ до дітей, повинні проходити перевірку біографії, навіть якщо вони присутні лише на тимчасовій основі.

Особи, які надають догляд за місцем проживання за відсутності родинних зв'язків

Особа, яка отримує фінансування від Фонду розвитку дитячого виховання за допомогою Департаменту ЕЕС з метою догляду за дитиною за підтримки шляхом фінансування дитині, з якою відсутні родинні зв'язки, у власному житлі дитини, повинна пройти перевірку біографії від Департаменту ЕЕС.

До деяких основних складових регламентів перевірки біографії від ЕЕС, застосовних до програм залучення осіб, які надають догляд за місцем проживання за відсутності родинних зв'язків, належать:

- Вимоги Департаменту ЕЕС стосовно перевірки біографії стосуються перевірок на основі відбитків пальців, наявності інформації у реєстрах CORI, DCF, SORI та NSOR і, якщо застосовно, усіх перевірок, проведення яких вимагає Фонд CCDBG.
- Такі кандидати підлягають певним видам обов'язкової дискваліфікації, яких вимагає федеральне законодавство.
- Кандидати, які надають догляд за місцем проживання за відсутності родинних зв'язків, не можуть працювати з тимчасовим або умовним статусом і мають отримати загальний висновок щодо «відповідності» вимогам до отримання фінансування від Департаменту ЕЕС або до направлення Департаментом ЕЕС угоди щодо ваучера.

Родич, який надає догляд

Особа, яка є дідусем/бабусею, тіткою, дядею, братом або сестрою по крові, внаслідок шлюбу або всиновлення дитини, яка отримує фінансування за допомогою Департаменту ЕЕС задля надання дитині догляду за місцем власного проживання або за місцем проживання дитини.

До деяких основних складових регламентів перевірки біографії від ЕЕС, застосовних до родича, який надає догляд, належать:

- Департамент ЕЕС з метою перевірки біографії вимагає проходження перевірки в реєстрах SORI та NSOR, у випадку запровадження.
- Позитивні результати перевірок у реєстрах SORI або NSOR становлять причину обов'язкової дискваліфікації.
- Кандидати, які є родичами, не можуть працювати з тимчасовим або умовним статусом та повинні отримати загальний висновок щодо «відповідності» вимогам перед отриманням фінансування з боку Департаменту ЕЕС.

Програми розселення та розміщення

Програми розселення та розміщення (R&P) надають опіку та послуги дітям за домовленістю з батьками або опікуном, за контрактом із державною організацією або в результаті направлення суду компетентної юрисдикції. До ліцензіатів у програмі розселення або розміщення належать особи, які прагнуть отримати, поновити або зберегти ліцензію чи ухвалу Департаменту ЕЕС стосовно програми розселення або організації з житлового розміщення. Усі працівники та практиканти, які працевлаштовані або беруть участь у програмі з постійним або тимчасовим видом зайнятості, у програмах розселення та розміщення, повинні проходити перевірку біографії від Департаменту ЕЕС незалежно наявності у таких осіб неконтрольованого доступу до дітей, яким надається послуга. Особи, які займаються волонтерською діяльністю на посаді з неконтрольованим доступом у межах програми розселення та розміщення, також підлягають проведенню перевірки біографії від Департаменту ЕЕС.

До деяких основних складових регламентів перевірки біографії від ЕЕС, застосовних до програм розселення і розміщення, належать:

- Вимоги щодо проведення перевірки біографії від Департаменту ЕЕС включають перевірки на основі відбитків пальців, отримання відомостей з реєстрів CORI, DCF

та SORI. Окрім того, якщо застосовно, кандидати на участь у програмі розселення підлягають перевірці стосовно добробуту дітей за межами штату.

- Федеральне законодавство не піддає таких кандидатів обов'язковій дискваліфікації, однак виявлені звинувачення, які знаходяться у [Таблиці правопорушень, які приводять до дискваліфікації – Пункти, що призводять до обов'язкової дискваліфікації](#), будуть розглядатися як ймовірні причини дискваліфікації та вимагати перегляду перевірки біографії.
- Ліцензіати повинні отримати загальне рішення щодо «відповідності» вимогам, перш ніж ліцензію може бути видано або
- поновлено.
- До таких кандидатів не застосовується умовне працевлаштування.
- До таких кандидатів не застосовується тимчасове працевлаштування.
- Кандидати на участь у програмах розселення та розміщення повинні пройти увесь процес перевірки біографії та отримати висновок про відповідність, перш ніж вони зможуть розпочати працевлаштування в програмі.

