

政策咨询

一线业务 2024-18

政策： 25 财年参加 CCFA 的计划批准休息

政策生效日期：二〇二四年七月一日

更新：二〇二四年八月三十日

本政策咨询包括一些更新以及常见问题（FAQ），提供额外的澄清内容，以补充 2024 年 7 月发布的政策咨询初稿。

概述

早期教育和护理局（EEC）已经更新、增加和调整了集体与学龄儿童（GSA）计划、家庭式儿托（FCC）系统和 FCC 教育工作者参与麻萨诸塞州儿童关爱经济援助（CCFA）系统的批准休息天数。这一变化承认了我们在该领域工作的专业人员的需求，并为系统提供了额外的灵活性，以确定适合他们、他们的员工和家庭的休息日期。

本政策咨询对新批准的休息日规则进行了说明，并对各计划类型提供了指导，以支持计划的实施。

适用性

本指南涉及参与 CCFA 的 GSA 计划、FCC 系统和 FCC 教育工作者。

主要更新

- GSA 计划和 FCC 教育工作者和系统现在每年（定义为 EEC 的财政年度，从 7 月 1 日开始，到 6 月 30 日结束）最多将有 27 天经批准的带薪休息日。
- 这些天数包括 12 个州假日、5 个职业发展日和 10 个额外的灵活休息日，各计划可以根据员工和家庭需求自行安排。各计划可以选择在圣诞节和元旦之间，或者在一年中的其他时间灵活安排休息日，具体根据相关计划及其员工和家庭合理安排。
- 十二（12）天批准的带薪休息日包括：
 1. 元旦
 2. 马丁·路德·金纪念日
 3. 总统日

4. 爱国者日
5. 阵亡将士纪念日
6. 六月节
7. 美国独立日
8. 劳动节
9. 哥伦布日/原住民日
10. 退伍军人节
11. 感恩节
12. 圣诞节

- 除了 10 天灵活的带薪休息日之外，GSA 计划、FCC 教育工作者和 FCC 系统每年最多可以继续休息 5 天带薪职业发展日。
- GSA 计划、FCC 系统和儿托资源与转介（CCRR）机构仍需在“休息计划表”（FCC 系统和中心式）上，向 EEC 提交经批准的休息日期，以确保 EEC 掌握每个组织在本财政年度的完整休息计划。与往常一样，各计划应与其家庭合作，确定一个运作时间表，既支持家庭访问，也支持工作人员和教育工作者安排休假或参与职业发展机会的机会。重要的是为各家庭提供尽可能多的关于计划休息的通知，以便各家庭可以在需要时找到替代的儿托安排。

从 2025 财年开始，以前称为带薪休假（PTO）的灵活休息日不再采用累积发生制，现在这些天数将在每年的 7 月 1 日发放。

注意：在 9 月下旬更新 CCFA 系统之前，FCC 教育工作者不会在 CCFA 中看到批准的休息日。

资源

下文包括其他澄清本指南的常见问题。

随着 CCFA IT 系统进行更多更新，将提供有关程序和文档的更多信息。此政策所需的 CCFA 系统更新暂定于 9 月下旬。

过时

这项政策咨询取代任何以前批准的休息日指南。

有关集体与学龄儿童（GSA）计划、家庭式儿托（FCC）系统和 FCC 教育工作者的批准休息政策的常见问题解答

对于 GSA 计划、FCC 系统和教育工作者：

1. 批准的休息日有哪些类型？

请参阅下表。

批准休息日的类型	天数
州假日	12
灵活休息日	10
职业发展日	5

请注意，各计划可将宗教节日代替任何已确定的节日，并可将最多两个已确定的节日换成服务提供者选择的其他日子。这意味着计划可在某个假期开放，并在他们选择的另一天休息。

2. 带薪休假（PTO）天数仍然存在吗？

PTO 将被称为灵活休息日。下文提供了关于灵活休息日的其他信息。在 CCFA 系统和所有的帐单和付款程序中，带薪休假日（PTO）将改为灵活休息日。一旦推出此功能，PTO 将不再是 CCFA 中的类别。此政策所需的 CCFA 系统更新暂定于 9 月下旬。

3. GSA 计划和 FCC 系统是否可以将灵活休息日结转至下一财年？

否，GSA 计划和 FCC 系统无法将灵活休息日结转至下一财年，必须在 6 月 30 日之前使用。

4. GSA 计划和 FCC 系统是否仍然有 5 天职业发展（PD）日？

是，GSA 计划和 FCC 系统每年仍有最多 5 天职业发展日。GSA 计划和 FCC 系统可决定使用 5 天或更少的职业发展日。EEC 认为职业发展是对所有教育工作者的必需、必要的支持。

