

សេចក្តីជូនដំណឹងរបស់និយោជកជូនចំពោះនិយោជិត W2

អង្គភាពដែលត្រូវបានរ៉ាប់រងដែលមានកម្មករនិយោជិតតិចជាង 25 នាក់

សិទ្ធិ និងកាតព្វកិច្ចនៅក្រោមច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រនៃ

រដ្ឋម៉ាសាឈូសេត M.G.L. c. 175M

(ឈ្មោះនិយោជក)
(អាសយដ្ឋានលើផ្លូវរបស់និយោជក)
(ទីក្រុង រដ្ឋ លេខកូដប្រៃសណីយ៍សម្គាល់តំបន់របស់និយោជក)
(លេខអត្តសញ្ញាណនិយោជកសហព័ន្ធ) (FEIN)

សេចក្តីពន្យល់នៃអត្ថប្រយោជន៍

- ដោយចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2021 អ្នកអាចនឹងមានសិទ្ធិសក្តិសមទទួលបានរហូតដល់
 - 12 សប្តាហ៍នៃច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារដោយមានប្រាក់ខែនៅក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍សម្រាប់ការផ្តល់កំណើត ការយកមកចិញ្ចឹមធ្វើកូន ឬការដាក់ឱ្យចិញ្ចឹមបីបាច់ថែរក្សានៃកូន ឬដោយសារតែសភាពចាំបាច់បន្ទាន់ដែលធ្វើឱ្យមានលក្ខណៈសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ដែលកើតចេញមកពីការពិតដែលថាសមាជិកក្រុមគ្រួសារកំពុងជាប់ការកិច្ចសកម្មក្នុងទ័ព ឬត្រូវបានជូនដំណឹងនូវការអំពាវនាវដែលនឹងកើតឡើងឱ្យចូលបំពេញការកិច្ចសកម្មក្នុងកងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ។
 - 20 សប្តាហ៍នៃច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុវេជ្ជសាស្ត្រដោយមានប្រាក់ខែនៅក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ ប្រសិនបើពួកគេមានសភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរដែលធ្វើឱ្យពួកគេលែងមានសមត្ថភាពធ្វើការងារបាន។
 - 26 សប្តាហ៍នៃច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារដោយមានប្រាក់ខែនៅក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ដើម្បីមើលថែទាំសមាជិកក្រុមគ្រួសារដែលជាសមាជិកជួរកងទ័ពដែលត្រូវបានរ៉ាប់រងដែលឆ្លងកាត់ការព្យាបាល វេជ្ជសាស្ត្រ ឬមិនដូចនោះទេ ដែលដោះស្រាយចាត់ចែងជាមួយវិបាកនៃសភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរដែលទាក់ទងនឹងការបម្រើយោធារបស់សមាជិកក្រុមគ្រួសារ។
- ចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃទី 1 កក្កដា ឆ្នាំ 2021 អ្នកអាចនឹងមានសិទ្ធិសក្តិសមទទួលបានរហូតដល់
 - 12 សប្តាហ៍នៃច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុក្រុមគ្រួសារដោយមានប្រាក់ខែនៅក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍ដើម្បីថែទាំសមាជិកក្រុមគ្រួសារដែលមានសភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ។
 - 26 សប្តាហ៍ ជាការបូកផ្សំបញ្ចូលគ្នា នៃច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រដោយមានប្រាក់ខែជូននៅក្នុងឆ្នាំអត្ថប្រយោជន៍មួយ។

- ចំនួននៃប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ប្រចាំសប្តាហ៍របស់អ្នក នឹងផ្អែកលើចំណូលរកបានរបស់និយោជិត ដោយមានអត្ថប្រយោជន៍អតិបរមាចំនួន \$850 ក្នុងមួយសប្តាហ៍។



