



MAURA HEALEY
ATTORNEY GENERAL

LA MANCOMUNIDAD DE MASSACHUSETTS
OFICINA DE LA FISCAL GENERAL
ONE ASHBURTON PLACE
BOSTON, MASSACHUSETTS 02108

(617) 727-2200
(617) 727-4765 TTY
www.mass.gov/ago

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA
2 de febrero de 2022

CONTACTO DE MEDIOS:
Roxana Martínez-Gracias
(617) 727-2543

**FAMILY DOLLAR CITÓ 1.5 MILLONES POR MILES DE VIOLACIONES DE
DESCANSO PARA COMER EN LUGARES DE MASSACHUSETTS**

*La Empresa Impidió Que Más de 600 Empleados Tomaran Descansos para Comer Debido a la
Escasez de Personal en las Tiendas*

BOSTON – Dollar Tree Stores, Inc. d/b/a Family Dollar ha sido citado \$1.5 millones en multas por mas de 3,900 violaciones de las leyes de descanso para comer del estado, Fiscal General Maura Healey anuncio.

Family Dollar recibió dos citaciones de la Oficina de la Fiscal General por no proporcionar a los empleados que trabajaron mas de seis horas en un día al menos 30 minutos para un descanso para comer, afectando a 620 empleados en 100 ubicaciones de Massachusetts – la mayoría de los cuales son en barrios de bajos ingresos. Family Dollar, una empresa con sede en Virginia emplea más de 900 personas en sus tiendas de Massachusetts y opera más de 15,000 tiendas en todo el país.

“Los trabajadores nos brindan su tiempo, energía y esfuerzos para mantener las empresas en funcionamiento y nuestra economía a flote.” dijo Fiscal General Healey. “Estas citaciones deberían enviar un mensaje a todas las empresas de que deben hacer lo correcto por sus empleados y proporcionar descansos para comer de acuerdo con la ley.”

La División de Trabajo Justo del Fiscal General comenzó a investigar Family Dollar después de recibir múltiples quejas de que a los empleados no se les dieron los descansos adecuados para comer debido a la persistente escasez de personal. Los investigadores determinaron que, de 2018 a 2019, la empresa recortó rutinariamente las horas de nómina necesarias, lo que dejó a las tiendas sin suficiente personal. Esto resultó en que cientos de empleados no pudieran salir de sus tiendas o tomar descansos para comer.

Los empleados se les pedía rutinariamente que permanecieran en las instalaciones de la tienda, incluso cuando podían salir para los descansos para comer. Las [leyes de descanso y tiempo libre](#) de Massachusetts brindan a los trabajadores el derecho a un descanso para comer de

al menos 30 minutos por cada seis horas trabajadas en un día calendario. Durante este descanso para comer, los trabajadores deben ser relevados de sus funciones y se les debe permitir abandonar el lugar de trabajo. Cualquier requisito de permanecer en las instalaciones de la tienda se considera tiempo de trabajo y una violación de la ley.

Otros trabajadores que creen que sus derechos han sido violados en el trabajo están animados a llenar una queja en <http://www.mass.gov/ago/robodesalarios>. Para información sobre las leyes de salarios y horas del estado, trabajadores pueden llamar a la línea directa de La División de Trabajo Justo a (617) 727-3465 o ir al sitio web de derechos laborales de la Fiscal General a www.mass.gov/fairlabor para materiales en varios idiomas.

Este caso estuvo manejado por el Asistente Fiscal General Amy Goyer y la Investigadora Supervisora Jennifer Pak, ambos son parte de La División de Trabajo Justo de la Fiscal General.