

ربما تنامي إلى علمك أن السلطة التشريعية سنت في العام الماضي قانون الإجازة العائلية والطبية مدفوعة الأجر (Paid Family and Medical Leave Act)، والمُشار إليه من الآن فصاعدًا باسم قانون (PFML)؛ وأنه تم إصدار معونات جديدة للموظفين العاملين بولاية ماساتشوستس بموجب هذا القانون. يفرض القانون على ولاية ماساتشوستس، مثلها مثل كل أصحاب الأعمال، المشاركة في هذا البرنامج، الذي تُديره الإدارة الجديدة التي تحمل اسم إدارة الإجازة العائلية والطبية (Department of Family and Medical Leave)، والمُشار إليها من الآن فصاعدًا باسم إدارة (DFML). وينص القانون على أن تحمل إدارة التعليم المبكر والرعاية (Department of Early Education and Care)، والمُشار إليها من الآن فصاعدًا باسم إدارة (EEC)، صفة صاحب العمل بالنسبة لمقدمي خدمة رعاية الأطفال للأسر الذين يوفرّون خدمة الرعاية للأطفال المدعومين.

تنص قوانين ولاية ماساتشوستس على أن مقدمي خدمة رعاية الأطفال للأسر يحملون صفة موظفين عاملين لدى إدارة (EEC)، وذلك لأغراض محدودة. يُرجى الاطلاع على هاتين الفقرتين في مدونة القوانين العامة بولاية ماساتشوستس (M.G.L 15D § (c) and (b) 17). في البداية، كانت إدارة (EEC) تحمل صفة صاحب العمل فيما يتعلق بعلاقات العمل والاستقطاعات من الرواتب فقط. ولكن أخذ دور هذه الإدارة يتسع مع قانون الإجازة المرضية المكتسبة (Earned Sick Time) وقانون (PFML) السالف ذكره، الذي يعطي هو الآخر إدارة (EEC) صفة صاحب العمل في هذه الأغراض. هذه العلاقة التي تجمع بين إدارة (EEC) كصاحب عمل ومقدمي خدمة رعاية الأطفال للأسر كموظفين لا تُنشئ ولا تؤسس علاقة يحمل فيها مقدمو خدمة رعاية الأطفال صفة صاحب العمل ووكالات موارد رعاية الأطفال والإحالة (Child Care Resource and Referral agencies)، والمُشار إليها من الآن فصاعدًا باسم وكالات (CCRRs)، صفة الموظف؛ ولا تؤسس علاقة يحمل فيها مقدمو خدمة رعاية الأطفال صفة صاحب العمل ونظم رعاية الأطفال للأسر (Family Child Care Systems)، والمُشار إليها من الآن فصاعدًا باسم نظم (FCCS)، صفة الموظف؛ كما لا تؤسس أي علاقة بين أي طرفين يحمل أحدهما صفة صاحب العمل والآخر صفة الموظف لأي أغراض أخرى.

يفرض القانون على أصحاب الأعمال إرسال إشعار مباشر إلى كل الموظفين لإخطارهم بالقانون. يجب على كل موظف تقديم إقرار باستلام الإشعار (أو الإشارة إلى رفض الموظف تقديم إقرار الاستلام). أرسلت إدارة (EEC) في 30 سبتمبر 2019 رسالة إلكترونية أخطرت فيها مقدمي خدمة رعاية الأطفال للأسر بالتغييرات التي تمت في القانون. وسوف تُعيد إدارة (EEC) إرسال هذه الرسالة الإلكترونية لتذكركم بالتغييرات القادمة. يمكن إرسال الأسئلة ونماذج إقرار الاستلام إلى عنوان البريد الإلكتروني التالي: eecpfml@mass.gov.

<https://www.mass.gov/lists/paid-family-and-medical-leave-downloads-for-massachusetts-employers>.

هذا الإشعار مُترجم إلى ثلاث عشرة لغة، وهو متوفر على الرابط التالي: <https://www.mass.gov/lists/paid-family-and-medical-leave-downloads-for-massachusetts-employers>