ការការពារការងារ ការបន្តនៃការធានារ៉ាប់រងសុខភាព គ្មានការសងសឹក

- **ការការពារការងារ៖** ជាទូទៅ ប្រសិនបើអ្នកប្រើច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុក្រុមគ្រួសារ ឬវេជ្ជសាស្ត្រនៅក្រោមច្បាប់ អ្នកត្រូវតែត្រូវបានគេស្តារត្រឡប់ជូនវិញនូវតំណែងពីមុនរបស់អ្នក ឬទៅកាន់តំណែងសមមូលគ្នា ដោយមានឋានៈ ប្រាក់ខែ អត្ថប្រយោជន៍ការងារ កិត្តិយសដោយសាររយៈកាលបម្រើការងារ និងភាពចំណាស់នៃអតីតភាពការងារដែលដូចគ្នា គិតចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទនៃច្បាប់ឈប់សម្រាក។
- **ការបន្តនៃការធានារ៉ាប់រងសុខភាព៖** និយោជករបស់អ្នកត្រូវតែបន្តផ្តល់ និងចូលរួមចំណែកដល់អត្ថប្រយោជន៍ធានារ៉ាប់រងសុខភាពដែលទាក់ទងនឹងការងាររបស់អ្នក ប្រសិនបើមាន នៅក្នុងកម្រិត និងនៅក្រោមលក្ខខណ្ឌដែលការរ៉ាប់រងនឹងត្រូវបានផ្តល់ជូនប្រសិនបើអ្នកបានបន្តធ្វើការងារជាប់រហូតអស់រយៈកាលនៃច្បាប់ឈប់សម្រាកបែបនោះ។
- **គ្មានការសងសឹក៖** វាខុសច្បាប់សម្រាប់និយោជកណាម្នាក់ក្នុងការរើសអើង ឬសងសឹកប្រឆាំងនឹងអ្នកសម្រាប់ការប្រើប្រាស់សិទ្ធិណាមួយដែលអ្នកមានភាពសក្តិសមទទួលបាននៅក្រោមច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុក្រុមគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រដោយមានគិតប្រាក់ខែ។ និយោជិត ឬអតីតនិយោជិតដែលត្រូវបានរើសអើង ឬសងសឹកប្រឆាំងដោយសារការប្រើប្រាស់សិទ្ធិនៅក្រោមច្បាប់អាចនឹងផ្តើមបណ្តឹងរដ្ឋប្បវេណីនៅក្នុងតុលាការជាន់ខ្ពស់បាន មិនលើសពីបីឆ្នាំក្រោយពីការបំពាននោះបានកើតឡើង។



ការចូលរួមវិភាគទានដល់មូលនិធិអាណត្តិព្យាបាលភាពគ្រួសារ និងសន្តិសុខការងារនៃ DFML

- នៅថ្ងៃទី 1 ខែតុលា ឆ្នាំ 2019 ការចូលរួមវិភាគទានដល់មូលនិធិអាណត្តិព្យាបាលភាពគ្រួសារ និងសន្តិសុខការងាររបស់ក្រសួងច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយ សារមូលហេតុគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រ (DFML) នឹងចាប់ផ្តើម។ និយោជកនឹងទទួលខុសត្រូវចំពោះការធ្វើវិភាគទានទៅកាន់ DFML សម្រាប់គ្រប់និយោជិតទាំងអស់។ និយោជកដែលមានកម្មករនិយោជិតដែលមានការរ៉ាប់រងតិចជាង 25 នាក់មិនត្រូវបានតម្រូវឲ្យបង់ភាគចំណែកនៃវិភាគទានរបស់និយោជកដែលនិយោជកធំជាងនេះត្រូវតែបង់ឡើយ។ ហេតុនេះ អត្រា “វិភាគទានដែលចាប់ផ្តើមមានប្រសិទ្ធភាព” រួមបញ្ចូលត្រឹមតែភាគចំណែករបស់និយោជិត ឬកម្មករដែលត្រូវបានរ៉ាប់រងតែប៉ុណ្ណោះ។
- អត្រាវិភាគទានអាចនឹងត្រូវបានលៃតម្រូវជាប្រចាំឆ្នាំ ហើយអាចរកឃើញនៅក្នុងសេចក្តីជូនដំណឹងពីអត្រាដែលចាប់មានប្រសិទ្ធភាពដែលភ្ជាប់មកជាមួយ។



របៀបដាក់ការទាមទារសំណង

និយោជិតត្រូវតែដាក់ការទាមទារសំណងសម្រាប់អត្ថប្រយោជន៍ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុក្រុមគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រដែលមានគិតប្រាក់ខែជូនជាមួយ DFML ដោយប្រើប្រាស់ទម្រង់បែបបទរបស់ក្រសួងនេះ។ ទម្រង់បែបបទ និងសេចក្តីណែនាំរបស់ការទាមទារសំណងនឹងអាចរកបាននៅលើគេហទំព័ររបស់ក្រសួង www.mass.gov/DFML មុនខែ មករា ឆ្នាំ 2021។