5. 没有有效 CCFA 注册的计划是否可以报销批准的休息日？

否，只有在 CCFA 中安排了有效的儿托服务时，计划才会得到报销。

6. 对于已经对 2025 财年使用休息日的计划的儿童，应该如何填写出勤率？

CCFA 系统尚未更新，以便允许 GSA 计划时间表上的 10 个灵活休息日。请参阅 EEC 于 2024 年 7 月通过补贴邮箱发布的计费指南，直至另行通知。

只针对 GSA 计划：

1. GSA 计划可以使用灵活休息日做什么？

每一个儿托计划可以根据员工和家庭的需要，自行安排灵活休息日。各计划可以选择在圣诞节和元旦之间，或者在一年中的其他时间使用一些额外的批注休息日，具体根据相关计划及其员工和家庭合理安排。

2. EEC 如何报销 GSA 计划的批准休息日和职业发展日？

请参阅下表。

休息类型	EEC 报销
州假日	全日，包括家长费用
灵活休息日	全日，包括家长费用
职业发展日	全日，包括家长费用

3. 同一地点的 GSA 计划是否可以使用不同的休息日（例如，学龄儿童计划工作人员有一个职业发展日，学前计划将保持开放）？这将如何输入 CCFA？

是的，同一地点的 GSA 计划可根据工作人员和家庭的需要使用不同的休息日，但是，此功能目前尚不可用。此政策所需的 CCFA 系统更新暂定于 9 月下旬。

4. GSA 计划是否需要在财政年度开始时向 EEC 提交年度休息时间表？

是，所有为接受 CCFA 的儿童服务的计划都必须每年提交休息时间表。签约的 GSA 计划向 EEC 提交年度休息时间表，如果是仅接受凭证的服务提供者，则需要将其提交给 CCRR。报告应包括假期休息、职业发展日和灵活休息日。

仅针对家庭式儿托（FCC）教育工作者：

1. FCC 教育工作者是否需要使用与 FCC 系统管理办公室相同的灵活休息日？

否，在一个系统下的 FCC 教育工作者不需要使用与 FCC 系统管理办公室相同的灵活休息日，并且必须可以灵活地选择最适合其计划的日期。FCC 教育工作者可将宗教节日代替任何已确定的节日，并可将最多两个已确定的节日换成服务提供者选择的其他日子。

2. FCC 教育工作者灵活休息日可用于什么？

FCC 教育工作者可将灵活休息日用于病假、休假、个人时间和/或丧假。

3. FCC 教育工作者何时无法使用灵活休息日？

如果该儿托计划不再获得 EEC 许可，不再有凭证或合同协议，或者没有安置任何接受 CCFA 的儿童，FCC 教育工作者则不能使用灵活休息日。

4. FCC 教育工作者在 2025 财年（2024 年 7 月 1 日-2025 年 6 月 30 日）获得多少天的灵活休息日？

出于合同批准日期的原因，在 2024 年 6 月 30 日或之前签订凭证协议或与 FCC 系统签订合同的 FCC 教育工作者将追溯获得 5 个灵活休息日和 10 个灵活休息日。这意味着所有符合这些标准的 FCC 教育工作者将在 2025 财年有 15 个灵活休息日，以及来自 2024 财年的最多 5 个结转日。2025 财年的最大允许灵活休息天数为 20 天。

FCC 教育工作者将在 2024 年 12 月 31 日之前使用所有结转日（24 财年追溯的灵活休息日和 24 财年结转的日期）。详情请参阅下表。

财政年度 (FY)	25 财年	26 财年	27 财年
结转天数	最多 5 天	最多 3 天	最多 3 天
24 财年追溯灵活休息日	5 天	N/A	N/A
灵活休息日	10 天	10 天	10 天
按财政年度划分的最大天数	20 天	13 天	13 天

CCFA 系统更改正在等待执行此更改。此政策所需的 CCFA 系统更新暂定于 9 月下旬。

5. FCC 教育工作者在未来几年可以结转多少天的灵活休息日？

FCC 教育工作者可以在 2026 财年（2025 年 7 月 1 日开始）开始的每个财年，结转最多 3 天灵活休息日。FCC 教育工作者将在每个财政年度的 9 月 30 日之前使用这些时间。任何在 9 月 30 日之前未使用的结转将归零。CCFA 系统更改正在等待执行此更改。

6. 如果 FCC 教育工作者在 2024 年 7 月 1 日之后已经使用了灵活休息日（前称 PTO），会发生什么？

EEC 将不计算 2024 年 7 月期间使用的任何灵活休息日。FCC 教育工作者在 2024 年 7 月之后使用的 24 财年的任何结转时间都将计入其已用时间。