Патронатні батьки та всиновителі

Програми, пов'язані з всиновленням та патронатним батьківством, повинні проводити перевірку біографії від Департаменту ЕЕС. Вимоги стосуються дійсних та потенційних кандидатів у всиновителі або патронатні батьки, а також членів сімей усиновителів або патронатних батьків, які досягли 15-річного віку і не підлягають юрисдикції DCF.

До деяких основних складових регламентів перевірки біографії від ЕЕС, застосовних до патронатних батьків та всиновителів, належать:

- Вимоги щодо проведення перевірки біографії від Департаменту ЕЕС полягають у перевірках на основі відбитків пальців, отримання відомостей з реєстрів CORI та SORI.
- Перевірки з боку Департаменту DCF виконуються повністю самим Департаментом.
- Ці кандидати не підлягають обов'язковій дискваліфікації.
- При тому, що Департамент ЕЕС виконує такі перевірки, він не видає будь-яких висновків стосовно відповідності.

Афілійовані треті особи

Департамент ЕЕС не надає ліцензії або фінансування афілійованим третім особам, які можуть співпрацювати з будь-яким типом програми, ліцензованої, затвердженої або фінансованої з боку Департаменту ЕЕС. Афілійована компанія або особа має постійний взаємозв'язок з програмою, ліцензованою, затвердженою або фінансованою з боку Департаменту ЕЕС шляхом працевлаштування, контракту або неформальної угоди з програмою або батьками з метою надання послуг від імені програми дитині, яка бере участь.

До прикладів афілійованих третіх осіб належать: транспортний персонал, підрядчики, субпідрядчики, постачальники, медичні спеціалісти, технічні працівники дитячого садка сімейного типу, тренери та терапевти, які надають допомогу у спосіб, що призводить до наявності у них неконтрольованого доступу до дітей.

До деяких основних складових регламентів перевірки біографії від Департаменту ЕЕС, застосовних до афілійованої третьої особи, належать:

- Вимоги щодо проведення перевірки біографії від Департаменту ЕЕС полягають у перевірках на основі відбитків пальців, отримання відомостей з реєстрів CORI, DCF та SORI.
- Для третіх осіб, афілійованих з програмами GSA та дитячими садками сімейного типу, вимагається отримання даних із реєстру NSOR та проведення усіх перевірок за межами штату, які є обов'язковими згідно з вимогами Фонду CCDBG.
- Стосовно будь-якого відповідного кандидата за програмою розселення вимагається проведення перевірок добробуту дітей за межами штату.
- На афілійованих кандидатів поширюється обов'язкова дискваліфікація, окрім випадків, у яких кандидат афілійований із програмою розселення та розміщення, а обвинувачення на його адресу розглядатимуться як імовірна дискваліфікація, яка вимагає перегляду перевірки біографії.
- Афілійовані треті особи не підлягають тимчасовому найму.

Коли афілійована третя особа підлягає перевірці біографії від Департаменту ЕЕС?

ПОСАДА	КОНТРОЛЬОВАНИЙ ДОСТУП?	ПЕРЕВІРКА БІОГРАФІЇ
Тренер	Контрольований	Ні
Тренер	Неконтрольований	Так
Технічні працівники дитячого садка сімейного типу	Завжди вважаються такими, що регулярно відвідують заклад та не є контрольованими	Так
Транспортний персонал	Завжди вважається неконтрольованим	Так
Інструктор із факультативних занять	Контрольований	Ні
Інструктор із факультативних занять	Неконтрольований	Так
Терапевт	Контрольований	Ні
Терапевт	Неконтрольований	Так
Працівники команди раннього втручання	Контрольований (повинен бути завжди в цьому статусі)	Ні
Постачальник	Контрольований	Ні
Постачальник	Неконтрольований	Так
Підрядчик/субпідрядчик	Контрольований	Ні
Підрядчик/субпідрядчик	Неконтрольований	Так
Медичний спеціаліст	Контрольований	Ні
Медичний спеціаліст	Неконтрольований	Так