និយោជិតត្រូវបានតម្រូវឲ្យផ្តល់ការជូនដំណឹងយ៉ាងហោចណាស់ 30 ថ្ងៃទៅកាន់និយោជកនូវកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមដែលរំពឹងទុកនៃច្បាប់ឈប់សម្រាកណាមួយ រយៈកាលដែលរំពឹងទុកនៃច្បាប់ឈប់សម្រាកណាមួយ និងកាលបរិច្ឆេទរំពឹងទុកនៃការវិលត្រឡប់មកវិញ។ និយោជិតដែលមិនអាចផ្តល់ការជូនដំណឹង 30 ថ្ងៃបានដោយសារកាលៈទេសៈហួសពីការគ្រប់គ្រងបានរបស់គេ ត្រូវបានតម្រូវឲ្យផ្តល់ការជូនដំណឹងឲ្យបានឆាប់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន។



ការបង់ទូទាត់សម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដំណាលគ្នា

ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមានគិតប្រាក់ខែណាមួយដែលត្រូវបានផ្តល់ជូននៅក្រោមអនុសញ្ញារួមនៃការងារ ឬគោលនយោបាយនិយោជក ហើយត្រូវបានបង់ជូននៅក្នុងអត្រាដូចគ្នា ឬខ្ពស់ជាងច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមានគិតប្រាក់ខែដែលមាននៅក្រោមច្បាប់នេះនឹងរាប់ថាប្រឆាំងនឹងការលែចែកនៃអត្ថប្រយោជន៍ច្បាប់ឈប់សម្រាកដែលមាននៅក្រោមច្បាប់នេះ។

ការលើកលែងចំពោះគម្រោងធានារ៉ាប់រងឯកជន

និយោជកដែលផ្តល់នូវច្បាប់ឈប់សម្រាកដែលមានគិតប្រាក់ខែជូនដោយមានអត្ថប្រយោជន៍ដែលយ៉ាងហោចណាស់ច្រើនដូចទៅនឹងអត្ថប្រយោជន៍អស់ទាំងឡាយណាដែលត្រូវបានផ្តល់ជូននៅក្រោមច្បាប់ អាចនឹងដាក់ពាក្យសុំការលើកលែងពីការបង់វិភាគទានមូលនិធិអាណត្តិព្យាបាលភាពគ្រួសារ និងសន្តិសុខការងាររបស់ក្រសួងច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយសារមូលហេតុគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្របាន។ និយោជកអាចនឹងដាក់ពាក្យសុំការលើកលែងពីវិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុវេជ្ជសាស្ត្រ វិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ ឬទាំងពីរបាន។

សេចក្តីលម្អិតនៃគម្រោងធានារ៉ាប់រងឯកជនណាមួយត្រូវតែផ្តល់ទៅឲ្យនិយោជិតដោយនិយោជកនៅពេលជាមួយគ្នាដូចនឹងសេចក្តីជូនដំណឹងនេះដែរ។

និយោជិតទទួលបានសិទ្ធិទទួលបានច្បាប់ឈប់សម្រាកដែលការពារដោយការងារ និងរួចផុតពីការរើសអើង និងការសងសឹកនៅក្រោមច្បាប់ បើទោះបីជានិយោជករបស់ពួកគេត្រូវបានអនុម័តឲ្យផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ច្បាប់ឈប់សម្រាកតាមរយៈគម្រោងធានារ៉ាប់រងឯកជនក៏ដោយ។

<hr style="width: 30%; margin: auto;"/> <p>(ឈ្មោះនិយោជក)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> មិនមានគម្រោងធានារ៉ាប់រងឯកជនដែលត្រូវបានអនុម័តព្រមទេ <input type="checkbox"/> មានគម្រោងធានារ៉ាប់រងឯកជនដែលត្រូវបានអនុម័តសម្រាប់ទាំងច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រ <input type="checkbox"/> មានគម្រោងធានារ៉ាប់រងឯកជនដែលត្រូវបានអនុម័តសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារតែប៉ុណ្ណោះ <input type="checkbox"/> មានគម្រោងធានារ៉ាប់រងឯកជនដែលត្រូវបានអនុម័តសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុវេជ្ជសាស្ត្រតែប៉ុណ្ណោះ។
--	--

ព័ត៌មានទំនាក់ទំនងរបស់ក្រសួងច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រ (DFML)

Massachusetts Department of Family and Medical Leave (ក្រសួងច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រនៃរដ្ឋម៉ាសាឈូសេត)
Charles F. Hurley Building
19 Staniford Street, 1st Floor
Boston, MA 02114
(617) 626-6565
www.mass.gov/DFML