7. FCC 教育工作者什么时候可以开始使用追溯灵活休息日？

在 2024 年 7 月 1 日或之前与 FCC 系统签订凭证协议或签订合同的 FCC 教育工作者将从 2024 年 8 月 1 日起追溯获得 5 天。

8. 使用 24 财年的结转日和追溯灵活休息日的截止时间是何时？

FCC 教育工作者将在 2024 年 12 月 31 日之前使用所有结转日（24 财年追溯的灵活休息日和 24 财年的结转 PTO 日）。

9. FCC 教育工作者的灵活休息日如何累积？

自 25 财年起，不再采用累积发生制。FCC 教育工作者将在每年 7 月 1 日获得 10 个灵活休息日。

接受儿童关爱经济援助的新 FCC 教育工作者将面临 90 天的等待期，然后才能使用其灵活休息日。例如，1 月份开始为儿童服务的 FCC 教育工作者在 1 月 1 日后的 90 天内不能使用灵活休息时间。

仅针对家庭式儿托（FCC）系统：

1. 何时必须提供替代儿托服务，对原 FCC 教育工作者和替代儿托教育工作者有何补偿？

请参阅下表。

休息类型	提供替代儿托	报销
州假日	否	全日，包括家长费用
灵活休息日	是	原 FCC：全日，包括家长费用
		FCC 替代：全日，减去家长费用
职业发展日	否	全日，包括家长费用

2. 谁需要在财政年度开始时向 EEC 提交年度休息时间表？

EEC 要求 FCC 系统向 EEC 提交年度休息时间表，要求独立的 FCC 教育工作者将其提交给他们的 CCRR，以报告他们的假期休息、职业发展日和灵活休息日时间。

3. 何时需要 FCC 系统将每个 FCC 教育工作者的时间表输入 CCFA？

FCC 系统需要在 2024 年 9 月 30 日之前，将每位 FCC 教育工作者的 12 个假期休息日（如果需要，包括假期互换）输入 CCFA。

4. FCC 系统如何在 CCFA 中添加每位教育工作者的假期休息时间？

CCFA 允许行政管理组织将行政管理组织与教育工作者的时间表脱钩。对于这个功能的解释，请参阅 CCFA 系统指南 <https://www.mass.gov/lists/ccfa-training-resources>。

5. 何时以及如何向 FCC 系统通知 FCC 教育工作者的休息时间？

FCC 系统应与其 FCC 教育工作者密切合作，以了解和协调全年时间表。FCC 教育工作者应在财政年度开始时向 FCC 系统报告他们的假期时间表，包括将批准的州假日换成宗教节日或教育工作者选择的 2 个其他（非宗教）节日的计划，以及计划的灵活休息日。

系统应该与他们的 FCC 教育工作者协调安排灵活休息日。

FCC 教育工作者有责任在他们打算使用灵活休息日时，以书面形式通知他们的家庭式儿托系统（FCC 系统）或儿托资源与转介机构（CCRR）。FCC 系统或 CCRR 必须以书面形式作出回应，确认已收到通知。电子邮件通知被视为充分的书面通知。

FCC 教育工作者必须至少提前 7 天，将其使用灵活休息日的计划通知 FCC 系统。

如果发生计划外或意外的灵活休息日，FCC 教育工作者必须尽快沟通。

FCC 教育工作者如果希望取消先前预定的批准休息日，必须通知他们的 FCC 系统或 CCRR，告知他们将不会在工作日开始时或之前使用预定的休息时间。

6. 当 FCC 教育工作者的计划开放，但行政办公室在休灵活休息日时，FCC 系统的责任是什么？

FCC 系统必须向所有 FCC 教育工作者提供书面应急方案，包括行政办公室休息时指定的值班人员的联系信息。此联系信息必须在休息日之前提供给所有 FCC 教育工作者。此外，系统必须告知 FCC 教育工作者：该系统提供的哪些服务将在这些休息日不可用，如交通或后备儿托服务。在可能的情况下，应该在灵活休息日向家庭提供后备儿托服务。

FCC 教育工作者应在紧急情况下继续与 EEC 许可工作人员进行正常沟通。

7. 一些 FCC 系统已经利用灵活休息日或无薪休息日，在感恩节或圣诞节后的一天休息。这些日子仍然适用于 FCC 教育工作者吗？

FCC 教育工作者和所有计划均可自行选择使用 10 天灵活休息日，并向家庭发出相应的通知，包括感恩节或圣诞节后的日子。

8. FCC 教育工作者可以采用部分灵活休息日吗？

灵活休息日是指计划全天休息的日子，不能分散到多天中。