

Как вам, вероятно, As you may know известно, в прошедшем году Законодательным органом принят законодательный акт об оплате отпусков по семейным или медицинским обстоятельствам (PFML), что открывает новые выгоды для работников штата Массачусетс. Аналогично ситуации со всеми работниками штата Массачусетс содружество также должно принять участие в данной программе, управление которой осуществляет новый Департамент по отпускам по семейным или медицинским обстоятельствам (DFML), при этом согласно законодательству Департамент начального образования и ухода за детьми (ЕЕС) является работодателем для лиц, которые осуществляют уход за ребенком в семье в интересах детей, имеющих право на субсидирование.

Согласно законодательству штата Массачусетс лица, которые осуществляют уход за ребенком в семье, являются работниками Департамента начального образования и ухода за детьми (ЕЕС) в ограниченных целях. См. документ M.G.L 15D § 17 (b) и (c). Изначально Департамент ЕЕС являлся работодателем исключительно по трудовым отношениям и вычетам для штатных работников. Впоследствии действие закона было расширено законом о отработанном времени по болезни и действующим законом об оплачиваемом семейном отпуске по медицинским показаниям (PFML), согласно которому Департамент ЕЕС считается работодателем также и в этом случае. Такие трудовые отношения между Департаментом ЕЕС и лицами, осуществляющими уход за ребенком в семье, не представляют собой отношения по типу «работодатель-работник» между лицами, осуществляющими уход за детьми в семье, и Агентствами по ресурсам и справочным источникам лиц по уходу за детьми (CCRR) или Системами по уходу за детьми (FCCS). В результате этого отношения «работодатель-работник» для любых других целей не возникают.

Согласно требованиям закона работодатель должен уведомить о таком законе всех работников напрямую. Каждый работник должен письменно подтвердить получение уведомления (или отказе от получения уведомления). 30 сентября 2019 года Департамент ЕЕС направил по эл.почте уведомления об изменениях в законодательстве лицам, осуществляющим уход за детьми. Департамент ЕЕС повторно направляет данное уведомление с напоминанием о предстоящих изменениях. **Вопросы или заполненные формы подтверждения можно направить по адресу: eecpfml@mass.gov.**

Данное уведомление переведено на тринадцать языков и находится в интернете по адресу: <https://www.mass.gov/lists/paid-family-and-medical-leave-downloads-for-massachusetts-employers>.