មានព័ត៌មានបន្ថែមទៀត

សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិតបន្ថែម សូមចូលទៅមើលគេហទំព័ររបស់ក្រសួង៖ www.mass.gov/DFML។

ការទទួលស្គាល់

ហត្ថលេខាអ្នកខាងក្រោមទទួលស្គាល់នូវការទទួលបានព័ត៌មានខាងលើដោយអ្នកក្នុងរង្វង់ 30 ថ្ងៃពីកាលបរិច្ឆេទចាប់ផ្តើមនៃការងាររបស់អ្នក ឬមុនថ្ងៃទី 1 ខែតុលា ឆ្នាំ 2019 មួយណាក៏ដោយឲ្យតែក្រោយគេ។

ហត្ថលេខា

កាលបរិច្ឆេទ

ឈ្មោះ (សំណេរអក្សរពុម្ព)

ការទទួលស្គាល់ដែលត្រូវបានចុះហត្ថលេខារបស់អ្នកនឹងត្រូវបានរក្សាទុកដោយនិយោជករបស់អ្នក។ សូមរក្សាទុកច្បាប់សំណេរមួយច្បាប់សម្រាប់ជាឯកសារសម្រាប់អ្នកខ្លួនឯង។

អត្រាចាប់មានប្រសិទ្ធភាព៖ ឆ្នាំ 2019

សម្រាប់និយោជកដែលមាននិយោជិតតិចជាង 25 នាក់

វិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាក ដោយមូលហេតុគ្រួសារ	វិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាក ដោយមូលហេតុវេជ្ជសាស្ត្រ	ចំនួនវិភាគទានសរុប
.13%	.248%	.378%

នៅថ្ងៃទី 1 ខែតុលា ឆ្នាំ 2019 វិភាគទានទៅដល់ក្រសួងមូលនិធិអាណត្តិព្យាបាលភាពគ្រួសារ និងសន្តិសុខការងាររបស់ក្រសួងច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយសារមូលហេតុគ្រួសារ និងវេជ្ជសាស្ត្រ (DFML) នឹងចាប់ផ្តើម។ និយោជកនឹងទទួលខុសត្រូវក្នុងការធ្វើវិភាគទានទៅកាន់ DFML សម្រាប់និយោជិតទាំងអស់។

បច្ចុប្បន្ននេះ ចំនួនវិភាគទានសរុបគឺ 00.75% នៃប្រាក់ខែ។ ក្នុងចំណោមចំនួនវិភាគទានសរុបដែលស្មើនឹង 00.75% នោះ មានការញែកបែងចែក៖ 17.3% គឺវិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ និង 82.7% គឺវិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុវេជ្ជសាស្ត្រ។ សម្រាប់និយោជកតូចតាច (ដែលមានកម្មករដែលត្រូវបានរ៉ាប់រង តិចជាង 25 នាក់) វិភាគទានដែលចាប់មានប្រសិទ្ធភាពគឺ 00.378% នៃចំណូលរកបាន។ ក្នុងចំណោមចំនួនវិភាគទានសរុបស្មើនឹង 00.378% នោះ មានការញែកបែងចែក៖ 34.6% គឺវិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ និង 65.4% គឺវិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុវេជ្ជសាស្ត្រ។ និយោជកអាចនឹងកាត់យករហូតដល់ 100% នៃវិភាគទានទាំងនេះពីចំណូលរកបានរបស់បុគ្គលដែលត្រូវបានរ៉ាប់រង។

វិភាគទានដែលត្រូវការសរុប៖ .248%		
ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុវេជ្ជសាស្ត្រ	$\frac{\text{នឹងចូលរួមចំណែក}}{\text{(ឈ្មោះនិយោជក)}}$	___% នៃវិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុវេជ្ជសាស្ត្រ
	ហើយ	___% ដែលនៅសល់នឹងត្រូវបានកាត់យកពីចំណូលរកបានរបស់អ្នក

វិភាគទានដែលត្រូវការសរុប៖ .13%		
ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ	$\frac{\text{នឹងចូលរួមចំណែក}}{\text{(ឈ្មោះនិយោជក)}}$	___% នៃវិភាគទានសម្រាប់ច្បាប់ឈប់សម្រាកដោយមូលហេតុគ្រួសារ
	ហើយ	___% ដែលនៅសល់នឹងត្រូវបានកាត់យកពីចំណូលរកបានរបស់អ្នក

ហត្ថលេខាបំព្រួញ _____