

ដូចដែលអ្នកអាចដឹងស្រាប់ហើយ កាលពីឆ្នាំមុន អង្គនីតិបញ្ញត្តិបានអនុម័តច្បាប់ស្តីពីការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយមានប្រាក់បៀវត្សរ៍ (PFML) ដែលបានបង្កើតអត្ថប្រយោជន៍ថ្មីសម្រាប់និយោជិតនៅរដ្ឋ Massachusetts ។ ដូចនិយោជកទាំងអស់នៅក្នុងរដ្ឋ Massachusetts ដែរ សហធនរដ្ឋតម្រូវឱ្យចូលរួមក្នុងកម្មវិធីនេះ ដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងដោយក្រសួងថ្មីគឺក្រសួងនៃច្បាប់ឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយមានប្រាក់បៀវត្សរ៍ (DFML) ហើយច្បាប់នេះចែងថាក្រសួងអប់រំ និងថែទាំកុមារតូចៗ (EEC) គឺជានិយោជករបស់អ្នកផ្តល់សេវាថែទាំកុមារក្នុងគ្រួសារដែលទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភ។

ច្បាប់រដ្ឋ Massachusetts ចែងថា អ្នកផ្តល់ការថែទាំកុមារក្នុងគ្រួសារ គឺជានិយោជិតរបស់ក្រសួងអប់រំ និងថែទាំកុមារតូចៗ (EEC) សម្រាប់គោលបំណងមានកំណត់។ សូមមើលប្រការ M.G.L 15D § 17 (b) និង (c)។ ដំបូងឡើយ EEC គឺជានិយោជកសម្រាប់តែទំនាក់ទំនងការងារ និងការកាត់កងប្រាក់ខែតែប៉ុណ្ណោះ។ នេះត្រូវបានពង្រីកដោយច្បាប់ស្តីពីការទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺ និងច្បាប់ស្តីពីការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងការឈប់សម្រាកព្យាបាលជំងឺដោយមានប្រាក់បៀវត្សរ៍ (PFML) ដែលបានចូលជាធរមាន ដែលបានចាត់ទុក EEC ជានិយោជកសម្រាប់គោលបំណងទាំងនោះផងដែរ។ ទំនាក់ទំនងនិយោជក និងនិយោជិតរវាង EEC និងអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំកុមារក្នុងគ្រួសារមិនបង្កើតទំនាក់ទំនងនិយោជកនិងនិយោជិតរវាងអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំកុមារក្នុងគ្រួសារ និងទីភ្នាក់ងារណែនាំ និងធនធានសម្រាប់ថែទាំកុមារ (CCRRs) ឬប្រព័ន្ធថែទាំកុមារក្នុងគ្រួសារ (FCCS) នោះទេ។ វាមិនបង្កើតទំនាក់ទំនងរវាងនិយោជក និងនិយោជិតសម្រាប់គោលបំណងផ្សេងទៀតឡើយ។

ច្បាប់នេះតម្រូវឱ្យនិយោជកផ្តល់ការជូនដំណឹងអំពីច្បាប់ដោយផ្ទាល់ជូនដល់និយោជិតទាំងអស់។ សេចក្តីជូនដំណឹងត្រូវតែមានការទទួលស្គាល់ (ឬការបដិសេធនៃការទទួលស្គាល់ដូចដែលបានកត់សម្គាល់ ដោយនិយោជិតគ្រប់រូប។ នៅថ្ងៃទី 30 ខែកញ្ញាឆ្នាំ 2019 EEC បានធ្វើអ៊ីមែលជូនដំណឹងទៅអ្នកផ្តល់សេវាថែទាំកុមារក្នុងគ្រួសារអំពីការផ្លាស់ប្តូរច្បាប់។ EEC កំពុងធ្វើសេចក្តីជូនដំណឹងនេះម្តងទៀតដើម្បីលើកអ្នកអំពីការផ្លាស់ប្តូរនាពេលខាងមុខ។ **សំណួរ និងទម្រង់ស្តីពីការទទួលស្គាល់អាចត្រូវបានផ្ញើទៅអ៊ីមែល៖ eecpfml@mass.gov**។

សេចក្តីជូនដំណឹងនេះត្រូវបានបកប្រែជាដប់បីភាសា ហើយមាននៅលើតំណភ្ជាប់នេះ៖ <https://www.mass.gov/lists/paid-family-and-medical-leave-downloads-for-massachusetts-employers>។